

Aftale om ny ferielov

Her får du et overblik over den nye og den nuværende ferielov



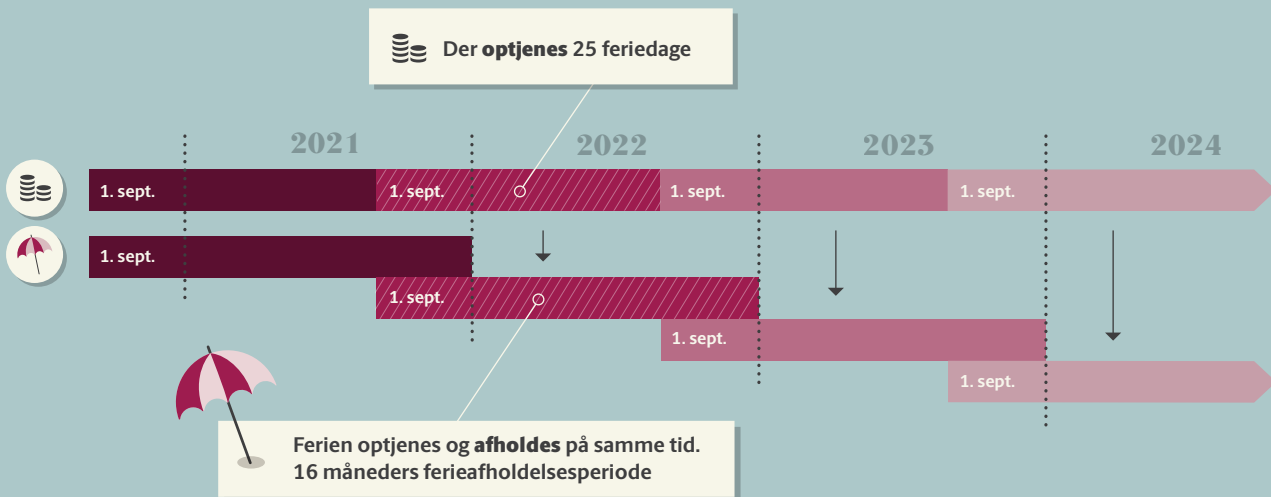
Optjening af ferie



Afholdelse af ferie

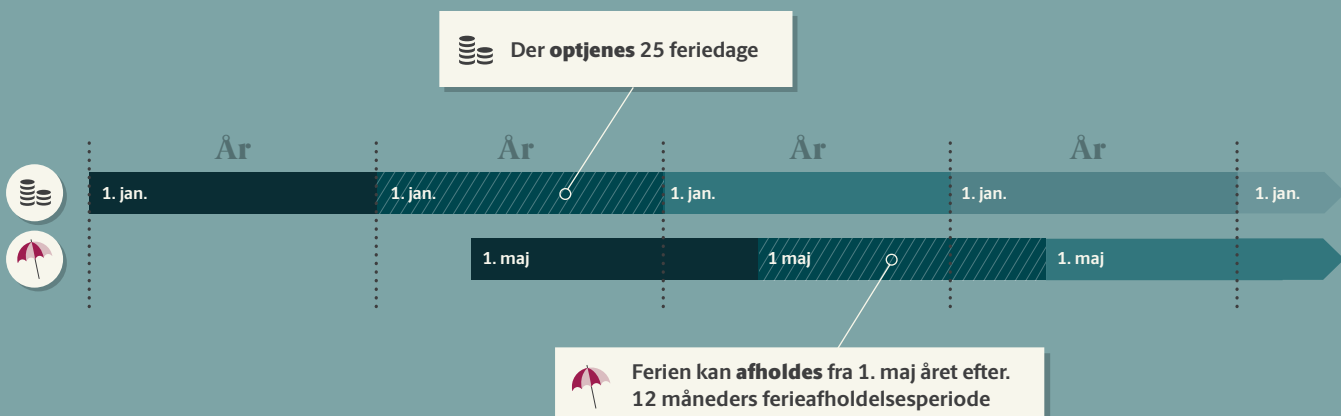
Ny ferielov med samtidighedsferie

Med den nye ferielov optjener og afholder lønmodtageren sin ferie på samme tid over en periode på 12 måneder fra 1. september til 31. august. Lønmodtageren har dog mulighed for at afholde ferien i yderligere fire måneder, så der er 16 måneder til at afholde sin ferie i (ferieafholdelsesperioden). Det giver øget fleksibilitet til at afholde ferien.



Nuværende ferielov

I Danmark er der i dag regler om forskudt ferie. Det betyder, at lønmodtageren optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men at ferien først kan afholdes 1. maj året efter (ferieafholdelsesperioden). I dag kan der dermed gå op til 16 måneder, fra ferien optjenes, til ferien kan afholdes.



