

Hvad kendetegner langtidsledige seniorer?

1. Sammenfatning

For at få større viden om gruppen af langtidsledige seniorer og dermed få et afsæt for drøftelser af beskæftigelsesindsatsen er der foretaget en analyse af en gruppe seniorer i alderen 55-64 år, der var langtidsledige i uge 51 i 2017, dvs. at de havde været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de forudgående 12 måneder. Analysen omfatter dagpengemodtagere samt jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere¹.

Januar 2019
Sekretariatet

Analysen tegner - ikke overraskende - et billede af, at udfordringerne i forhold til at bringe langtidsledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet kan være forskellige afhængigt af, om der er tale om langtidsledige seniorer på kontanthjælp eller dagpenge.

Gruppen af jobparate langtidsledige seniorer på kontanthjælp er kendetegnet ved en overvægt af mænd, mange ikke-vestlige indvandrere, et forholdsvis lavt uddannelsesniveau, beskeden forudgående beskæftigelse over en tiårsperiode samt jobønsker og tidligere beskæftigelse, der går i retning af manuelt og ufaglært arbejde.

Blandt gruppen af langtidsledige seniorer på dagpenge er overrepræsentationen af ikke-vestlige indvandrere mindre markant end blandt kontanthjælpsmodtagerne, ligesom der ses et højere uddannelsesniveau, en mere aktuel beskæftigelsehistorik og betydeligt flere, der har haft ledelsesarbejde og arbejde, der forudsætter viden på højeste og mellemste niveau. Uddannelsesniveauet for dagpengemodtagerne adskiller sig ikke markant fra uddannelsesniveauet blandt de beskæftigede seniorer.

Analysens væsentligste resultater vedr. langtidsledige seniorer i uge 51 2017 er følgende:

Lavere ledighed blandt seniorer, men flere er langtidsledige

Der ses generelt en lavere ledighed for aldersgruppen 55-64 år sammenlignet med aldersgruppen 16-54 år. Til gengæld var en højere andel af de ledige seniorer langtidsledige sammenlignet med aldersgruppen 16-54 år. Fx var ca. 32 pct. af de ledige i aldersgruppen 60-64 år langtidsledige, mens det tilsvarende blot gjaldt ca. 24 pct. af de ledige i aldersgruppen 16-54 år.

Langtidsledigheden var med 61 pct. klart højere blandt seniorerne på kontanthjælp end blandt seniorerne på dagpenge, hvor henholdsvis ca. 27 og 20 pct. af de ledige i aldersgruppen 55-59 år og 60-64 år var langtidsledige.

¹ Når der i det følgende refereres til kontanthjælpsmodtagere omfatter dette helt overvejende både jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere.

Langtidsledigheden var højere både blandt seniorerne på dagpenge og kontanthjælp sammenlignet med langtidsledigheden blandt henholdsvis dagpenge og kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-54 år.

Flest langtidsledige seniorer på dagpenge og i aldersgruppen 55-59 år

Blandt de langtidsledige seniorer udgjorde dagpengemodtagere med 58 pct. den største gruppe, mens de jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere udgjorde 42 pct. Aldersgrupperne 55-59 år og 60-64 år udgjorde henholdsvis 57 pct. og 43 pct. af de langtidsledige seniorer. Der ses ikke generelt markante forskelle i karakteristika mellem de to aldersgrupper.

Fleere mænd end kvinder blandt langtidsledige seniorer

Mænd udgjorde 55 pct. af de langtidsledige seniorer og kvinder 45 pct. Overvægten af mænd kan forklares med en markant skævvdeling blandt de langtidsledige seniorer på kontanthjælp, hvor 65 pct. var mænd og 35 pct. kvinder. En fordeling, der i lidt mindre omfang også ses blandt kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-54 år (57 pct. mænd mod 43 pct. kvinder), men ikke blandt beskæftigede og korterevarende ledige seniorer.

Ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret blandt langtidsledige seniorer på kontanthjælp mv.

Ikke-vestlige indvandrere er særligt overrepræsenteret blandt de jobparate langtidsledige seniorer på kontanthjælp og integrationsydelse. Ikke-vestlige indvandrere udgjorde således 24 pct. af denne gruppe, mens de blot udgjorde 5,4 pct. af befolkningen i aldersgruppen 55-64 år. Overrepræsentationen af ikke-vestlige indvandrere er dog betydeligt mindre end overrepræsentationen blandt langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere mv. i aldersgruppen 30-54 år, hvor ikke-vestlige indvandrere i december 2017 udgjorde mere end halvdelen af gruppen.

Overrepræsentationen ses i mindre omfang også blandt langtidsledige seniorer på dagpenge, hvor ikke-vestlige indvandrere udgjorde 8 pct.

Størst andel langtidsledige seniorer i 3FA, HK/Danmark A-kasse og Kristelig A-kasse, mens Din Sundhedsfaglige A-kasse og Akademikerne er klart underrepræsenteret

20 pct. af de forsikrede langtidsledige seniorer var medlemmer af 3FA, mens henholdsvis 13 og 10 pct. var medlem af HK/Danmark A-kasse og Kristelig A-kasse. For alle tre a-kasser gælder, at de havde en større andel af de forsikrede langtidsledige seniorer end de respektive a-kassers andel af alle forsikringsaktive medlemmer uanset alder.

Medlemmer af Din Sundhedsfaglige A-kasse og Akademikerne var med henholdsvis under 1 pct. og godt 4 pct. klart underrepræsenteret blandt de forsikrede langtidsledige seniorer. De to a-kasser havde ultimo 2017 henholdsvis ca. 4 og 11 pct. af alle forsikringsaktive medlemmer.

Højere uddannelsesniveau blandt langtidsledige seniorer på dagpenge end på kontanthjælp

Langtidsledige seniorer på dagpenge har generelt et højere uddannelsesniveau end kontanthjælpsmodtagerne. Flere dagpengemodtagere havde således en erhvervsuddannelse eller en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse end kontanthjælpsmodtagerne (71 mod 51 pct.), mens kontanthjælpsmodtagerne omvendt havde en betydeligt større andel med grundskolen som højest fuldførte uddannelse sammenlignet med dagpengemodtagerne (40 mod 23 pct.). Dagpengemodtagernes uddannelsesniveau adskiller sig ikke markant fra uddannelsesniveauet blandt de beskæftigede seniorer.

Væsentligt at sonde mellem langtidsledige seniorer på henholdsvis dagpenge og kontanthjælp

De langtidsledige seniorer på dagpenge har haft betydeligt mere beskæftigelse målt over en 10-årig periode fra 2008-2017 end kontanthjælpsmodtagerne (6½ år mod 2 års fuldtidsbeskæftigelse) og deres seneste periode med 6 måneders sammenhængende beskæftigelse ligger ikke så langt tilbage i tid, som den gør for kontanthjælpsmodtagerne. Beskæftigelsesgraden for de langtidsledige seniorer på dagpenge ligger dog noget under beskæftigelsesgraden for de beskæftigede seniorer (godt 8½ år).

Sammenlignet med de beskæftigede seniorer havde de langtidsledige seniorer i større omfang senest sammenhængende beskæftigelse inden *Rengøring o.a. operationel service* (ca. 12 mod 4 pct.) og *Hotel og restaurant* (4 mod 1 pct.), mens de i mindre omfang har haft seneste beskæftigelse inden for *Sundhed og socialvæsen* (ca. 15 mod 22 pct.) samt *Offentlig administration mv.* (ca. 6 mod 9 pct.). Overrepræsentationen inden for *Rengøring mv.* ses særligt blandt de langtidsledige seniorer på kontanthjælp.

Dagpengemodtagerne (34 pct.) har også i deres seneste sammenhængende beskæftigelse i betydeligt større omfang end kontanthjælpsmodtagerne haft ledelsesarbejde og arbejde, der forudsætter viden på højeste og mellemste niveau. Niveauet blandt dagpengemodtagerne er dog lavere end blandt de beskæftigede seniorer (43 pct.).

Blandt langtidsledige seniorer på kontanthjælp var en relativ stor del beskæftiget inden for *Andet manuelt arbejde*, hvilket bl.a. omfatter arbejde inden for branchen *Rengøring mv.* Det gjaldt 20 pct. af kontanthjælpsmodtagerne med en oplyst arbejdsfunktion. Jobønskerne varierer også mellem langtidsledige seniorer på henholdsvis kontanthjælp og dagpenge. Fx var kontanthjælpsmodtagerne i større omfang end dagpengemodtagerne jobsøgende inden for erhvervsgruppen *Rengøring, ejendomsservice og renovation* (ca. 16 mod 7 pct.) samt *Hotel, restauration, køkken og kantine* (ca. 9 mod 6 pct.). Omvendt søgte kontanthjælpsmodtagerne i mindre omfang end dagpengemodtagerne job inden for erhvervsgruppen *Kontor, administration, regnskab og finans* (ca. 8 mod 16 pct.) samt *Ledelse* (ca. 1 mod 6 pct.).

Jobønsker og tidligere beskæftigelse afspejler også kønsopdelingen på arbejdsmarkedet

Der er betydelige kønsforskelle på langtidsledige seniorers jobønsker. Fx var kvinderne, uanset om de modtog dagpenge eller kontanthjælp, i langt højere grad end mændene

jobsøgende inden for erhvervsgrupperne *Kontor, administration, regnskab og finans, Hotel, restauration, køkken, kantine, Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde samt Salg, indkøb og markedsføring.*

Omvendt var mændene i langt højere grad end kvinderne jobsøgende inden for bl.a. erhvervsgrupperne *Transport, post, lager- og maskinførerarbejde, Bygge og anlæg, Jern, metal og auto samt Ledelse.*

Kønssforskellene afspejler sig også i de langtidsledige seniorers tidligere beskæftigelse på brancher. Både de langtidsledige mandlige og kvindelige seniorer er dog markant overrepræsenteret inden for *Rengøring mv.*, når deres seneste lønmodtagerbeskæftigelse sammenholdes med beskæftigelsen blandt gruppen af beskæftigede seniorer.

Mandlige seniorer i mindre kontakt med læge/speciallæge end kvinder

Mandlige seniorer kontaktede i lidt mindre omfang end kvinderne læge/speciallæge i 2016 og det gjaldt, uanset om de var ledige (langtidsledige og korterevarende ledige) eller i beskæftigelse.

