

UNGEPAKKE



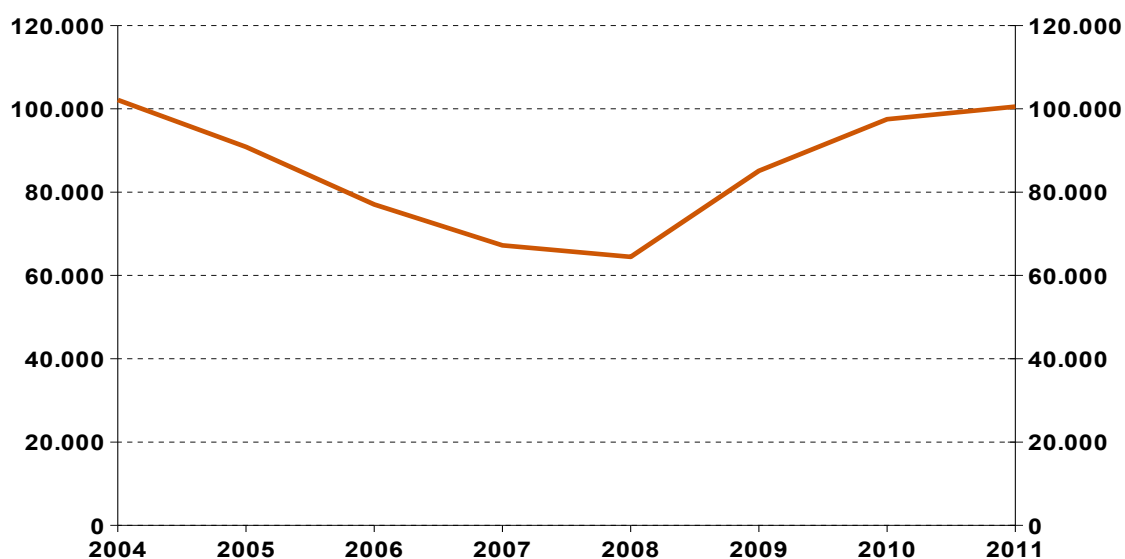
August 2012

UDDANNELSE OG KONKRETE JOBERFARINGER SKAL FÅ UNGE I JOB

Siden sommeren 2008 har Danmark været ramt af en omfattende økonomisk krise. Mange unge har mistet deres job under krisen. Nogle har slet ikke fået en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Over 35.000 flere unge er kommet på overførselsindkomst under krisen, så der i dag er ca. 100.000 unge på overførselsindkomst.

Figur 1: Udvikling i antal unge (16-29-årige) på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner)



Kilde: www.jobindsats.dk

Disse unge starter deres arbejdsliv uden et job og med risiko for ikke at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan sætte langvarige spor. Mange har desuden ingen uddannelse, og det er et problem både for den enkelte og for samfundet.

Uddannelse er den vigtigste adgangsbillet til arbejdsmarkedet, ligesom uddannelse er vejen til bedre muligheder i livet.

Unge skal ikke starte deres voksenliv med at være på offentlig forsørgelse. Regeringen vil derfor sætte ind med konkrete initiativer, der understøtter, at unge kan komme i gang med en uddannelse eller et job.

Regeringen foreslår otte initiativer til i alt 645 millioner kroner, der målrettet sætter ind over for de grupper af unge, der er særligt ramt af arbejdsløshed. Det gælder:

- » Unge mellem 25 og 29 år, hvor næsten hver tiende står uden job.
- » Nyuddannede unge, fordi dimittendledigheden er mere end fordoblet, siden krisen satte ind.
- » Ufaglærte unge, fordi arbejdspladser efterspørger kvalificeret arbejdskraft.
- » Unge indvandrere og efterkommere, som kæmper mere end andre med at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Fire initiativer, der hjælper unge i uddannelse

- » Brobygning til uddannelse
- » Praktikkonsulenter
- » Bedre voksenlærlingeordning
- » Uddannelsespulje for langtidsledige ufaglærte og faglærte unge

Fire initiativer der hjælper unge nyuddannede ledige i job

- » Styrket jobrotationsordning
- » Fagpilotordning
- » Styrket videnpilotordning
- » Partnerskaber om dimittendjob

Initiativerne "Styrket jobrotationsordning", "Brobygning til uddannelse", "Praktikkonsulenter" og "Uddannelsespulje for langtidsledige ufaglærte og faglærte unge" vil bidrage til at hjælpe unge dagpengemodtagere, som risikerer at miste retten til dagpenge i 2012 og 2013, til at komme i uddannelse eller job.

