

# Seniorfastholdelse og -rekruttering

VM Tarm har et stort ønske om at fastholde sine erfarne ældre medarbejdere, så længe det er muligt. Derfor har virksomheden også en officiel seniorpolitik, som er både kendt og anvendt i virksomheden.

## Seniorsamtaler fastholder flere

Seniorpolitikken i VM Tarm giver medarbejdere, der nærmer sig de 60 år, ret til en seniorsamtale som en del af den årlige MUS og lønsamtale. Produktionschef Karsten Lauridsen oplever, at en seniorsamtale som en del af MUS er en god ramme for at få talt med de ældre medarbejdere om seniorarbejdslivet.

*“Den årlige MUS er et naturligt tidspunkt at få talt stille og roligt om deres trivsel i jobbet og deres tanker om tilbagetrækning. Det er også en god mulighed for os til at få givet udtryk for, at vi gerne vil fastholde dem.”*

*- Karsten Lauridsen*

Det er med seniorsamtalen som afsæt, at flere medarbejdere i VM Tarm har valgt at blive i jobbet og har fået en senioraftale om nedsat tid eller justerede arbejdsopgaver. Konkret har senioraftalerne derfor fastholdt erfarne medarbejdere efter efterløns- og pensionsalderen. Nogle via en aftale om nedtrapning i arbejdstid og nogle via omplacering til andre opgaver. Men Karsten Lauridsen vurderer, at seniorpolitikken også fastholder flere yngre medarbejdere fx i 40'erne, som vælger at blive, når de kan se, at virksomheden også er et godt sted at arbejde, når man bliver ældre.

## Pensionister som chauffører

VM Tarm har også fået øjnene op for, at pensionister, der ønsker at have et job ved siden af pensionen, er attraktive medarbejdere til nogle afgrænsede opgaver, som ikke kan udgøre et fuldtidsjob. Fx lagerfunktioner og som chauffører. VM Tarm har derfor et hold af timelønnede pensionister tilknyttet som chauffører. De bliver bragt i spil, fx når en ny tankvogn skal leveres eller hentes til service. Disse medarbejdere har en fleksibilitet, der er vigtig. De træder gerne til med kort varsel og også i weekenden. Det er for Karsten tydeligt, at jobbet ikke kun handler om en ekstra indtægt. Mange af chaufførerne prioriterer ofte at komme på arbejdspladsen til den ugentlige fælles fredagsmorgenmad.

## Værdien af seniorpolitik

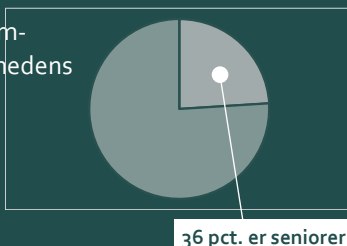
Seniorene er værdsatte medarbejdere, som man gerne vil fastholde i jobbet efter efterløns- og pensionsalderen. De er dygtige medarbejdere og har en erfaring, som er vigtig at fastholde, så længe det er muligt, og at give videre til nye ansatte.

## Fakta

Der er i alt 250 ansatte i virksomheden. 200 er ansat i virksomhedens produktionsafdelinger, mens 50 er i administration, salg og udviklingsafdelingen

> 44 fra 55-65 år

> 16 fra 65 år og op



## VM Tarm

VM Tarm er en produktionsvirksomhed, der udvikler, bygger og servicere tankvogne og tanktrailere i rustfri stål til markeder i Danmark, Norden og England. Virksomheden har 250 ansatte.

# Karl 78 år og lagermedarbejder hos VM Tarm

**Karl blev ansat hos VM Tarm et halvt år efter, han var gået på pension fra en anden virksomhed. Nu har han haft jobbet som lagermedarbejder på deltid i 12 år.**

## Ikke parat til hverdag uden arbejde

Karl var ansat i en anden produktionsvirksomhed ind til han gik på pension. På hans tidligere arbejdsplads var det fast praksis, at man stoppede, når man fyldte 65 år. Det var her ikke muligt at fortsætte i jobbet efter folkepensionsalderen. Karl opdagede allerede efter et par måneder, at han ikke var parat til en hverdag uden arbejde.

