

## NOTAT

# Mænd og kvinder på arbejdsmarkedet

8. oktober 2019

J.nr.

Analyse

---

Dette notat indeholder kønsopdelte data for arbejdsmarkedet. Notatets hovedkonklusionerne er:

- Mænd har generelt højere beskæftigelses- og erhvervsfrekvens end kvinder. For efterkommere fra ikke-vestlige lande har kvinder dog højere beskæftigelses- og erhvervsfrekvens end mænd.
- Mænd har lavere ledighed end kvinder og kommer hurtigere tilbage i job.
- Kvinder har generelt et højere uddannelsesniveau end mænd (aldersgruppen 30-64 år). Hidtil har der været flest mænd med lange videregående uddannelser, men det ændrede sig i 2019, hvor kvindernes andel overhalede mændenes.
- Kvinder har mere sygefravær end mænd uanset sektor.
- Kvinder har i gennemsnit 0,3 flere sygedage end mænd på grund af barns sygdom (gennemsnit 2013-2017).
- Mødre holdt i gennemsnit 296 orlovsdage med barseldagpenge og fædre 38 dage i 2015 (i de tilfælde, hvor begge forældre holdt orlov).
- Den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder for kvinder var 64,3 år i 2017 og 66,4 år for mænd.
- Den standardberegnete timefortjeneste var 15 pct. lavere for kvinder (241,5 kr.) end for mænd (276,9 kr.) i 2018.
- Fra 2009-2018 er bruttolønforskellen mellem mænd og kvinder faldet i alle sektorer.
- Danmark har en høj beskæftigelsesfrekvens og en lav ledighed for både mænd og kvinder set i international sammenhæng.

## Deltagelse på arbejdsmarkedet

Den danske befolkning består af godt 5,8 mio. mennesker. Der er lidt flere kvinder end mænd i befolkningen som helhed, hvilket primært skyldes, at kvinder i gennemsnit lever længere end mænd. Hvis man udelukkende ser på personer i den erhvervsaktive alder (16-64 år), så er der lidt flere mænd end kvinder.

Der er også flere mænd end kvinder i arbejdsstyrken, dvs. personer, der enten er i beskæftigelse eller ledige. I 2017 var arbejdsstyrken på godt 2,9 mio. personer, hvoraf mænd udgjorde knap 53 pct. Generelt set har kvinder en lavere erhvervsfrekvens<sup>1</sup> end mænd for alle aldersgrupper, undtaget for de 16-22 årige. Det er mænd med dansk oprindelse, der har den højeste erhvervsfrekvens.

Den største forskel mellem mænd og kvinders erhvervsfrekvens er for indvandrere fra ikke-vestlige lande, hvor forskellen i 2017 var på 12 pct. point. For mænd og kvinder med dansk oprindelse var forskellen i 2017 på 2,9 pct. point. Mens forskellen mellem erhvervsfrekvensen hos mænd og kvinder med dansk oprindelse er faldet siden 2008, så er afstanden vokset hos indvandrere fra ikke-vestlige lande. Afstanden var i mange år nedadgående, men store stigninger i erhvervsfrekvensen for mænd i 2016 og 2017 har ikke kunne modsvares hos kvinderne. Efterkommere fra ikke-vestlige lande er den eneste gruppe, hvor kvinder har en højere erhvervsfrekvens end mænd.

Beskæftigelsesfrekvensen<sup>2</sup> er ligeledes højere for mænd end for kvinder. I 2017 var der en forskel mellem mænd og kvinder med dansk oprindelse på 3,1 pct. point. 47 pct. af de kvindelige beskæftigede er ansat inden for offentlig administration, undervisning og sundhed, mens det samme kun gør sig gældende for 17 pct. af de mandlige beskæftigede. Den største forskel i kønsfordelingen er i bygge- og anlægsbranchen, hvor godt 90 pct. af de ansatte er mænd.

Mænd og kvinders gennemsnitlige arbejdstid er meget forskellige. I 2018 var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for kvinder 32 timer, imens mænd i gennemsnit arbejdede 36,8 timer ugentligt. En væsentlig årsag til denne forskel i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er, at der er flere kvinder end mænd på deltid. I 2018 var 15 pct. af de mandlige lønmodtagere og 34 pct. af de kvindelige lønmodtagere deltidsbeskæftigede.

At der er flere kvinder end mænd på deltid, er gældende for alle aldersgrupper i den erhvervsaktive alder. Mænd i aldersgruppen 35-44 år, er den aldersgruppe med den laveste deltidsprocent. Andelen af mænd på deltid er steget i perioden 2006-2018, men er faldet med 1 pct. point fra 2016 til 2018. Den primære årsag til deltidsbeskæftigelse er uddannelse. I 2017 var det hhv. 53 pct. af de deltidsbeskæftigede mænd og 33 pct. af de deltidsbeskæftigede kvinder, der var under uddannelse.

---

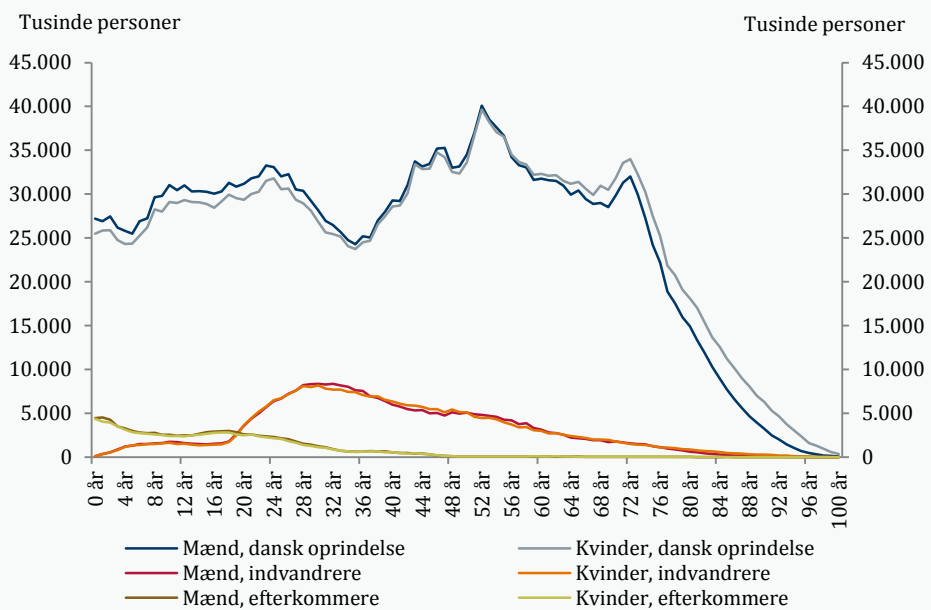
<sup>1</sup> Erhvervsfrekvensen beregnes som arbejdsstyrken, dvs. beskæftigede og arbejdsløse, i forhold til befolkningen i den erhvervsaktive alder.

<sup>2</sup> Beskæftigelsesfrekvensen beregnes som beskæftigede i forhold til befolkningen i den erhvervsaktive alder.

## Befolkningsudvikling

Figur 1

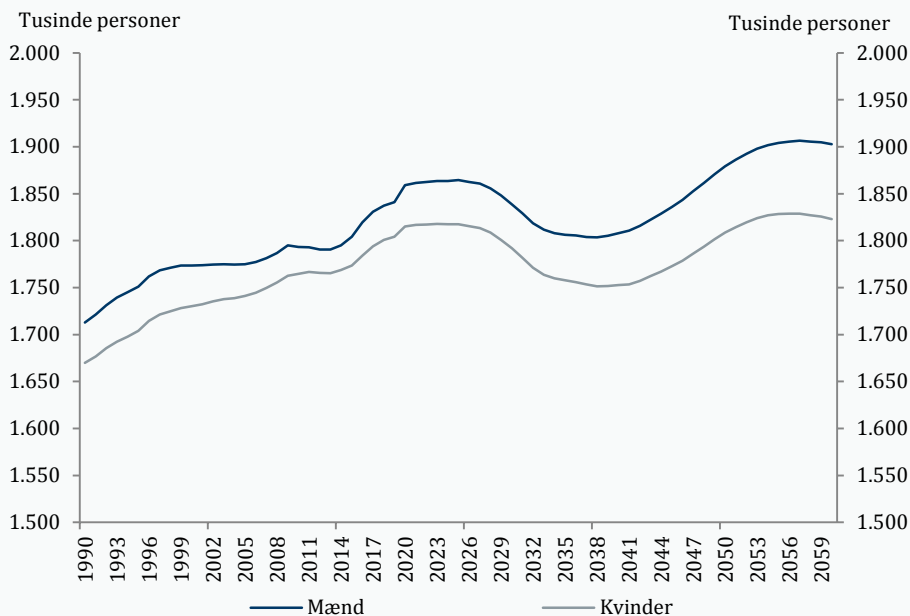
### Befolkningen fordelt på alder, etnicitet og køn, pr. 1. januar 2019



Kilde: Danmarks Statistik.

Figur 2

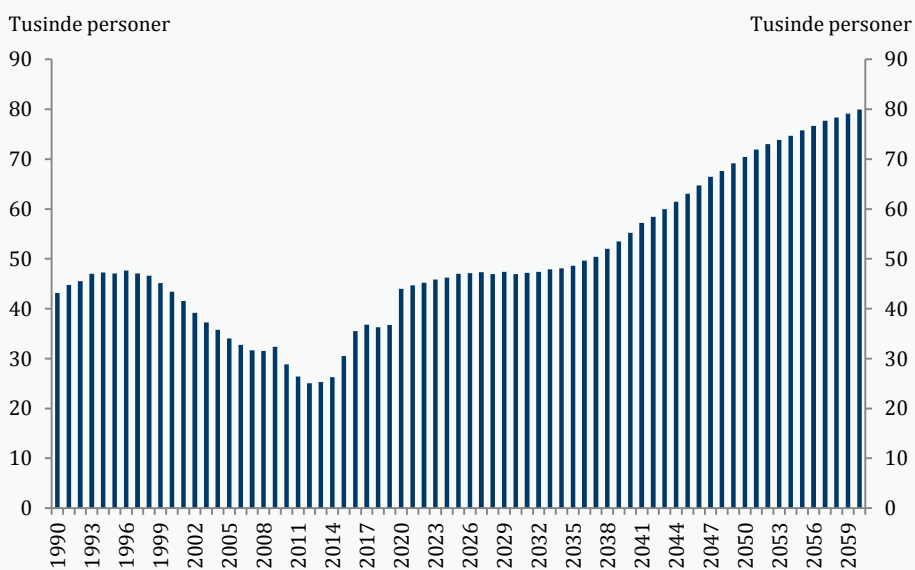
### Befolkningsfremskrivning for 16-64-årige fordelt på køn, 1990-2060



Anm.: Figuren benytter sig af faktisk folketal fra 1990-2019 og befolkningsfremskrivning fra 2020-2060.  
Kilde: Danmarks Statistik.

