

## Oversigt over ekspertgruppens anbefalinger til en ny arbejdsmarkedsindsats

### A. Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte

- Tilbud om hjælp til afskedigede allerede i opsigelsesfasen og større fleksibilitet i varslingsindsatsen til gavn for alle ledige
- Jobsøgningsforløb med intensiverede samtaler det første halve år og relevante og differentierede samtaler og jobsøgningsaktiviteter
- Fremrykning af aktiveringsindsatsen til 6 måneder med virksomhedsrettede tilbud for ledige over 30 år (efter 3 måneder for unge under 30 år)
- Afskaffelse af gentagen ret-og-pligt aktivering
- Styrket inddeling af ledige efter risiko for langtidsledighed og skærpet pligt til at understøtte ledige i høj risiko (baseret på profiling)
- Mulighed for at ledige med lav risiko for langtidsledighed kan vælge at gennemføre de første seks måneders samtaleforløb i a-kassen
- Selvbooking af samtaler og jobsøgningsstøtteaktiviteter i den første ledighedsfase
- Kompetenceløft af ledere og medarbejdere i a-kasser og jobcentre
- Harmonisering af reglerne for offentlige og privat løntilskud
- Øget fleksibilitet i brugen af virksomhedspraktik
- Målrkning og forenkling af jobrotationsordningen
- Krav om løbende dokumentation af intensiv, bred og realistisk søgning i joblog
- Styrket mulighed for sanktionering af manglende rådighed

### B. Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

- Opkvalificering skal målrettes motiverede ledige med behov for opkvalificering
- Ret til korte, jobrettede kurser til langtidsledige med jobgaranti
- Styrket og målrettet voksenlærlingeordning
- Ret til realkompetenceafklaring
- Mulighed for brobygningsforløb
- Ret til basale kurser i at læse, regne og skrive (FVU og OBU kurser)
- Ret til 6 ugers jobrettet uddannelse efter 6 måneders ledighed efter aftale med jobcentret
- Ret til uddannelsesløft for ledige med størst behov (erhvervsuddannelse for ufaglærte ledige over 30 år)
- Skærpet pligt for jobcentrene til at rådgive unge om mulighederne for uddannelse

---

### C. Styrket fokus på virksomhedernes behov

- Systematisk opsøgende virksomhedskontakt fra jobcentrene baseret på viden om arbejdsmarkedet
- Systematisk styrkelse af sagsbehandlers viden om arbejdsmarkedet
- Bedre og lettere hjælp fra jobcentrene til virksomhedernes rekruttering af ledig arbejdskraft samt opkvalificering og fastholdelse af eksisterende medarbejdere (herunder voksenlærlinge og jobrotation)
- Styrket samarbejde på tværs af kommuner
- Etablering af én indgang for landsdækkende virksomheder med rekrutteringsbehov
- Årlige oversigter over igangværende og kommende infrastrukturprojekter og andre større anlægsarbejder

### D. Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav

- Afskaffelse af proceskrav til indkaldelse til samtaler samt afskaffelse af pligt til gentagen aktivering
- Omlægning af den kommunale refusion i tråd med Arbejdsmarkedskommissionens forslag, hvor refusionen er ens på tværs af ydelser og uanset indsats og aftagende over tid
- Afskaffelse af det kommunale beskæftigelsestilskud for at forenkle investeringskalkulen for kommunerne og fremme det tværkommunale samarbejde

### E. Ny tværgående organisering og interessentinddragelse

- De nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og 4 regionale beskæftigelsesråd sammenlægges og organiseres i et antal nye tværgående arbejdsmarkedsråd, der i højere grad afspejler de naturlige arbejdskraftoplande (8-12 stk.)
- De nye råd skal blandt andet understøtte samarbejdet kommunerne imellem, mellem kommuner og a-kasser, samt mellem jobcentrene, VEU-centrene og de regionale Vækstfora
- Rådene skal udmønte regional pulje til særlig jobrettet opkvalificering, herunder tilpasset efterspørgslen som følge af infrastrukturprojekter

*Note: Enkelte forslag i oversigten herover er omformuleret eller skrevet sammen af flere forslag. Antallet af forslag svarer derfor ikke til antallet i rapportens kapitel 10.*