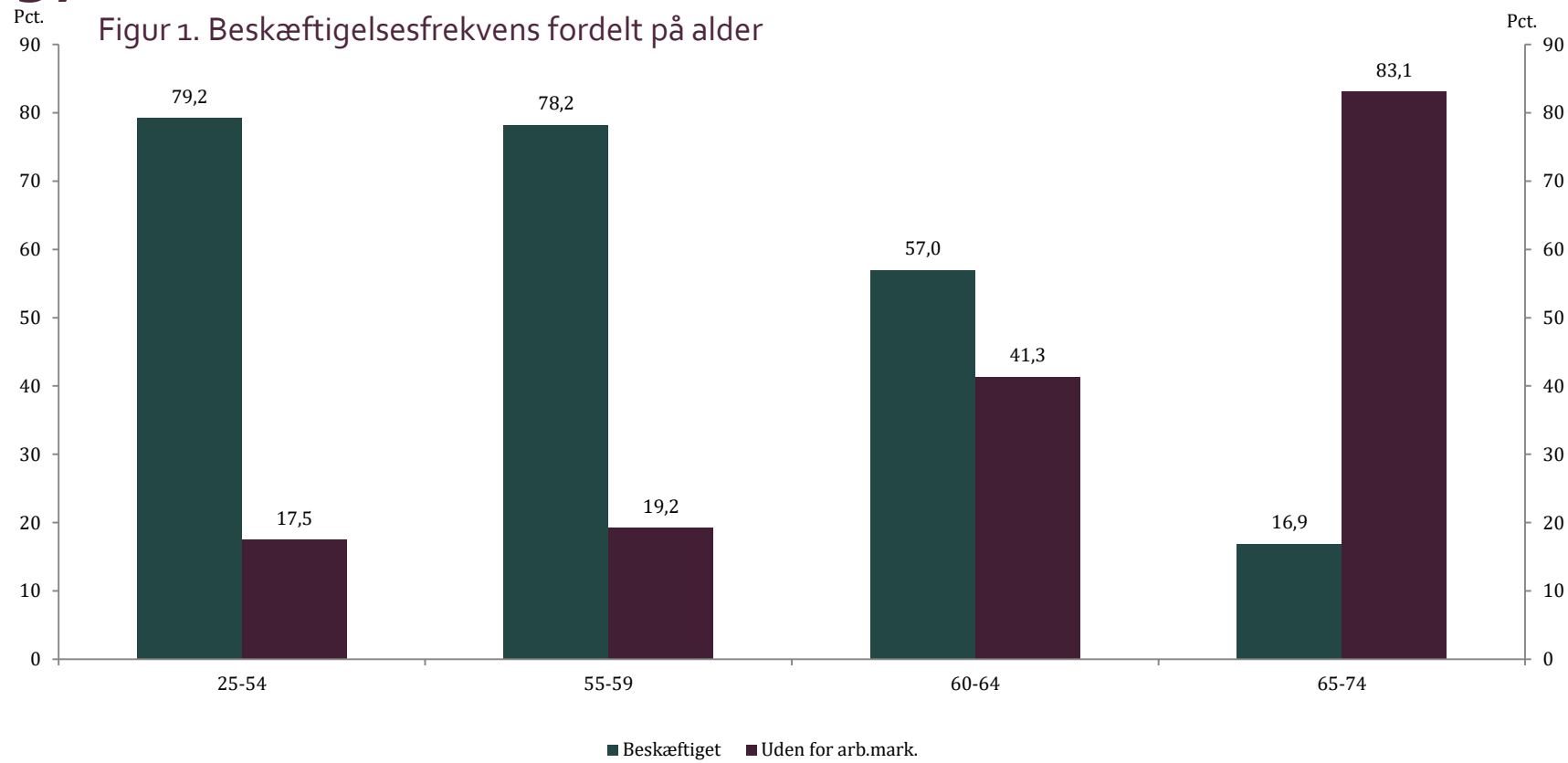


# Er der et særligt arbejdsmarked for seniorer?

November 2019

# Bevægelsen ud af arbejdsmarkedet begynder ved 60-årsalderen



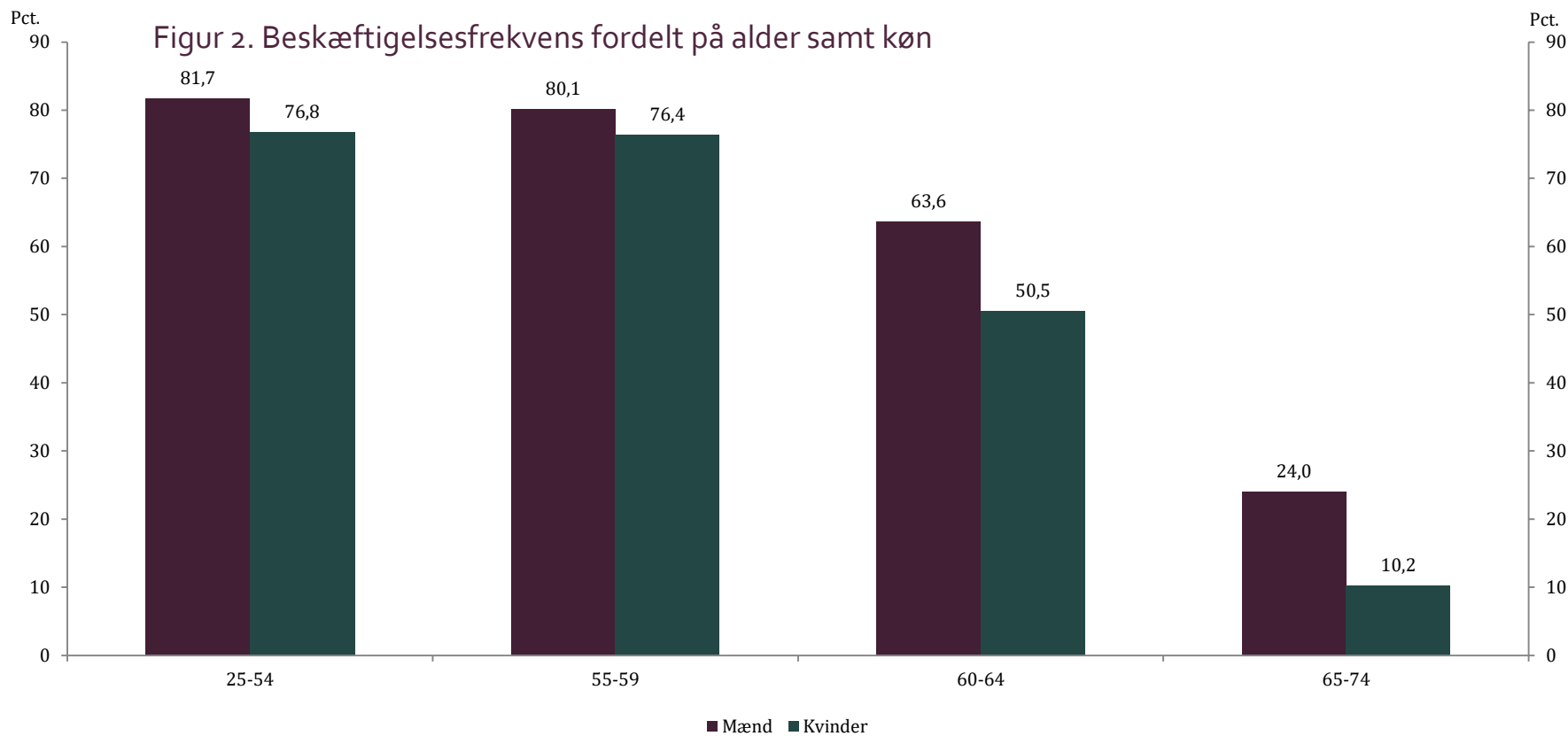
Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Andelen af ledige er ikke afbildet. Året 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Fra 79% beskæftigelse for 25-54 til 83% uden for arbejdsmarkedet for 65-74 årige

I alderen 65-74 er 17% stadig i beskæftigelse. Det svarer til et antal på 124.000 personer.

