

### **Aftale om gradvis udfasning af den midlertidige lønkompensationsordning**

Danmark er i gang med en gradvis genåbning, hvor samfundet er ved at komme tilbage til en normal hverdag. I takt med genåbningen udløber de midlertidige økonomiske kompensationsordninger, herunder lønkompensationsordningen.

Trepartsaftalen om en midlertidig lønkompensationsordning har været med til at holde hånden under flere end 200.000 danske arbejdspladser på de virksomheder, som har været økonomisk presset under COVID-19-krisen. I løbet af genåbningen vil der være nogle virksomheder, som fortsat er påvirket af den midlertidige nedlukning af Danmark.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at lave en gradvis udfasning af den midlertidige lønkompensationsordning. Lønkompensationsordningen forlænges fra den 9. juli til og med den 29. august, hvor der i perioden stilles krav om afvikling af den tilbageværende ferie, dog maksimalt 15 feriedage. I udmøntningen sikres hjemmel til at få afviklet ferien inden for perioden. Der kan således opnås lønkompensation i op til én måned i perioden. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at ordningen herefter ophører endeligt.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er dog enige om, at lønkompensationsordningen særligt forlænges ud over den 29. august for virksomheder, som har fuldt lukket som følge af, at de ved bekendtgørelse har forbud mod at holde åbent. For disse virksomheder ophører ordningen, når forbuddet ophæves.

Forlængelsen betyder, at lønkompensationsordningen strækker sig over industriferien, hvor mange virksomheder holder ferielukket. Det er baggrunden for, at der stilles krav om, at medarbejderne, der er omfattet af ordningen, skal afholde 3 ugers ferie, hvor der ikke kan opnås lønkompensation. Kravet gælder alene, hvis medarbejderen har optjent feriedagene efter ferieloven. Virksomheden kan i alle tilfælde ikke modtage lønkompensation for de tre uger pr. medarbejder i perioden.

De øvrige rammer for lønkompensationsordningen fastholdes uændrede. Der vil for alle virksomheder skulle genansøges til Erhvervsstyrelsen om en ny periode med lønkompensation.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at drøfte en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning, som supplement til den eksisterende ud fra blandt andet principperne i anbefalingerne fra regeringens økonomiske ekspertgruppe.

Parterne noterer sig, at regeringen vil tage yderligere initiativer med henblik på at sikre, at virksomheder og arbejdspladser kommer bedst muligt gennem krisen.