

Seniorfastholdelse og -rekruttering

**I Jysk Plade Bearbejdnings Center ser man seniormedarbejderne
som erfarne og stabile medarbejdere og gør
meget for at fastholde dem.**

Seniorordninger fastholder medarbejdere

Jysk Plade Bearbejdnings Center har en række medarbejdere på seniorordninger og gør i det hele taget meget ud af at fastholde deres seniormedarbejdere. Seniorordningen omfatter forskellige former for nedtrapning i arbejdstid, hvis medarbejderne ønsker dette. Det kan fx være kortere arbejdsdage eller 1-2 faste fridage.

Derudover har virksomheden en afdeling, som de kalder for 'seniorafdelingen', hvor de medarbejdere, som ikke længere kan klare det fysisk krævende arbejde, kan blive forflyttet til. Fx er en seniormedarbejder for nylig begyndt i denne afdeling efter at have arbejdet mange år som svejser. Det blev for hårdt for ryggen. Han fortsætter nu i seniorafdelingen, hvor de bl.a. laver gevind eller undersænkninger på mindre emner, og arbejdsopgaverne derfor ikke er fysisk belastende. I seniorafdelingen hænger der desuden malerier og platter, som ejeren selv har medbragt. Derudover er der også en sofa, hvor medarbejderne kan tage et hvil eller en lur i løbet af arbejdsdagen. Seniorerne har fået lov til at indrette arbejdspladsen for at skabe en god stemning.

Arbejdsmiljø er afgørende

Seniormedarbejderne er meget glade for seniorordningerne, men ifølge salgschef Jef Bremerstent er der også andre væsentlige årsager til, at man lykkes med at fastholde medarbejderne

Jef fortæller, at virksomheden drives efter et princip om en flad struktur i organisationen, hvor det menneskelige

aspekt prioriteres højt. Det betyder også, at de erfarne og dygtige medarbejdere inddrages i vigtige beslutninger og tages med på råd.

***"Det handler om en god kultur
og et godt arbejdsmiljø. Vi har
en flad struktur, hvor vi taler
åbent om tingene."***
- Jef Bremerstent

Derudover har JPBC en uformel omgangstone, hvor der løbende er dialog med medarbejderne om deres vurdering og holdning til et seniorarbejdsliv, når de kommer op i årene.

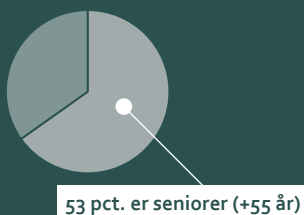
Værdien af seniorpolitik

Seniorordningerne har stor betydning for både virksomheden og medarbejderne. For virksomheden muliggør de, at gode og erfarne medarbejdere bliver længere, og for medarbejderne er ordningerne med til at muliggøre, at de kan blive i et job, de er glade for, også efter pensionsalderen.

Fakta

Virksomheden har 58 medarbejdere, hvoraf 31 er over 50 år.

- > 7 ansatte har +20 års anciennitet
- > 20 ansatte har +10 års anciennitet
- > 6 ansatte er folkepensionister



Jysk Plade Bearbejdnings Center

Jysk Plade Bearbejdnings Center (JPBC) er en mellemstor dansk produktionsvirksomhed inden for pladebearbejdning og konstruktioner. Virksomheden blev grundlagt i 1986.

Åge er 67 år og produktionsmedarbejder hos JPBC

Åge gik egentlig på pension for et lille år siden, men kom tilbage igen kort efter. Han savnede det sociale samvær på arbejdspladsen.

Vendte tilbage i seniorjob

Åge er uddannet smed og har et seniorjob i produktionen hos JPBC, hvor han har været ansat i 18 år. Åge gik på pension for et år siden, da han ikke længere syntes han kunne holde til jobbet. Han ville også gerne have mere tid til samvær med sin kone og deres børnebørn. Men han opdagede hurtigt, at han savnede det sociale samvær fra arbejdspladsen og noget at stå op til i hverdagene. Derfor fik han en aftale med JPBC om et seniorjob på 15 timer om ugen ved siden af pensionen. I dag arbejder Åge fra mandag til onsdag og kun om formiddagen.

"Jeg kunne sagtens bare være blevet hjemme og siddet på sofaen, men det gider jeg ikke. Jeg kan godt lide at være her, og jeg kan godt se mig selv fortsætte nogle år endnu."
- Åge

Virksomhedens holdning er vigtig

Åge fortæller, at han formentlig ikke var fortsat i jobbet, hvis han ikke havde fået sin seniorordning. Derudover tillægger han det stor vægt, at han i dag arbejder i

virksomhedens seniorafdeling, hvor medarbejderne skånes for tunge løft. Hvis der skal løftes noget tungt, så får de konsekvent nogle af de yngre medarbejdere til at hjælpe, hvilket fungerer godt.

Desuden har virksomhedens holdning og tilgang til seniorer været afgørende. JPBC udviser stor fleksibilitet, og denne fleksibilitet går begge veje. Åge er ikke bundet op på de 15 timer, så hvis der en dag ikke er noget at lave, kan lederen blot tage fat i ham, ligesom Åge også er villig til at flekse op den anden vej, hvis der er behov for det.

Mine råd/erfaringer

- > Overvej at foretage en gradvis nedtrapning. Tilpas din arbejdstid til dit eget behov, hvis det er muligt.
- > Det betyder meget at blive ved med at have kontakt til gode kollegaer, så tænk dig godt om, inden du trækker dig helt tilbage.

"Hvis jeg skulle have arbejdet fuld tid, så var jeg nok holdt op. Det er rart at have lidt længere weekender."