# Særligt mænd forsætter med at arbejde efter pensionsalderen



Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Året 2016

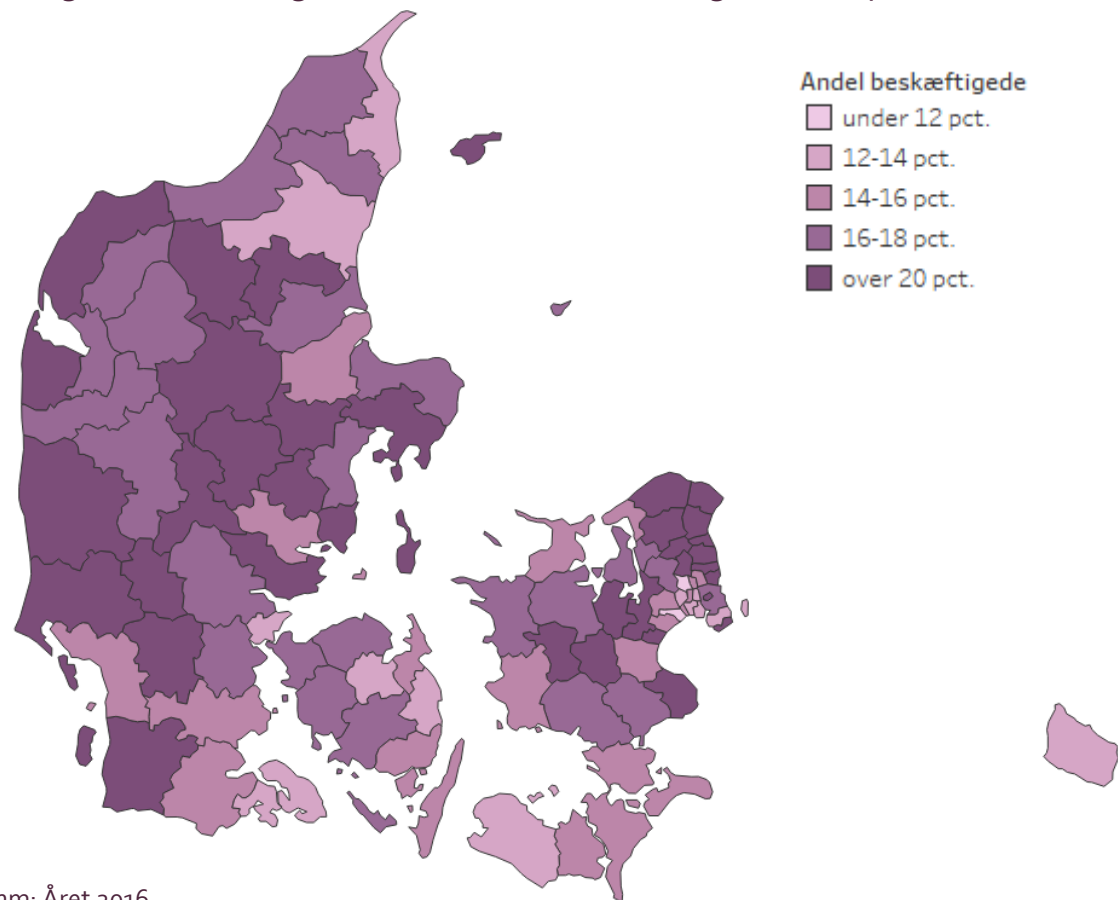
Kilde: Danmarks Statistik

For 55-59 årige er der 6.900 flere mænd end kvinder i beskæftigelse

For 65-74 årige er der 41.100 flere mænd end kvinder i beskæftigelse

# Markante kommunale forskelle på 65-74 åriges beskæftigelsesfrekvens

Figur 3. Beskæftigelsesfrekvens for 65-74 årige fordelt på kommuner



Anm: Året 2016

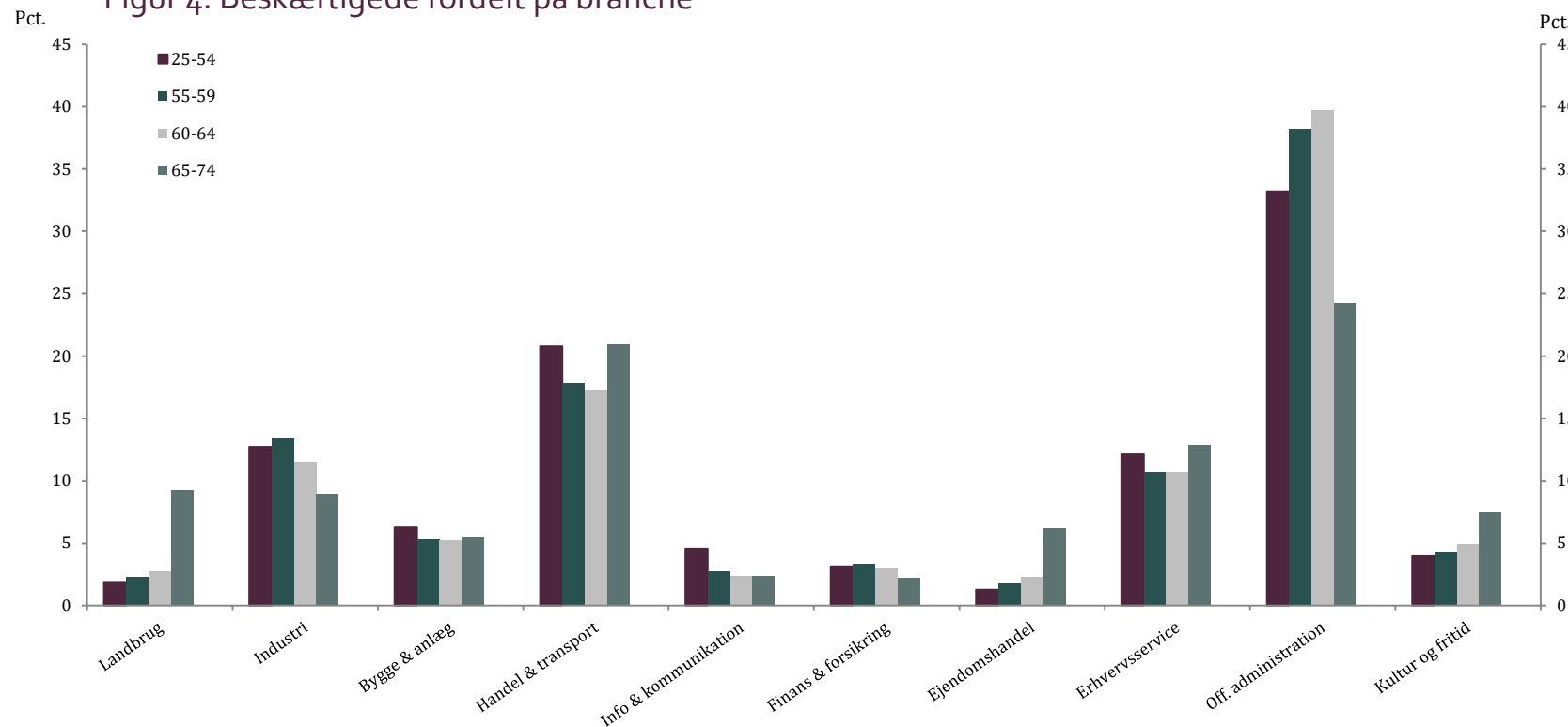
Kilde: Danmarks Statistik  
— **Seniortænk tanken**

