

## FAKTA

# Fastholdelsesfleksjob

Maj 2019

---

### Seniorer fritages fra dokumentationskravet

For nedslidte seniorer er der et kort arbejdsmarkedsperspektiv forud for overgangen til folkepension. Aftalepartierne er derfor enige om at afskaffe kravet om, at seniorer forud for ansættelse i et fastholdelsesfleksjob skal have været ansat i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Personer med mindre end 6 år til folkepensionsalderen vil dermed uden videre kunne blive ansat i et fastholdelsesfleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, når der er taget stilling til, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i et sådant omfang, så det ikke er muligt at arbejde på normale vilkår i ethvert erhverv på arbejdsmarkedet.

Det er alene seniorer, der fritages fra dokumentationskravet, hvilket skal ses i lyset af, at personer med mere end 6 år til folkepensionsalderen har et længere arbejdsmarkedsperspektiv, og at arbejdsgiverne skal tage et ansvar for at fastholde disse personer i ustøttet beskæftigelse. Personer med mere end 6 år til folkepensionsalderen skal dermed fortsat opfylde dokumentationskravet, før de kan få et fastholdelsesfleksjob, dvs. at de forinden skal have været ansat i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

### Gældende regler

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012 blev der indført særlige regler for, hvornår en person, der har ret til fleksjob, kan få et fastholdelsesfleksjob, dvs. en ansættelse i et fleksjob på den arbejdsplads, hvor man allerede er ansat.

Det er som udgangspunkt en forudsætning for ansættelse i et fastholdelsesfleksjob, at personen har været ansat i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår. Dette dokumentationskrav betyder, at det skal fremgå af en forudgående skriftlig aftale, hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt for at fastholde medarbejderen. Disse skånehensyn skal være forsøgt efterlevet i ansættelsesforholdet. Kravet om forudgående 12 måneders ansættelse blev indført for at undgå misbrug og sikre, at arbejdsgiverne tager et socialt ansvar.

Personer, der har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og hvor det er formålsløst at afprøve andre ansættelsesformer, er undtaget fra dokumentationskrav og kan således efter gældende regler få et fastholdelsesfleksjob uden videre.