Jobparate seniorer på kontanthjælp havde i 2016 lidt færre kontakter til læge/speciallæge end seniorerne på dagpenge, og det gjaldt for både kvinder og mænd samt for langtidsledige og korterevarende ledige.

Det er dog ikke på det foreliggende grundlag muligt at konkludere, at der er væsentlige forskelle på helbredet blandt langtidsledige seniorer på hhv. dagpenge og kontanthjælp.

Aktiveringen af langtidsledige seniorer både på dagpenge og kontanthjælp falder med alderen

Langtidsledige seniorer aktiveres mindre end langtidsledige i aldersgruppen 16-54 år. Det gælder uanset, om de langtidsledige seniorer modtager dagpenge eller kontanthjælp mv. Der tegner sig herudover et billede af, at langtidsledige seniorer på kontanthjælp mv. aktiveres mere end langtidsledige seniorer på dagpenge.

2. Formål og afgrænsning

På Seniortænk tankens første møde i august 2018 efterlystes større viden om, hvad der kendetegner de langtidsledige seniorer. En viden der bl.a. kan være nyttig med henblik på en drøftelse af beskæftigelsesindsatsen over for gruppen af langtidsledige seniorer. Der er derfor gennemført en deskriptiv analyse baseret på registerdata for at give et billede af, hvordan gruppen af langtidsledige seniorer kan karakteriseres sammenlignet med gruppen af beskæftigede seniorer.

Analysens hovedpopulation er afgrænset til jobparate, langtidsledige seniorer i aldersgruppen 55-64 år, dvs. dagpengemodtagere (inkl. personer på kontantydelse) og *jobparate* kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere, der udover at være ledige i uge 51

i 2017, også havde været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de forudgående 12 måneder². Det bemærkes, at der kan være personer, der var beskæftiget i uge 51 i 2017, men som i øvrigt har været ledige/aktiverede i 80 pct. af tiden inden for de foregående 12 måneder. Disse personer indgår ikke i hovedpopulationen. Der fokuseres således på et udsnit af de langtidsledige seniorer.

Gruppen omfatter 5.676 personer. Til sammenligning var antallet af bruttoledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere i aldersgruppen 55-64 år i december 2017 på knap 21.000 personer.

Udvalgte steder i analysen foretages en sammenligning af karakteristika for de langtidsledige seniorer med to andre afgrænsede grupper af seniorer i aldersgruppen 55-64 år:

1. En gruppe af beskæftigede i uge 51 2017, som samtidig havde været i uafbrudt og udstøttet beskæftigelse inden for de forudgående 12 måneder og som ikke i samme periode - samtidig - havde modtaget dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp eller integrationsydelse (beskæftigede seniorer). Gruppen omfatter ca. 422.000 personer.
2. En gruppe af kortevarende ledige der i uge 51 2017 enten kunne være ledige eller beskæftigede, men som opgjort over de foregående 12 måneder havde ledighed/aktivering i mellem 20 og 50 pct. af tiden. Som det er tilfældet med hovedpopulationen omfatter denne gruppe dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Gruppen omfatter ca. 6.500 personer.

Formålet med denne sammenligning er at undersøge, i hvilket omfang de langtidsledige seniorer på centrale parametre adskiller sig fra de beskæftigede og/eller de korterevarende ledige seniorer.

Analysen er primært gennemført på Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

Det indgår ikke i analysen at kortlægge omfanget af afgang til selvforsørgelse, efterløn, folkepension mv. Formålet er alene at beskrive gruppen af langtidsledige seniorer, som den aktuelt så ud ved udgangen af 2017.

Analysen skal i øvrigt ses i sammenhæng med gennemførelsen af en klyngeanalyse, der har til formål at undersøge, hvorvidt langtidsledige seniorer kan inddeles i grupper med særlige kendetegn.

Notatets opbygning er følgende:

² Dette svarer til definitionen på Jobindsatmålingen vedr. 'Antal langtidsledige personer'. Da analysen er foretaget på forløbsdatabasen DREAM stemmer opgørelsen ikke helt overens med Jobindsatstallene. Det skyldes bl.a., at den eksakte ledighedsgrad i ugen ikke fremgår af DREAM, og at det derfor er nødvendigt at foretage forskellige antagelser, som ikke nødvendigvis er helt korrekte.

I afsnit 3 sammenlignes ledigheden/langtidsledigheden for seniorer med ledigheden for aldersgruppen 16-54 år.

Afsnit 4.1 viser, hvordan gruppen af langtidsledige seniorer fordeler sig på ydelse, køn og alder, mens de tre følgende afsnit beskriver de langtidsledige seniorers a-kassetilhørsforhold (afsnit 4.2), uddannelsesbaggrund (afsnit 4.3) samt herkomst (afsnit 4.4).

I afsnit 4.5-4.7 tegnes et billede af de langtidsledige seniorers hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet bl.a. via fokus på den forudgående beskæftigelsesgrad (afsnit 4.5), tidspunktet for seneste sammenhængende beskæftigelse (afsnit 4.6), og seneste beskæftigelse opgjort på branche og arbejdsfunktioner (afsnit 4.7).

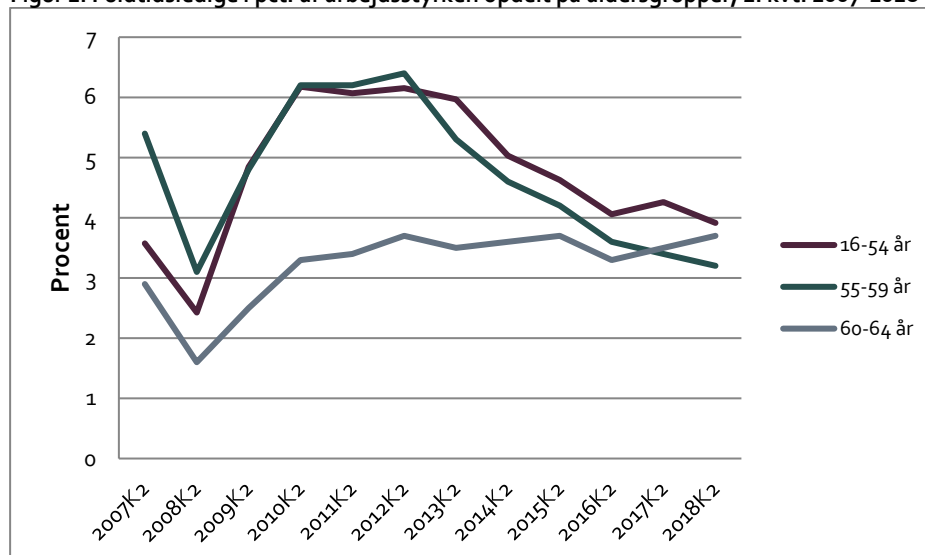
Endelig er der i afsnit 4.8 fokus på, hvilke områder langtidsledige seniorer søger job indenfor, ligesom der i afsnit 4.9 og 4.10 er fokus på henholdsvis de langtidsledige seniorers helbred og aktivering.

3. Indledende om ledighed og langtidsledighed blandt seniorer

Det fremgår af figur 1, at ledigheden i Danmark generelt har været faldende de seneste år.

Figuren viser endvidere, at 3,7 pct. af arbejdsstyrken for aldersgruppen 60-64 år var ledige i 2. kvartal 2018. Dette er lidt lavere end ledigheden i aldersgruppen 16-54 år (3,9 pct.), men højere end ledigheden i aldersgruppen 55-59 år (3,2 pct.). Ledigheden for aldersgruppen 60-64 år skal bl.a. ses i sammenhæng med en lav erhvervsfrekvens og muligheden for at gå på efterløn.

Figur 1. Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken opdelt på aldersgrupper, 2. kv. 2007-2018



Anm.: Stigningen i andelen af ledige for aldersgruppen 60-64 år skal formentlig ses på baggrund af den stigende efterløns- og folkepensionsalder.

Kilde: Danmarks Statistik (AULP01).

Tallene viser også, at det kan være lidt vanskeligere for seniorer at komme fra ledighed og tilbage i job. Således er andelen af langtidsledige ud af bruttoledige i august 2018 højere i aldersgruppen 55-59 år (28,4 pct.) og i særdeleshed i aldersgruppen 60-64 år (32,1 pct.) end blandt aldersgruppen 16-54 år (24,2 pct.), jf. figur 2.

Figur 2. Andel langtidsledige personer ud af bruttoledige opdelt på aldersgrupper, august 2007-2018



Anm.: Stigningen i andelen af langtidsledige for alle grupper fra 2017 til 2018 kan bl.a. forklares med, at flygtninge efter trepartsaftalen fra foråret 2016 nu som udgangspunkt betragtes som jobparate og dermed ved ledighed indgår i ledighedsstatistikken.

Kilde: Jobindsats.dk.

Nøgletal for langtidsledigheden blandt seniorer viser i øvrigt:

- Blandt *dagpengemodtagerne* var langtidsledigheden³ i aldersgruppen 60-64 år i august 2018 væsentligt højere end langtidsledigheden for aldersgruppen 16-54 år (26,9 mod 16,2 pct.). Langtidsledigheden for aldersgruppen 55-59 år lå lidt over langtidsledigheden for aldersgruppen 16-54 år (19,6 mod 16,2 pct.).
- Blandt *kontanthjælpsmodtagere* var langtidsledigheden⁴ i august 2018 omtrent den samme for aldersgrupperne 55-59 år og 60-64 år (ca. 61 pct.). Begge aldersgrupper havde en højere langtidsledighed end aldersgruppen 16-54 år (49,6 pct.).
- Andelen af langtidsledige seniorer var generelt lidt større blandt mænd end kvinder i august 2018 (28,6 mod 22 pct.).

³ Langtidsledige dagpengemodtagere som andel af bruttoledige dagpengemodtagere.

⁴ Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere som andel af bruttoledige kontanthjælpsmodtagere.

