

## Faktaark

---

### 2. Lønmodtagerbeskæftigelse

Beskæftigelse for lønmodtagere til brug for optællingen af anciennitet på arbejdsmarkedet foreslås opgjort på baggrund af ATP-indbetalinger. ATP-indbetalinger har siden 1964 været obligatoriske for arbejdsgivere med lønmodtagere<sup>1</sup>, hvilket betyder, at der er tilgængelig data for alle relevante årgange, der kan opnå tidlig pension.

Beløbet, arbejdsgiveren har indbetalt til ATP, afhænger af, hvor mange timer, opgjort i intervaller, man har arbejdet, *jf. tabel 1*. Intervallerne for ATP-bidrag blev ændret i 1977 og igen i 1992.

**Tabel 1**  
Sammenhæng mellem timer og ATP-bidrag

Periode	Ugentligt timeantal	Bidrag
1964-1977	Mindst 30 timer	Fuldt bidrag
	15-29 timer	1/2 bidrag
1977-1992	Mindst 30 timer	Fuldt bidrag
	20-29 timer	2/3 bidrag
	10-19 timer	1/3 bidrag
1992-	Mindst 27 timer	Fuldt bidrag
	18-26 timer	2/3 bidrag
	9-17 timer	1/3 bidrag

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

Opdelingen i intervaller betyder fx, at alle, der arbejder over 27 timer efter 1992 indbetaler det samme ATP-bidrag, uanset om de har arbejdet 27 eller 37 timer – og dermed kan man i modellen ikke præcist opgøre, om en person har arbejdet 27 eller 37 timer.

Der er desuden en nedre grænse for, hvor mange timer man skal arbejde, før der opkræves ATP-bidrag. Den nedre grænse har varieret over tid, *jf. tabel 1*. Det betyder, at arbejde på mindre end 15 timer om ugen ikke tæller med før 1977, da det ikke medførte en ATP-indbetaling. Tilsvarende gælder det for arbejde på mindre end 10 timer om ugen fra 1977-1992 og arbejde på mindre end 9 timer om ugen fra 1992 og frem.

---

<sup>1</sup> Frem til 1977 var indbetalingen obligatorisk for lønmodtagere, der var fyldt 18 år. Efter 1977 blev aldersgrænsen sænket til 16 år.