Fire initiativer til 264 millioner kroner skal hjælpe unge uden uddannelse

Regeringens udspil indeholder fire initiativer, der er målrettet unge uden uddannelse. Det drejer sig om:

- » Brobygning til uddannelse
- » Praktikkonsulenter
- » Bedre voksenlærlingeordning
- » Uddannelsespulje for langtidsledige ufaglærte og faglærte unge

Brobygning til uddannelse

En stor del af de unge, der starter på en uddannelse, falder fra igen, fordi uddannelsen ikke svarer til deres forventninger. De unge mangler viden om uddannelsens indhold, inden de starter.

Dertil kommer, at mange ufaglærte unge, som står uden arbejde, har svært ved at finde ud af, hvad de gerne vil, og hvilken uddannelse de gerne vil gå i gang med. Samtidig er der mange, der slet ikke er motiverede til at tage en uddannelse, og hvis de går i gang med en uddannelse, mangler de ofte støtte til at gennemføre den.

Regeringen foreslår derfor, at der bliver afsat 45 millioner kroner over to år til at udvikle, etablere og iværksætte brobygningsforløb, hvor unge får mulighed for at blive indsluset på uddannelsesinstitutioner, fx i form af et for-forløb på en konkret uddannelse. Brobygningsforløb er således aktive forløb på en uddannelsesinstitution, der skal understøtte, at den enkelte unge kommer godt i gang med en ordinær uddannelse. Brobygningsforløb kan have forskellige formål afhængig af den enkelte unges konkrete udfordringer og ressourcer.

Målgruppen for initiativet er unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Det er forventningen, at knap 600 unge de næste to år vil få tilbudt et brobygningsforløb.

Praktikkonsulenter

Mange unge, der er begyndt på eller gerne vil gennemføre en erhvervsuddannelse, kan ikke finde en praktikplads. I nogle tilfælde er det muligt at gennemføre uddannelsen via skolepraktik, men i andre tilfælde betyder det, at den unge ikke gennemfører erhvervsuddannelsen.

Regeringen foreslår, at der ansættes praktikkonsulenter på erhvervsskolerne, der skal hjælpe unge, der deltager i et brobygningsforløb, med at finde praktikpladser. Praktikkonsulenternes opgave vil blandt andet være opsøgende arbejde i forhold til virksomhederne for at finde praktikpladser samt at bidrage til at skabe kontakt og matche unge og virksomheder med ledige praktikpladser. Regeringen foreslår, at der bliver afsat 16 millioner kroner i 2013 og 2014 til at ansætte praktikkonsulenter.

Bedre voksenlærlingeordning for ledige

Med voksenlærlingeordningen for ledige gives i dag tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftaler med personer, som er fyldt 25 år, inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Områderne udvælges på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen. Det virker unødvendigt bureaukratisk med den regulering af, hvilke uddannelsesområder der kan få tilskud.

Regeringen foreslår, at alle virksomheder i en treårig forsøgsperiode skal have mulighed for at anvende voksenlærlingeordningen, uanset hvilken type lærling der efterspørges. På den måde sikres det, at muligheden for at anvende voksenlærlingeordningen udbredes og bliver mindre bureaukratisk.

Samtidig foreslår regeringen, at ordningen bliver løftet med yderligere 177 millioner, så ekstra 1.050 personer i de kommende år kan starte på en uddannelse via voksenlærlingeordningen.

Uddannelsespulje for langtidsledige ufaglærte og faglærte unge

I dag er der cirka 7.300 langtidsledige unge. Når unge først er på offentlig forsørgelse, kan det være svært for dem at få fodfæste på arbejdsmarkedet, fordi de ofte mangler enten erhvervs erfaring eller uddannelse.

Derfor foreslår regeringen at afsætte en pulje på 26 millioner kroner over en treårig periode til jobcentrene, så de kan sikre relevant uddannelse til

op imod 1.500 unge ufaglærte og faglærte, der er langtidsledige eller risikerer at blive langtidsledige. Det kan eksempelvis være i form af, at ufaglærte gennemfører en uddannelse, og at faglærte får et relevant kompetenceløft, fx i form af et AMU-kursus.

