

Fire gode råd til ledige seniorer

Mange virksomheder vil gerne ansætte seniorer og betragter seniorer som en stabil og kompetent arbejdskraft. Særligt i en tid med pres på arbejdsmarkedet og høj jobomsætning kan du som senior udgøre en stabil base, da virksomhederne ved at seniorer ofte har færre jobskifter og en høj arbejdsmoral.

1) Sæt din erfaring i spil



Som seniormedarbejder har du ofte nogle unikke kompetencer, viden eller erfaring, som er oparbejdet gennem mange år i branchen eller på arbejdsmarkedet generelt. Disse kan være en fordel ift. de arbejdsopgaver, som virksomhederne skal have løst. Det kan både handle om tekniske kompetencer, specifikke redskabskompetencer eller sociale og personlige kompetencer. Sørg for at sætte din erfaring i spil ved at sætte ord på dine kompetencer og din personlighed i en arbejdsmæssig sammenhæng.

2) Undgå at gøre alder til identitet



Vær ikke bange for at nævne din alder ved jobsøgning, men undgå at nævne det flere gange. Virksomhederne er først og fremmest interesserede i arbejdskraft med de rette kompetencer og den rette personlige profil. Derfor er det vigtigt, at din ansøgning og dit CV i høj grad drejer sig om, hvordan dine kompetencer er relevante for stillingen. Hvis du nævner din alder flere gange, vil virksomheden overvejende huske dig for dette i stedet for de positive ting, som du kan bidrage med på baggrund af dine kompetencer.

3) Fokuser på din motivation



Sideløbende med at du italesætter din erfaring, er det ligeså vigtigt, at du også fokuserer på din motivation for at arbejde i virksomheden. Du kan fx signalere nysgerrighed og motivation for at lære noget nyt, da det erfaringsmæssigt er noget virksomheder lægger vægt på. Det er en god ide at koble din erfaring og motivation ved at fokusere på motivationen for at bruge din erfaring og personlige kompetencer. Det kan fx være motivation for at lære fra dig og tage ansvar i et team samarbejde.

4) Vær ærlig om tilbagetrækning



Når virksomheder rekrutterer til en fast stilling, vil langt de fleste være interesserede i at få en medarbejder, de kan have i længere tid. Nogle arbejdsgivere vil måske per automatik tænke, at medarbejdere går på efterløn eller pension, når de kan. Det vil derfor som regel være en fordel at skrive i ansøgningen, hvornår du planlægger at trække dig tilbage, da uklarhed kan opfattes negativt af arbejdsgiveren. Hvis du er positivt indstillet over for at blive på arbejdsmarkedet også efter pensionsalderen, kan det dermed være en god ide at signalere det i ansøgningsprocessen.