Det er særligt i Nordsjælland, Midtjylland samt Vestjylland folks stadig arbejder efter de er fyldt 65

I Gentofte er 28 pct. af de 65-74 årige stadig på arbejdsmarkedet

# 55-64 årige er særligt overrepræsenteret indenfor offentlig administration mv.

Figur 4. Beskæftigede fordelt på branche



Anm: Søjlerne viser, hvor stor en andel af hver aldersgruppe, der arbejder indenfor en given branche. Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Året 2016. Offentlig administration omfatter offentlig administration, undervisning og sundhed.

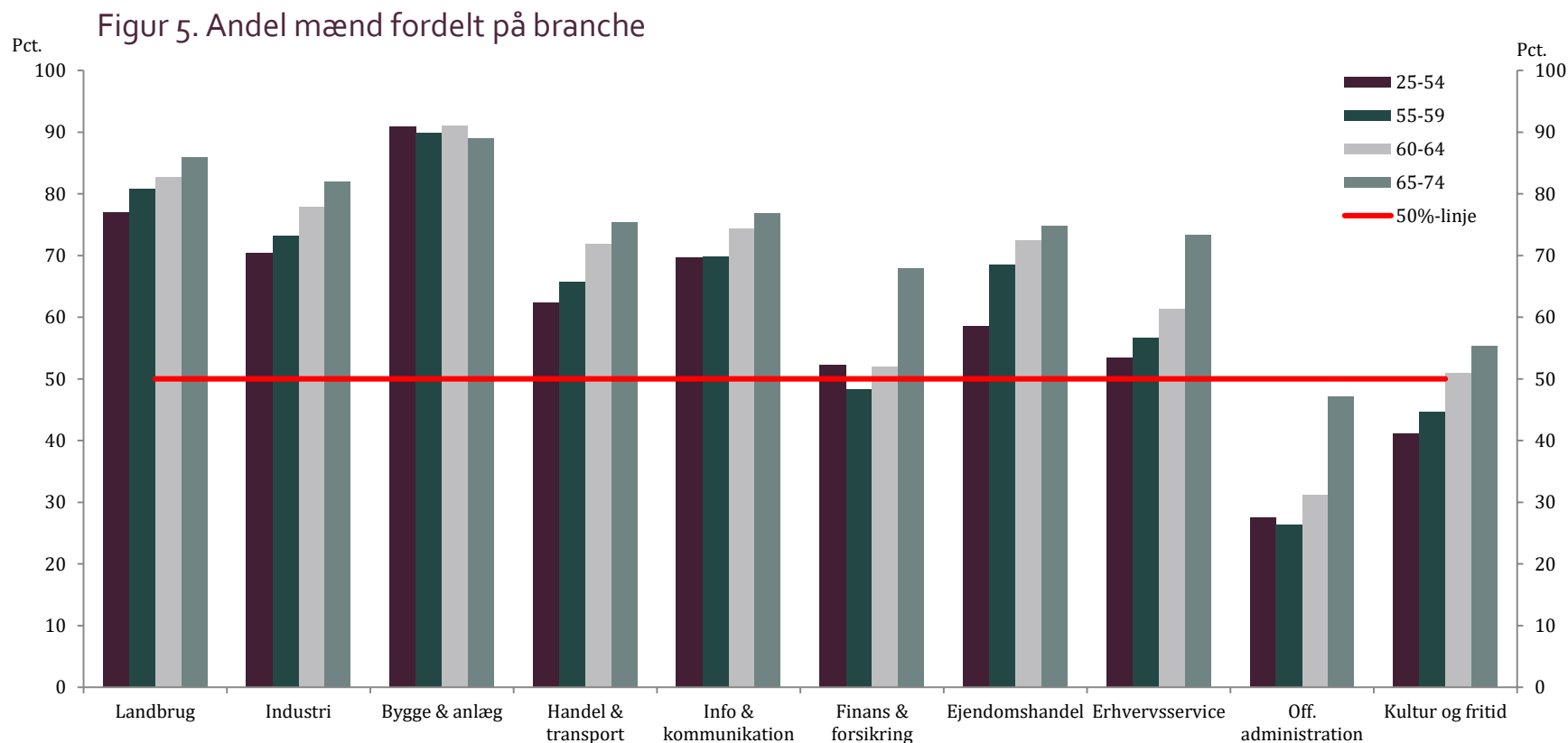
Kilde: Danmarks Statistik

65-74 årige er overrepræsenteret indenfor Handel & transport, Kultur & fritid og Landbrug

38,2 % af 55-59 årige samt 39,7 % af 60-64 årige i beskæftigelse arbejder i offentlig administration.

For de 25-54 årige gjaldt dette kun 33 % af de beskæftigede

# Bygge og anlæg er domineret af mænd for alle aldersgrupper; kvinder udgør større andel af offentlig administration



Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. 2016. Søjler over 50%-linjen er ensbetydende med, at der er flere mænd end kvinder i branchen for den pågældende aldersgruppe.