Figur 3

### Forskell mellem antal mænd og kvinder i alderen 16-64 år, 1990-2060



Anm.: Figuren benytter sig af faktisk folketal fra 1990-2019 og befolkningsfremskrivning fra 2020-2060.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

**Tabel 1**
**Offentligt forsørgede i pct. af befolkningen, fordelt på køn, 2007-2018**

		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
A-dagpenge	Kvinder	1,2	0,8	1,1	1,5	1,6	1,7	1,5	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1
	Mænd	0,9	0,7	1,6	2,1	1,8	1,7	1,4	1,2	1,1	1,0	1,0	1,0
Arbejdsmarkedsydelse	Kvinder	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	-	-	-
	Mænd	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	-	-	-
Kontanthjælp	Kvinder	1,5	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	2,0	1,4	1,4	1,3	1,1	1,0
	Mænd	1,2	1,2	1,5	1,7	1,7	1,9	2,0	1,5	1,6	1,4	1,1	1,0
Uddannelseshjælp	Kvinder	-	-	-	-	-	-	-	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
	Mænd	-	-	-	-	-	-	-	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5
Revalidering	Kvinder	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Mænd	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Integrationsydelse	Kvinder	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,3	0,2
	Mænd	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,3	0,2
Sygedagpenge	Kvinder	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0
	Mænd	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8
Jobafklaringsforløb	Kvinder	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,3	0,3	0,4
	Mænd	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,2	0,2
Ressourceforløb	Kvinder	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,2	0,3	0,3	0,4
	Mænd	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
Ledighedsydelse	Kvinder	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
	Mænd	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Fleksjob	Kvinder	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,2
	Mænd	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8
Førtidspension	Kvinder	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4	3,2	3,1	3,0	2,9
	Mænd	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,8	2,8	2,7	2,6	2,5
Efterløn	Kvinder	2,2	2,2	2,1	1,9	1,8	1,6	1,5	1,4	1,3	1,1	1,0	0,8
	Mænd	1,7	1,6	1,6	1,5	1,4	1,2	1,1	1,0	0,9	0,8	0,7	0,5
<b>I alt</b>	<b>Kvinder</b>	<b>11,2</b>	<b>10,6</b>	<b>11,0</b>	<b>11,3</b>	<b>11,4</b>	<b>11,4</b>	<b>11,1</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>10,4</b>	<b>10,1</b>	<b>9,8</b>
	<b>Mænd</b>	<b>8,6</b>	<b>8,3</b>	<b>9,6</b>	<b>10,2</b>	<b>9,8</b>	<b>9,7</b>	<b>9,4</b>	<b>9,0</b>	<b>8,9</b>	<b>8,6</b>	<b>8,2</b>	<b>7,9</b>

Anm.: Tallene er opgjort til fuldtidspersoner. Andelen er ift. befolkningen 16-66 år.  
Kilde: Jobindsats.dk

## Arbejdsstyrkens sammensætning

**Tabel 2**

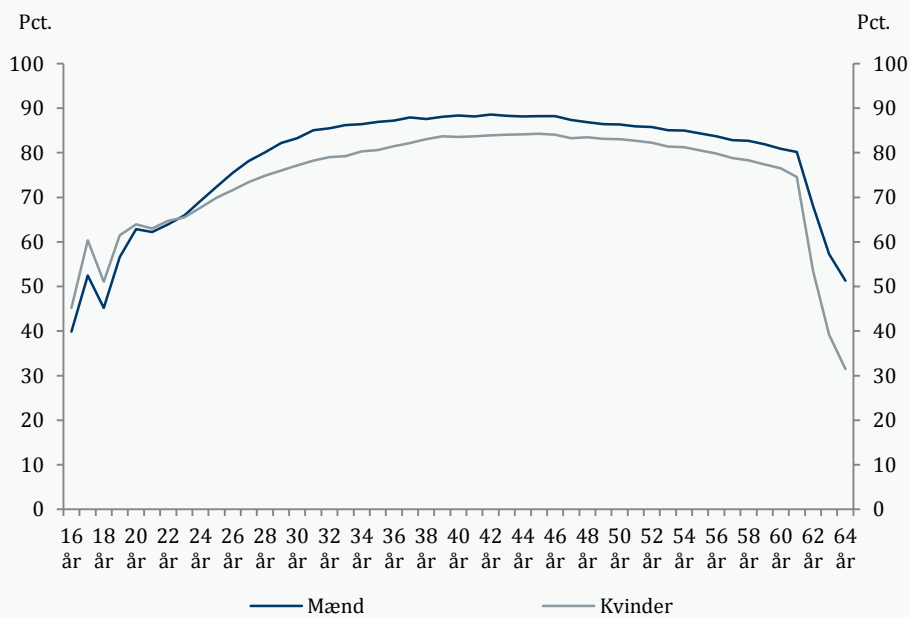
### Erhvervsfrekvensen for 16-64-årige fordelt på køn, 2008-2017

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dansk oprindelse	Mænd	81,8	80	79,5	79,2	78,9	78,6	78,6	79,1	79,6	80,2
	Kvinder	77,2	76,5	76,1	75,7	75,6	75,5	75,5	75,9	76,5	77,3
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	Mænd	65,6	63,1	61,9	61,2	60,7	60,4	59,2	57,6	62,4	66,2
	Kvinder	55,9	54,5	53,3	52,7	52,3	51,7	51	50	51,4	54,2
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	Mænd	68	62,9	60,7	59,1	59	58,4	57,6	58,5	59,2	60,6
	Kvinder	66,8	63	61	59	57,7	58,1	57,3	58,9	59,7	62,1

Kilde: Danmarks Statistik.

**Figur 4**

### Erhvervsfrekvens fordelt på køn, alder ultimo november 2017



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Beskæftigelsens sammensætning

**Tabel 3**

### Beskæftigelsesfrekvens for 16-64-årige fordelt på køn, 2008-2017

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Dansk oprindelse	Mænd	80	75,7	75,4	75,7	75,2	75,2	75,8	76,6	77,4	78
	Kvinder	75,8	74	73,2	72,6	72,3	72,4	72,8	73,4	74,1	74,9
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	Mænd	61	55,5	54,1	54,1	53,4	53,6	53,4	52,7	55,2	58,6
	Kvinder	51,5	48,7	47,2	46,8	45,9	45,5	45,6	45,2	45,8	47,6
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	Mænd	64,5	56,8	54,8	53,6	52,6	52,5	53,4	54,8	55,7	57
	Kvinder	63,8	58,4	55,7	53,6	52,1	52,2	52,4	54,6	55,5	57,9

Kilde: Danmarks Statistik.

**Tabel 4**

### Beskæftigede fordelt på køn og branche, 2017

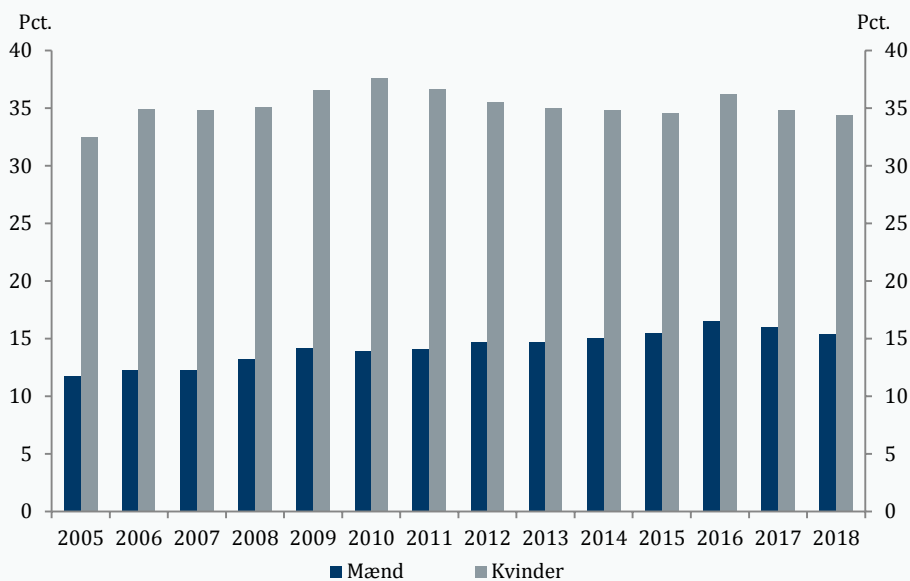
	Beskæftigede		Kønsfordeling i branchen	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	--Personer--		--Pct.--	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	55.689	15.055	78,7	21,3
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	234.644	95.028	71,2	28,8
Bygge og anlæg	155.695	16.213	90,6	9,4
Handel og transport mv.	412.040	284.672	59,1	40,9
Information og kommunikation	77.518	33.640	69,7	30,3
Finansiering og forsikring	42.256	36.680	53,5	46,5
Ejendomshandel og udlejning	29.455	17.519	62,7	37,3
Erhvervsservice	181.068	144.540	55,6	44,4
Offentlig administration, undervisning og sundhed	253.422	627.501	28,8	71,2
Kultur, fritid og anden service	56.041	75.934	42,5	57,5
Uoplyst aktivitet	2.464	1.259	66,2	33,8
Erhverv i alt	1.500.292	1.348.041	52,7	47,3

