

Bedømmelsesudvalgets begrundelse for valg af vinder af prisopgaven i arbejds- og ansættelsesret

Beskæftigelsesministeriets prisopgave for 2016 i arbejds- og ansættelsesret

Bedømmelsesudvalget har valgt at tildele prisen på 25.000 kr. for bedste prisopgave inden for arbejds- og ansættelsesret i 2016 til Lisbeth Lysdal Kamlarczyk for sit kandidatspeciale om ”Overenskomstsysteemets udfordringer i forhold til udstationerede lønmodtagere – med særligt fokus på kontrol med arbejdsgiveres indbetaling af feriepenge”.

Som begrundelse for at tildele specialet prisen anfører bedømmelsesudvalget følgende:

Specialet behandler et emne af generel interesse og betydelig aktualitet for det danske arbejdsmarked og den danske arbejdsmarkedsmodel. Der er ydermere tale om et vanskeligt emne i spændingsfeltet mellem dansk arbejds- og ansættelsesret og EU-retten.

Specialet demonstrerer en sikker anvendelse af den juridiske metode og er præget af selvstændige og nuancerede analyser og vurderinger af de behandlede spørgsmål. Analyserne bidrager i særlig grad med ny viden om det spørgsmål, der er specialets hovedgenstand, nemlig adgangen til at kontrollere udenlandske arbejdsgiveres indbetaling af feriepenge. De belyser imidlertid også mere generelt brudfladerne mellem EU-retten og det overvejende aftalebaserede danske arbejdsmarked. Det gælder navnlig det komplicerede spørgsmål, om EU-traktaternes regler om fri serviceudveksling kan forpligte private overenskomtparter og dermed fortrænge modstridende regler i danske overenskomster i konkrete retssager.

Bedømmelsesudvalget har bestået af professor, dr. jur. Jens Kristiansen, Københavns Universitet (formand for bedømmelsesudvalget), professor jur. dr. Ole Hasselbalch, Aarhus Universitet, formand for Arbejdsretten, højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen og afdelingschef Lasse Boje, Beskæftigelsesministeriet.