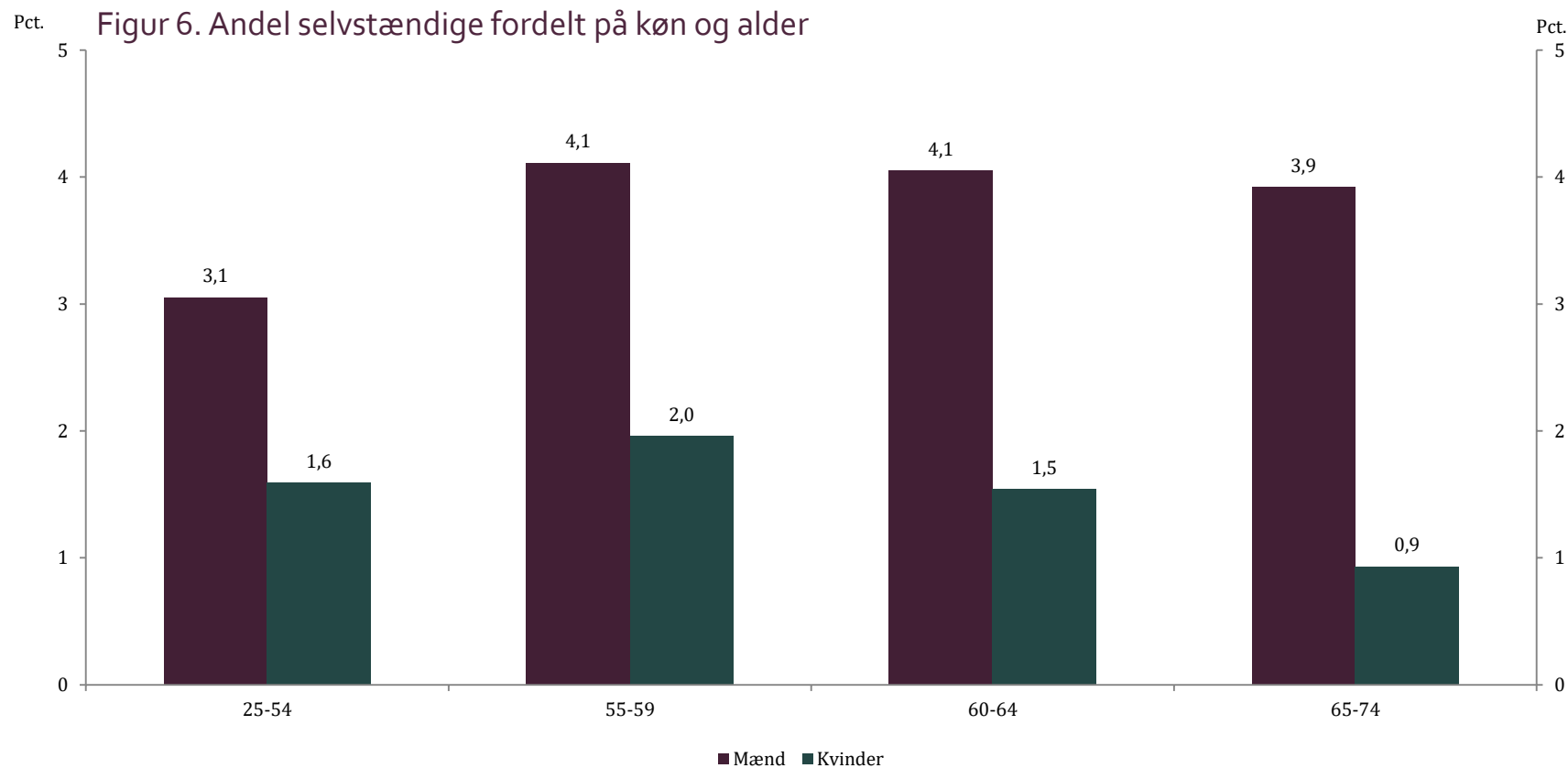
Kilde: Danmarks Statistik

I fleste brancher stiger mænds andel af beskæftigelsen ved 65 års alderen.

Dette er et resultat af at flere kvinder forlader arbejdsmarkedet i den alder.

Bygge og anlæg er branchen med den største andel mænd i gennemsnit (25-74): **90%**  
Offentlig administration er branchen med den mindste: **33%**

# Ældre arbejder i højere grad selvstændigt



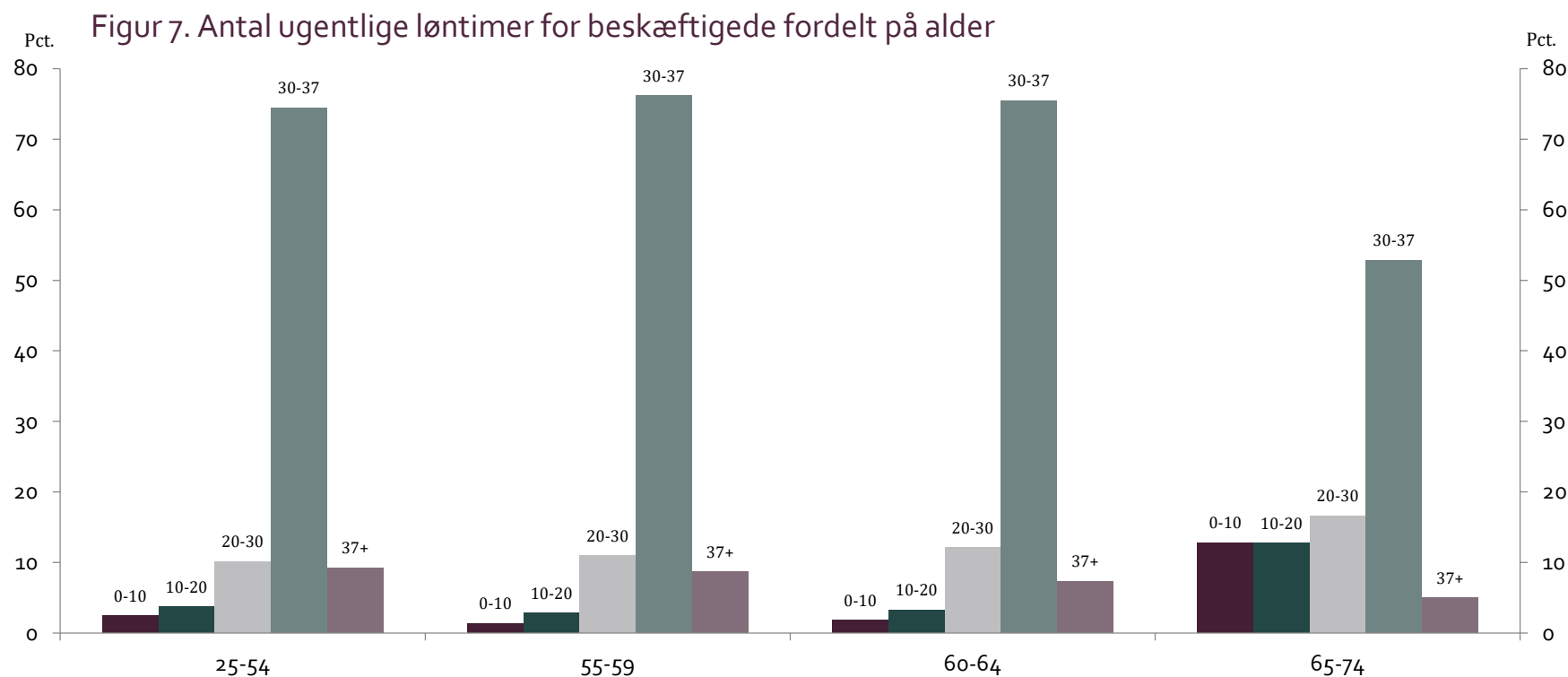
Anm: Opgørelsen omfatter 2016

Kilde: Danmarks Statistik

I alt arbejder 72.100 personer selvstændigt i alderen 55-74

Der er særligt mænd der har selvstændigt erhverv. 4% af mænd i alderen 55-74 arbejder selvstændigt. Det svarer til 53.800 personer

# Ingen tegn på at 55-59 årige og 60-64 nedsætter sin arbejdstid



Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Data til grundlag for antal løntimer er normerede ugentlige løntimer fra Lønstatistikken, 2016