4. Hvordan er gruppen af jobparate langtidsledige seniorer sammensat?

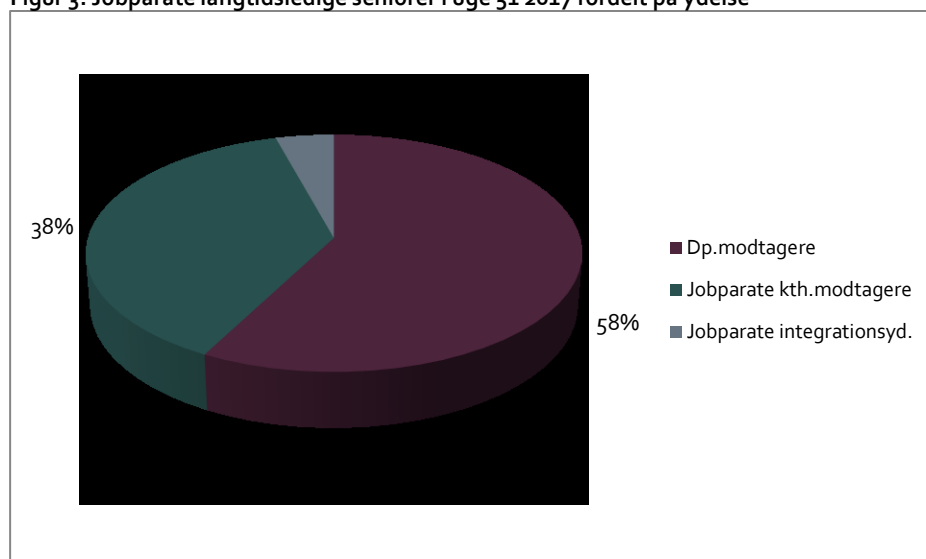
4.1 Langtidsledige seniorer fordelt på ydelse, køn og alder

I dette afsnit undersøges, hvordan gruppen af langtidsledige seniorer er sammensat ift. ydelser, alder og køn.

Gruppen af jobparate, langtidsledige seniorer udgjorde i uge 51 i 2017 5.676 personer⁵.

Som det fremgår af figur 3, udgjorde dagpengemodtagere 58 pct. af de langtidsledige seniorer, mens jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere udgjorde henholdsvis 38 pct. og 4 pct. I det følgende indgår gruppen af langtidsledige integrationsydelsesmodtagere under jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Figur 3. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på ydelse

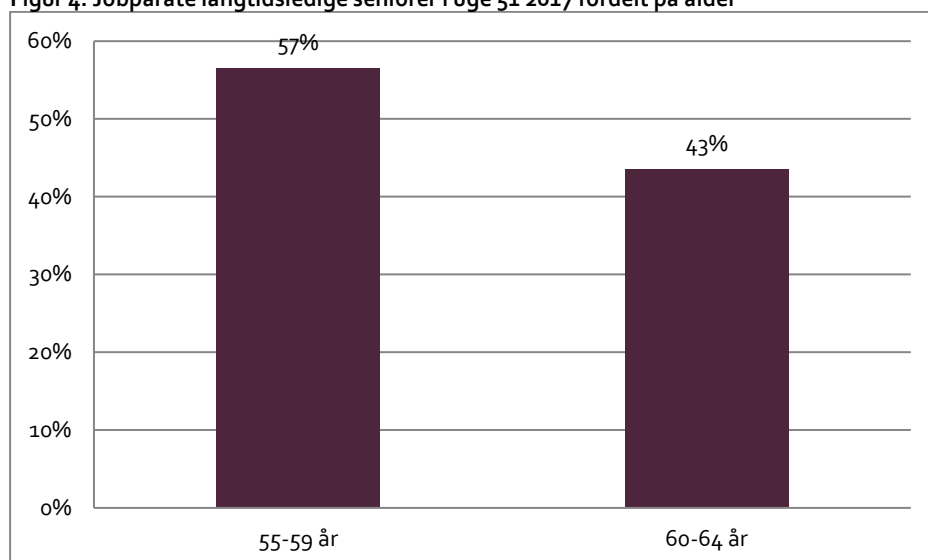


Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer.
Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Figur 4 viser, at aldersgruppen 55-59 år udgjorde 57 pct. af de langtidsledige seniorer, mens aldersgruppen 60-64 år udgjorde 43 pct.

⁵ Af de 5.676 personer udgjorde jobparate dagpengemodtagere 3.275 personer, mens jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere udgjorde henholdsvis 2.158 og 243 personer.

Figur 4. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på alder



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer.
Kilde: Beskæftigelsesministeriets løbsdatabase DREAM mv.

Det fremgår endvidere af figur 5, at mænd ultimo 2017 udgjorde 55 pct. af de langtidsledige seniorer, mens kvinder udgjorde 45 pct.

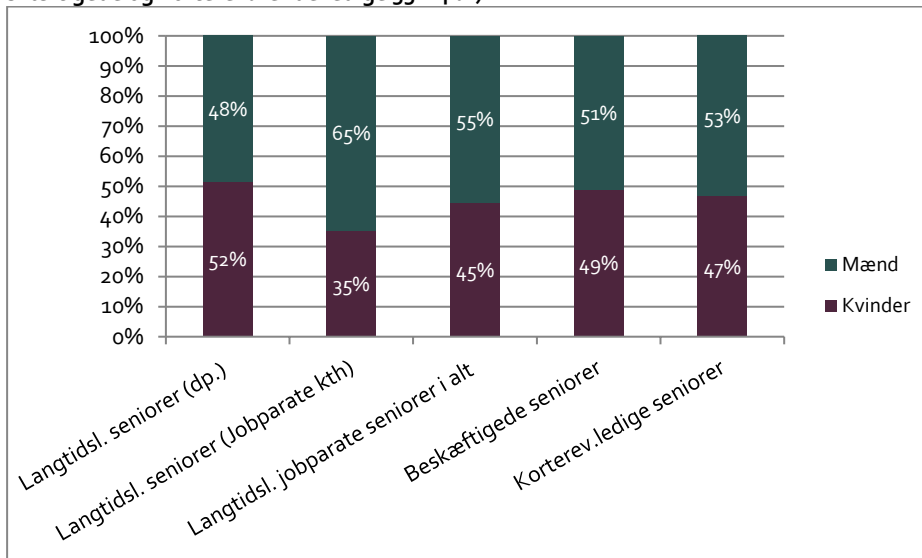
Overvægten af mænd kan alene forklares med en markant skævvdeling blandt jobparate langtidsledige seniorer på kontanthjælp mv., hvor 65 pct. var mænd, mens 35 pct. var kvinder. En fordeling, der ses knap så markant blandt fuldtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 16-54 år⁶.

Blandt langtidsledige seniorer på dagpenge var der ultimo 2017 lidt flere kvinder end mænd (52 pct. mod 48 pct.). Dette billede ses også blandt alle dagpengemodtagere (både passive og aktiverede) i aldersgruppen 16-54 år⁷

⁶ I 4. kvartal 2017 var ca. 57 pct. mænd, mens kvinder udgjorde 43 pct. (Danmarks Statistik, AULK01)

⁷ I 4. kvartal 2017 var ca. 55 pct. kvinder, mens mænd udgjorde 45 pct. (Danmarks Statistik, AULL01)

Figur 5 Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på køn og ydelse (inkl. beskæftigede og korterevarende ledige 55-64 år)



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer udgør ca. 422.000 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Kønsfordelingen er den samme for de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, uanset om man ser på aldersgruppen 55-59 år eller 60-64 år.

For de langtidsledige dagpengemodtagere var der ultimo 2017 en overvægt af kvinder i aldersgruppen 55-59-år (54 pct. mod 46 pct.), mens mænd i aldersgruppen 60-64 år udgjorde 51 pct. og kvinder 49 pct. (de kønsfordelte tal på aldersgrupper vises ikke).

4.2 Langtidsledige seniorers fordeling på a-kasse

Formålet med dette afsnit er at undersøge, hvordan de langtidsledige seniorer fordeler sig på a-kasser, herunder om nogle a-kasser har flere eller færre langtidsledige seniorer ift. det forventede ud fra a-kassens samlede medlemstal.

Det fremgår af tabel 1, at 73 pct. af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp ultimo 2017 stod med uoplyst a-kasse, dvs. at de ikke på opgørelsestidspunktet var medlemmer af en a-kasse. De øvrige 27 pct. af kontanthjælpsmodtagerne var a-kassemedlemmer.

3FA havde med næsten 20 pct. den største andel af de forsikrede langtidsledige seniorer. Herefter fulgte HK/Danmark A-kasse og Kristelig A-kasse med henholdsvis knap 13 og 10 pct. For alle tre a-kasser gælder, at de havde en større andel af de forsikrede langtidsledige seniorer end a-kassens andel af alle forsikringsaktive medlemmer uanset alder (henholdsvis ca. 11 pct., 9 pct. og 8 pct.).

Andelen af langtidsledige seniorer i 3FA og HK/Danmark var også større end de to a-kassers respektive andel af alle fuldtidsledige.

Din Sundhedsfaglige a-kasse og Akademikernes A-kasse havde ultimo 2017 henholdsvis under 1 pct. og godt 4 pct. af de forsikrede langtidsledige seniorer som medlemmer, hvilket er en lavere andel, end man skulle forvente ud fra de to a-kassers andel af alle forsikringsaktive (hhv. ca. 4 og 11 pct.).

Tabel 1 Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på a-kasse og ydelse, antal og pct.

