

Partnerskab om ukrainere i job

Europa står med et skridt inde i det, der hurtigt kan udvikle sig til den værste humanitære krise siden Anden Verdenskrig. Rusland har invaderet Ukraine. Krigen har fordrevet tusindvis af ukrainere fra deres hjem, og mange har nu kurs mod andre lande i Europa. Et stort antal er allerede kommet til Danmark, og endnu flere er på vej. Nogle af dem har venner eller familie i Danmark, nogle har ikke andre steder at tage hen. Det er umuligt at spå om, hvor mange der vil komme her til.

Regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske Regioner er enige om, at Danmark har et særligt ansvar for at hjælpe de personer, der er fordrevet fra Ukraine. Først og fremmest skal de naturligvis have hjælp til at finde et sted at bo, børnene skal i dagsinstitution eller skole, og de skal have den nødvendige hjælp fra sundhedsvæsenet. Derudover er det helt centralt at give fordrevne fra Ukraine hurtig adgang til det danske arbejdsmarked. Det er ikke noget, som vi har endelige løsninger på her og nu, men det er et arbejde, som løbende pågår. Partnerskabet forpligter sig derfor til løbende at finde de gode løsninger i takt med, at der opstår udfordringer og barrierer i arbejdet med at få ukrainere i arbejde.

Regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske Regioner er derfor enige om at nedsætte et partnerskab med inddragelse af virksomheder og frivillige organisationer, der forpligter sig til at sikre den korteste vej til det danske arbejdsmarked for ukrainere, uden at de bliver mødt af rigide regler og barrierer. Partnerskabet har fokus på følgende:

- **God modtagelse i Danmark:** Det er vigtigt at modtage ukrainske borgere på en god måde, hvor de får hjælp til at klare sig i Danmark. Det gælder både i forhold til praktiske opgaver som fx at få et CPR-nummer, et nem-id, en bankkonto og et skattekort, men også i forhold til integration på arbejdsmarkedet og i det danske samfund.
- **Hurtig kompetenceafklaring:** Kompetenceafklaring er et vigtigt redskab til at kunne hjælpe de ukrainere ud på arbejdsmarkedet. Det skal ske gennem dialog med den enkelte og ved at udarbejde CV med bl.a. uddannelse, kompetencer og jobønsker
- **Meld job ind i en jobbank:** Virksomheder, der har ledige job, kan melde dem ind til en jobbank. Det skal gøre det nemt og hurtigt for jobsøgende ukrainere at finde job – og der skal være hjælp at hente, hvis man har brug for det. Kommuner og andre relevante aktører kan også bruge jobbanken til at matche virksomheder og ukrainere.
- **Mulighed for danskundervisning:** Det er vigtigt at lære det danske sprog for at kunne blive en aktiv del af det danske samfund og det danske arbejdsmarked. Med særloven bliver de fordrevne fra Ukraine omfattet af integrationsloven. Det betyder, at de får mulighed for at modtage gratis danskundervisning. Det er dog vigtigt, at der løbende bliver fulgt op på, om det bliver anvendt i tilstrækkeligt omfang, da sprogbarrierer er en stor udfordring.
- **Fokus på opkvalificering:** Korte kurser fx AMU-kurser og certifikatkurser kan være nødvendige for, at ukrainere opnår de rette kompetencer til at kunne varetage danske job. Personer med ophold efter særloven omfattes af integrationslovens selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, hvor der er mulighed for opkvalificering i form af kurser mv. Det er vigtigt, at de eksisterende kurser også kan rumme de ukrainske borgere, hvor sprog og holdtørrelser kan være en barriere. Derudover kan der arbejdes for at tilbyde

opkvalificeringsforløb til brancher med gode jobmuligheder og de steder, hvor der generelt er mangel på arbejdskraft (fx hotel- og restauration, transport og industri) samt understøtte rekrutteringen til social-og sundhedsuddannelserne.

- **Mulighed for igu-forløb:** Regeringen og arbejdsmarkedets parter er blevet enige om, at de fordrevne fra Ukraine også skal have adgang til at deltage i igu-ordningen for hurtigst muligt kan få en hjælpende hånd til at komme i arbejde. Justeringen af målgruppen for igu-ordningen er en del af særloven, og den vil få virkning på samme tid, som særloven træder i kraft.
- **Fokus på ordentlige arbejdsvilkår:** Ansættelse af ukrainske borgere skal ske efter almindelige danske løn- og ansættelsesvilkår m.v. Det er et fælles ansvar at informere om det danske arbejdsmarked og om, hvordan det er at gå på arbejde i Danmark.

Regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske Regioner er endeligt enige om, at der løbende skal følges op på, at indsatsen lever op til partnerskabets formål. Partnerskabet vil derfor løbende mødes og følge op på arbejdet med at hjælpe fordrevne fra Ukraine med hurtigst muligt at få adgang til det danske arbejdsmarked bl.a. med udgangspunkt i relevant data. Partnerskabet har også mulighed for at invitere relevante parter, virksomheder og organisationer med til at bidrage i arbejdet. Det er vigtigt, at barrierer og andre uhensigtsmæssigheder hurtigst muligt bliver fjernet, så indsatsen kan ske så effektivt som muligt.

Det er vigtigt, at alle relevante parter – herunder virksomheder og frivillige organisationer bliver inddraget i arbejdet. Derfor vil regeringen, DA, FH, AC, KL og Danske Regioner hurtigst muligt invitere til et stormøde, hvor vi kan skabe en fælles forståelse for, hvordan vi hver især kan bidrage til indsatsen, og hvordan vi skaber det gode samarbejde for at hjælpe fordrevne fra Ukraine med at få en tryk tilværelse i Danmark, hvor de hurtigst muligt får adgang til arbejdsmarkedet.