
Flere unge skal have et fritidsjob. I et fritidsjob får den unge ansvar, tjener sine egne penge og bliver en del af et forpligtende arbejdsfællesskab. Det kan give vores unge selvtillid, myndighed og selvbestemmelse i eget liv og nogle andre succesoplevelser, end de kan få i skolen. Derudover kan fritidsjob give et indblik i forskellige fag og mulige karriereveje, som kan inspirere og hjælpe unge med at træffe uddannelsesvalg senere i livet. En tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet i trygge og ordentlige rammer er en gevinst for både de unge og for samfundet.

I dag er det kun halvdelen af de unge, der har et fritidsjob. Siden 1980'erne er antallet af unge i fritidsjob faldet med knap 70.000. Derudover er fritidsjobbene koncentreret på ganske få brancher. Unge arbejder primært i supermarkeder, på restauranter eller går med reklamer.

Flere forskellige brancher og flere typer virksomheder skal have øjnene op for mulighederne i at ansætte unge i et fritidsjob. Der er derfor behov for en større kulturforandring, og at der fjernes barrierer, så det bliver lettere for arbejdsgivere at tilbyde unge et fritidsjob. Reglerne skal være tidssvarende og sikre et arbejdsmiljø, der er sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt, ligesom at reglerne skal tage højde for, at unge fortsat kan passe en uddannelse og møde veludhvilede op

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet er derfor enige om at understøtte udbredelsen af fritidsjob, så flere unge arbejder ved siden af skolen og oplever fordelene ved at have et fritidsjob.

Aftalepartierne bakker op om regeringens og arbejdsmarkedets parters *Fælles forståelse om flere i fritidsjob* fra den 18. juni 2024. Aftalepartierne noterer sig, at parterne involveres i den videre udmøntning, herunder tilføjelse af yderligere arbejdsopgaver, som kan varetages af unge i fritidsjob. Det er vigtigt med fælles fodslag og målsætning, hvis den nødvendige kulturforandring skal lykkes.

Aftalepartierne er enige i ambitionen om flere fritidsjob og bakker derfor op om følgende initiativer, der kræver lovændring:

- Afskaffelse af arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år.
- Mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats.
- Udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge i alderen 15-17 år, der er færdige med grundskole eller lignende. Regelændringen indebærer, at deres arbejdstid kan

placeres i tidsrummet mellem kl. 6 og kl. 22 eller mellem kl. 7 og kl. 23 på tværs af alle brancher.

Aftalekredsen er derudover enige i, at det er hensigtsmæssigt at fremrykke datoen for afslutningen af undervisningspligten fra udgangen af juli til udgangen af juni. Det vil give flere unge på 15 år mulighed for at tage et fritidsjob i sommerferien med langt færre begrænsninger. Aftalepartierne konstaterer dog også, at bestemmelser om undervisningspligten er forligsbelagt af folkeskoleforligskredsen, hvorfor det er forligskredsens opgave at tage konkret stilling til ændringen af bestemmelser om undervisningspligten.

Aftalepartierne noterer sig desuden, at regeringen med *Flere unge skal have et fritidsjob* (2024) vil gennemføre en række initiativer, som har til formål at gøre det lettere for arbejdsgivere og foreningsliv at tilbyde unge et job. De foreslåede regelændringer evalueres i løbet af andet halvår 2026, og det indebærer bl.a. at se på de unges psykiske arbejdsmiljø.

Videre proces og økonomi

De relevante lovforslag forventes fremsat i folketingsåret 2024/25. Regeringen har afsat 170 mio. kr. årligt til initiativet vedr. afskaffelse af arbejdsmarkedsbidrag for unge under 18 år på finanslovsforslaget for 2025.

Aftalens karakter

Aftalen har karakter af en stemmeaftale.