Fire initiativer til 381 millioner kroner skal hjælpe nyuddannede unge i job

Regeringens udspil indeholder fire initiativer, der er målrettet nyuddannede unge. Det drejer sig om:

- » Styrket jobrotationsordning
- » Fagpilotordning
- » Styrket videnpilotordning
- » Partnerskaber om dimittendjob

Styrket jobrotationsordning

Jobrotationsordningen sikrer, at arbejdsløse i en midlertidig periode kan få job på en arbejdsplads, mens en medarbejder fra arbejdspladsen er på efteruddannelse. Det giver ledige, herunder unge, konkrete erfaringer fra en arbejdsplads. Erfaringer, som de ofte mangler, og som kan forbedre deres muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet. Samtidig sikrer ordningen, at medarbejdere bliver opkvalificeret, så de får de kvalifikationer, deres arbejdsgiver har brug for.

Regeringen foreslår, at ordningen løftes med 272 millioner kroner yderligere i 2012-2016, så ekstra 2.100 ledige kan komme ind på arbejdsmarkedet via jobrotationsordningen.

Samtidig foreslår regeringen at udvide den del af ordningen, der er målrettet personer med mellemlange uddannelser, til også at omfatte personer med en lang videregående uddannelse i en toårig forsøgsperiode.

Fagpilotordning

Bruttoledigheden blandt unge i byggefagenes a-kasser steg fra 1,3 procent i juni 2008 til knap 18 procent i juni 2010. I juni 2012 var den ca. 10 pct. Bruttoledigheden for alle unge med en erhvervsuddannelse var i juni 2012 ca. 9 procent.

Regeringen foreslår, at der bliver afsat 15 millioner kroner til at etablere et

tre-årigt forsøg med en såkaldt fagpilotordning for nyudlærte unge med en erhvervsuddannelse. Fagpilotordningen svarer til videnpilotordningen for akademikere. Ordningen indebærer, at små og mellemstore virksomheder kan få tilskud i mindst seks måneder og højst 12 måneder til at ansætte en erhvervsuddannet ung under 30 år.

Der gælder en række krav til ansættelsen, virksomheden og fagpiloten, der skal forebygges, at ordningen fortrænger ordinært ansatte:

- » Fagpiloten skal gennemføre et konkret udviklingsprojekt for virksomheden.
- » En virksomhed kan kun få tilskud til ét fagpilotprojekt i en treårig periode.
- » Virksomheden må i forvejen højst have ansat to medarbejdere med samme uddannelse som fagpiloten.
- » Fagpilotens uddannelse skal være afsluttet på ansættelsestidspunktet.
- » Fagpiloten må ikke inden for de seneste to år have været ansat i virksomheden under nogen former, der har indebåret løn eller honorar fra virksomheden.

Over den treårige periode forventes ordningen at hjælpe 125 unge nyuddannede erhvervsuddannede unge ind på arbejdsmarkedet i forløb som fagpilot.

Styrket videnpilotordning

Med videnpilotordningen kan små og mellemstore virksomheder få støtte til at ansætte en højtuddannet medarbejder. Det er dokumenteret, at medarbejdere med en lang videregående uddannelse kan bidrage til at øge produktionen og indtjeningen i små og mellemstore virksomheder.

Regeringen ønsker at understøtte, at stadig flere små og mellemstore virksomheder får mod på at ansætte akademikere. Derfor foreslår regeringen, at der bliver afsat ekstra 88 millioner kroner til videnpilotordningen i 2012-2014, så yderligere knap 600 nyuddannede unge kan komme ind på arbejdsmarkedet via ordningen.

Partnerskaber om dimittendjob

Krisen har ramt nogle faggrupper hårdere end andre. Særligt arbejdsløsheden blandt unge nyuddannede med en kort eller mellemlang videregående

uddannelse, fx skolelærere, er steget. Fra juni 2008 til juni 2012 er dimittendledigheden for medlemmer af FTF's a-kasser femdoblet fra ca. 820 til ca. 3.300 fuldtidspersoner.

Regeringen vil fremme partnerskaber mellem kommuner, a-kasser og de relevante offentlige myndigheder med jobmuligheder for dimittender, fx sygehuse og skoler. Derfor foreslår regeringen at afsætte 6 millioner kroner i 2013 til at understøtte og etablere partnerskaber. Det skal sikre, at ca. 500 dimittender med korte eller mellemlange videregående uddannelser kan få konkret erhvervs erfaring gennem et dimittendjob.

Partnerskaberne kan fx handle om at udvikle virksomhedspladser, så flere unge bliver opkvalificeret til et ordinært job på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for partnerskabsaftalerne er unge dagpengemodtagere, som er dimitteret fra en kort eller mellemlang videregående uddannelse.

I aftalerne vil der blive opstillet mål for det konkrete antal dimittendjob, som partnerskabsaftalerne samlet set skal tilvejebringe.