

Forebyggelse af rekrutteringsproblemer: Økonomioversigt

August 2016

Af nedenstående tabel fremgår økonomien for temaet 'forebyggelse af rekrutteringsproblemer' i *Aftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser*.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser forebyggelse af rekrutteringsproblemer

Mio. kr. (2016-pl)	2016	2017	2018	2019	2016-2021*	Fuldt indfaset**
Forebyggelse af rekrutteringsproblemer - merudgifter	2,8	49,0	45,2	24,4	137,7	8,2
Styrket overvågning af arbejdsmarkedet	2,5	1,5	0,0	0,0	4,0	0,0
Pulje til opkvalificering inden for mangelområder	0,0	13,7	11,7	11,7	37,0	0,0
Et mere fleksibelt uddannelsesløft (fuld dagpengesats inden for mangelområder)	0,0	5,1	3,2	3,4	11,7	0,0
Bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen	0,0	2,1	3,8	3,8	17,2	3,7
Forlængelse af trainee-indsats for nyuddannede inden for AC's, FTF's og LO's område.	0,0	12,3	12,3	0,0	24,5	0,0
Pulje til udvikling af matchmoduler op it-området	0,0	1,0	1,0	0,0	2,0	0,0
Mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse	0,0	4,9	5,0	4,7	23,8	4,5
Forsøg med seks ugers jobrettet uddannelse	0,0	5,0	5,0	0,0	10,0	0,0
Erfaringsopsamling fra opkvalificeringsforløb inden for CNC- og svejseområdet	0,0	2,5	2,5	0,0	5,0	0,0
Bedre opfølgning på geografisk bred jobsøgning	0,0	0,6	0,4	0,4	2,0	0,0
Modernisering af rådighedstilsynet	0,3	0,4	0,4	0,4	2,5	0,0
Finansiering	-2,8	-49,0	-45,2	-24,4	-137,7	-8,2
Midlertidig omprioritering fra pulje til kompetenceudvikling for jobkonsulenter	0,0	-5,0	-2,5	0,0	-7,5	0,0
Midlertidig reduktion af bevillingen til jobrotation for særlige grupper med videregående uddannelse	-2,8	-11,2	-11,4	0,0	-23,4	0,0
Permanent reduktion af puljen til ledige med særlige behov	0,0	-9,0	-9,4	-8,0	-44,7	-8,2
Midlertidig reduktion af puljen til uddannelsesløft	0,0	-23,8	-21,9	-16,4	-62,1	0,0

* Kolonnen viser de samlede udgifter til initiativer i perioden 2019-2021.

** Her fremgår den årlige udgift, fuldt indfaset, af permanente initiativer.