Kilde: Danmarks Statistik

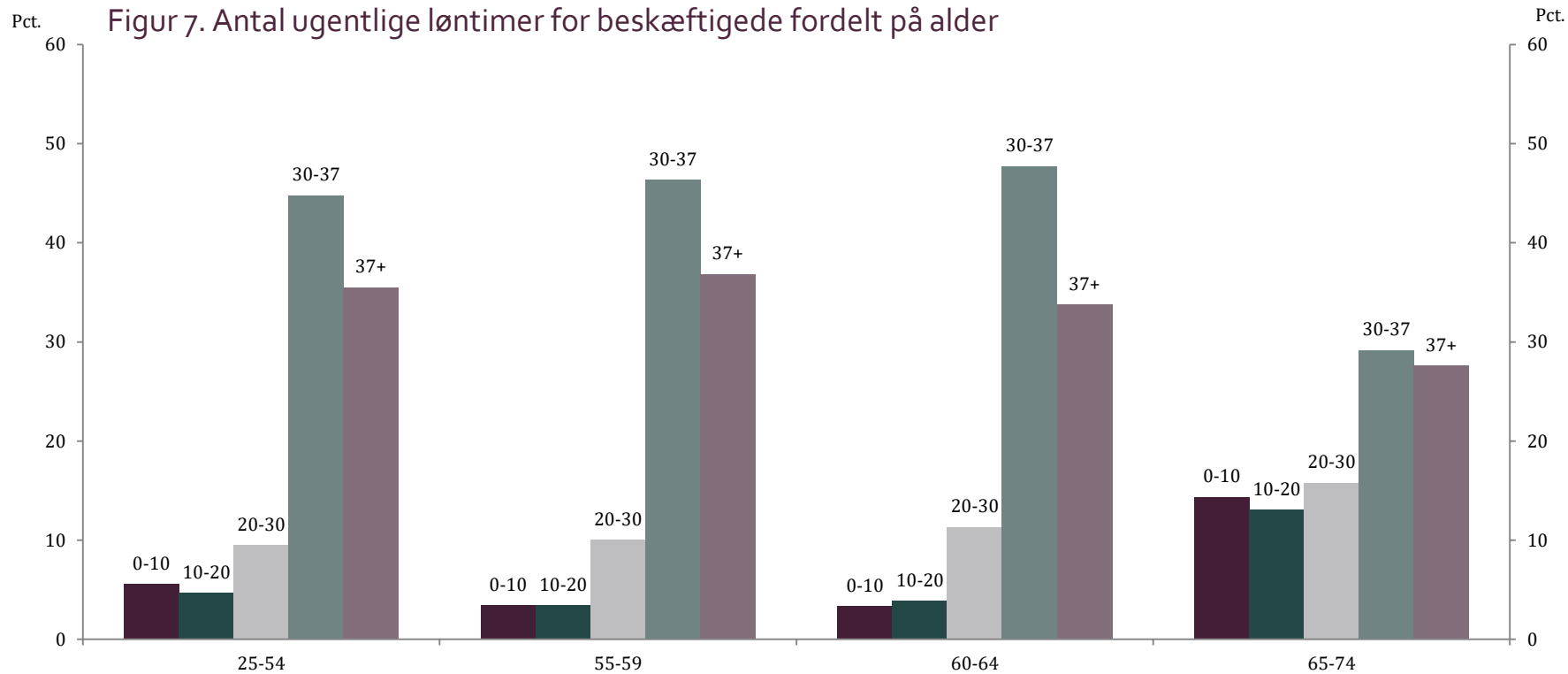
65-74 årige arbejder derimod i større grad på nedsat arbejdstid

For 25-64 årige er der i gennemsnit 75% af de beskæftigede som arbejder fuldtid.

For 65-74 årige er den tilsvarende andel 53%



# Ingen tegn på at 55-59 årige og 60-64 nedsætter sin arbejdstid



Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Data til grundlag for antal løntimer er faktisk betalte timer fra arbejdsgiver, som dækker over normerede ugentlige løntimer plus overarbejde fra Lønstatistikken. 2016

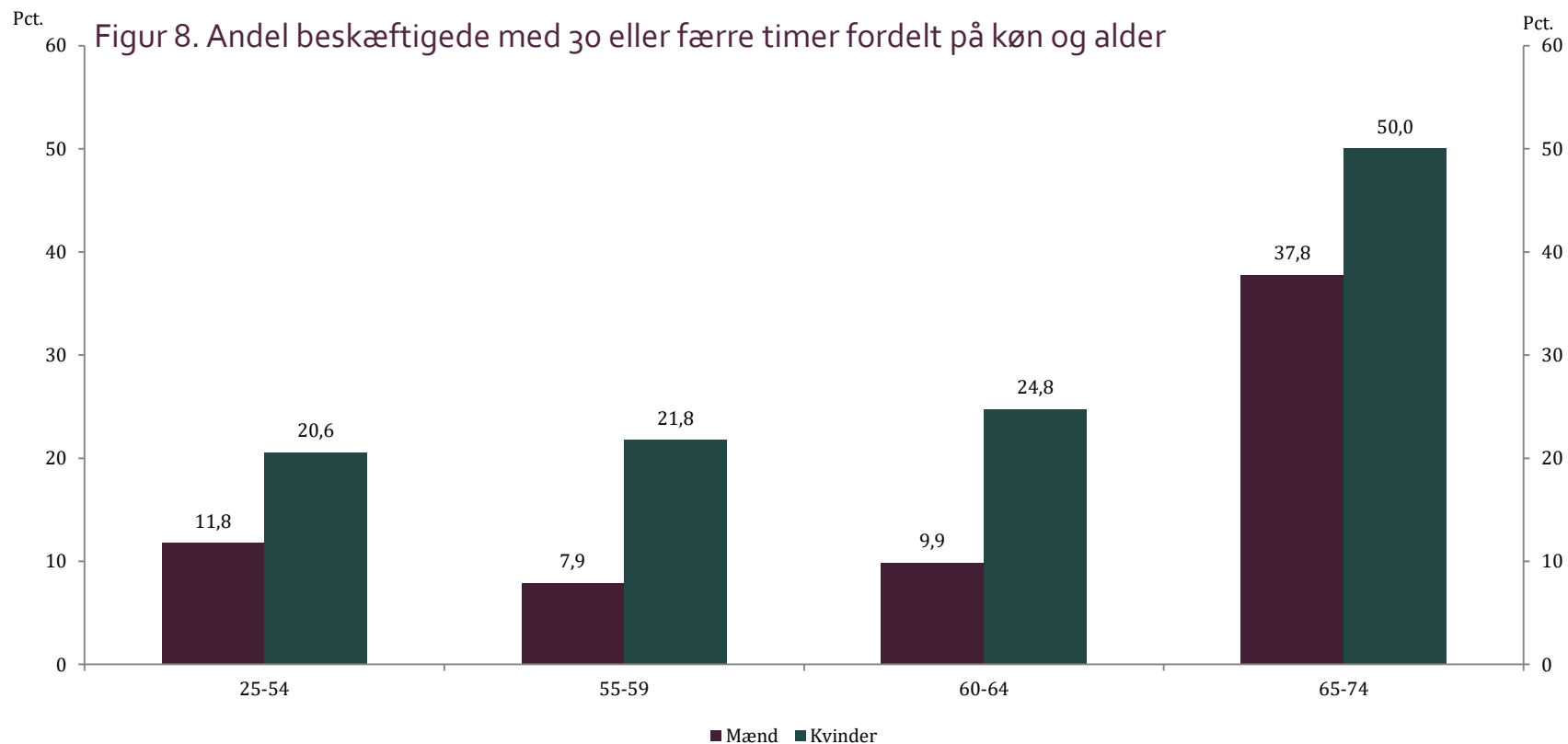
Kilde: Danmarks Statistik

65-74 årige arbejder derimod i større grad på nedsat arbejdstid

For 25-64 årige er der i gennemsnit **80%** af de beskæftigede som arbejder fuldtid (**30+ timer**).