	Dp.-mod- tagere	Jobparate kth.modt.- mv.	Dp.-mo- dtagere	Jobparate kth.modt.- mv.	Fordeling af lang- tidsl. seni- orer med a-kasse- medlem- skab	Fordeling af alle for- sikrings- aktive	Fordeling af alle fuldtids- ledige (brutto- ledige)
	Antal		Pct.		Pct.		
Uoplyst	2	1.743	0,1%	72,6%			
A-kasse for Journ., Kom., Sprog	45	7	1,4%	0,3%	1,3%	1,1%	1,8%
Socialpædagogernes A-kasse	51	5	1,6%	0,2%	1,4%	1,6%	1,2%
Faglig Fælles A-kasse, 3F	584	188	17,8%	7,8%	19,6%	10,6%	16,3%
FOA Fag og Arbejdes A-kasse	207	61	6,3%	2,5%	6,8%	6,6%	5,7%
Danmarks Læreres Fælles A- kasse	84	9	2,6%	0,4%	2,4%	3,4%	1,6%
Det Faglige Hus - A-kasse	139	55	4,2%	2,3%	4,9%	5,3%	6,2%
Metalarbejdernes A-kasse	59	10	1,8%	0,4%	1,8%	3,2%	2,3%
Fødevareforbundet NNF's A- kasse	33	6	1,0%	0,2%	1,0%	0,7%	0,8%
El-Fagets A-kasse	6	.	0,2%	.	0,2%	0,9%	0,3%
Byggefagenes A-kasse	15	5	0,5%	0,2%	0,5%	0,8%	1,0%
HK/Danmarks A-kasse	432	64	13,2%	2,7%	12,6%	8,9%	9,9%
Min A-kasse	166	19	5,1%	0,8%	4,7%	4,3%	3,9%
Ledernes A-kasse	187	6	5,7%	0,2%	4,9%	5,1%	2,8%
Teknikernes A-kasse	42	.	1,3%	.	1,1%	1,1%	1,5%
Kristelig A-kasse	297	85	9,1%	3,5%	9,7%	7,9%	10,7%
Din Sundhedsfaglige A-kasse	18	.	0,5%	.	0,3%	4,2%	1,1%
BUPL, A-kasse	80	9	2,4%	0,4%	2,3%	2,6%	2,1%
Frie Funktionærers A-kasse	40	9	1,2%	0,4%	1,2%	1,0%	0,8%
Akademikernes	150	25	4,6%	1,0%	4,4%	10,7%	9,2%
Magistrenes A-kasse	84	15	2,6%	0,6%	2,5%	3,2%	5,5%
FTF-A-kasse	264	20	8,1%	0,8%	7,2%	6,2%	5,3%
ASE A-kasse	187	43	5,7%	1,8%	5,8%	6,7%	6,0%
DANA A-kasse for selvstæn- dige	42	11	1,3%	0,5%	1,3%	0,9%	0,7%
CA	61	.	1,9%	.	1,6%	2,7%	3,0%
I alt	3.275	2.401	100%	100%	100%	100%	100%

Anm.: A-kassemlemsskabet er opgjort ultimo 2017.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-database og Danmarks Statistik (AUA01).

Tabel 2 viser, at den enkelte a-kasses andel af de forsikrede langtidsledige seniorer varierer mellem kønnene. Blandt de langtidsledige seniorer med a-kassemedlemsskab var fx 25 pct. af mændene forsikret i 3FA, mens det tilsvarende blot gjaldt 14 pct. af kvinderne.

Tabel 2 Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på a-kasse og køn, ekskl. uoplyst

	Kvinder	Mænd
A-kasse for Journ., Kommunik., Sprog	1,8%	0,8%
Socialpædagogernes A-kasse	1,7%	1,2%
Faglig Fælles A-kasse, 3F	14,2%	25,1%
FOA Fag og Arbejdes A-kasse	10,8%	2,8%
Danmarks Læreres Fælles A-kasse	3,1%	1,7%
Det Faglige Hus - A-kasse	4,2%	5,6%
Metalarbejdernes A-kasse	0,4%	3,1%
Fødevareforbundet NNF's A-kasse	0,9%	1,1%
El-Fagets A-kasse	0,1%	0,3%
Byggefagenes A-kasse	0,2%	0,9%
HK/Danmarks A-kasse	19,6%	5,6%
Min A-kasse	2,5%	6,9%
Ledernes A-kasse	2,3%	7,5%
Teknikernes A-kasse	1,0%	1,3%
Kristelig A-kasse	10,9%	8,6%
Din Sundhedsfaglige A-kasse	0,9%	0,1%
BUPL, A-kasse	3,6%	0,9%
Frie Funktionærers A-kasse	1,4%	1,1%
Akademikernes	3,2%	5,7%
Magistrenes A-kasse	2,9%	2,1%
FTF-A-kasse	7,6%	6,9%
ASE A-kasse	4,8%	6,9%
DANA A-kasse for selvstændige	1,1%	1,6%
CA	0,9%	2,3%
I alt	100%	100%

Anm.: Opgørelsen er ekskl. langtidsledige seniorer uden et a-kassemedlemsskab.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Den enkelte a-kasses andel af de forsikrede langtidsledige seniorer varierer kun lidt, når der fordeles på aldersgrupperne 55-59 år og 60-64 år. Den største afvigelse var på godt 3 procentpoint i 3FA. 21 pct. af de langtidsledige i aldersgruppen 55-59 år var medlem i 3FA, mens det tilsvarende gjaldt 18 pct. i aldersgruppen 60-64-år. (tal vises ikke).

4.3 Langtidsledige seniorers højest fuldførte uddannelse

I det følgende undersøges uddannelsesniveaut blandt de langtidsledige seniorer og niveauet sammenlignet med niveauet blandt beskæftigede seniorer.

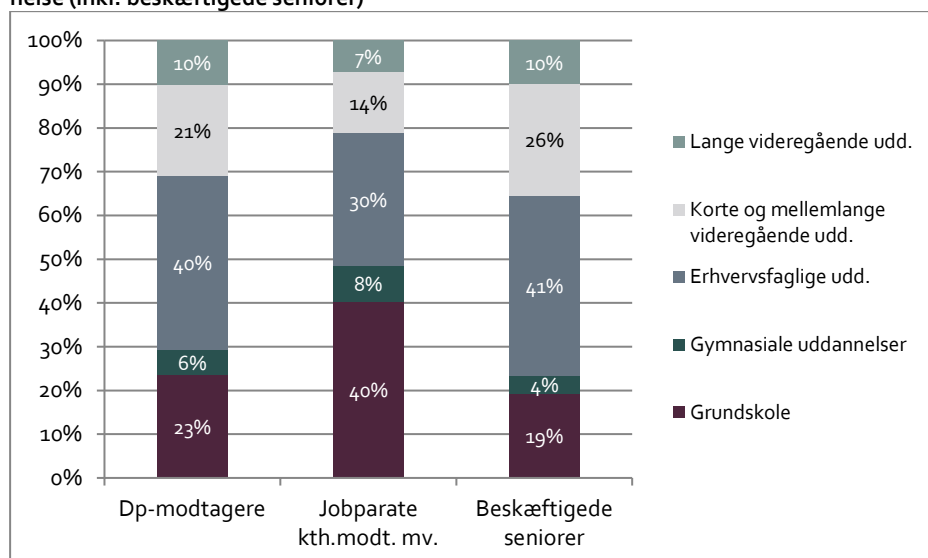
Som det fremgår af figur 6, er der tydelig forskel mellem den højest fuldførte uddannelse blandt de langtidsledige seniorer, der ultimo 2017 modtog henholdsvis dagpenge og kontanthjælp.

Uddannelsesniveaut var således generelt højere blandt dagpengemodtagerne end blandt kontanthjælpsmodtagerne. Fx havde en større andel af dagpengemodtagerne en erhvervsuddannelse eller en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse end kontanthjælpsmodtagerne (71 mod 51 pct.).

Omvendt havde en betydeligt større andel af kontanthjælpsmodtagerne grundskolen som højest fuldførte uddannelse sammenlignet med dagpengemodtagerne (40 mod 23 pct.).

En sammenligning af de langtidsledige seniorer på dagpenge med gruppen af beskæftigede seniorer, viser at de to gruppers uddannelsesniveau ikke adskiller sig markant. Dog havde de beskæftigede seniorer i højere grad en kort eller mellemlang videregående uddannelse (26 mod 21 pct.) og i mindre grad en grundskole eller gymnasial uddannelse end de langtidsledige seniorer på dagpenge (23 mod 29 pct.).

Figur 6. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på højest fuldførte uddannelse (inkl. beskæftigede seniorer)



Anm.: Opgørelsen er ekskl. personer med 'uoplyst' uddannelse. Lang videregående uddannelse omfatter også bacheloruddannelser og PhD og forskeruddannelser. Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer, mens gruppen af seniorer, der havde ubrudt beskæftigelse i hele 2017 udgør ca. 422.000 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM og Danmarks Statistik (HFUDD10).

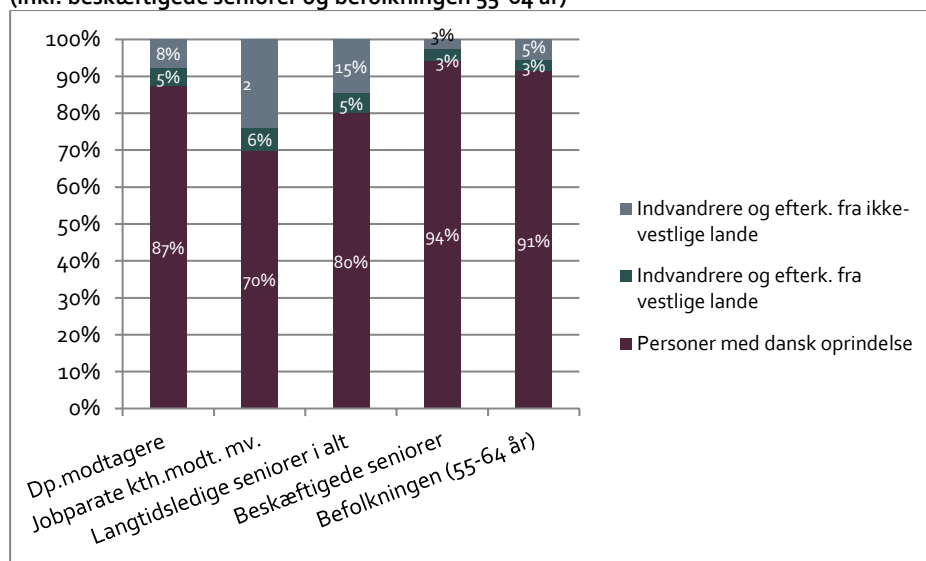
4.4 Langtidsledige seniorers fordeling på herkomst

I det følgende afsnit er der fokus på de langtidsledige seniorers herkomst.

Figur 7 viser, at 24 pct. af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp og integrationsydelse ultimo 2017 var indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgjorde i 4. kvartal 2017 5,4 pct. af befolkningen i aldersgruppen 55-64 år⁸. Der er således en markant overrepræsentation af ikke-vestlige indvandrere blandt jobparate langtidsledige seniorer på kontanthjælp og integrationsydelse. Overrepræsentationen af ikke-vestlige indvandrere blandt jobparate langtidsledige seniorer på kontanthjælp og integrationsydelse er dog betydeligt mindre end overrepræsentationen blandt langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere mv. i aldersgruppen 30-54 år, hvor ikke-vestlige indvandrere i december 2017 udgjorde mere end halvdelen af alle modtagere⁹.

De ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgjorde ultimo 2017 8 pct. af det samlede antal langtidsledige seniorer på dagpenge, hvilket også er en overrepræsentation.

Figur 7. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på herkomst og ydelse (inkl. beskæftigede seniorer og befolkningen 55-64 år)



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer udgør ca. 422.000 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt Danmarks Statistik (FOLK1E).

⁸ Danmarks Statistik, Statistikbanken, FOLK1E.

⁹ Kilde: Målingen *Antal langtidsledige personer* på Jobindsats.dk. Den høje andel skal ses på baggrund af det store antal flygtninge, der fik asyl i 2015 og 2016, og som derfor er på integrationsydelse, og at flygtninge med asyl nu i vidt omfang visiteres jobparate.

63 pct. af de ikke-vestlige langtidsledige seniorer på kontanthjælp var mænd, mens 37 pct. var kvinder (tal vises ikke).

Det bemærkes i øvrigt, at der kun er ganske få efterkommere fra vestlige og ikke-vestlige lande blandt de langtidsledige seniorer, og det gælder både blandt dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Efterkommere fra vestlige- og ikke-vestlige lande udgjorde således i alt blot 20 personer ud af de knap 5.700 langtidsledige seniorer i uge 51 2017.

4.5 Langtidsledige seniorers beskæftigelsesgrad

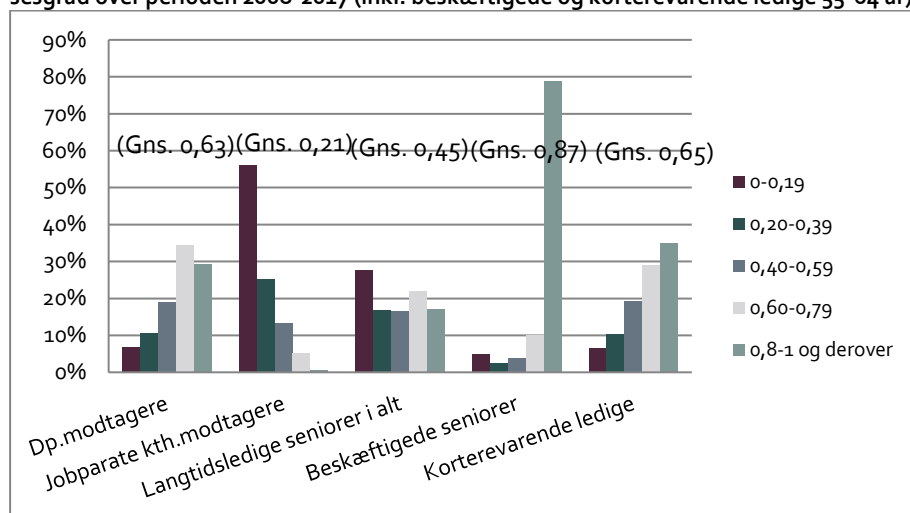
Den forudgående beskæftigelsesgrad og tidspunktet for den seneste sammenhængende beskæftigelse giver et billede af de langtidsledige seniorers hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Figur 8 viser, at de langtidsledige seniorer, der modtog kontanthjælp ultimo 2017, havde været mindst i beskæftigelse (ekskl. perioder med støttet beskæftigelse) målt over en 10-årig periode fra 2008-2017. Den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad var på 0,21, dvs. at gruppen i gennemsnit havde haft udstøttet beskæftigelse i ca. 20 pct. af tiden perioden fra 2008-2017, svarende til 2 års fuldtidsbeskæftigelse¹⁰. Beskæftigelsesgraden for de langtidsledige seniorer på dagpenge var med 0,63 betydeligt højere, svarende til ca. 6½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for 10 år.

De beskæftigede seniorer havde i samme periode en gennemsnitlig beskæftigelsesgrad på 0,87, mens den for gruppen af seniorer med kortevarende ledighed var på 0,65.

¹⁰ Det bemærkes, at der heriblandt kan være personer uden 10 års ophold i DK. Der indgår fx en mindre gruppe jobparate integrationsydelsesmodtagere, som kan have fået ophold i DK inden for 10-årsperioden.

Figur 8. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på ydelse og beskæftigelsesgrad over perioden 2008-2017 (inkl. beskæftigede og korterevarende ledige 55-64 år)



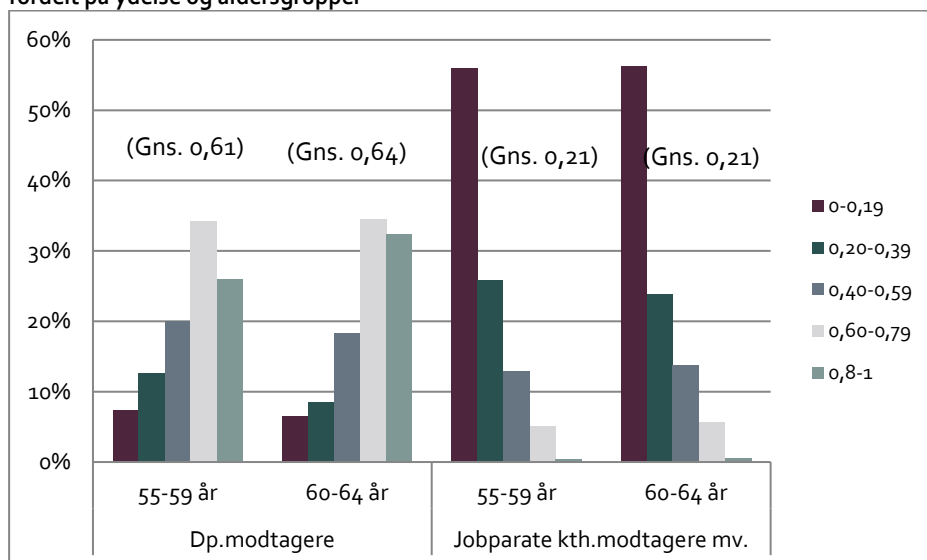
Anm.: Den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad for ydelsestyperne fremgår af parenteser. Beskæftigelse er opgjort som lønmodtagerbeskæftigelse ekskl. støttet beskæftigelse. En person, der har været beskæftiget i 50 pct. af tiden i perioden 2008-2017 vil have en beskæftigelsesgrad på 0,5, mens en person med fuld beskæftigelse i alle årene vil have en grad på 1. Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer og korterevarende ledige seniorer udgør henholdsvis ca. 422.000 og 6.500 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Der ses stort set ingen forskel på den forudgående beskæftigelsesgrad for langtidsledige seniorer på kontanthjælp, når der fordeles på aldersgrupper. Det fremgår af figur 9.

Blandt langtidsledige seniorer på dagpenge havde en lidt højere andel i aldersgruppen 60-64 år en beskæftigelsesgrad over 0,8 sammenlignet med aldersgruppen 55-59 år. Den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad er dog omtrent den samme for begge aldersgrupper (0,61 mod 0,64).

Figur 9. Jobparate langtidsledige seniorers beskæftigelsesgrad over perioden 2008-2017 fordelt på ydelse og aldersgrupper



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer.
Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

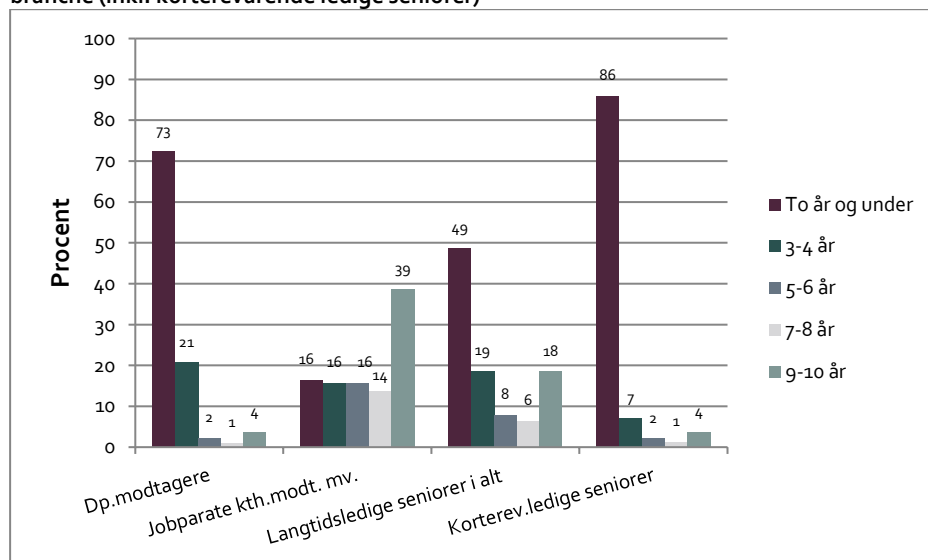
Der ses kun marginale udsving i den forudgående beskæftigelsesgrad over en 10 årig periode, når der ses på 1 års aldersgrupper mellem 55-64 år. Se bilag 1.

4.6 Tidspunkt for langtidsledige seniorers seneste sammenhængende beskæftigelse

Det fremgår af figur 10, at seneste periode med 6 måneders sammenhængende og udstøttet beskæftigelse for de langtidsledige seniorer på kontanthjælp typisk ligger langt tilbage i tid og længere tilbage end for dagpengemodtagerne. For 69 pct. af gruppen af kontanthjælpsmodtagere lå beskæftigelsesperioden mere end 4 år tilbage målt i forhold til uge 51 2017.

For de langtidsledige seniorer på dagpenge havde 73 pct. den seneste periode med sammenhængende beskæftigelse inden for 2 år forud for uge 51 2017.