Eksempel: Ny på arbejdsmarkedet, som vil holde ferie

Er du ny på arbejdsmarkedet, kan du med den nye ferielov afholde betalt ferie allerede det første år i din ansættelse. I dag kan man risikere at skulle vente op til 16 måneder, før man kan afholde betalt ferie.



Optjening af ferie

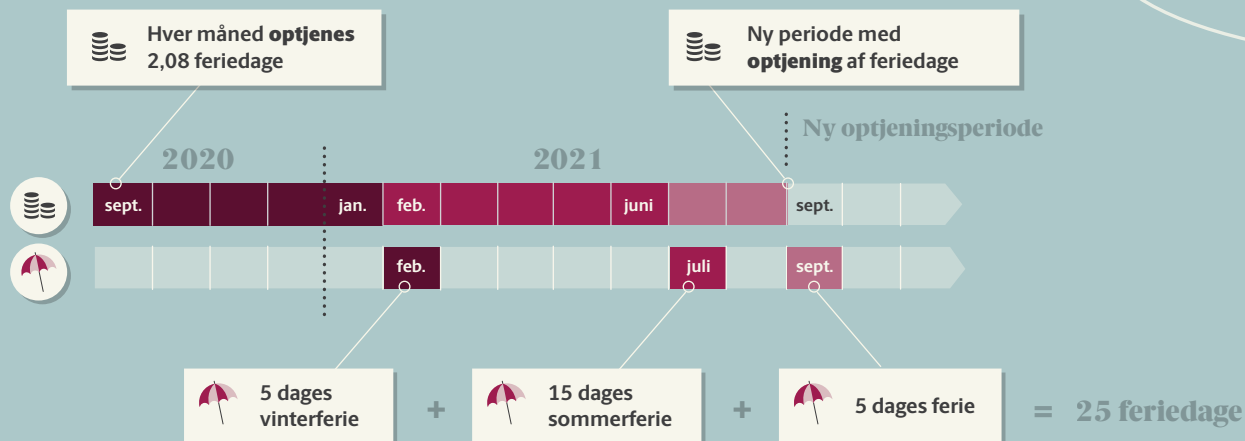


Afholdelse af ferie

Ferie med den nye ferielov

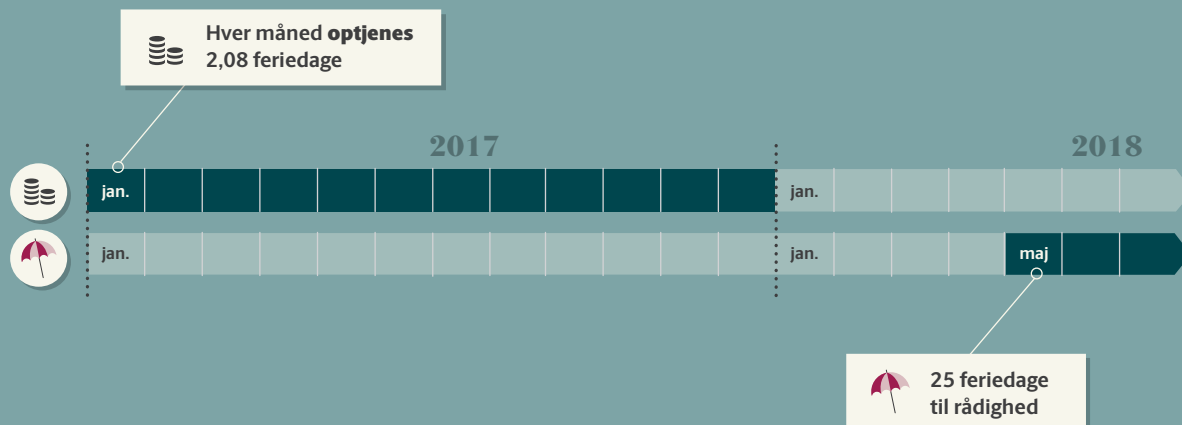
Hver måned optjenes 2,08 feriedage, som allerede kan afholdes måneden efter.

Ansættes du pr. 1. september og vil holde vinterferie i februar, vil du derfor have optjent 10 feriedage, hvoraf 5 feriedage fx kan bruges til vinterferie og 5 feriedage kan gemmes til sommerferien, hvor du så vil have 15 feriedage til rådighed. Herefter har du 5 feriedage tilbage i september, som du fx kan bruge til ferie i efteråret.



Ferie med den nuværende ferielov

Nye på arbejdsmarkedet skal i dag vente op til 16 måneder, fra ferien optjenes, til ferien kan afholdes.



Eksempel: Lønmodtager, som vil holde ferie

Med den nye ferielov optjener og afholder du ferie på samme tid. Ligesom i dag optjener du 25 dages betalt ferie om året.