For 65-74 årige er den tilsvarende andel **55%**

# Kvinder arbejder i højere grad på deltid end mænd



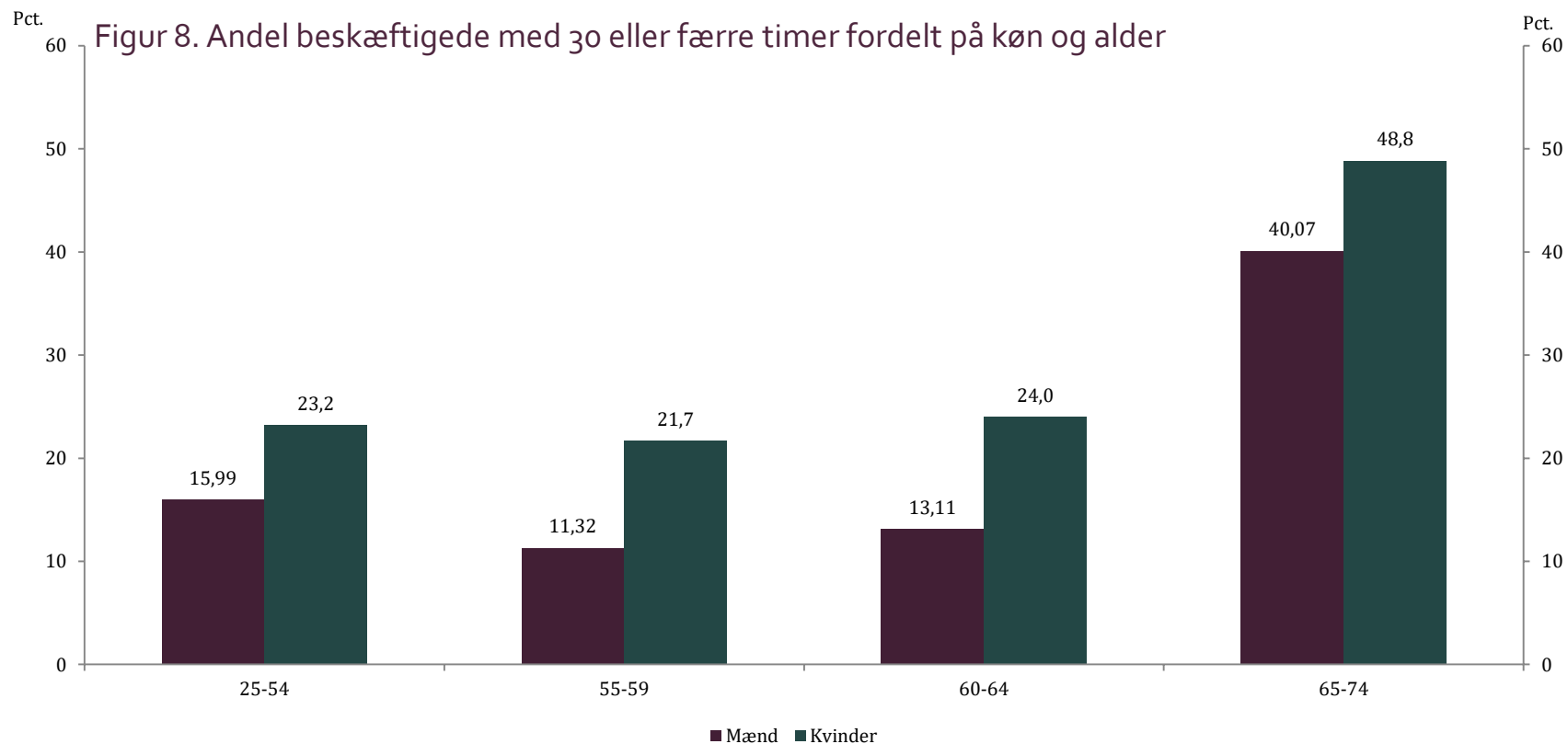
Anm: Data til grundlag for antal løntimer er normerede ugentlige løntimer fra Lønstatistikken. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Forskellen mellem mænd og kvinder er størst mellem 60-64 årige og 55-59 årige.

Kønsforskellen bliver markant mindre i 65-74 års alderen, som skyldes at relativt flere mænd end kvinder begynder at arbejde deltid.

## Kvinder arbejder i højere grad på deltid end mænd



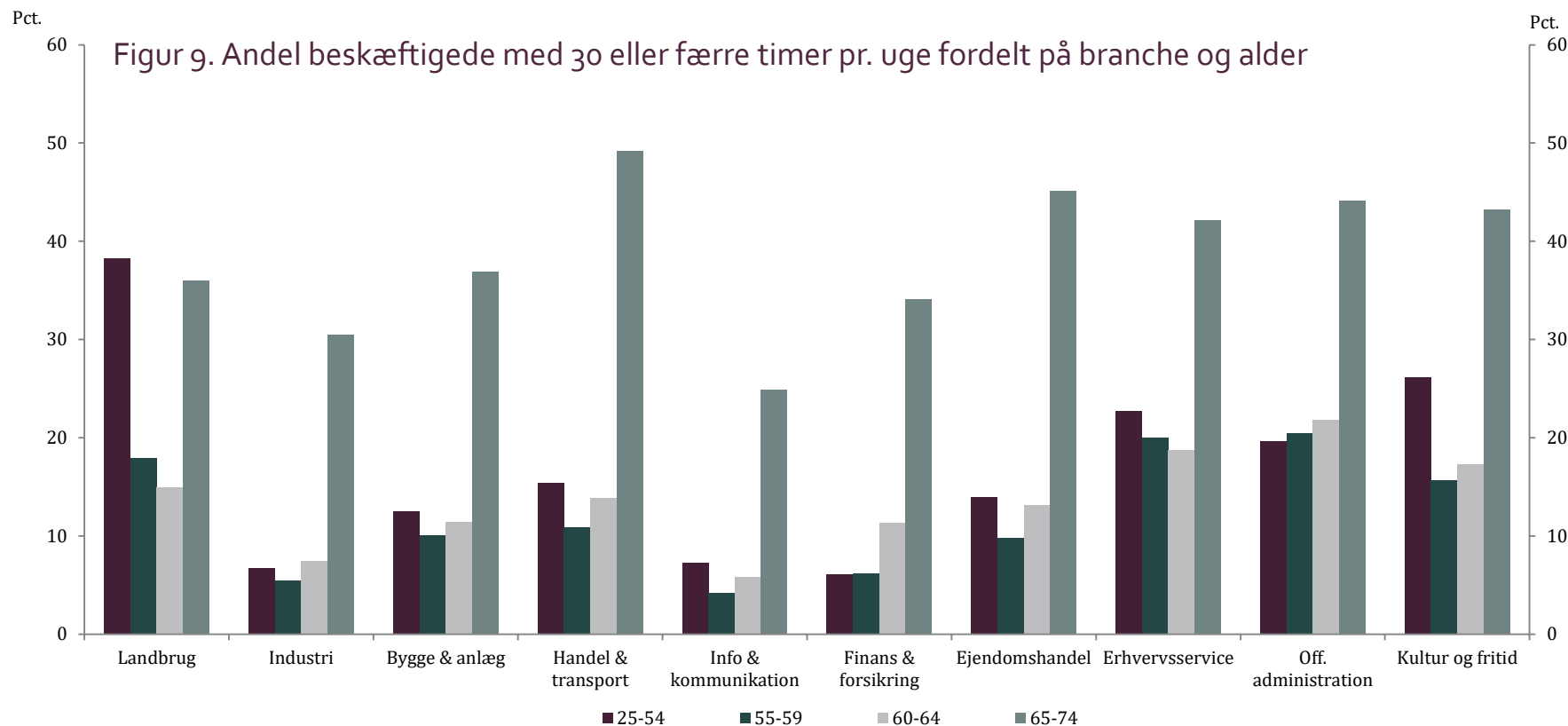
Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Data til grundlag for antal løntimer er faktisk betalte timer fra arbejdsgiver, som dækker over normerede ugentlige løntimer plus overarbejde fra Lønstatistikken. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Forskellen mellem mænd og kvinder er størst mellem 60-64 årige og 55-59 årige.