Figur 10. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på ydelse og tidspunkt for seneste periode med 6 måneders sammenhængende beskæftigelse inden for samme branche (inkl. korterevarende ledige seniorer)

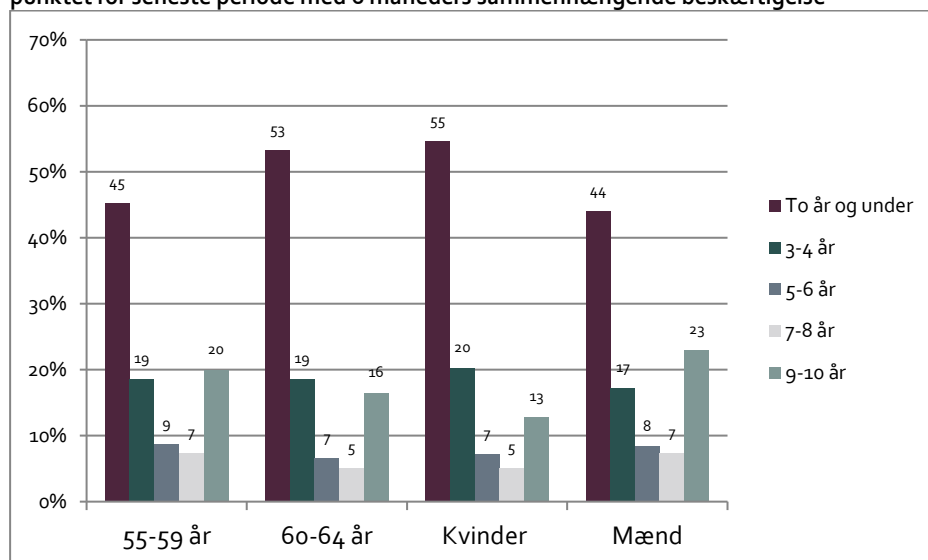


Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer, mens gruppen af korterevarende ledige seniorer udgør 6.500 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

Den seneste sammenhængende beskæftigelse ligger typisk lidt længere tilbage for de mandlige langtidsledige seniorer sammenlignet med kvinderne. Se figur 11. Dette skal bl.a. ses på baggrund af, at mændene udgør en forholdsvis stor andel af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp (65 pct. mænd mod 35 pct. kvinder), jf. afsnit 4.1.

Figur 11. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på køn og alder samt tidspunktet for seneste periode med 6 måneders sammenhængende beskæftigelse



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer.
Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

4.7 Langtidsledige seniorers seneste beskæftigelse opgjort på branche og arbejdsfunktioner

I det følgende undersøges hvilke brancher, de langtidsledige seniorer har arbejdet inden for og hvilke arbejdsfunktioner, de har udført.

Tabel 3 viser inden for hvilke brancher, de langtidsledige seniorer har haft deres seneste periode med 6 måneders sammenhængende og udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Det bemærkes, at ca. 27 pct. af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp enten ikke optræder med en 6 måneders sammenhængende beskæftigelse (inden for den 10 års periode, der er undersøgt) eller har uoplyst aktivitet.

Når de langtidsledige seniorers seneste sammenhængende beskæftigelse sammenlignes med branchefordelingen for de seniorer, der ultimo 2017 havde fuld beskæftigelse i de foregående 12 måneder, ses bl.a., at de langtidsledige seniorer i større omfang end de beskæftigede har arbejdet inden for *Rengøring o.a. operationel service* (ca. 12 mod 4 pct.) og *Hotel og restaurant* (4 mod 1 pct.), mens de i mindre omfang har haft seneste beskæftigelse inden for *Sundhed og socialvæsen* (ca. 15 mod 22 pct.) samt *Offentlig administration mv.* (ca. 6 mod 9 pct.).

Overrepræsentationen inden for *Rengøring mv.* ses særligt blandt de langtidsledige seniorer på kontanthjælp (ca. 16 mod 4 pct.).

Tabel 3. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på branche ved seneste 6 måneders sammenhængende (og ustøttet) lønmodtagerbeskæftigelse i samme branche og fordelt på ydelse (inkl. beskæftigede seniorer og korterevarende ledige)

	Dp.mod- tagere	Jobparate kth.modt. mv.	Langtids- ledige se- niorer i alt	Beskæf- tignede se- niorer i uge 51	Kortere- varende ledige seniorer
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,6%	1,0%	0,7%	0,8%	2,3%
Råstofindvinding	0,2%	0,0%	0,2%	0,2%	0,4%
Industri	11,5%	10,1%	11,0%	12,9%	10,9%
Energiforsyning	0,2%	0,1%	0,2%	0,5%	0,2%
Vandforsyning og renovation	0,7%	0,6%	0,7%	0,7%	0,6%
Bygge og anlæg	2,8%	4,1%	3,3%	4,9%	4,8%
Handel	12,1%	11,6%	11,9%	9,8%	9,4%
Transport	5,9%	7,3%	6,5%	5,8%	5,3%
Hoteller og restauranter	3,1%	5,8%	4,2%	1,1%	3,9%
Information og kommunikation	3,9%	1,8%	3,1%	2,6%	3,0%
Finansiering og forsikring	4,3%	0,8%	2,9%	3,6%	2,0%
Ejendomshandel og udlejning	1,9%	2,5%	2,1%	1,9%	2,1%
Videnservice	4,6%	2,6%	3,8%	4,8%	3,4%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	10,5%	15,6%	12,4%	4,4%	16,0%
Offentlig administration, forsvar og politi	6,8%	5,6%	6,3%	8,8%	5,1%
Undervisning	8,4%	5,4%	7,3%	9,0%	7,8%
Sundhed og socialvæsen	16,2%	11,9%	14,5%	22,0%	14,1%
Kultur og fritid	1,8%	2,1%	1,9%	1,5%	2,6%
Andre serviceydelser mv.	2,5%	2,1%	2,3%	2,8%	4,0%
Uoplyst aktivitet	2,2%	8,9%	4,8%	1,9%	2,2%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%
Antal personer uden sammenhængende besk.	45	363	408		108
Andel personer uden sammenhængende besk.	1,4%	17,8%	7,7%		1,7%

Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer omfatter knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer omfatter ca. 422.000 personer. Andelen er beregnet ekskl. personer uden sammenhængende beskæftigelse.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Det fremgår af tabel 4, at branchefordelingen for de langtidsledige seniorers seneste lønmodtagerbeskæftigelse varierer betydeligt mellem kvinder og mænd. Fx har over 22 pct. at de langtidsledige kvinder haft seneste beskæftigelse inden for *Sundhed og socialvæsen*, mens det tilsvarende blot gjaldt ca. 6-7 pct. af mændene. Det afspejler til dels den generelle kønsopdeling på det danske arbejdsmarked.

Der ses således også en markant kønsopdeling blandt de seniorer, der ultimo 2017 havde ubrudt beskæftigelse i de foregående 12 måneder. 38 pct. af kvinderne var beskæftiget inden for *Sundhed og socialvæsen*, mens det tilsvarende blot gjaldt 7 pct. af mændene.

Omvendt har de langtidsledige mandlige seniorer i betydeligt større omfang end kvinderne deres seneste sammenhængende beskæftigelse inden for brancherne *Industri, Transport* samt *Bygge og anlæg*. Det afspejler, at kvinder generelt i langt mindre omfang end mænd er beskæftiget i disse brancher.

Både de langtidsledige mandlige og kvindelige seniorer er markant overrepræsenteret inden for *Rengøring mv.*, når deres seneste lønmodtagerbeskæftigelse sammenholdes med beskæftigelsen blandt gruppen af beskæftigede seniorer.

Der ses kun marginale afvigelser i branchefordelingen for de langtidsledige seniorer, når aldersgruppen 55-59 år sammenlignes med aldersgruppen 60-64 år (tal vises ikke).

Tabel 4. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på branche ved seneste 6 måneders sammenhængende (og ustøttet) lønmodtagerbeskæftigelse i samme branche og fordelt på køn og ydelse (inkl. beskæftigede seniorer)

	Dp.modtagere		Jobparate kth.modt. mv.		Beskæftigede seniorer i uge 51	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	mænd
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,3%	0,8%	0,5%	1,2%	0,4%	1,1%
Råstofindvinding	0,2%	0,3%	.	0,1%	0,0%	0,3%
Industri	8,0%	15,2%	5,0%	13,0%	7,0%	18,4%
Energiforsyning	0,4%	0,1%	.	0,1%	0,2%	0,8%
Vandforsyning og renovation	0,1%	1,3%	0,1%	0,9%	0,2%	1,2%
Bygge og anlæg	0,9%	4,9%	0,7%	6,0%	1,1%	8,5%
Handel	11,0%	13,2%	11,7%	11,6%	7,3%	12,2%
Transport	3,2%	8,8%	2,3%	10,2%	2,3%	9,1%
Hoteller og restauranter	3,1%	3,1%	5,8%	5,9%	1,5%	0,8%
Information og kommunikation	3,0%	4,8%	1,6%	1,9%	1,6%	3,6%
Finansiering og forsikring	5,0%	3,5%	0,5%	1,0%	3,7%	3,5%
Ejendomshandel og udlejning	1,3%	2,4%	1,5%	3,1%	1,2%	2,5%
Videnservice	4,1%	5,1%	2,7%	2,5%	3,7%	5,8%
Rejsebureau, rengøring o.a. operat. service	10,6%	10,3%	17,6%	14,4%	4,4%	4,3%
Offentlig administration, forsvar og politi	7,7%	5,9%	7,8%	4,3%	9,7%	8,0%
Undervisning	9,4%	7,4%	5,0%	5,7%	10,9%	7,2%
Sundhed og socialvæsen	24,4%	7,4%	21,5%	6,4%	38,1%	6,7%
Kultur og fritid	1,7%	1,9%	2,3%	1,9%	1,5%	1,5%
Andre serviceydelser mv.	3,4%	1,5%	2,4%	1,9%	3,1%	2,6%

Uoplyst aktivitet	2,2%	2,2%	11,0%	7,7%	2,1%	1,8%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antal personer uden sammenh. besk.	21	24	105	258	4.148	3.758
Andel personer uden sammenh. besk.	1,2%	1,5%	12,4%	16,6%	2,0%	1,7%

Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer omfatter knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer omfatter ca. 422.000 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv.

Det er endvidere muligt via Danmarks Statistik's Beskæftigelse for Lønmodtagere (BFL) at opdele de langtidsledige seniorers forudgående beskæftigelse på arbejdsfunktioner¹¹. Som det fremgår af tabel 5, havde godt 40 pct. af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp enten en uoplyst arbejdsfunktion eller var uden en 6 måneders sammenhængende beskæftigelse i de foregående 10 år. Det samme gjaldt blot for 14 pct. af de langtidsledige seniorer på dagpenge.

34 pct. af de langtidsledige seniorer på dagpenge var i deres seneste sammenhængende beskæftigelsesperiode beskæftiget med ledelse eller arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau eller mellemniveau. Dette er noget lavere end blandt gruppen af beskæftigede seniorer, hvor 43 pct. var beskæftiget med de tilsvarende arbejdsfunktioner.