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Arbejdstid

Figur 5

### Andel kvindelige og mandlige lønmodtagere på deltid, 2006-2018

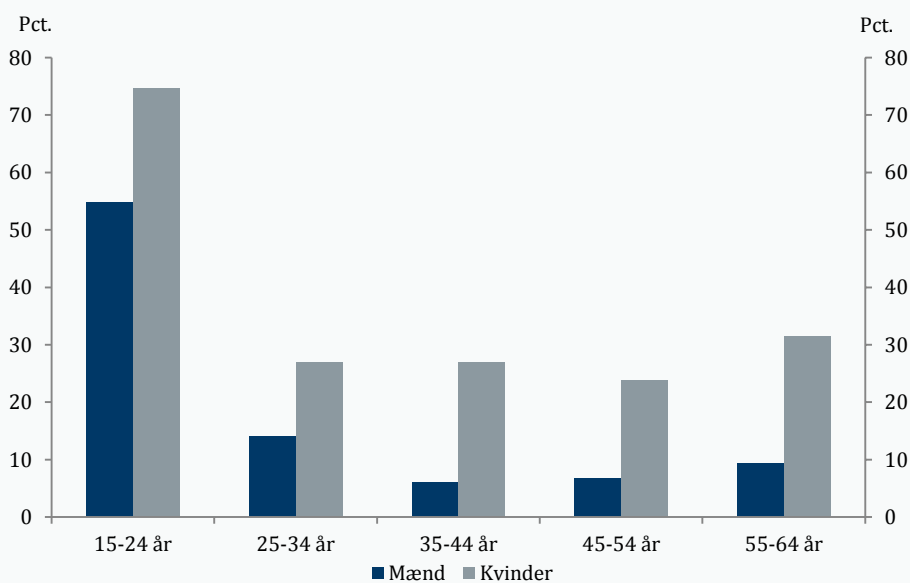


Anm.: Der er databrud mellem 2006 og 2007 og i 2016 og 2017.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 6

### Andel kvindelige og mandlige lønmodtagere på deltid fordelt på alder, 2018

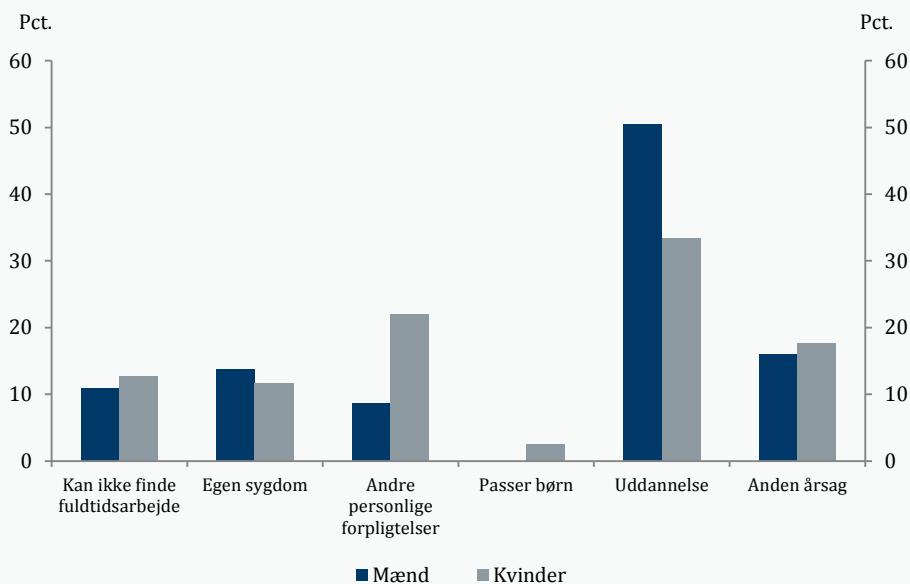


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.



Figur 7

### Årsager til kvinder og mænds deltidsbeskæftigelse, 2018



Kilde: Eurostat.

### Ledighed

Ledigheden blandt mænd og kvinder har udviklet sig meget forskelligt de seneste godt 10 år. Før konjunkturomslaget i 2008 havde kvinder en højere ledighed end mænd, men i perioden efter 2008 og frem til 2012 var mænd i højere grad end kvinder ramt af ledighed. Dette skyldes i vidt omfang forskelle i kønnenes branchebeskæftigelse, da flere mænd end kvinder er ansat i konjunkturfølsomme brancher. I de seneste år er mænds ledighed dog faldet mere end kvinders, så nu har kvinder den højeste ledighedsprocent. I juli 2019 var ledigheden for kvinder og mænd hhv. 4,0 pct. og 3,5 pct. af arbejdsstyrken.

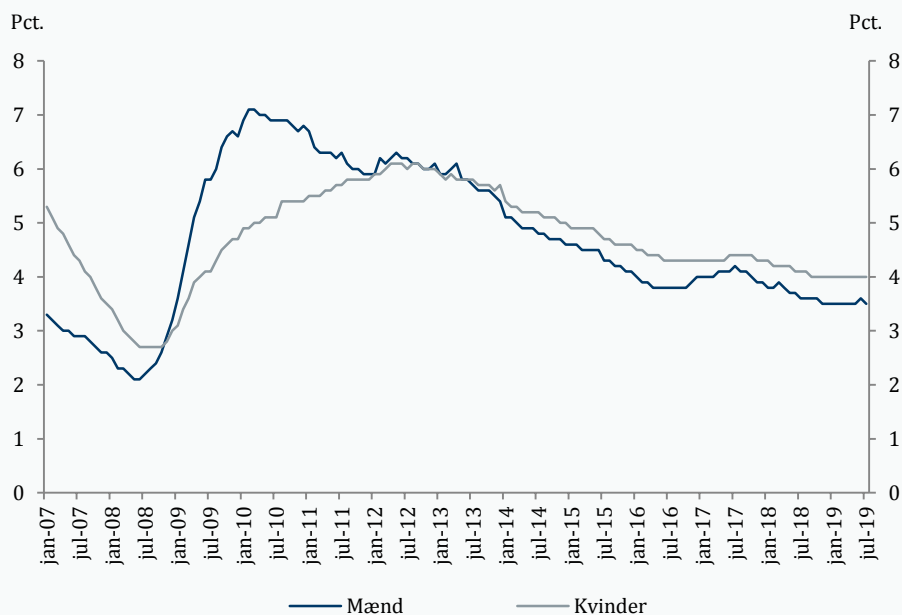
Mænd er hurtigere tilbage i beskæftigelse end kvinder. I 2018 var 35 pct. af de bruttoledige mænd og 28 pct. af de bruttoledige kvinder i beskæftigelse 3 måneder efter, at de havde påbegyndt et ledighedsforløb. At mænd kommer hurtigere tilbage i beskæftigelse end kvinder, har været en generel tendens i perioden 2006-2018.

I maj 2019 var der knap 23.900 langtidsledige fuldtidspersoner. Heraf var 12.400 mænd og 11.500 kvinder. Langtidsledigheden for mænd og kvinder har ligeledes udviklet sig forskelligt i løbet af krisen. I begyndelsen af den økonomiske krise var der flere langtidsledige kvinder end mænd. Fra sommeren 2009 har der dog været flere langtidsledige mænd end kvinder. Den største forskel mellem langtidsledige mænd og kvinder var i august 2010, hvor der var godt 13.300 flere langtidsledige mænd end kvinder.

## Udvikling i ledigheden

Figur 8

### Ledighed i pct. fordelt på køn, sæsonkorrigeret, jan. 2007-jul-2019



Kilde: Danmarks Statistik.

Tabel 5

### Andel af kvinder og mænd i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed, 2006-2018

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kvinder	31,2	36,4	36	30,2	27,6	26,9	27	27,4	32,1	35,1	32,4	32,4	28,4
Mænd	42,5	43,8	38,7	32,4	35,6	34,4	34,6	36	38,7	40,5	40,2	38,7	34,9
Forskel	11,3	7,4	2,7	2,2	8	7,5	7,6	8,6	6,6	5,4	7,8	6,3	6,5

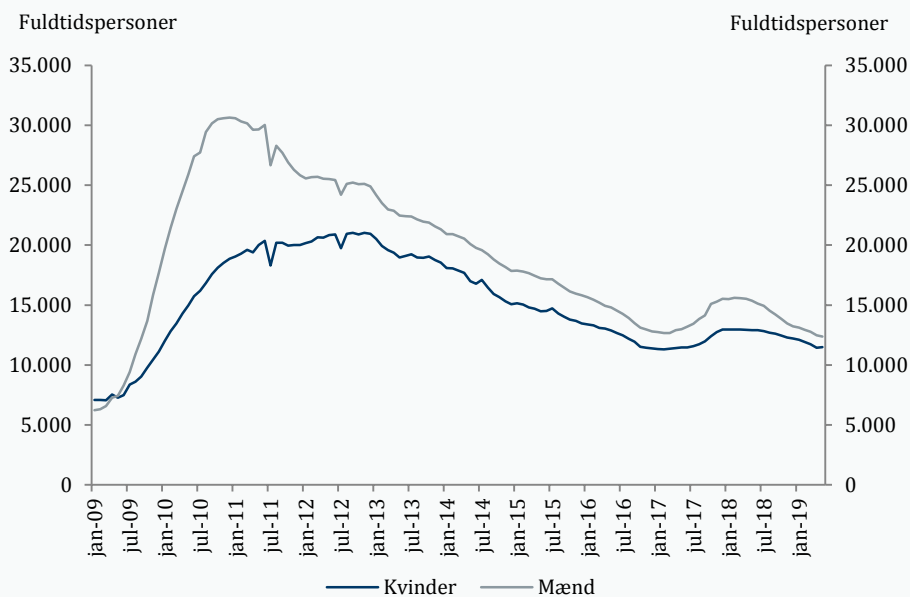
Anm.: Målingen viser andelen af nye ledighedsforløb, hvor a-dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og start-hjælpsmodtagere 3 måneder efter nyledighed ikke modtager offentlige forsørgelsesydelse i mindst 4 sammenhængende uger. Et forløb opgøres som nyt forløb fra første ydelsesdag på a-dagpenge eller kontant- og start-hjælp, hvor personen ikke har modtaget offentlige forsørgelsesydelse af nogen art i de foregående 4 uger. Personer kan indgå med flere forløb i målingen inden for den valgte periode.

Kilde: Jobindsats.

## Udvikling i langtidsledighed

Figur 9

### Antallet af langtidsledige kvinder og mænd, sæsonkorrigeret, jan. 2009-jul. 2019



Anm.: Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesydelse) og integrationsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og integrationsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat", der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

Kilde: Jobindsats og egen sæsonkorrektur.

## Uddannelse

I 2019 havde knap tre ud af fire danskere mellem 30 og 64 år en erhvervskompetencegivende uddannelse. Blandt kvinder var denne andel 76,8 pct., mens det var tilfældet for 72,8 pct. af mændene.