Optjening af ferie

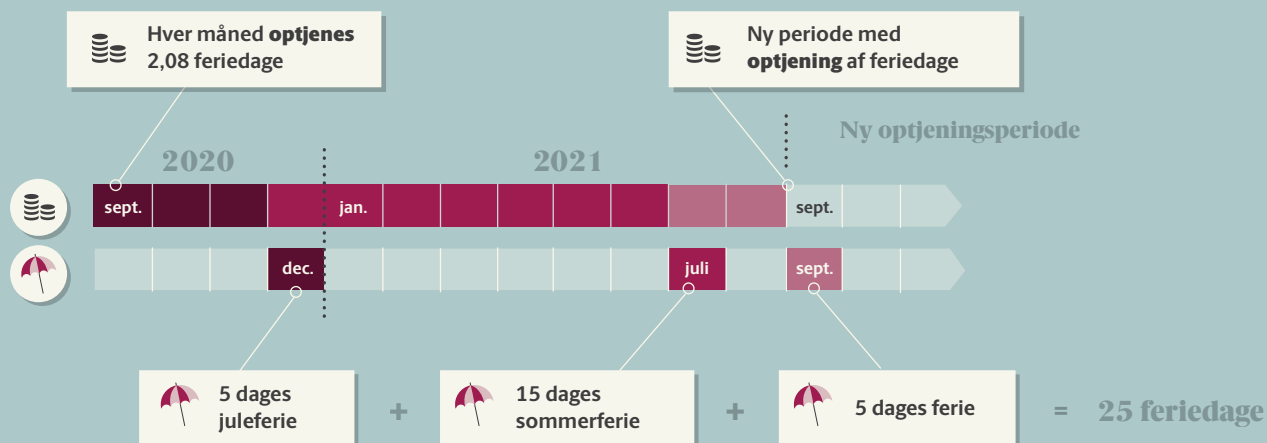


Afholdelse af ferie

Ferie med den nye ferielov

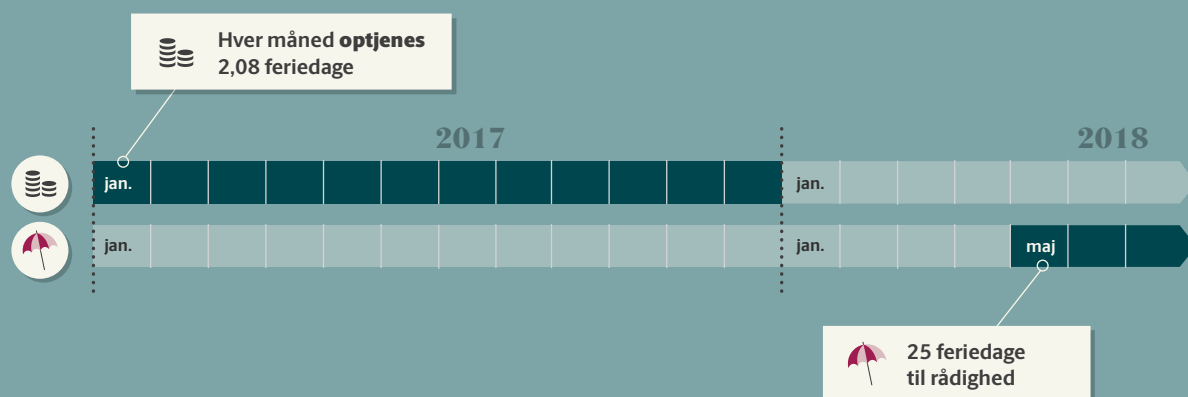
Som lønmodtager optjener du hver måned 2,08 feriedage, som du allerede kan bruge måneden efter. De 25 optjente feriedage kan fx afholdes som 5 dages juleferie, 15 dages sommerferie og 5 dages ferie i efteråret.

I december kan du bruge de feriedage, du har optjent fra september til november, svarende til 6 dage. Hvis du senere vil holde ferie i juli måned, kan du bruge den ferie, du har optjent fra december til juni, samt den feriedag, der var tilbage fra december – i alt 15 feriedage. Herefter har du 5 feriedage tilbage, du fx kan bruge til en ferie i efteråret.