Blandt de langtidsledige seniorer på kontanthjælp havde en relativt stor andel seneste sammenhængende beskæftigelse inden for *Andet manuelt arbejde* (20 pct.). Hvis andelen med *Andet manuelt arbejde* beregnes uden de kontanthjælpsmodtagere, der ikke har haft 6 måneders sammenhængende beskæftigelse, bliver andelen endnu højere (27 pct.).

¹¹ Opgørelsen er på DISCO-o8 hovedgrupper. DISCO-o8 er en fagklassifikation, som angiver, hvilket arbejde den enkelte medarbejder udfører. Med udgangspunkt i den DREAM-baserede opgørelse af de jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 har STAR – via DST's BFL - undersøgt personernes arbejdsfunktioner ved seneste 6 måneders sammenhængende beskæftigelse i samme branche. Der er lidt flere personer, der optræder uden en 6 måneders sammenhængende beskæftigelse inden for samme branche i BFL end i STAR's DREAM-baserede opgørelse. Dette kan tilskrives de lidt forskellige metoder, der anvendes ved de to opgørelser af lønmodtagerbeskæftigelsen, og at BFL-opgørelsen er foretaget med udgangspunkt i data til og med marts 2017, som på opgørelsestidspunktet var senest foreliggende data. Det bemærkes endvidere, at arbejdsfunktionen i relativt mange tilfælde er uoplyst, hvilket bl.a. hænger sammen med at private arbejdsgivere med under 10 ansatte ikke har pligt til at indberette oplysning om arbejdsfunktioner til DST. Endelig bemærkes, at der kan være kvalitetsproblemer i forhold til virksomhedernes indberetninger af arbejdsfunktioner, dels i form af fejl eller manglende opdatering ved medarbejders skift af arbejdsfunktioner.

Tabel 5. Jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 2017 fordelt på ydelse og arbejdsfunktion (DISCO08) ved seneste 6 måneders sammenhængende (og udstøttet) lønmodtagerbeskæftigelse i samme branche

Arbejdsfunktion - hovedgruppe	Dp.modtagere	Jobparate kt.modtagere mv.	Beskæftigede seniorer i uge 51
Ledelsesarbejde	4,0%	0,6%	6,3%
Arbejde der forudsætter viden på højeste niveau	19,4%	5,2%	24,9%
Arbejde der forudsætter viden på mellemniveau	10,8%	3,7%	12,0%
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	13,1%	5,5%	8,0%
Service- og salgsarbejde	13,9%	15,2%	14,8%
Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp	0,6%	0,1%	0,3%
Håndværkspræget arbejde	4,2%	3,5%	6,5%
Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	7,5%	6,1%	7,1%
Andet manuelt arbejde	12,7%	19,6%	7,7%
Ikke seks måneders sammenhængende beskæftigelse	2,9%	28,6%	3,3%
Beskæftigelse men jobfunktion ikke oplyst	10,9%	12,0%	9,0%
I alt	100%	100%	100%
Antal personer uden sammenhængende beskæftigelse eller med uoplyst funktion	452	974	51.739

Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer omfatter knap 5.700 personer, mens gruppen af beskæftigede seniorer omfatter ca. 422.000 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt Danmarks Statistik (Beskæftigelse for lønmodtagere).

4.8 Langtidsledige seniorers jobønsker

Både dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere mv. skal i deres CV på Jobnet.dk registrere de stillingsbetegnelser, som de står til rådighed og søger job indenfor.

Mere end halvdelen (52 pct.) af de jobparate langtidsledige seniorers jobønsker faldt ultimo 2017 inden for fem erhvervsgrupper, nemlig *Kontor, administration, regnskab og finans* (12 pct.), *Transport, post, lager- og maskinførerarbejde* (12 pct.), *Rengøring, ejendomsservice og renovation* (10 pct.), *Salg, indkøb og markedsføring* (10 pct.) og *Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde* (8 pct.). Se tabel 6.

Jobønskerne varierer mellem langtidsledige seniorer på henholdsvis kontanthjælp og dagpenge. Fx var kontanthjælpsmodtagerne i større omfang end dagpengemodtagerne jobsøgende inden for *Rengøring, ejendomsservice og renovation* (ca. 16 mod 7 pct.) og *Hoteller, restauranter, køkken og kantine* (ca. 9 mod 6 pct.), mens kontanthjælpsmodtagerne omvendt i mindre omfang end dagpengemodtagerne var jobsøgende inden for *Kontor, administration, regnskab og finans* (ca. 8 mod 16 pct.) og *Ledelse* (ca. 1 mod 6 pct.).

Ligesom de langtidsledige seniorers forudgående beskæftigelse inden for brancher varierede betydeligt på tværs af kønnene, jf. afsnit 4.7, er der også betydelige kønsforskelle på jobønskerne. Fx var kvinderne, uanset om de modtog dagpenge eller kontanthjælp, i

langt højere grad end mændene jobsøgende inden for *Kontor, administration, regnskab og finans, Hotel, restauration, køkken, kantine, Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde* samt *Salg, indkøb og markedsføring*.

Omvendt var mændene i langt højere grad end kvinderne jobsøgende inden for fx *Transport, post, lager- og maskinførerarbejde, Bygge og anlæg, Jern, metal og auto* samt *Ledelse*.

Tabel 6. Jobparate langtidsledige seniorers jobønsker opgjort i uge 51 2017 og fordelt på erhvervsgrupper, køn og ydelse

	Dagpengemodtagere			Jobparate kth.modtagere			Ydelse i alt
	Kvin-der	Mænd	I alt	Kvin-der	Mænd	I alt	
Akademisk arbejde	7,2%	9,4%	8,3%	3,3%	5,5%	4,7%	6,8%
Bygge og anlæg	0,1%	5,2%	2,6%	0,5%	6,8%	4,6%	3,4%
Design, formgivning og grafisk arbejde	1,2%	0,9%	1,1%	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%
Elever	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	0,6%	0,6%	0,4%
Hotel, restauration, køkken, kantine	8,2%	2,6%	5,5%	15,5%	6,0%	9,4%	7,2%
Industriel produktion	4,2%	4,9%	4,5%	2,8%	6,5%	5,2%	4,8%
It og teleteknik	0,8%	4,2%	2,4%	0,6%	2,1%	1,6%	2,1%
Jern, metal og auto	0,1%	3,8%	1,9%	0,2%	3,9%	2,6%	2,2%
Kontor, administration, regnskab og finans	24,5%	6,4%	15,7%	14,0%	4,3%	7,7%	12,3%
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dy-repl.	1,1%	3,6%	2,4%	1,4%	5,4%	4,0%	3,0%
Ledelse	2,7%	10,0%	6,2%	0,2%	1,8%	1,3%	4,1%
Medie, kultur, turisme, idræt og underhold-ning	2,1%	1,6%	1,9%	1,9%	2,3%	2,2%	2,0%
Nærings- og nydelsesmiddel	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	1,1%	0,8%	0,7%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	13,0%	4,8%	9,0%	12,2%	3,7%	6,7%	8,0%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	4,4%	9,3%	6,7%	15,2%	15,7%	15,5%	10,4%
Salg, indkøb og markedsføring	12,5%	7,4%	10,0%	14,6%	7,8%	10,2%	10,1%
Sundhed, omsorg og personlig pleje	8,1%	2,5%	5,4%	8,8%	2,1%	4,5%	5,0%
Tekstil og beklædning	0,5%	0,1%	0,3%	0,5%	0,2%	0,2%	0,3%
Transport, post, lager- og maskinførerar-bejde	4,0%	16,6%	10,1%	3,1%	19,2%	13,5%	11,5%
Træ, møbel, glas og keramik	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,5%	0,3%	0,2%
Undervisning og vejledning	4,3%	4,4%	4,3%	2,9%	1,7%	2,1%	3,4%
Vagt, sikkerhed og overvågning	0,1%	1,1%	0,5%	0,2%	0,9%	0,7%	0,6%
Uoplyst	0,1%	0,4%	0,2%	0,7%	1,0%	0,9%	0,5%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Anm.: Hvis den ledige har registreret stillingsbetegnelser inden for flere erhvervsgrupper i Jobnet, tæller vedkommende ligeligt på alle erhvervsgrupper. Fx vil en person med jobønsker inden for 3 erhvervsgrupper tælle med 1/3 på hver erhvervsgruppe. Det samlede antal jobønsker, der ligger til grund for fordelingen i tabellen, summer derfor til antallet af personer i populationen af langtidsledige seniorer, dvs. knap 5.700 personer. Antallet af personer inden for den enkelte erhvervsgruppe er således ikke antallet af unikke personer. De knap 5.700 personer havde et samlet antal jobønsker på godt 10.200, svarende til ca. 1,8 jobønske pr. person.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt særtræk på baggrund af Jobindsats.dk.

Der er ingen nævneværdige forskelle mellem jobønskerne i henholdsvis aldersgruppen 55-59 år og 60-64 år (tal vises ikke).

Tabel 7 viser top 5 stillingsbetegnelserne inden for de 5 erhvervsgrupper med flest jobønsker blandt de langtidsledige seniorer.

Tabel 7. Top 5 stillingsbetegnelser inden for fem udvalgte erhvervsgrupper

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse	Antal jobønsker	Andel af jobønsker inden for erhv. gruppen
Kontor, administration, regnskab og finans	Kontorassistent	224	32%
	Kontomedhjælper	102	15%
	Receptionist, kontor	78	11%
	Bogholderi- og regnskabsassistent	59	8%
	Bogholder	42	6%
	I alt	505	72%
Transport, post, lager- og maskinførerarb.	Lager- og logistikmedarbejder	301	46%
	Chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton	85	13%
	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	62	9%
	Truckfører	42	6%
	Buschauffør	42	6%
	I alt	532	81%
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Rengøringsassistent	296	50%
	Pedelmedhjælper	117	20%
	Ejendomsfunktionær	89	15%
	Pedel	37	6%
	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	17	3%
	I alt	556	94%
Salg, indkøb og markedsføring	Butiksmedhjælper	160	28%
	Butiksassistent	149	26%
	Kundeservicemedarbejder	60	10%
	Account manager	42	7%
	Salgskonsulent	32	6%
	I alt	443	77%
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	Pædagogmedhjælper	196	43%
	Pædagog	94	21%
	Graver	30	7%
	Socialpædagog	25	5%
	Pædagogisk assistent	16	4%
	I alt	361	79%

Anm.: Hvis den ledige har registreret stillingsbetegnelser inden for flere erhvervsgrupper i Jobnet, tæller vedkommende ligeligt på alle erhvervsgrupper. Fx vil en person med jobønsker inden for 3 erhvervsgrupper tælle med 1/3 på hver erhvervsgruppe.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt særtræk på baggrund af Jobindsats.dk.