Flere mænd end kvinder i alderen 16-64 år har gennemført en kort videregående uddannelse, hvorimod kvinder i højere grad tager mellemlange og lange videregående uddannelser. Hidtil har mænd i højere grad taget lange videregående uddannelser, men det ændrede sig i 2019.

I en mere detaljeret aldersopdeling er andelen af mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse højst i aldersgruppen 40-44 år, hvor 75,9 pct. har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Blandt kvinder er andelen højst i aldersgruppen 35-39 år, hvor 81,5 pct. har en erhvervskompetencegivende uddannelse. I 2019 havde kvinderne i alderen 25-59 år en større andel med en erhvervskompetencegivende uddannelse end mænd i samme aldersgruppe. Blandt de 15-24-årige og 60-69 årige har flere mænd end kvinder en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Indtil 2009 var andelen af mænd i alderen 30-64 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse højere end den tilsvarende andel for kvinder i samme aldersgruppe. Efter 2009 er der en højere andel kvinder end mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Beskæftigelsesfrekvensen er højere for personer med en erhvervskompetencegivende uddannelse sammenlignet med personer uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Forskellen fremstår tydeligere for kvinder end for mænd. Yderligere er beskæftigelsesfrekvensen højere for mænd end for kvinder uanset om den højest fuldførte uddannelse er erhvervskompetencegivende eller ej.

### Befolkning fordelt på uddannelse

**Tabel 6**

#### Højeste fuldførte uddannelse for 30-64-årige, 2019

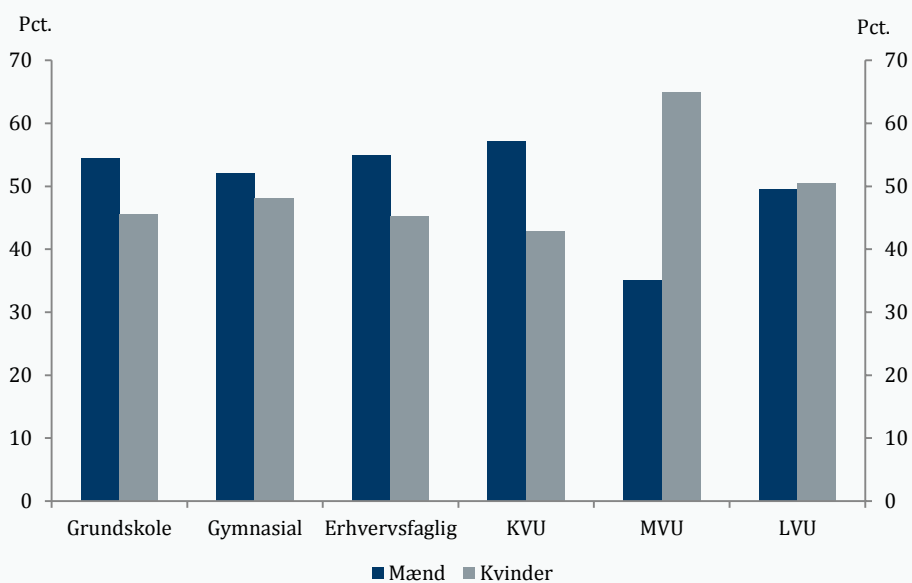
	I alt	Mænd	Kvinder
Højeste fuldførte uddannelse	--- personer ---		
Grundskole	469.279	255.442	213.837
Gymnasiale uddannelser	141.060	73.374	67.686
Erhvervsfaglige uddannelser	919.971	504.804	415.167
KVU	155.694	88.867	66.827
MVU	503.702	176.627	327.075
LVU	353.891	175.516	178.375
Erhvervskompetencegivende uddannelse	1.933.258	945.814	987.444
	--- pct. ---		
Andel med erhvervskompetencegivende uddannelse	74,8	72,8	76,8

Anm.: Befolkningen er opgjort pr. 1. januar det pågældende år. Den højst fuldførte uddannelse er opgjort pr. 1. oktober året før. Uoplyst er ikke medtaget i tabellen, men indgår i nævneren ved beregningen af andelen.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

**Figur 10**

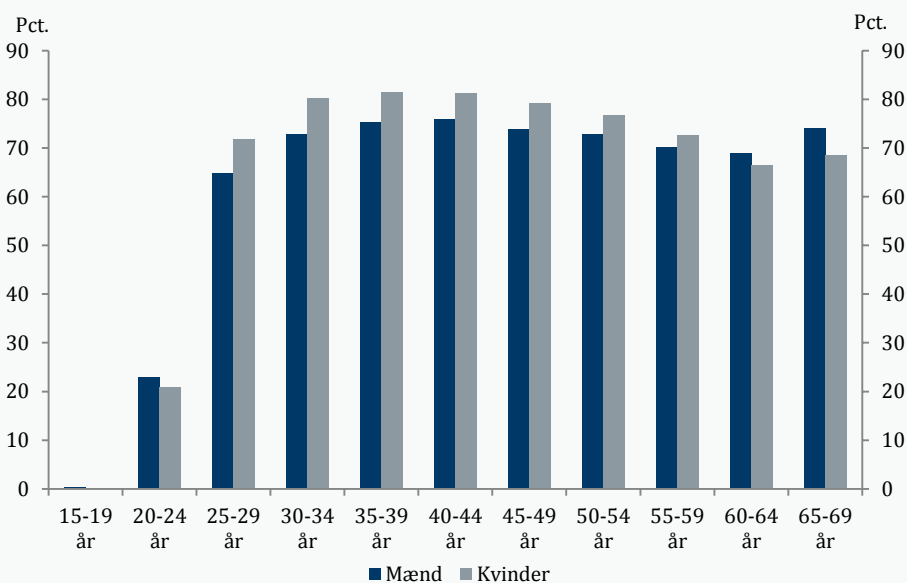
**Højeste fuldførte uddannelse fordelt på køn pr. 1. januar 2019 for 30-64 årige**



Anm.: Figuren viser kvinders og mænds andel af det samlede antal personer for hvert uddannelsesniveau. Kategorierne KVVU, MVU og LVU repræsenterer de tre forskellige typer videregående uddannelser.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 11

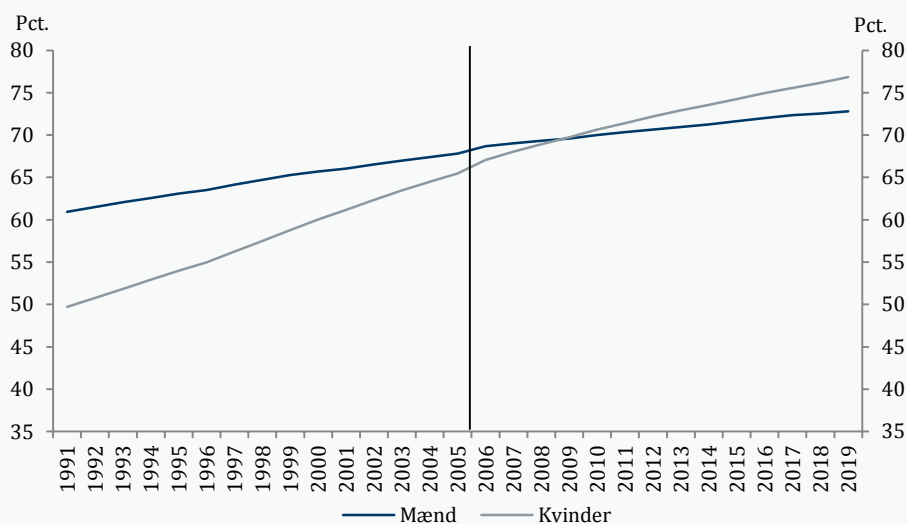
Andel af kvinder og mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse fordelt på alder, 2019



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 12

Andel kvinder og mænd, 30-64 år, med en erhvervskompetencegivende uddannelse, 1991-2019

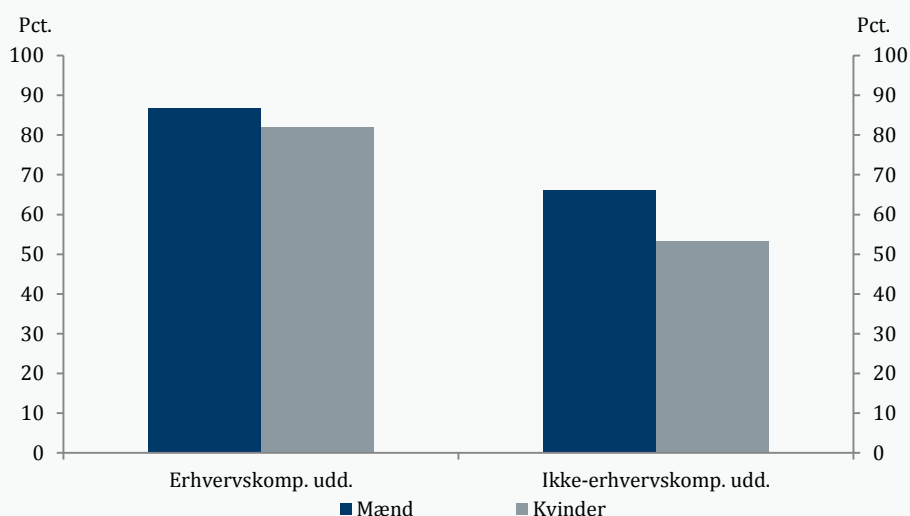


Anm.: Databrud i 2006. Erhvervskompetencegivende uddannelse kan både være erhvervsuddannelse og videregående uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 13

**Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder, 30-64 år, med og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, 2017**



Anm.: Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder med og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Erhvervskompetencegivende uddannelse kan enten være en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse. Uoplyst er medregnet i ikke-erhvervskompetencegivende uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

### Sygefravær

Kvinder har mere sygefravær end mænd, uanset hvilken sektor man kigger på. Det er i den kommunale sektor, hvor man finder det højeste sygefravær for både kvinder og mænd på hhv. 13,6 og 9,3 fraværsværk pr. fuldtidsansat. Sygefraværet er lavest i virksomheder og organisationer med gennemsnitligt 8,1 dage for kvinder og 5,8 dage for mænd. Ud af de tre offentlige sektorer har den statslige sektor det laveste sygefravær på hhv. 9,1 dage for kvinder og 6,2 dage for mænd.

