

## Initiativpakke med tre tiltag

---

### **Klarere rammer for ressourceforløb – større tryghed for borgerne**

Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob (S, SF, RV, V, K og LA) står bag en fælles initiativpakke med tre tiltag, der skal skabe klarere rammer for ressourceforløb og større tryghed for borgerne.

De tre tiltag er:

- Styrket sundhedsfaglig rådgivning fra den regionale sundhedskordinator
- Ny orienteringsskrivelse om ressourceforløb til kommunerne
- Målrkning af puljen ”Bedre ressourceforløb”

### **Styrket sundhedsfaglig rådgivning fra den regionale sundhedskordinator**

Der igangsættes et toårigt forsøg, hvor borgere i ressourceforløb får ret til at få inddraget den regionale sundhedsfaglige kordinator i tilrettelæggelsen af de konkrete indsatser i ressourceforløbet.

Tiltaget er målrettet borgere, der er bekymret for, om et konkret beskæftigelsesrettet tilbud – fx virksomhedspraktik – tager tilstrækkeligt hensyn til helbredet. Der er i dag eksempler på borgere, der er bekymret for, om en konkret indsats kan forværre deres helbred.

Målet med at inddrage sundhedskordinatoren er, at borgerne skal opleve, at der bliver lyttet til dem, og at der via dialogen med sundhedskordinatoren findes en løsning, der skaber tryghed for, at helbredet ikke bliver forværret af den konkrete indsats. Samtidig skal det understøtte og kvalificere, at borgerne får et ressourceforløb, der altid er tilpasset deres helbredssituation og styrke borgerens retsstilling.

Sundhedskordinatoren har – på baggrund af sit faglige bagland i det regionale sundhedsvæsen – den relevante kompetence til at kunne give uafhængig rådgivning til kommunen om, hvordan den konkrete indsats kan tilrettelægges, så der tages hensyn til borgerens helbred.

Sundhedskordinatoren skal først drøfte det konkrete tilbud sammen med borgeren, sagsbehandleren og eventuelt en virksomhedskonsulent. Efterfølgende skal sundhedskordinatoren rådgive kommunen om mulighederne for at tilrettelægge tilbudet, så der bliver taget de nødvendige hensyn til borgerens helbred og behov for skånehensyn – alternativt om der i stedet skal iværksættes et helt andet tilbud.

Kommunen har i dag mulighed for at trække på den regionale sundhedskordinator i situationer, hvor kommunen har brug for løbende sparring om et konkret tilbud. Den enkelte borger har dog ikke krav på, at kommunen benytter den mulighed.

### **Ny orienteringsskrivelse om ressourceforløb til kommunerne**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder en ny og revideret orienteringsskrivelse om ressourceforløb, der skal skabe klarere rammer for kommunerne om reglerne på området, og hvordan de skal omsættes i praksis.

I orienteringsskrivelsen er der for det første fokus på målgruppen for ressourceforløb, fleksjob – også på de helt få timer – og førtidspension. Det er en forudsætning for ressourceforløb, at der er en realistisk mulighed for at udvikle borgerens arbejdsevne. Samtidig præciseres det, at borgeren skal inddrages systematisk i forberedelsen af sin sag, og at forløbene ikke må trækkes unødigt i langdrag.

For det andet er der fokus på virksomhedspraktik, hvor det blandt andet præciseres, at praktik handler om almindelige arbejdsopgaver og mulighed for at være en del af en arbejdsplads – ikke kunstige situationer – og at praktikforløb på meget få timer ugentligt altid skal overvejes grundigt. Samtidig gøres det klart, at praktikforløb aldrig må iværksættes for at opnå dokumentation for, at borgeren ikke kan arbejde.

For det tredje er der fokus på minifleksjob, hvor det præciseres, at fleksjob på helt få timer er et startpunkt, som skal blive til mere inden for en rimelig periode. Kommunen skal løbende følge op på, om borgerens arbejdsevne udvikler sig som forudsat. Hvis borgeren ikke bliver i stand til at øge timetallet, skal kommunen se på, om borgeren i stedet fx skal have en førtidspension.

Endelig er der for det fjerde fokus på dokumentationen i sager om førtidspension, hvor det præciseres, at sagerne skal dokumenteres men ikke overoplyses. Dokumentation betyder ikke, at alt skal være afprøvet i praksis.

Førtidspension tilkendes på baggrund af en helhedsvurdering af borgerens samlede situation – herunder den lægelige dokumentation i sagen. Helbredsoplysninger kan fx i sig selv dokumentere, at borgeren har ret til førtidspension.

### **Målrkning af puljen ”Bedre ressourceforløb”**

Forligskredsen har lagt vægt på, at satspuljen ”Bedre ressourceforløb” med 40,4 mio. kr. målrettes, så der kommer styrket fokus på borgerinddragelse, sagsbehandlingstider og et godt match mellem borger og virksomhed.

Puljemidlerne skal for det første sikre, at kommunerne har fokus på, at sager altid forberedes sammen med borgerne og deres pårørende, for på den måde at sikre at borgerne bliver motiveret for ressourceforløb.

For det andet prioriteres det, at flere borgere kommer i et meningsfuldt og individuelt tilrettelagt virksomhedspraktik, og at der bliver fundet det rette match mellem borgeren og virksomhederne. Der afsættes blandt andet midler til, at borgerne får tilknyttet en ansvarlig virksomhedskonsulent med en stærk og bred branchemæssig viden om jobmulighederne på det lokale arbejdsmarked for udsatte borgere.

Endelig skal puljemidlerne bruges til, at kommunerne kan arbejde med at nedbringe sagsbehandlingstiderne på området. Det er vigtigt, at borgerne kommer i gang hurtigst muligt med deres ressourceforløb.