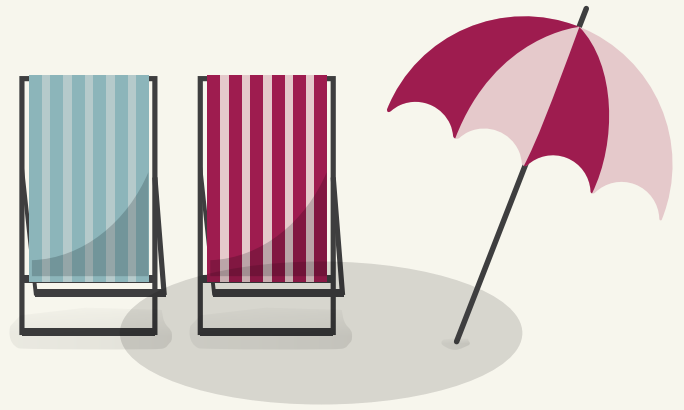
Ferie med den nuværende ferielov

Lønmodtagere optjener i dag ferie i kalenderåret fra 1. januar - 31. december. Ferien kan dog først afholdes fra 1. maj året efter.



Sådan bliver overgangsordningen

Her får du overblik over overgangen fra den nuværende ferielov til den nye ferielov



Optjening af ferie



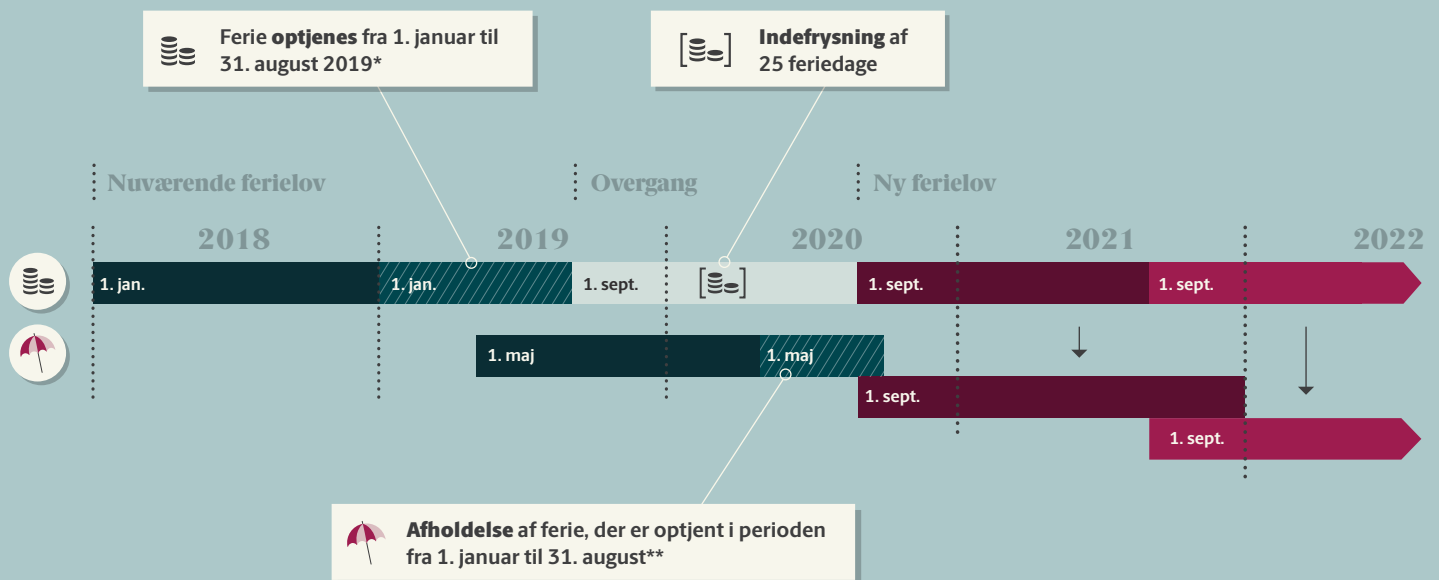
Afholdelse af ferie

Overgang fra nuværende til ny ferielov

Den nye ferielov med samtidighedsferie planlægges at træde i kraft den 1. september 2020. En overgangsordning skal sikre, at overgangen til den nye ferielov sker så smidigt som muligt.

Overgangsordningen indebærer, at den ferie, der optjenes i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 "indefrysnes", og den kan dermed ikke afholdes eller udbetales, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Selvom der indefrysnes ferie, kan de fleste fortsat afholde deres ferie, som de plejer. Det skyldes, at den ferie, der optjenes i perioden fra den 1. januar til den 31. august 2019, kan afholdes i perioden fra 1. maj til 30. september 2020. Derefter overgår lønmodtageren til den nye ferielov.



* Lønmodtagerne kan afholde den ferie, de har optjent med den nuværende ferielov (fra januar – august 2019) – svarende til 16,7 feriedage.

** Såfremt lønmodtageren ikke afholder de 16,7 dage i perioden fra 1. maj – 30. september, vil de resterende feriedage blive overført til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode og kan afholdes efter de nye regler. Lønmodtageren kan dog anmode om at få ferie ud over 20 dage udbetalt.