

## Faktaark

---

### 15. Mulighed for at vælge mellem forskellige ordninger

Personer, som opnår ret til tidlig pension, vil ikke miste muligheden for at tilgå eller fortsætte på andre ordninger, der indebærer hel eller delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvis de også opfylder kriterierne for disse.

Afhængigt af den enkeltes arbejdsmarkedshistorik, helbredssituation, økonomiske forhold og samlivsstatus, kan det være mere eller mindre attraktivt at vælge tidlig pension frem for anden offentlig forsørgelse (eller beskæftigelse).

Det gælder generelt, at der ikke er noget til hinder for, at en person skifter fra en ordning til en anden, hvis personen opfylder betingelserne, så længe perioderne på de forskellige forsørgelsesydelse ikke overlapper.

#### *Førtidspension, seniorførtidspension, seniorpension og fleksjob*

Hvis man opnår ret til tidlig pension, afskærer det ikke personerne fra at kunne fortsætte på eller tilgå visitationsbaserede ordninger, som førtidspension, seniorførtidspension, seniorpension og fleksjob.

Er man visiteret til førtidspension, seniorførtidspension eller seniorpension, vil man også kunne anmode om tidlig pension. Personer i fleksjob/fastholdelsesfleksjob vil ligeledes have mulighed for at anmode om tidlig pension. Det gælder også den omvendte vej rundt i alle tilfælde.

#### *Efterløn*

Personer, som har mulighed for at gå på efterløn, og som samtidig opnår ret til tidlig pension, kan vælge den ordning, som de ønsker.

#### *Arbejdsløshedsdagpenge*

Personer, som opnår ret til tidlig pension, kan *inden* overgangen til ydelsen være ledige og derved modtage arbejdsløshedsdagpenge.

Det er en forudsætning for muligheden for at modtage arbejdsløshedsdagpenge, at man er jobsøgende og har fortsat sit a-kassemedlemskab. Det bemærkes, at det ikke er et krav for ret til tidlig pension at være medlem af en a-kasse.

**Tabel 1****Muligheder for hel eller delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet inden folkepensionsalderen**

	<b>Fleksjob</b>	<b>Fastholdelses- fleksjob for seni- orer</b>	<b>Førtidspension</b>	<b>Seniorpension</b>	<b>Efterløn og fleksydelse</b>	<b>Tidlig pension</b>
<b>Periodelængde</b>	-	Kan tilkendes 6 år eller mindre før folkepensionsalderen	-	Kan tilkendes 6 år eller mindre før folkepensionsalderen	3 år*	1,2 eller 3 år
<b>Adgang til ordningen</b>	Visitation	Visitation	Visitation	Visitation	Efterlønsbidrag, medlemskab af a-kasse og dagpengeberettiget ved overgang	Ret baseret på opgørelse af akkumuleret anciennitet
<b>Ydelsesniveau kr. pr. md. før skat (2020-pl.)</b>  (Før evt. nedsættelse af ydelsen)	Løn for udførte timer+tilskud  <i>Maks. udbetaling af en samlet indtægt, der svarer til lønnen på fuld tid i den pågældende stilling.</i>	Svarer til fleksjob	19.092 / 16.229  <i>Enlige / gifte og samlevende</i>	Svarer til førtidspension	19.083  <i>Fuldtidsforsikrede (100 pct. sats)</i>	13.550

Anm.: Det bemærkes, at alle ordninger gælder til og med den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Det samme gælder for arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp. \*For 3-årig efterløn indfaset i 2023 for årgange født fra 1959, 2. halvår og frem.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet.