

Faktaark

21. Loft over fradrag i selskabsskatten for lønninger på over 10 mio. kr. pr. medarbejder

Regeringen foreslår, at bruttolønninger på over 10 mio. kr. pr. medarbejder fra 2023 ikke skal kunne fradrages i selskabers skattepligtige indkomst. Det vil bidrage til at modvirke en skæv lønudvikling for direktører mv. særligt i store selskaber og vil sikre finansiering til *Ny ret til tidlig pension*.

Selskaber har i dag fradrag for udgifter til løn mv. i selskabets skattepligtige indkomst, hvis udgifterne er direkte tilknyttet driften af virksomheden.

Bruttolønnen omfatter også visse andre personaleudgifter end løn, når udgiften afholdes direkte til den ansattes fordel, som fx pensionsindbetalinger, fri bolig, firmabil mv. Bruttolønnen opgøres på koncernniveau.

Forslaget berører alle selskaber og selvstændige erhvervsdrivende.

Et loft over fradrag for lønomkostninger i selskabsskatten ved årslønninger på 10 mio. kr. pr. medarbejder skønnes at medføre et merprovenu på ca. 460 mio. kr. i umiddelbar virkning og 390 mio. kr. efter tilbageløb. Efter tilbageløb og adfærd skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at føre til et merprovenu på i størrelsesordenen 100 mio. kr., jf. tabel 1.

Tabel 1

Provenumæssige konsekvenser ved indførelse af et loft over fradrag i selskabsskatten for bruttolønninger på 10 mio. kr. pr. medarbejder

	2021	2022	2023	2024	2025
Mio. kr. (2020-niveau)					
Umiddelbart merprovenu	-	-	460	460	460
Merprovenu efter tilbageløb	-	-	390	390	390
Merprovenu efter tilbageløb og adfærd	-	-	100	100	100

Kilde: Finansministeriets besvarelser af FIU spørgsmål nr. 223 (alm. del) af 30. november 2018 og FIU spørgsmål nr. 559 (alm. del) af 10. april 2019.

For selskaber med medarbejdere, som hver især aflønnes med mere end 10 mio. kr. årligt, vil initiativet udgøre et mindre fradrag i selskabsskatten. Øvrige selskaber vil ikke være påvirket af initiativet.