

Seniorfastholdelse og -rekruttering

På Enrum Plejecenter i Odense er 53 pct. af plejepersonalet over 55 år. Den demensfaglige viden, de erfarne medarbejdere har, forsøger man at fastholde længst muligt med kommunens seniorpolitik.

Glad for at kunne fastholde erfarne seniorer

Odense Kommune har en seniorpolitik, og rehabiliteringsleder Lisa Pedersen er glad for at kunne indgå senioraftaler med sine seniormedarbejdere. De har nemlig nogle værdifulde kompetencer, og samtidig er oplevelsen, at mange gerne vil trappe gradvis ud af arbejdslivet frem for at stoppe fra en dag til en anden.

“Vi vil rigtig gerne fastholde vores seniorer, så længe de trives i jobbet. De fleste efterspørger nedsat arbejdstid, og det kan vi fint imødekomme.”

- Lisa Pedersen

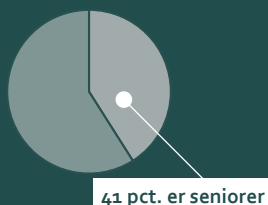
Plejecentret har lidt sværere ved at tilbyde større skånehensyn i senioraftalerne. Det hænger sammen med, at det er et lille sted med få ansatte, så der er brug for, at man kan hjælpe hinanden med de opgaver, der er.

Nedsat tid på flere måder

De senioraftaler, der indgås om nedsat tid, ser forskellige ud, for det er forskelligt, hvad medarbejderen vil bruge den ekstra fritid på. Nogle har brug for kortere vagter, nogle vil hellere have hele fridage spredt over en vagtperiode og nogle vil gerne have flere sammenhængende fridage fx i weekenden. Leder Lisa Pedersen ser positivt på ønskerne, men skæver også til at vagtplanlægningen kan hænge sammen. Alle kan ikke få weekendfri.

Fakta

Plejepersonalet omfatter 17 medarbejdere, hvoraf 7 er seniorer (55+ år).



Sidemandsoplæring til nyt IT-system

Seniorerne følger generelt godt med udviklingen, og i det store billede oplever Lisa ikke, at de har brug for særlige hensyn. Kun i forbindelse med den seneste overgang til nyt IT- og dokumentationssystem kunne hun se, at nogle seniorer havde lidt besvær med at blive dus med det nye. Derfor var hun hurtigt klar med tilbud om repetitionskursus og sidemandsoplæring. Det var der nu også andre yngre medarbejdere, der benyttede sig af.

Værdien af seniorpolitik

Enrum Plejecenter er glad for, at de med kommunens seniorpolitik kan fastholde deres erfarne seniorer. Den demensfaglige viden og erfaring med de pædagogiske metoder som seniorerne har tager tid at opbygge hos nye medarbejdere.



Enrum Plejecenter

Enrum Plejecenter i Odense Kommune er et demensplejecenter med 24 beboere.

Britta 67 år og SOSU-assistent

Britta er glad for de fridage, hun har i sin senioraftale. Men efter et par dage fri glæder hun sig altid til at komme tilbage til jobbet og sine beboere.

Føler sig ikke nedslidt

Britta har arbejdet på plejeområdet siden 1974. Først som sygehjælper på et hospital og de sidste 23 år på Enrum Plejecenter. Hun føler sig ikke nedslidt, og det er ikke helbreds mæssige udfordringer, der ligger bag ønsket om en senioraftale. Det er et ønske om mere fritid til familie, venner og fritid. Da hun fyldte 65 år, fik hun sin skattefri præmie udbetalt, men det er andet end økonomi, der får hende til at fortsætte.

“Jeg holder af mit job og det indhold, det giver mig i hverdagen. Jeg ville ikke undvære de faglige udfordringer og det sociale, så jeg fortsætter.”
- Britta

Da Britta fyldte 62 år, havde hun en skulderskade, som blev behandlet, men siden da har hun ikke haft større helbredsudfordringer. Hun er dog glad for den senioraftale, der giver hende ekstra fritid og mulighed for at trappe gradvis ud af arbejdslivet.

Har holdt sig fagligt opdateret

Britta har gennem hele sit arbejdsliv holdt sig fagligt opdateret for at følge med sit fag. For 15 år siden tog hun opskoling fra sygehjælper til SOSU-assistent, for hun vidste, at hun ville arbejde mange år endnu. Hun har været glad for at få al den opkvalificering, der er tilbudt gennem årene i fx forflytning, demens, rehabilitering og ny dokumentationspraksis. Hun havde egentlig aldrig troet, at hun skulle arbejde med demente, men da plejecentret i 2006 blev demensplejecenter, tog hun udfordringen op. Nu kunne hun ikke ønske sig tilbage til den normale ældrepleje. Arbejdet med beboerne giver nogle faglige udfordringer, som hun holder af.

Mine råd/erfaringer

- > En senioraftale med nedsat arbejdstid er en god måde at forlænge arbejdslivet efter pensionsalderen.

“Jeg kan ikke sige, hvad der skal til, for at jeg stopper. Så længe jeg kan følge med fysisk og i ånden, så bliver jeg ved. De 30 timer om ugen er foreløbig meget passende.”

