FAKTA

August 2012

Hvad gøres der for ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge?

Aftaleparterne er blevet enige om, at alle ledige, der frem til og med første halvår af 2013 risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, skal have en særlig og intensiv hjælp til at komme i arbejde. Derfor bliver der oprettet et stående jobberedskab i både a-kasser og jobcentre, som skal hjælpe ledige med at komme i arbejde.

Hvad kommer der til at ske:

Alle bliver kontaktet

- A-kasserne sender et brev ud til alle ledige, som har seks måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode, og som derfor risikerer at opbruge retten til dagpenge frem til næste sommer. I brevet bliver alle opfordret til at henvende sig til a-kassens eller jobcentrets jobberedskab, hvis de ønsker hjælp til at komme i arbejde.

- Jobcentret tager kontakt til alle ledige, som jobberedskabet i jobcentret ikke har talt med. Det vil ske senest en måned efter, at der er sendt et brev fra a-kassen.

Jobhjælp og støtte til at søge job

- Alle ledige, der henvender sig til deres a-kasse, får hurtigt et intensivt samtaleforløb med et jobberedskab i a-kassen, og inden der er gået en uge, er det videre forløb aftalt.

- I det videre forløb har den ledige ret til jobhjælp i form af jobformidling og jobsøgningsstøtte. Det vil sige hjælp til at finde relevante job og hjælp til selve jobsøgningen. Den enkelte ledige vil også opleve, at jobberedskabet kan tage kontakt til relevante arbejdsgivere for at høre, om de er interesserede i ansætte den pågældende i fx jobrotation eller opkvalificeringsjob.

- Hvis a-kassens jobberedskab sammen med den ledige aftaler, at der er behov for mere intensiv jobhjælp, giver a-kassen jobcentret besked om det. Inden der er gået en uge har den ledige og jobcenteret holdt en samtale, hvor den ledige blandt andet får at vide, at han eller hun har ret til at få en personlig jobformidler. Herefter aftales det videre forløb. Hvis den ledige ønsker det, deltager a-kassen også i samtalen.

Intensivt jobformidlingsforløb

- Den ledige har ret til et intensivt jobformidlingsforløb.

- I jobformidlingsforløbet får den ledige ret til en personlig jobformidler, som hjælper den enkelte i alle led af jobsøgningen.

- Jobformidleren skal i samarbejde med den ledige gå aktivt ud og opsøge relevante virksomheder og finde konkrete nye job. Det kan fx være et vikariat, voksenlærlingeplads og job med løntilskud, som kan bane vejen for et ordinært job.

- Jobformidleren skal hjælpe den ledige med at se egne kompetencer og kvalifikationer i nye sammenhænge, brede sin jobsøgning ud, finde relevante job at søge, skrive ansøgninger, søge uopfordret, etablere netværk og forberede den enkelte på at gå til jobsamtaler.

Ud over intensiv jobhjælp og jobformidling får ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, bedre muligheder for at komme i arbejde via jobrotationsordningen, og de får nogle nye rettigheder, som styrker deres kompetencer.

Hjælp via jobrotation

- Fremover skal jobrotationspladserne målrettes ledige, der matcher virksomhedernes behov og som risikerer at opbruge sin ret til dagpenge. Det skal kommunerne sikre.

- Jobrotationsordningen giver mulighed for, at ledige bliver ansat som vikar i en virksomhed, mens en af virksomhedens medarbejdere er på uddannelse.

- Når ledige er ansat som vikarer i jobrotation, bruger de ikke af deres dagpengeperiode. Det vil sige, at ansættelsesperioden ikke tæller med i dagpengeperioden.

Ret til opkvalificeringsjob

- Alle ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengeret, får ret til et opkvalificeringsjob, så de kan få et målrettet uddannelsesløft.

- Et opkvalificeringsjob er et job, hvor den ledige bliver ansat på ordinære vilkår hos en arbejdsgiver, som så får tilskud til at uddanne og opkvalificere den pågældende medarbejder.

Ret til hurtig bevilling af virksomhedspraktik og job med løntilskud

- Alle ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, får, hvis de selv har fundet en virksomhed, som vil tage dem i virksomhedspraktik eller ansætte dem i et job med løntilskud, ret til at få praktikken eller jobbet bevilliget af jobcentret inden for 48 timer.

- Virksomhedspraktikken og løntilskudsjobbet skal ligge inden for den lediges dagpengeperiode og gives som et tilbud i overensstemmelse med de almindelige regler for virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.