Via en bekendt fik Karl kontakt til lagerleder Jens Christian Pedersen og fik en aftale om et job som lagermedarbejder på 10 timer om ugen fordelt på ugen tre første

*“Jeg sad derhjemme og kedede mig i et halvt år og begyndte at tænke på at finde et job ved siden af pensionen. Heldigvis kendte jeg en, der arbejdede på VM Tarm.”*  
- Karl

dage. På virksomheden havde de nemlig brug for nogle folk, der kunne bistå med lageropgaver og ikke nødvendigvis på fuld tid.

## Sørger for materiel til produktionen

Produktionsafdelingerne oplever stor travlhed og dermed er det vigtigt, at der er nogen, der sørger for,

at der altid er fyldt op på lagerhylderne i produktionshallerne med de komponenter og det materiel, der skal bruges. Produktionen er gennem de sidste år udvidet, og i dag er der 3 lagermedarbejdere i samme funktion som Karl.

## Et godt supplement til pensionen

Jobbet er for Karl på den ene side et godt økonomisk supplement til folkepensionen, da han ikke har anden opsparat pension. Det vigtigste for Karl er dog det indhold jobbet giver i dagligdagen. Han føler han kommer ud og oplever noget, og så holder han sig også fysisk i gang via jobbet. Det sociale samvær med kolleger spiller også en stor rolle for Karl.

## Mine råd/erfaringer

- > Min erfaring er, at et job ved siden af pensionen kan være et godt økonomisk supplement. Men mest af alt er det dejligt at have nogle dage om ugen, hvor man skal ud af døren og på arbejde sammen med gode kolleger.

*“Min kone siger, at jeg altid er i godt humør når jeg kommer hjem fra job. Det tror jeg da hun har ret i, for jeg synes det er dejligt at komme ud og opleve noget og være sammen med søde kolleger.”*



# Poul Aksel er 64 år og afdelingsleder for Intern Service ved VM Tarm

Poul Aksel havde egentlig planlagt at han skulle gå på efterløn som 61-årig, men med sin senioraftale og ordningen med supplerende efterløn har han besluttet at blive lidt længere.

## Supplerende efterløn og en senioraftale

Poul Aksel har været ansat i VM Tarm, Intern Service, siden januar 2006 og var med til at bygge afdelingen op. I dag er han leder for afdelingen, som servicerer og foretager reparationer og vedligehold af virksomhedens bygninger og maskiner. Han havde oprindeligt tænkt, at han ville gå på efterløn, så snart han kunne (61½ år), men han kom på andre tanker undervejs. Fysisk kan Poul Aksel fint følge med i jobbet. Planen om at gå på efterløn var i højere grad drevet af et ønske om at få tid til at dyrke

*“Jeg blev opmærksom på,  
at vi har en seniorpolitik i  
virksomheden og derfor fik jeg på  
min MUS samtale talt om, hvad  
det indebar af muligheder for at  
gå ned i tid.”*  
- Poul Aksel

familieliv og interesser i lidt større stil. Da han blev klar over, at der var mulighed for en senioraftale om nedsat tid og han samtidig fik overblik over reglerne om seniorpræmie og supplerende efterløn hos sin fagforening, besluttede han at fortsætte i jobbet. I dag arbejder Poul Aksel mandag-onsdag og har fri fra torsdag og fredag. Som afdelingsleder er han dog nødt til at være

tilgængelig på telefon på sine fridage, hvis der opstår noget akut.

## Et seniorliv med både arbejde og fritid

Senioraftalen giver Poul Aksel plads til at fortsætte i et job, som han er glad for og samtidig dyrke et seniorliv med andre projekter, interesser og oplevelser. Poul Aksel er hobbyvinavler, og han bruger derfor en del af ugens øvrige dage på sin vinproduktion. Desuden er han flittig golf- og tennisspiller. I weekender og ferier dyrker han campinglivet med sin kone.

---

## Mine råd/erfaringer

- > Min erfaring er, at supplerende efterløn og en aftale om nedsat tid i jobbet kan give en god nedtrapning af arbejdslivet. Jeg fik god hjælp hos min fagforening til at få overblik over reglerne på området.
- 

*“Den dag jeg bliver træt af at møde ind på arbejde, så holder jeg.  
Men endnu synes jeg, at hver dag er en god dag med spændende  
udfordringer og gode kolleger.”*

