
Baggrund

Som led i Trepartsaftale II om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft fra 2016 blev der afsat i alt 24,5 mio. kr. (10 mio. kr. på henholdsvis AC og FTF's område og 4,5 mio. kr. på LO's område) til at forlænge den eksisterende trainee-indsats i en toårig periode. Med Aftale om kvalificeret arbejdskraft fra november 2018 blev der endvidere afsat midler til, at der også i 2019 kunne iværksættes trainee-indsats.

Ordningen indebærer, at der gives tilskud til trainee-forløb målrettet nyuddannede, som modtager dagpenge på dimittend-sats. Som led i indsatsen får dimittenderne en virksomhedsrettet indsats, som kan kombineres med et opkvalificeringsforløb.

Af Trepartsaftale II fremgår det, at Beskæftigelsesministeriet gennemfører en evaluering af effekterne af trainee-ordningen, og at denne drøftes med parterne. Evalueringen forventes færdig ultimo oktober 2019.

Forslag

Der afsættes i alt 12 mio. kr., som udmeldes som tilsagn om tilskud til FH og AC, så de også i 2020 kan iværksætte trainee-indsatsen.

I en tid hvor teknologi og digitalisering bliver en fast del af arbejdsmarkedet, er det vigtigt med et større fokus på kvalifikationer inden for teknologi og it. Der lægges op til, at trainee-indsatsen i 2020 sætter særligt fokus på at styrke dimittenders kompetencer inden for it- og teknologiområdet. Det kan fx ske gennem korte opkvalificeringsforløb målrettet it. Samtidig bør indsatsen være målrettet områder med mangel på arbejdskraft.

Sideløbende vil evalueringen af trainee-ordningen blive drøftet med forligskredsen bag beskæftigelsesreformen og parterne fra Trepartsaftale II.

Forslaget er ikke forligsbelagt.

Forlængelsen af traineeordningen vil følge de ændringer i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), der træder i kraft d. 1. januar 2020. Dvs. at reglen om 8 ugers virksomhedspraktik udgår af traineeindsatsen, da varigheden af praktikforløb jf. ny LAB vil være op til 4 uger.

Konsekvenser

Initiativet finansieres af tilbageløbet på puljen til uddannelsesløft fra 2018.