**Boks 1****Oversigt over beskæftigelse, der opgøres pba. ATP-indbetalinger**

<b>Lønmodtagerbeskæftigelse</b>	<p>Det er obligatorisk for arbejdsgivere at indbetale til ATP for lønmodtagere over 16 år. Der er efter 1992 en nedre timegrænse på 9 timer, dvs. ansættelser under 9 timer ikke medfører opkrævning af et ATP-bidrag. Det er <i>ikke</i> obligatorisk for selvstændige at indbetale til ATP. Derfor opgøres beskæftigelsen for selvstændige på anden vis end ATP-bidrag.</p>
<b>Fleksjob (støttet beskæftigelse)</b>	<p>Fleksjob (støttet beskæftigelse) er et tilbud til personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne.</p> <p>I modellen for tidlig pension vil alle personer i et fleksjob få tildelt fuld anciennitet uanset antallet af timer i fleksjobbet.</p>
<b>Løntilskud</b>	<p>Ansættelse med løntilskud er et tilbud for ledige med ret til at blive aktiveret. Den ledige bliver ansat i en virksomhed på almindelige overenskomstmæssige vilkår, og arbejdsgiveren vil modtage et tilskud til lønnen fra det offentlige. Den ledige skal betale almindeligt ATP-bidrag af lønnen. Der tildes anciennitet for det antal timer, man arbejder i løntilskudsstillingen.</p>
<b>Tid som værnepligtig</b>	<p>Der kan opnås anciennitet for perioder som værnepligtig. Værnepligtige har ikke altid betalt fuld ATP, så i visse perioder er der behov for, at personen selv skal dokumentere perioder med værnepligt, hvis det skal tælle med som anciennitet.</p>
<b>Ferie med løn eller feriegodtgørelse</b>	<p>Månedslønnede får løn under ferien, som de betaler ATP-bidrag af. 14-dagslønnede, ugelønnede og løsarbejdere får ikke løn under ferie, men får til gengæld feriegodtgørelse, som der <i>ikke</i> betales ATP-bidrag af. Til gengæld betaler 14-dagslønnede, ugelønnede og løsarbejdere et højere ATP-bidrag. Det sker for at kompensere for, at de ikke modtager løn under ferie/helligdage.</p> <p>For timelønnede med månedsvis udbetaling gælder det samme som for månedslønnede. Her skal arbejdsgiveren medregne både feriegodtgørelse eller løn under ferien, når timerne indberettes hver måned.</p> <p>Personer, der har skiftet arbejde i løbet af året, får udbetalt feriegodtgørelse, når de afholder ferie. Der betales ikke ATP-bidrag af feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver, og disse perioder tæller derfor ikke automatisk med i opgørelsen af anciennitet. Det kan derfor i visse tilfælde være relevant at dokumentere, at man har afholdt ferie med feriegodtgørelse fra tidligere arbejdsgiver.</p>
<b>Perioder med økonomisk støtte efter serviceloven</b>	<p>Der kan opnås anciennitet for perioder med økonomisk støtte efter serviceloven ved tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af handicappede eller alvorligt syge børn samt ved plejevederlag ved pasning af nærtstående døende.</p> <p>Der blev først indbetalt ATP for perioder med tabt arbejdsfortjeneste efter 2002. Det kan derfor være relevant at dokumentere perioder med tabt arbejdsfortjeneste før dette. Perioder med plejevederlag skal personen selv dokumentere, da det ikke er omfattet af ATP-ordningen.</p>

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

Der er visse beskæftigelsesforhold, hvor der ikke indbetales ATP, så personen dermed ikke automatisk får medtalt tid på arbejdsmarkedet. Der vil være mulighed for selv at dokumentere disse beskæftigelsesforhold.

### *Beskæftigelsen opgøres årligt*

ATP-indbetalinger – og dermed beskæftigelsen i modellen – opgøres samlet for kalenderåret. Det betyder, at der ikke skelnes mellem, hvornår på året beskæftigelsen har fundet sted. Fx vil anciennitetsopgørelsen være ens for en person, der har arbejdet fuldtid i 4 måneder eller arbejdet mellem 9-18 timer om ugen hele året.

Opgørelsen inden for kalenderåret betyder sammen med sidestilling af deltids- og fuldtidsbeskæftigelse også, at en person med fx otte måneders fuldtidsbeskæftigelse vil få tildelt et fuldt års anciennitet. Det gælder også, selvom der ikke er beskæftigelse (eller andre anciennitetsgivende forhold) i de resterende fire måneder – fx fordi personen i de fire måneder er under uddannelse.

I modellen er det valgt at opgøre beskæftigelsen årligt i hele opgørelsesperioden – også efter 2007, hvor ATP-bidrag ellers er opgjort månedsvist. Det er dels for at ensarte måden til at opgøre beskæftigelse i modellen og dels for at sikre, at 14-dagslønnede, ugelønnede og løsarbejdere ikke stilles dårligere efter 2007.

De nævnte grupper indbetaler nemlig ikke til ATP under ferie, men betaler til gengæld et højere ATP-bidrag hver måned med beskæftigelse. Hvis ancienniteten blev opgjort på månedsbasis efter 2007, og man maksimalt kunne optjene en måneds anciennitet per måned, ville det betyde, at 14-dagslønnede, ugelønnede og løsarbejdere *ikke* vil få fuld anciennitet i de måneder, hvor de afholder ferie med feriegodtgørelse. En opgørelse af beskæftigelsen på månedsbasis efter 2007 ville derfor betyde, at de blev stillet dårligere end månedslønnede. Når ancienniteten derimod opgøres årligt, vil de højere ATP-bidrag om måneden kompensere for de perioder, hvor 14-dagslønnede, ugelønnede og løsarbejdere holder ferie med feriegodtgørelse.