Kønssforskellen bliver markant mindre i 65-74 års alderen, som skyldes at relativt flere mænd end kvinder begynder at arbejde deltid.

# Deltid er mere udbredt i visse brancher



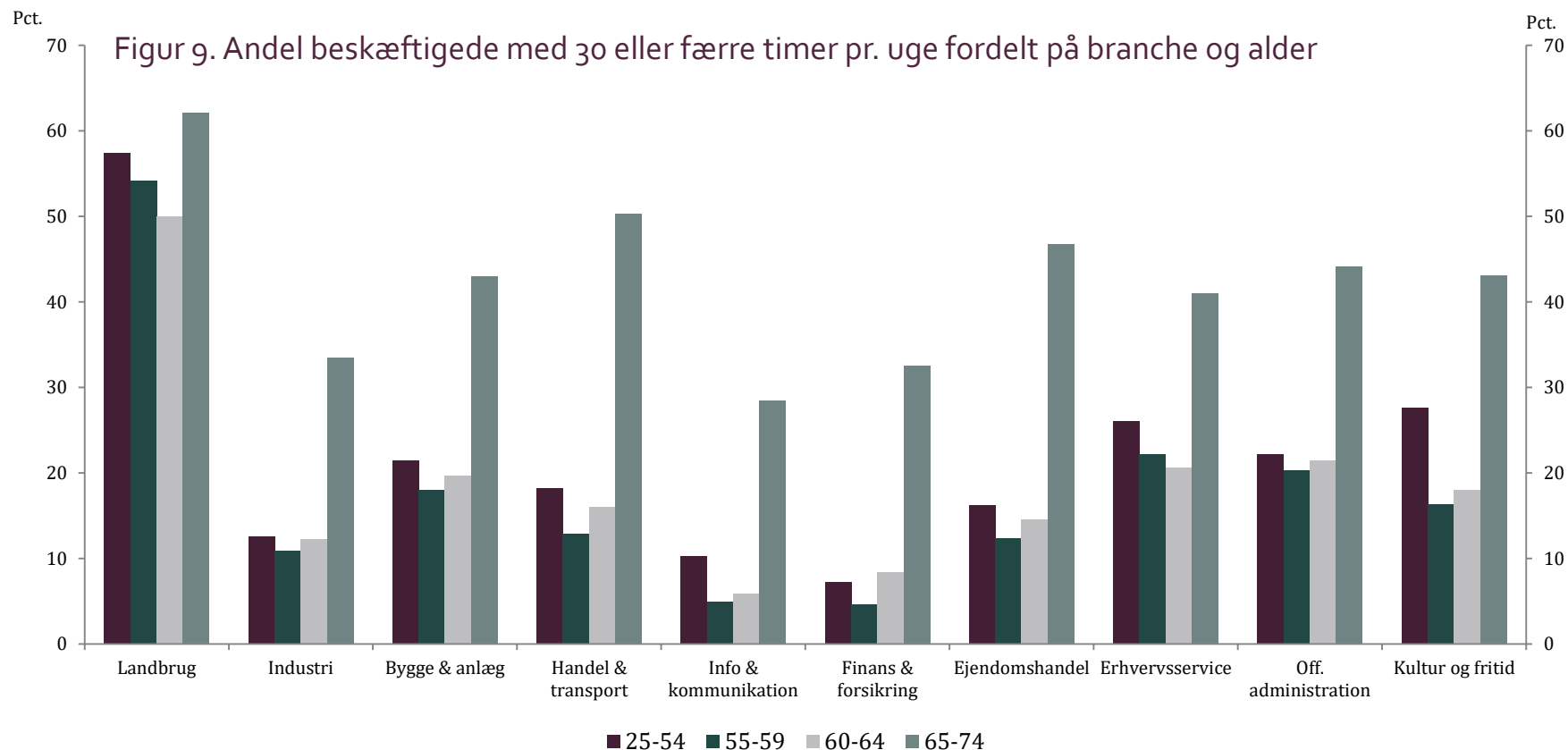
Anm: Data til grundlag for antal løntimer er normerede ugentlige løntimer fra Lønstatistikken. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Næsten halvdelen af 65-74 årige som er beskæftiget indenfor Handel og transport arbejder mindre end 30 timer om ugen.

Det er særligt indenfor offentlig administration mv., Erhvervsservice, kultur og fritid samt landbrug at personer er deltidsbeskæftiget