4.9 Langtidsledige seniorers helbred

Det er endvidere undersøgt, om fx de langtidsledige seniorer på kontanthjælp synes at have et dårligere helbred end dagpengemodtagerne. Dette kan dog ikke på det foreliggende grundlag konkluderes. Tallene for antal kontakter til læge/speciallæge understøtter ikke denne tese, jf. nedenfor.

Tabel 8 viser det gennemsnitlige antal kontakter til læge/speciallæge i 2016 samt det gennemsnitlige antal indlæggelser af minimum 1 dages varighed i perioden 2012-2016 for henholdsvis langtidsledige seniorer, korterevarende ledige seniorer samt beskæftigede seniorer pr. ultimo 2017.

Det ses bl.a., at mandlige seniorer i lidt mindre omfang end kvinderne kontaktede læge/speciallæge i 2016 og det gjaldt, uanset om de var ledige (langtidsledige og korterevarende) eller beskæftigede. Herudover bemærkes, at jobparate seniorer på kontanthjælp i 2016 havde lidt færre kontakter til læge/speciallæge end dagpengemodtagerne, og det gjaldt både kvinder og mænd samt langtidsledige og korterevarende ledige.

Tabel 8. Gns. antal kontakter til læge/speciallæge i 2016 samt indlæggelser af minimum en dags varighed 2012-2016 for langtidsledige seniorer, fordelt på køn og ydelse (inkl. korterevarende ledige seniorer samt beskæftigede seniorer)

	Gns. antal kontakter til læge speciallæge i 2016					Indlæggelser af minimum en dags varighed 2012-2016				
	Langtidsledige seniorer		Korterevarende ledige seniorer		Beskæftigede	Langtidsledige seniorer		Korterevarende ledige seniorer		Beskæftigede
	Dp-modtagere	Jobparate kth.modt.mv.	Dp-modtagere	Jobparate kth.modt.mv.		Dp-modtagere	Jobparate kth.modt.mv.	Dp-modtagere	Jobparate kth.modt.mv.	
Kvinder	13	9,7	13,2	9,2	11,9	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Mænd	9,5	6,8	9,7	7,2	8,6	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
I alt	11,3	7,8	11,4	8	10,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt Danmarks Statistik (sundhedsdata).

4.10 Langtidsledige seniorers aktivering

Langtidsledige seniorer aktiveres mindre end langtidsledige i aldersgruppen 16-54 år. Det gælder uanset, om de langtidsledige seniorer modtager dagpenge eller kontanthjælp mv. Der tegner sig herudover et billede af, at langtidsledige seniorer på kontanthjælp aktiveres mere end langtidsledige seniorer på dagpenge.

Tabel 9 viser, at antallet af fuldtidspersoner i et aktivt tilbud i forhold til antallet af fuldtidspersoner, som modtager ydelse (aktiveringsgraden), er mindre for langtidsledige dagpengemodtagere både i aldersgruppen 55-59 år (14 pct.) og 60-65 år (11 pct.) sammenlignet med langtidsledige i aldersgruppen 16-54 år (17 pct.).

De langtidsledige seniorer på dagpenge har en lavere andel, der er aktiveret i ordinær uddannelse, øvrig vejledning og opkvalificeringstilbud, virksomhedspraktik samt privat løn-tilskud end langtidsledige generelt. Eneste undtagelse er offentligt løn-tilskud, hvor de langtidsledige seniorer har en lidt større andel end langtidsledige generelt.

Tabel 9. Aktiveringsomfang i året for dagpengemodtagere (langtidsledige og ikke-langtidsledige) i uge 51 2017 fordelt på aktiveringstilbud og opdelt på aldersgrupper (fuldtids-personer og pct.)

Tilbud	Ledige dp-modt. ekskl. langtidsledige						Langtidsledige dp-modtagere					
	Antal fuldtids-aktive-rede			Aktiveringsgrad (pct.)			Antal fuldtids-aktive-rede			Aktiveringsgrad (pct.)		
	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år
Ordinær uddannelse	469	59	29	0,7%	0,7%	0,5%	590	51	26	4,6%	3,1%	1,6%
Øvrige vejledn. og opkval.tilbud	652	87	62	1,0%	1,1%	1,1%	429	53	44	3,4%	3,2%	2,7%
Virksomhedspraktik og nytteindsats	1.016	102	75	1,5%	1,2%	1,3%	712	70	56	5,6%	4,2%	3,5%
Ansættelse med løn-tilskud i alt	321	62	44	0,5%	0,8%	0,8%	485	60	51	3,8%	3,6%	3,2%
Heraf privat løn-tilskud	190	38	21	0,3%	0,5%	0,4%	281	26	21	2,2%	1,6%	1,3%
Heraf offentligt løn-tilskud	131	24	23	0,2%	0,3%	0,4%	204	34	31	1,6%	2,0%	1,9%
I alt	2.458	310	209	3,7%	3,8%	3,7%	2.215	234	178	17,3%	14,1%	11,0%

Anm.: Aktiveringsgraden er opgjort som andelen af fuldtidsaktiverede dagpengemodtagere i hvert tilbud ud af det samlede antal fuldtidspersoner på dagpenge. Selvvalgt/jobrettet 6 ugers uddannelse indgår ikke.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt særtræk på baggrund af Jobindsats.dk.

Tabel 10 viser, at aktiveringsgraden for jobparate langtidsledige på kontanthjælp og integrationsydelse er mindre både for aldersgruppen 55-59 år (31 pct.) og 60-64 år (28 pct.) end for aldersgruppen 16-54 år (51 pct.). De langtidsledige seniorer på kontanthjælp mv. aktiveres i langt mindre omfang end øvrige langtidsledige i ordinær uddannelse og også i mindre omfang i øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud samt privat løn-tilskud. Omvendt aktiveres lidt flere af de langtidsledige seniorer på kontanthjælp mv. i offentligt løn-tilskud end de øvrige langtidsledige.

Tabel 10. Aktiveringsomfang i året for jobparate kontanthjælpsmodtagere mv. (langtidsledige og ikke-langtidsledige) i uge 51 2017 fordelt på aktiveringstilbud og opdelt på aldersgrupper (fuldtidspersoner og pct.)

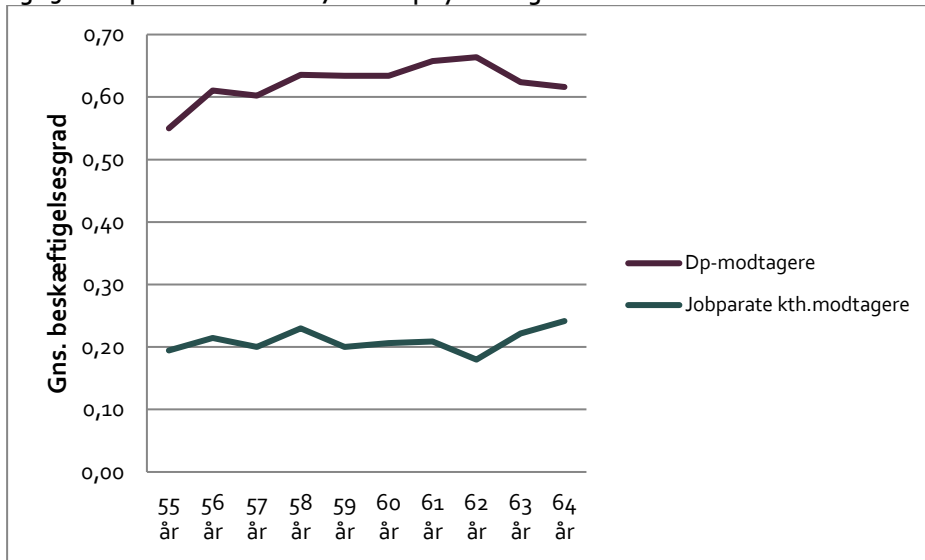
Tilbud	Ledige kth-modt. mv. ekskl. langtidsledige						Langtidsledige jobparate kth-modtagere mv.					
	Antal fuldtids-aktive-rede			Aktiveringsgrad (pct.)			Antal fuldtids-aktive-rede			Aktiveringsgrad (pct.)		
	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år	16-54 år	55-59 år	60-64 år
Ordinær uddannelse	885	12	3	6,2%	1,3%	0,4%	3.215	60	26	18,6%	3,8%	3,0%
Øvrige vejledn. og opkval.tilbud	799	48	21	5,6%	4,9%	3,8%	2.120	139	69	12,3%	9,0%	8,1%
Virksomhedspraktik og nytteindsats	920	67	40	6,4%	6,9%	7,2%	2.691	234	119	15,6%	15,1%	14,0%
Ansættelse med løntilskud i alt	235	24	12	1,6%	2,5%	2,1%	787	47	23	4,6%	3,1%	2,7%
Heraf privat løntilskud	209	20	10	1,5%	2,0%	1,7%	674	30	13	3,9%	1,9%	1,5%
Heraf offentligt løntilskud	27	4	2	0,2%	0,4%	0,4%	112	18	10	0,6%	1,2%	1,2%
I alt	2.839	152	76	19,8%	15,5%	13,5%	8.812	480	236	51,0%	31,0%	27,8%

Anm.: Aktiveringsgraden er opgjort som andelen af fuldtidsaktiverede dagpengemodtagere i hvert tilbud ud af det samlede antal fuldtidspersoner på dagpenge. Selvvalgt/jobrettet 6 ugers uddannelse indgår ikke.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM mv. samt særtræk på baggrund af Jobindsats.dk.

Bilag 1.

Forudgående gennemsnitlige beskæftigelsesgrad for jobparate langtidsledige seniorer i uge 51 over perioden 2008-2017 fordelt på ydelse og alderstrin



Anm.: Gruppen af langtidsledige seniorer udgør knap 5.700 personer.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets løbsdatabase DREAM mv.