Forskellen mellem kvinder og mænds sygefravær er størst i den kommunale sektor, hvor der er en forskel på 4,3 fraværsværk pr. fuldtidsperson. Forskellen mellem kvinders og mænds sygefravær er mindst i virksomheder og organisationer, hvor forskellen er 2,3 fraværsværk pr. fuldtidsperson.

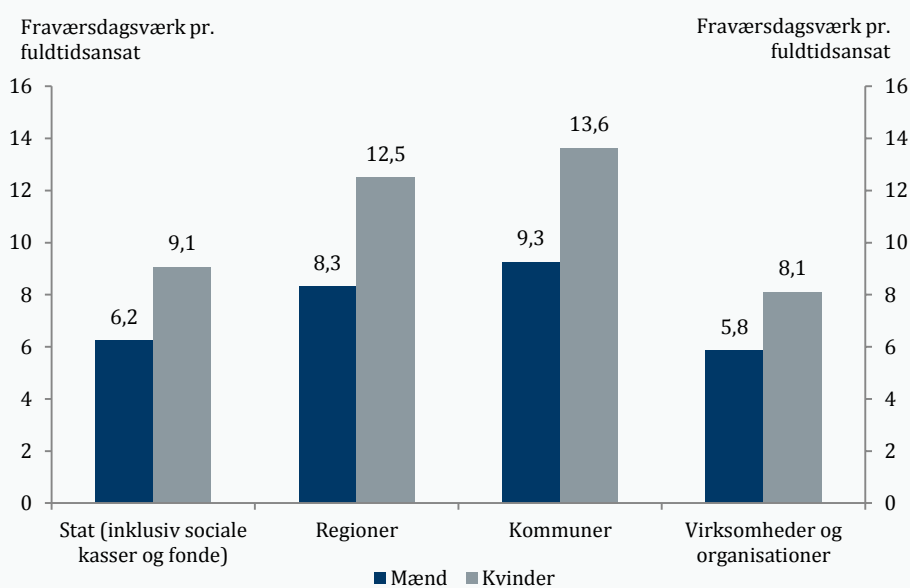
For begge køn er der en tendens til, at sygefraværet falder, når uddannelsesniveaut stiger. Dette gør sig gældende i alle fire sektorer. Personer med en lang videregående uddannelse har generelt et lavere sygefravær end personer med en mellem-lang videregående uddannelse. I alle fire sektorer er det kvinder med en erhvervsuddannelse, der har det højeste sygefravær – undtagen i staten, hvor det er kvinder med en kort videregående uddannelse.

Kvinder har i gennemsnit flere fraværsdage på grund af barns sygdom end mænd. I perioden 2013-2017 havde kvinder i gennemsnit 0,3 flere sygedage end mænd på grund af barns sygdom.

*Sygefravær ved egen sygdom*

**Figur 14**

**Fravær pga. egen sygdom fordelt på køn og sektor, 2017**

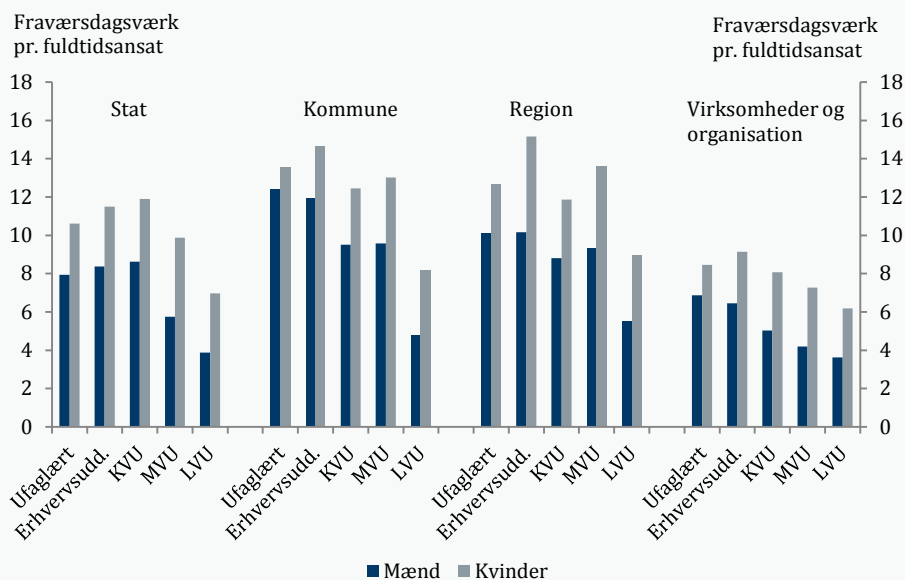


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.



Figur 15

Fravær pga. egen sygdom fordelt på køn, uddannelse og sektor, 2017

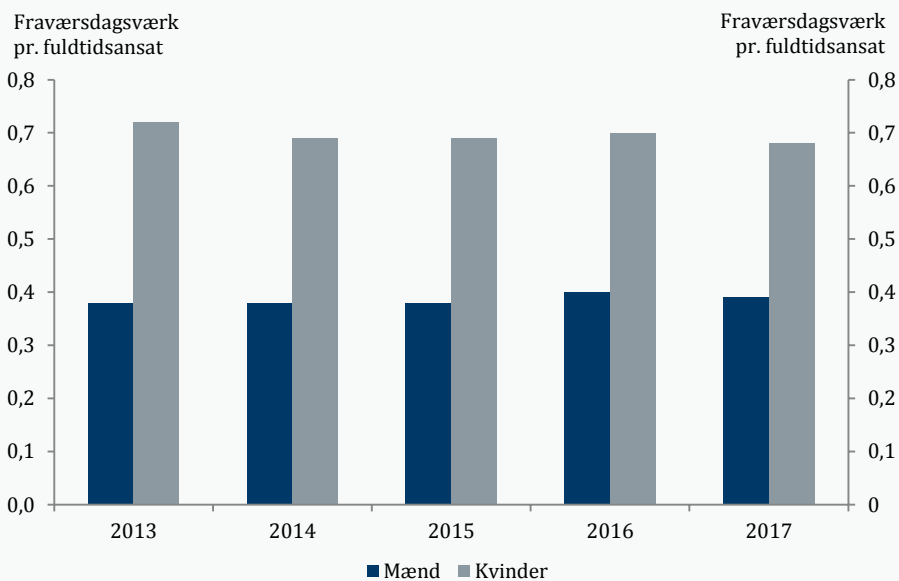


Anm.: 'Stat' er inklusiv 'sociale kasser og fonde'. Kategorien ufaglært indeholder grundskole, almengymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelse og uoplyst uddannelse. Kategorierne KVU, MVU og LVU repræsenterer de tre forskellige typer videregående uddannelser. Kategorien Erhvervsudd. repræsenterer erhvervsuddannelserne.  
 Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Fravær på grund af barnets sygdom

Figur 16

Fravær på grund af barnets sygdom fordelt på køn, 2017



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

## **Barsel**

Moren holdte, for fødsler i 2015, betydeligt flere orlovsdage end faren. Fx holdt moren i gennemsnitligt 317 orlovsdage i de tilfælde, hvor faren ikke holdt orlov med barselsdagpenge, og 296 dage, hvis faren også tog orlov med barselsdagpenge. Faren holdt i gennemsnit 7 dages længere orlov i 2015 end i 2007, hvis det kun er faren, der holder orlov. I perioden er morens antal orlovsdage med barselsdagpenge steget med 5 dage, når det kun er moren, der afholder orlov.

Blandt forældre til børn født i 2015 var omkring 4 ud af 5 af både mødrene og fædrene berettigede til barselsdagpenge. Andelen af dagpengeberettigede mødre er fra 2009 til 2015 faldet med 4,7 pct. point, og i samme periode er andelen af dagpengeberettigede fædre tilsvarende faldet med 4,5 pct. point.

Der er variation i orlovslængden, men samtidigt tegner der sig et mønster, der indikerer, at regelsammensætningen understøtter, at den samlede orlov med barselsdagpenge er af enten 0 uger, 2 uger, 46 uger eller 48 ugers varighed. Der er flest forældrepar, der afholder barselsorlov på 48 uger, og i 2015 var dette 12.700 forældrepar.

### **Boks 1. Rettigheder til at holde barsel**

Forældre har tilsammen ret til 52 ugers barselsorlov med fulde dagpenge.

Før fødsel har en gravid kvinde ret til barselsorlov (graviditetsorlov) med dagpenge i fire uger.

Efter fødsel har:

- moren pligt til fravær i to uger
- moren ret til barselsdagpenge i 14 uger
- faren ret til barselsdagpenge i to uger i 14 ugers perioden. Hvis faren ønsker at holde mere end de to uger i 14 ugers perioden, reducerer det forældrenes fælles 32 uger
- forældrene fælles ret til barselsdagpenge i 32 uger efter moders første 14 uger. De 32 uger kan frit deles mellem forældrene.

