

## Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen

---

Coronakrisen har på kort tid medført en stigning i ledigheden og øget antallet af langtidsledige dagpengemodtagere med mere end 15.500 i perioden februar 2020 til marts 2021.

Selvom der er udsigt til, at en del ledige kan vende tilbage til beskæftigelse, i takt med at samfundet gradvist åbner op, så vil der være grupper, som er i særlig risiko for langtidsledighed, og hvor det kan være en udfordring at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det gælder eksempelvis seniorer og ufaglærte.

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Konservative og Alternativet er derfor enige om at igangsætte en række initiativer for at hjælpe langtidsledige med igen at få en fod inden for på arbejdsmarkedet.

Med aftalen prioriterer aftalepartierne at afsætte i alt 159 mio. kr. til en række midlertidige initiativer i 2021 og 2022. Initiativerne har til formål at styrke og forbedre langtidslediges mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet gennem opkvalificering og virksomhedsrettede tiltag.

### Initiativer målrettet langtidsledige over 50 år

#### *Særligt løntilskud til langtidsledige seniorer*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 23,6 mio. kr. til etablering af en ny, midlertidig ordning i 2021-2022 med et særligt forhøjet tilskud på 20 kr. ekstra i timen til private og offentlige virksomheder, der ansætter langtidsledige, der er fyldt 50 år, i løntilskud. Formålet er at rykke langtidsledige seniorer frem i køen til et løntilskudsjob ved at øge virksomhedernes tilskyndelse til at bruge ordningen. Det vil fortsat være jobcentrene og a-kassernes førsteprioritet at formidle ordinære job til de langtidsledige seniorer.

Den midlertidige ordning gælder ansættelser med løntilskud, der påbegyndes i perioden fra 1. september 2021 til og med 31. december 2022. Målgruppen er dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Der er krav om 12 mdrs. ledighedsanciennitet. Og løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende og følge de regler, der er fastsat herom i den gældende løntilskudsordning. Der tages forbehold for, at udmøntning af ordningen skal ske inden for rammerne af EU's statsstøtteregele.

#### *Flere midler til pulje til ledige seniorer over 50 år i risiko for langtidsledighed*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 15 mio. kr. i henholdsvis 2021 og 2022 (30 mio. kr. i alt) til puljen til særlig indsats for ledige over 50 år til en målrettet indsats for ledige seniorer i risiko for langtidsledighed. Formålet med puljen er at hjælpe ledige seniorer tilbage i ordinært job ved at give dem en håndholdt indsats, der skal forebygge langtidsledighed, herunder personlig sparring i forhold til jobønsker, kompetencer og jobmuligheder. Med initiativet kan der iværksættes en særlig og ekstraordinær indsats i enten a-kasser eller jobcentre evt. i samarbejde med andre a-kasser, jobcentre eller andre aktører.

#### *Virksomhedspraktik udvides fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer*

Aftalepartierne er enige om at igangsætte et forsøg i 2021-2022, hvor virksomhedspraktikperioden forlænges fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer, der er fyldt 50 år. Formålet er at styrke langtidsledige seniorers mulighed for et virksomhedspraktikforløb og derigennem øge muligheden for ordinær ansættelse. Forsøget gælder de målgrupper, der i dag kan få virksomhedspraktik i op til fire uger, dog med krav om 12 måneders ledighedsanciennitet. Der afsættes 0,5 mio. kr. til evaluering af forsøget. Evalueringen forlægges aftalekredsen.

## **Initiativer målrettet opkvalificering af langtidsledige**

### *Flere midler til korte jobrettede kurser i 2021*

Aftalepartierne er enige om at tilføre 25 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje i 2021, så flere ledige, herunder langtidsledige, kan udnytte deres ret til ét kort kursus og hurtigt og fleksibelt kan blive omstillet til nye job og brancher. Kurset skal fremgå på den regionale positivliste i borgerens eget RAR-område eller tilstødende RAR-områder, medmindre borgeren har en arbejdsgivererklæring om ansættelse. Det vurderes, at der med de ekstra midler til puljen vil kunne gennemføres ca. 3.500 jobrettede forløb. Derudover vil STAR genudmelde de midler, der eventuelt ikke måtte være brugt i 2020.

### *Suspension af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 21,4 mio. kr. til et forsøg i 2021-2022, så den normale referenceperiode, der gælder for seks ugers jobrettet uddannelse, suspenderes. Hermed vil langtidsledige – som under coronakrisen kan have været forhindret i at benytte deres ret – kunne benytte denne i resten af deres dagpengeperiode. Det er ikke en mulighed i dag, da kurserne for dagpengemodtagere skal holdes inden for de første 9 måneders ledighed, hvis personen er over 25 år, og 6 måneders ledighed, hvis personen er under 25 år. Kurserne skal – i lighed med reglerne i dag – optræde af den landsdækkende positivliste tilknyttet ordningen med seks ugers jobrettet uddannelse. Der afsættes 0,5 mio. kr. til evaluering af forsøget. Evalueringen forlægges aftalekredsen.

### *Udvidelse af retten til realkompetencevurdering (RKV) til faglærte*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 21,6 mio. kr. til et forsøg i 2021-2022, så retten til en realkompetencevurdering (RKV) – som en del af beskæftigelsesindsatsen – udvides til også at gælde faglærte dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtager uden for introduktionsprogrammet, der samtidig er fyldt 30 år. Der afsættes 0,5 mio. kr. til evaluering af forsøget. Evalueringen forlægges aftalekredsen.

## **Initiativer målrettet alle langtidsledige**

### *Videreførelse af VEU-koordinatorer i 2022*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 25 mio. kr. i 2022 til videreførelse af VEU-koordinatorerne. VEU-koordinatorerne samarbejder med uddannelsesinstitutioner, a-kasser, jobcentre, brancheorganisationer mv. om blandt andet at sikre ”det gode match” mellem virksomhedernes konkrete efterspørgsel på kompetencer og ledig arbejdskraft. Indsatsen er baseret på Job-VEU modellen, der tager udgangspunkt i etablering af korte, partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb for ledige med henblik på efterfølgende ordinær beskæftigelse.

### *Videreførelse af forsøg med jobrotationsvikariatets varighed*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 7,0 mio. kr. til forlængelse af en del af det eksisterende forsøg med jobrotation til også at gælde i 2022, så vikariatets varighed udvides fra 6 til 9 måneder. Med Aftale om stimuli og grøn genopretning fra december 2020 blev der igangsat et forsøg i 2021, hvor jobrotationsvikariatets maksimale varighed bl.a. blev udvidet fra 6 til 9 måneder. Denne del af forsøget udvides til at gælde i 2022, så ledige får mulighed for længere tid i et vikariat. Med forslaget vil blandt andet langtidsledige kunne få længere tid til at opnå konkrete erfaringer og et netværk på en konkret arbejdsplads, hvilket kan bringe dem tættere på et job. Der afsættes 0,5 mio. kr. til evaluering af forsøget. Evalueringen forlægges aftalekredsen.

## **Initiativ målrettet unge i risiko for langtidsledighed**

### *Udvidelse og forlængelse af trainee-ordningen*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 5 mio. kr. til forlængelse af trainee-ordningen til udgangen af 2022. Med forlængelsen vil trainee-ordningen kunne medvirke til, at nyuddannede i hele 2022 kan få en ekstra

hjælp til at få en fod inden for på arbejdsmarkedet. Det vil bidrage til at forebygge, at nyuddannede ender i langtidsledighed. Trainee-ordningen gennemføres i regi af henholdsvis AC og FH, hvor nyuddannede, som modtager dagpenge på dimittendsats, får en virksomhedsrettet indsats, målrettet cv-vejledning, et opkvalificeringsforløb eller en kombination heraf.

### Ikrafttrædelse

Aftalepartierne finder det nødvendigt, at initiativerne skal træde i kraft hurtigst muligt, så de kan komme de langtidsledige til gavn. Aftalepartierne er derfor enige om, at et lovforslag om et særligt løntilskud ved ansættelse af en langtidsledig over 50 år skal hastebehandles i Folketinget inden sommerferien, så tiltaget forventeligt kan træde i kraft den 1. september 2021.

Initiativet om forlængelse af forsøget med en udvidelse af jobrotationsvikariatets varighed og trainee-ordningen er forlængelser af allerede eksisterende ordninger. Forlængelserne af ordningerne træder i kraft henholdsvis den 1. januar 2022 og den 1. juli 2022.

### Forligsbindinger

Aftalepartierne er enige om, at forslagene skal i høring hos forligskredsen bag beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) inden ikrafttrædelse, set i lyset af aftalens indhold.

### Økonomi

Aftalen indebærer merudgifter på i alt 159 mio. kr., som finansieres af rammen til håndteringen af COVID-19, genopretning af dansk økonomi mv.

**Tabel 1**

**Merudgifter til aftale om langtidsledighed**

Mio. kr., 2021-pl	2021	2022	2023	2024	Varig
Særlig løntilskudssats til langtidsledige seniorer	4,2	17,3	2,2	0	0
Korte jobrettede kurser	25,0	0	0	0	0
VEU-koordinatorer	0	25	0	0	0
Pulje til seniorer i risiko for langtidsledighed	15	15	0	0	0
Videreførelse af forsøg med jobrotationsvikariatets varighed	0	2,1	3,7	1,2	0
Udvidelse og forlængelse af trainee-ordningen	0	5,0	0	0	0
Suspension af referenceperioden ved seks ugers jobrettet uddannelse	5,2	15,7	0,5	0	0
Udvidelse af realkompetencevurdering til faglærte i 2021 og 2022	5,3	15,8	0,5	0	0
Forsøg med forlængelse af virksomhedspraktik fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer	0,3	0	0,5	0	0
<b>I alt</b>	<b>55,0</b>	<b>95,8</b>	<b>7,3</b>	<b>1,2</b>	<b>0</b>