## Deltid er mere udbredt i visse brancher



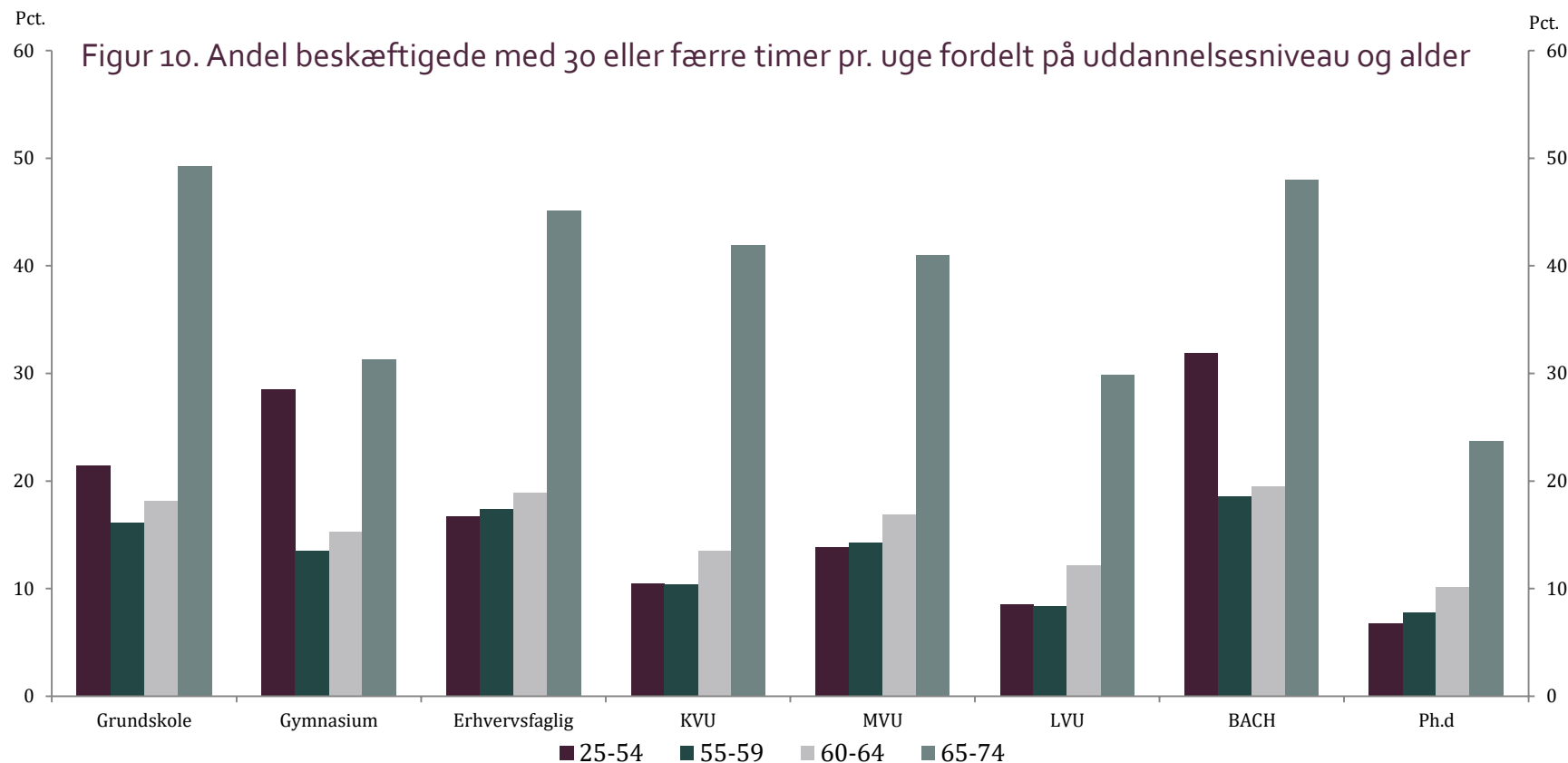
Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Data til grundlag for antal løntimer er faktisk betalte timer fra arbejdsgiver, som dækker over normerede ugentlige løntimer plus overarbejde fra Lønstatistikken. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Næsten halvdelen af 65-74 årige som er beskæftiget indenfor Handel og transport arbejder mindre end 30 timer om ugen.

Det er særligt indenfor offentlig administration mv., Erhvervsservice, kultur og fritid samt landbrug at personer er deltidsbeskæftiget

# Små forskelle mellem uddannelsesniveau og deltid



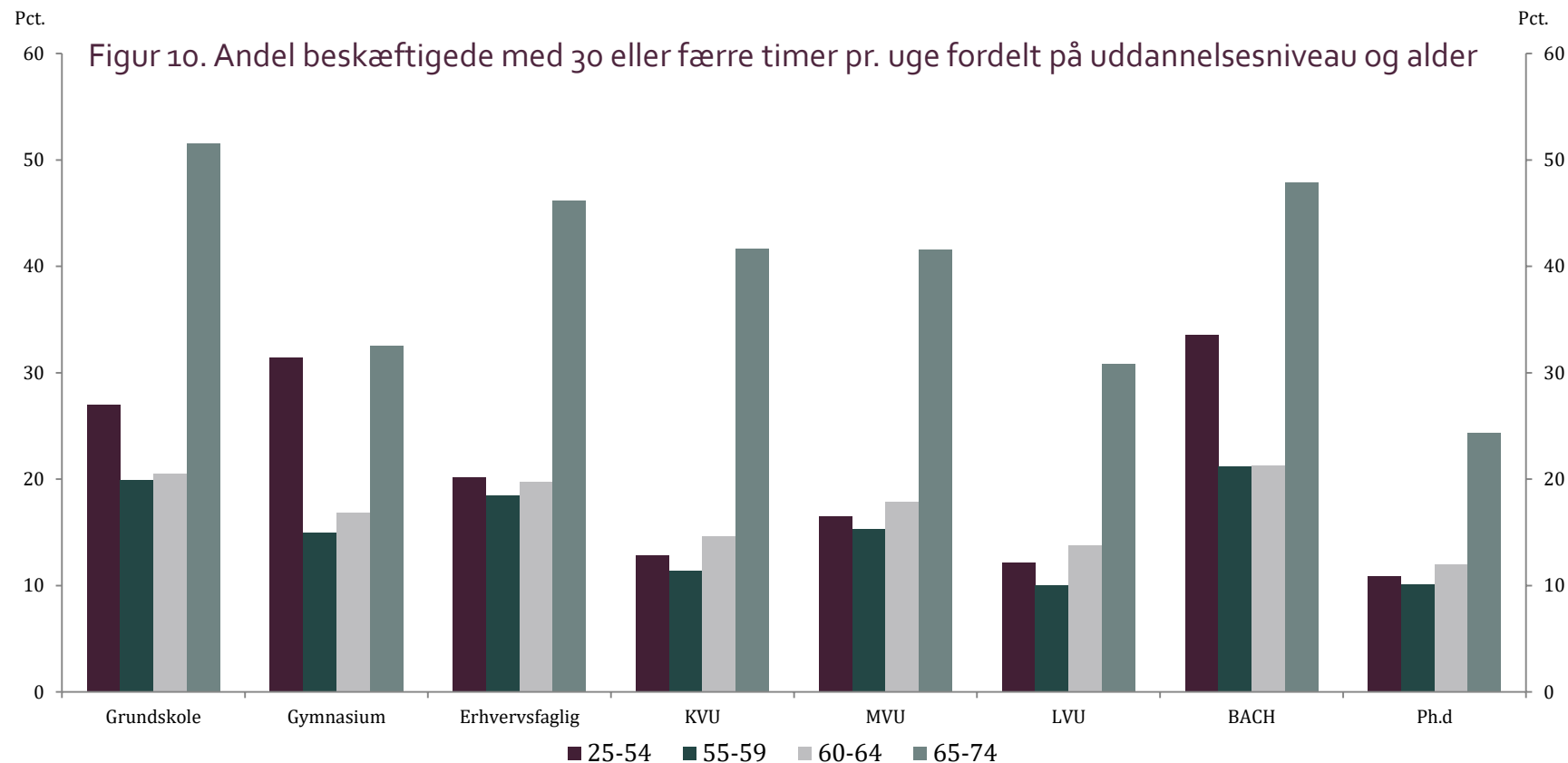
Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Særligt 65-74 årige med LVU eller Ph.d. arbejder i mindre grad deltid end øvrige 65-74 årige.

Dette er dog også gældende for 55-59 samt 60-64 årige.

# Små forskelle mellem uddannelsesniveau og deltid



Anm: Beskæftigede inkluderer også selvstændige. Data til grundlag for antal løntimer er faktisk betalte timer fra arbejdsgiver, som dækker over normerede ugentlige løntimer plus overarbejde fra Lønstatistikken. 2016

Kilde: Danmarks Statistik

Særligt 65-74 årige med LVU eller Ph.d. arbejder i mindre grad deltid end øvrige 65-74 årige.

Dette er dog også gældende for 55-59 samt 60-64 årige.