## Mænd og kvinders brug af barsel

**Tabel 7**

### Gennemsnitligt antal orlovsdage med barselsdagpenge, samt procentuel fordeling af orloven med barselsdagpenge, børn født 2007-2015

	Gns. antal orlovsdage				Pct.			
	Kun moren	Kun faren	Begge forældre		Kun moren	Kun faren	Begge forældre	Ingen
			Far	Mor				
<b>2007</b>	312,0	48,1	31,6	297,3	25,5	7,6	55,2	11,6
<b>2008</b>	310,0	50,0	34,6	295,0	25,3	7,4	56,3	11,0
<b>2009</b>	312,0	55,2	35,7	296,1	24,7	7,2	56,8	11,3
<b>2010</b>	311,8	53,4	36,6	295,2	23,8	7,7	56,7	11,8
<b>2011</b>	312,1	52,9	36,6	294,8	23,9	8,0	55,8	12,4
<b>2012</b>	311,8	54,0	36,7	294,0	22,9	8,5	55,6	13,0
<b>2013</b>	313,6	52,0	37,1	294,6	22,5	8,9	54,9	13,6
<b>2014</b>	314,0	54,0	37,0	294,0	22,5	9,0	54,2	14,3
<b>2015</b>	317,0	55,0	38,0	296,0	22,4	9,1	54,3	14,3

Anm.: Nyeste tilgængelige tal er for 2015.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

### Andel forældre der er dagpengeberettigede, og andel der holder barsel på barselsdagpenge

**Tabel 8**

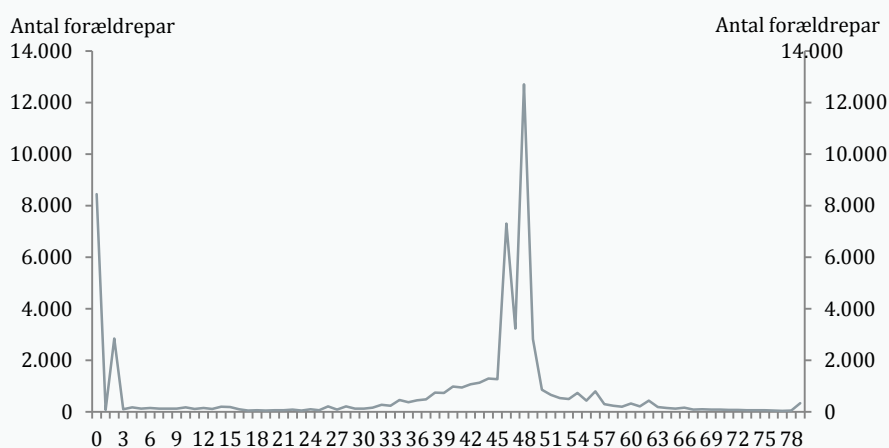
### Andel af barselsdagpengeberettigede fædre og mødre, børn født 2009-2015

	Mødre		Fædre	
	Dagpengeberettigede	Ikke-dagpengeberettigede	Dagpengeberettigede	Ikke-dagpengeberettigede
<b>2009</b>	82,0	18,0	85,9	14,1
<b>2010</b>	81,0	19,0	84,9	15,1
<b>2011</b>	80,1	19,9	84,2	15,8
<b>2012</b>	79,0	21,0	83,6	16,4
<b>2013</b>	78,1	21,9	82,3	17,7
<b>2014</b>	77,3	22,7	81,4	18,6
<b>2015</b>	77,3	22,7	81,4	18,6

Anm.: Nyeste tilgængelige tal er for 2015.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 17

**Forældrepar fordelt efter længden af den samlede orlov efter fødslen, børn født i 2015**



Anm.: Nyeste tilgængelige tal er for 2015.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

### Tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Mænd trækker sig generelt senere tilbage fra arbejdsmarkedet end kvinder. Samtidig er der en tendens til, at både kvinder og mænd trækker sig senere tilbage fra arbejdsmarkedet end tidligere. I 2017 var den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder for kvinder 64,3 år, imens den var 66,4 år for mænd<sup>3</sup>. Fra 2016 til 2017 ses en stigning i den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder på 1,2 år for mænd og 1 år for kvinder.

Flere kvinder end mænd modtager efterløn. I 2018 var der knap 49.800 fuldtidspersoner, der modtog efterløn. Heraf var knap godt 30.300 personer kvinder, svarende til ca. 61 pct. Kvinder går desuden tidligere på efterløn end mænd, og 43 pct. af de kvinder, der gik på efterløn i 2018, gjorde det som 62-årige. Tilsvarende gik 32 pct. af mændene på efterløn som 62-årige.

Fra 2004 til 2018 er antallet af kvinder på efterløn faldet med 65.700 fuldtidspersoner, og for mænd er antallet faldet med 62.600 fuldtidspersoner. Dette skal blandt andet ses i lyset af forhøjelsen af efterlønsalderen.

Flere kvinder end mænd er førtidspensionister, og særligt i aldersgrupperne over 40 år, er der flere kvinder på førtidspension. I 2018 var der ligeledes flere nytilkendelser af førtidspension til kvinder end mænd. I 2018 var der knap 6.700 nytilkendelser til kvinder og godt 6.100 nytilkendelser til mænd.

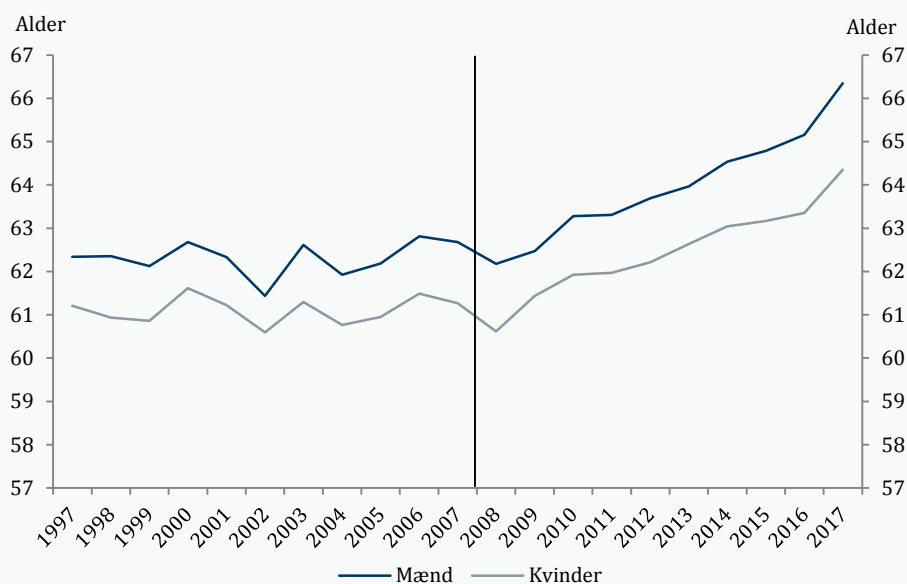
<sup>3</sup> Den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder er beregnet på baggrund af data for arbejdsstyrke, befolkning, aldersfordelt dødsryk og erhvervsfrekvens for 50-70 årige.

Blandt folkepensionister er der også flest kvinder. I 2018 var der 620.300 kvinder på folkepension<sup>4</sup> og 519.200 mænd på folkepension. Dette hænger sammen med, at kvinder lever længere end mænd. I perioden fra 2000 til 2018 steg antallet af kvinder på folkepension med knap 201.500 og antallet af mænd på folkepension steg med godt 227.800.

### Tilbagetrækningsalder

**Figur 18**

#### Gennemsnitlig tilbagetrækningsalder fordelt på køn, 1997-2017



Anm.: Databrud i 2008

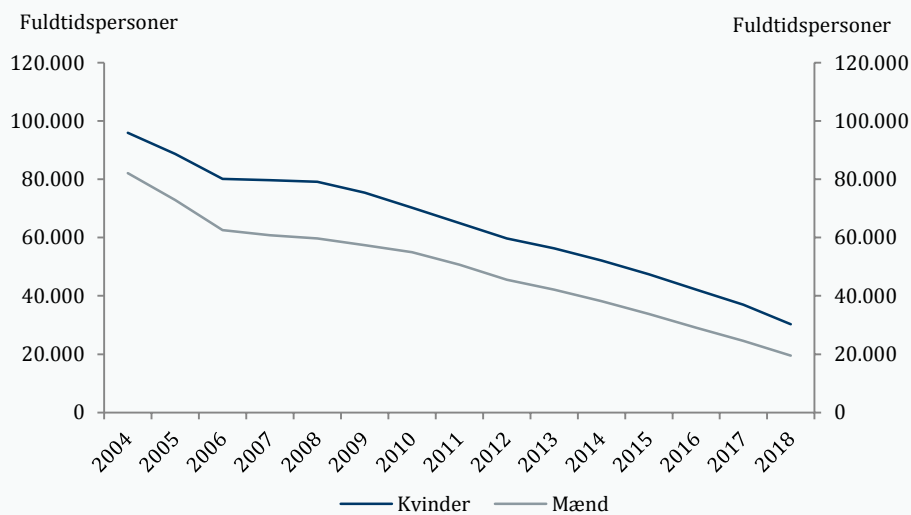
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

<sup>4</sup> Det dækker over folkepensionister med bopæl i både Danmark og udlandet.

## Efterløn

Figur 19

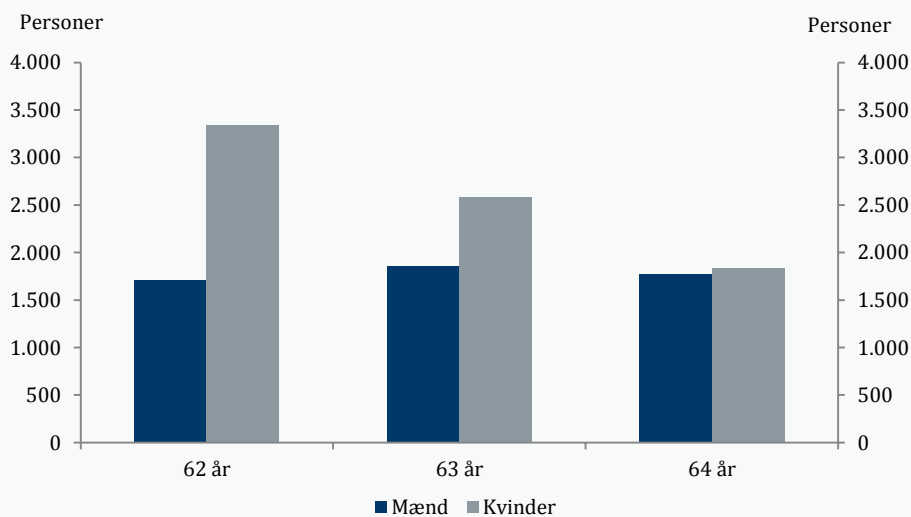
### Udvikling i antallet af efterlønsmodtagere, fuldtidspersoner, 2004-2018



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 20

### Alder ved tilgang til efterløn, 2018

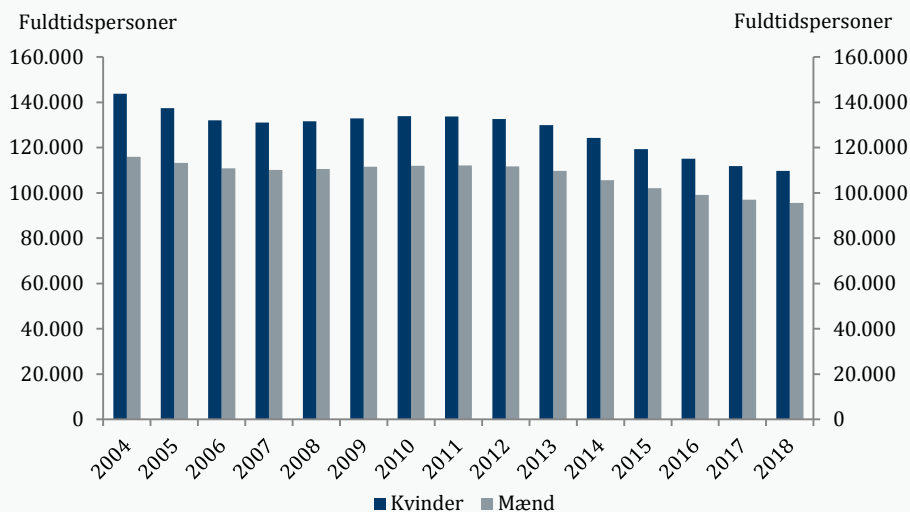


Kilde: Jobindsats.dk

## Førtidspension

Figur 21

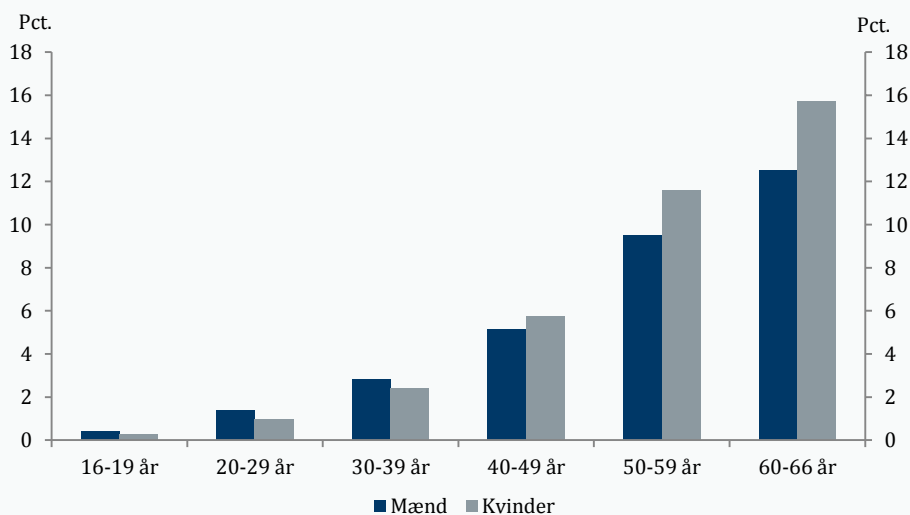
### Antallet af førtidspensionister fordelt på køn, fuldtidspersoner, 2004-2018



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 22

### Andel af befolkningen på førtidspension, fordelt på alder og køn, 2018

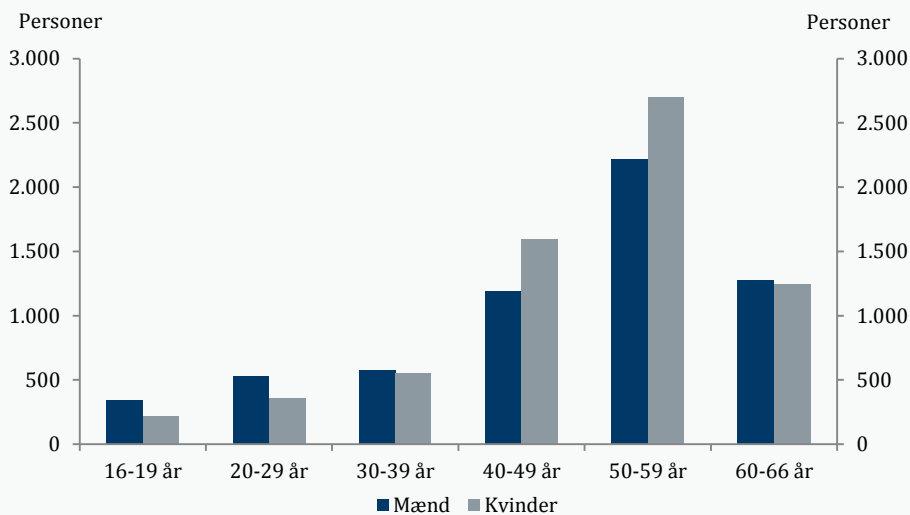


Anm.: Personer på efterløn i 2018 er divideret med befolkningen 1. januar 2018 i de forskellige aldersgrupper.

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 23

### Tilgangen til førtidspension fordelt på køn og alder, 2018

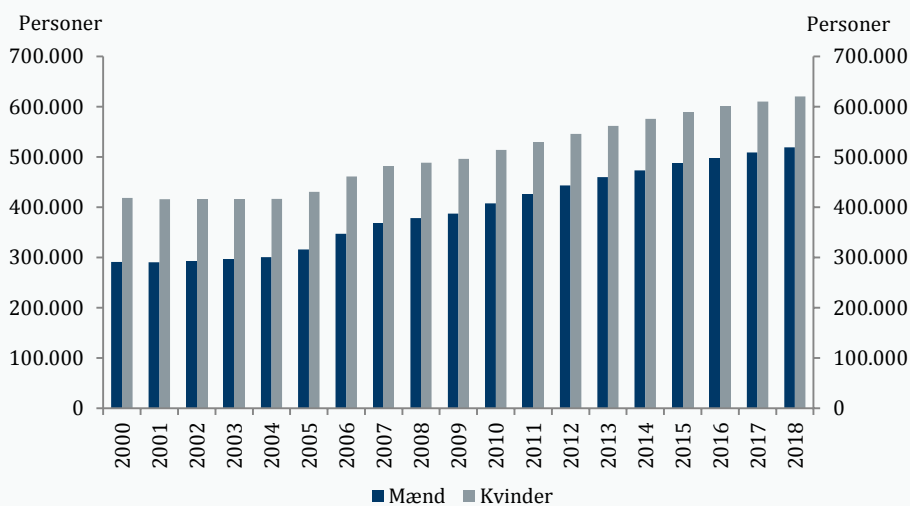


Kilde: Jobindsats.dk

### Folkepension

Figur 24

### Antal modtagere af folkepension fordelt på køn, 2000-2018



Kilde: Danmarks Statistik.



### **Lønforskelle mellem kvinder og mænd**

Mænd tjener i gennemsnit mere end kvinder. Når man ser på bruttolønforskellen i de forskellige sektorer, er forskellen størst i den regionale sektor efterfulgt af den private sektor og den kommunale sektor. Bruttolønforskellen er mindst i den statslige sektor. I 2018 tjente mænd i den regionale sektor i gennemsnit 26 pct. mere end kvinder, når lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste anvendes. Tilsvarende var bruttolønforskellen på 13 pct. i den private sektor, 8 pct. i den kommunale sektor, og 6 pct. i den statslige sektor.

I 2018 var den standardberegnete timefortjeneste 276,9 kr. for mænd på hele arbejdsmarkedet, mens den for kvinder var 241,5 kr. – altså 15 pct. lavere end mændenes gennemsnitsløn.

I perioden 2009-2018 er bruttolønforskellen i alle sektorer faldet. I den regionale sektor er bruttolønforskellen faldet med 7,6 pct. point. Det er i den private sektor, hvor ændringen i bruttolønforskellen er mindst. Her er lønforskellen mindsket med 3,7 pct. point i perioden.

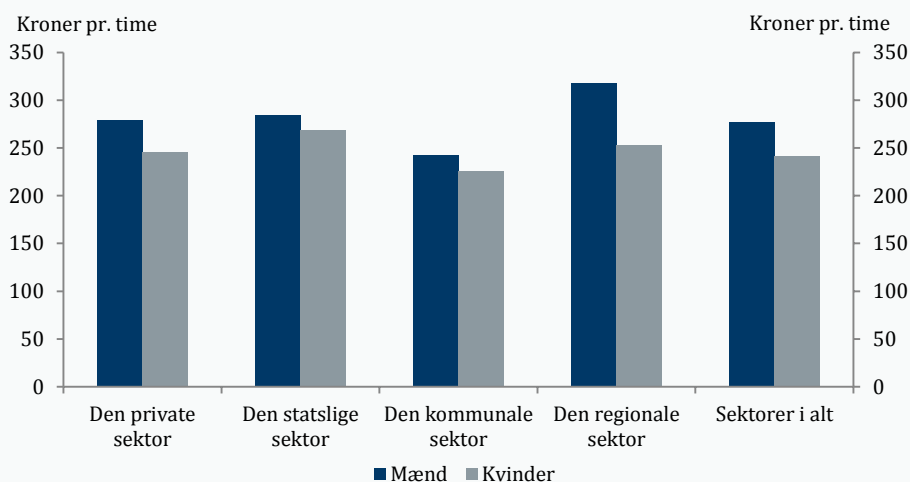
Lønforskelle kan dekomponeres i forskellige komponenter fx human kapital, branche, arbejdsfunktion, øvrige samt en uforklaret del. Human kapital omfatter uddannelse og erhvervs erfaringer. Kategorien øvrige dækker bl.a. over familieforhold, arbejdstid og geografisk placering. Den uforklarede del består af forskelle i lønninger, som ikke kan forklares af de nævnte faktorer i en statistisk analyse.

I den private sektor er bruttolønforskellen på 11,1 pct., hvor 9,1 pct. af forskellen er uforklaret. Yderligere er 1,2 pct. point af forskellen forklaret af arbejdsfunktion og 1 pct. point af branche. I den regionale sektor er 10,1 pct. point af bruttolønforskellen forklaret arbejdsfunktionen, og 6,1 pct. point af forskellen er uforklaret.

## Sammenligning af løn mellem mænd og kvinder

Figur 25

### Bruttolønforskelle for ansatte i den statslige, kommunale/regionale og private sektor fordelt på køn, 2018

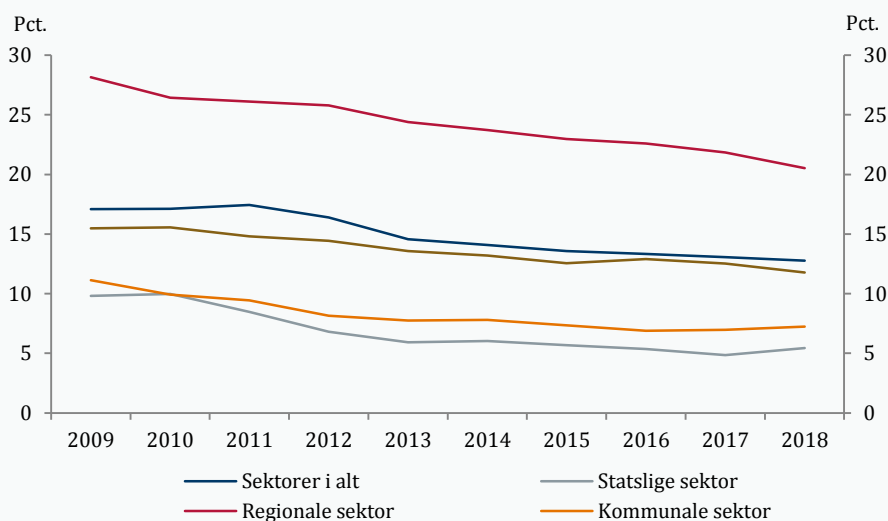


Anm.: Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Bruttolønforskellen er beregnet som forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn i pct. af gennemsnitslønnen for mænd.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 26

### Bruttolønforskelle mellem mænd og kvinder for ansatte på hele arbejdsmarkedet, i den kommunale/regionale, statslige og private sektor, 2009-2017



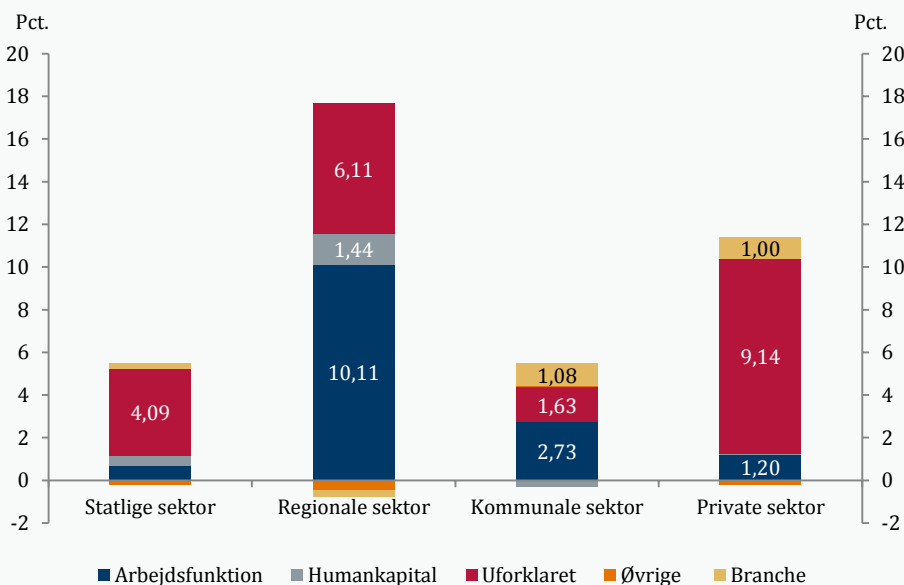
Anm.: Data for perioden 2009-2012 er fra VIVE, mens 2013-2017 er fra Danmarks Statistik. Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Bruttolønforskellen er beregnet som forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn i pct. af gennemsnitslønnen for mænd.

Kilde: VIVE, Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Forklarende faktorer for lønforskelle

Figur 27

### Bruttolønforskelle mellem mænd og kvinder fordelt på sektor er målt ved standardberegnet timefortjeneste, 2016



Anm.: Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Humankapital omfatter uddannelse og erhvervs-erfaring. Gruppen øvrige indeholder nedsat tid, enlige, børn og region.

Kilde: VIVE

### International sammenligning

Set i en international sammenhæng har Danmark en høj beskæftigelsesfrekvens for både mænd og kvinder. Danske kvinder den tredjehøjeste beskæftigelsesfrekvens i EU på 72,6 pct., og danske mænd er nr. 8 med en beskæftigelsesfrekvens på 78 pct.

Set i en nordisk kontekst er de danske kvinders beskæftigelsesfrekvens på niveau med den norske, men lavere end i Sverige og Island, mens beskæftigelsesfrekvensen for danske mænd er lavere end i Sverige og Island.

I Danmark er der et beskæftigelsesgab på 5,4 pct.point mellem mænd og kvinder, mens EU-gennemsnittet er på 10,5 pct.point.

Den danske ledighed ligger for både mænd og kvinder under gennemsnittet for EU. Ledigheden for danske mænd er den tiende laveste i EU i 2017 og kvinders ledighed er nr. 11. I et nordisk perspektiv er den danske ledighed i alt højere end både Island og Norge. Finland har den højeste ledighed for både kvinder og mænd blandt de nordiske lande.

Andelen af danske kvinder, der er deltidsbeskæftigede i 2018 er 34,8 pct. Det er højere end EU-gennemsnittet på 31,3 pct. Det kan hænge sammen med, at en større

andel af kvinderne i Danmark deltager i arbejdsstyrken, end det er tilfældet i andre dele af EU.

Andelen af danske mænd på deltid er 15,6 pct., som også er højere end EU-gennemsnittet for mænd. Blandt de nordiske lande har Danmark den højeste andel mænd på deltid, og den næsthøjeste andel kvinder på deltid. Norge har den højeste placering med 37,8 pct. kvinder på deltid. I Danmark er forskellen mellem andel mænd og kvinder på deltid på 19,2 pct.point, hvilket er lavere end forskellen for EU-gennemsnittet.

### Beskæftigelse og ledighed i international kontekst

**Tabel 9**

#### Beskæftigelsesfrekvens for kvinder og mænd i de nordiske lande og EU28, 15-64-årige, 2018

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
		--- pct. ---		pct.point
EU-gennemsnit	68,6	73,8	63,3	10,5
Danmark	75,4	78	72,6	5,4
Finland	72,1	73,5	70,6	2,9
Island	85,1	87,5	82,5	5
Norge	74,8	76,9	72,6	4,3
Sverige	77,5	79	76	3

Anm.: Eurostats opgørelse af beskæftigelsesfrekvensen er baseret på en stikprøve. Derfor er beskæftigelsesfrekvensen for Danmark ikke direkte sammenlignelig med Danmarks Statistiks registerbaserede opgørelse.

Kilde: Eurostat og egne beregninger.

**Tabel 10**

#### Ledighed for kvinder og mænd i de nordiske lande og EU28, 15-64-årige, 2018

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
		--- pct. ---		pct.point
EU-gennemsnit	6,8	6,6	7,1	-0,5
Danmark	5	4,8	5,1	-0,3
Finland	7,4	7,4	7,3	0,1
Island	2,7	2,8	2,5	0,3
Norge	3,8	4	3,5	0,5
Sverige	6,3	6,4	6,3	0,1

Anm.: Det danske ledighedstal fra Eurostat er ikke direkte sammenligneligt med det officielle danske ledighedstal, da Eurostat anvender stikprøvedata og ikke registerdata, som omfatter alle med ledighedsunderstøttelse.

Kilde: Eurostat og egne beregninger.

## Deltid i international kontekst

**Tabel 11**

### Andel af beskæftigede kvinder og mænd på deltid i de nordiske lande og EU28, 15-64-årige, 2018

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
	--- pct. ---			pct.point
EU-gennemsnit	19,2	8,7	31,3	-22,6
Danmark	24,8	15,6	34,8	-19,2
Finland	15,1	10	20,6	-10,6
Island	21,5	10,8	33,7	-22,9
Norge	25,7	14,9	37,8	-22,9
Sverige	22,8	13,1	33,3	-20,2

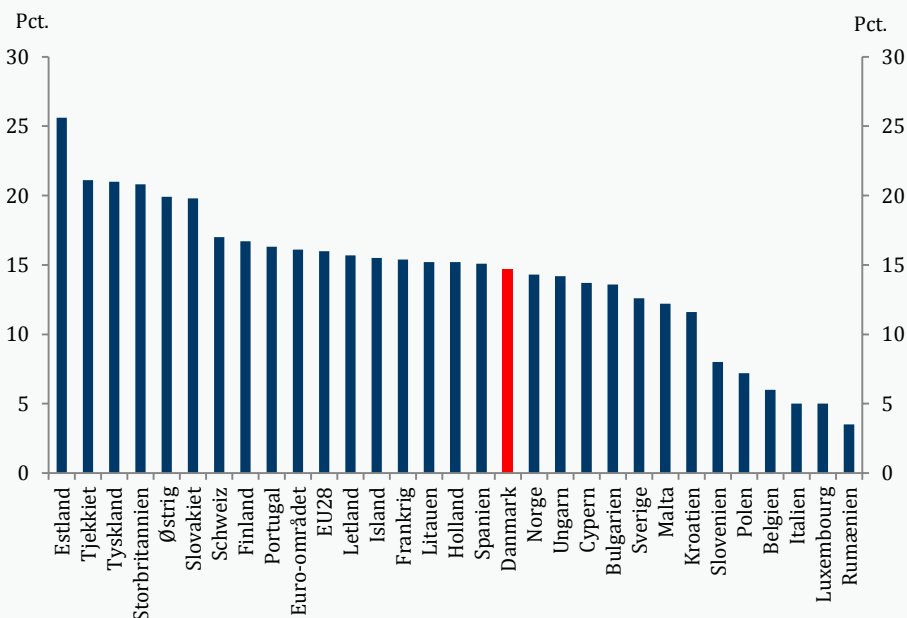
Anm.: Selvrapporteret omfang af deltid på baggrund af survey, undtagen i Nederlandene, Island, Sverige og Norge, hvor deltidsbeskæftigelse defineres som værende mindre end 35 timer ugentligt.

Kilde: Eurostat og egne beregninger.

## Lønforskel i international kontekst

**Figur 28**

### Bruttolønforskel mellem køn i EU28 samt Island, Schweiz og Norge, 2017



Anm.: Bruttolønforskellen er forskellen mellem mandlige og kvindelige lønmodtageres gennemsnitlige bruttotimeløn i pct. af mændenes gennemsnitlige bruttotimeløn. Bruttolønforskellen er for alle sektorer undtagen: "Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri", "Offentlig forvaltning og forsvar; socialsikring", "Private husholdninger med ansat medhjælp mv.", "Ekstraterritoriale organisationer og organer" og "Uoplyst".

Kilde: Eurostat og egne beregninger.