

Mænd og kvinder på arbejdsmarke- det

Marts 2022

Beskæftigelsesministeriet udgiver regelmæssigt en publikation om mænd og kvinder på arbejdsmarkedet. Udgivelsen er en statistisk oversigt over tendenserne på arbejdsmarkedet, herunder beskæftigelse, ledighed mm. fordelt på køn.

Indholdsfortegnelse

1. Introduktion	3
Sammenfatning	3
2. Deltagelse på arbejdsmarkedet	4
Befolkningsudvikling	4
Befolkningsfremskrivning	5
Arbejdsstyrkens sammensætning	6
Arbejdstid	9
3. Ledighed	12
Udvikling i ledigheden	12
Udvikling i langtidsledighed	14
4. Uddannelse	15
Befolkning fordelt på uddannelse	15
Udviklingen i uddannelsesniveau	18
Uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet	18
5. Sygefravær	20
Sygefravær ved egen sygdom	20
Fravær på grund af barnets sygdom	22
6. Barsel og orlov	23
Mænd og kvinders brug af barsel	23
Andel forældre, der er berettigede til barselsdagpenge	24
Barselsorlov på tværs af brancher	26
Fædres gennemsnitlige barselsdagpengedage fordelt på landsdele	27
7. Tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet	28
Tilbagetrækningsalder	28
Efterløn	29
Førtidspension	30
Folkepension	32
8. Lønforskelle mellem kvinder og mænd	33
Sammenligning af løn mellem mænd og kvinder	33

Forklarende faktorer for lønforskelle.....	34
9. International sammenligning	36
Beskæftigelse og ledighed i international kontekst	36
Deltid i international kontekst.....	38
Lønforskelle i international kontekst	39

1. Introduktion

Sammenfatning

Mænd og kvinder har generelt forskellige grader af tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilknytning, der skifter på tværs af demografiske grupper, uddannelsesniveauer, internationalt mm. Denne publikation belyser forskellige sider af mænd og kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet, publikationens hovedpointer er sammenfattet her.

Mænd har generelt en højere beskæftigelses- og erhvervsfrekvens end kvinder. Det gælder også for indvandrere, men er dog omvendt for efterkommere – både fra vestlige og ikke-vestlige lande – hvor kvinder har en højere beskæftigelses- og erhvervsfrekvens end mænd.

Kvinder er i højere grad ledige end mænd, hvilket formentligt skyldes den gunstige konjunktursituation, da mænd i højere grad er ansat i konjunkturfølsomme erhverv. Typisk ses det modsatte billede under en lavkonjunktur, hvor mænd i højere grad er ledige end kvinder. Mænd kommer derudover hurtigere tilbage i job end kvinder gør.

Kvinder i aldersgruppen 30-64 år har generelt et højere uddannelsesniveau end mænd i samme aldersgruppe. Før 2008 havde en større andel af mænd en kompetencegivende uddannelse, men siden 2008 har en større andel af kvinder haft en kompetencegivende uddannelse. Forskellen i andelen med en kompetencegivende uddannelse for mænd og kvinder har været stigende siden 2008.

Kvinder har mere sygefravær på grund af egen sygdom end mænd på tværs af sektorer. Det gælder også for afholdelse af barns sygedage.

I forbindelse med barsel holdte mødre i gennemsnit 266,6 orlovsdage med barselsdagpenge og fædre holdte i gennemsnit 41,4 dage med barselsdagpenge til børn født i 2019, når begge forældre holdte orlov. Der er relativt store forskelle i antallet af afholdte barselsdage på tværs af landsdele.

I 2019 var den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder 64,3 år for kvinder og 65,1 år for mænd.

Den standardberegnete timefortjeneste var på 282,47 kr. for mænd og 246,69 kr. for kvinder i 2019, den var dermed 14,5 pct. lavere for kvinder end for mænd.

I en international sammenhæng har Danmark en høj beskæftigelsesfrekvens og en lav ledighed.

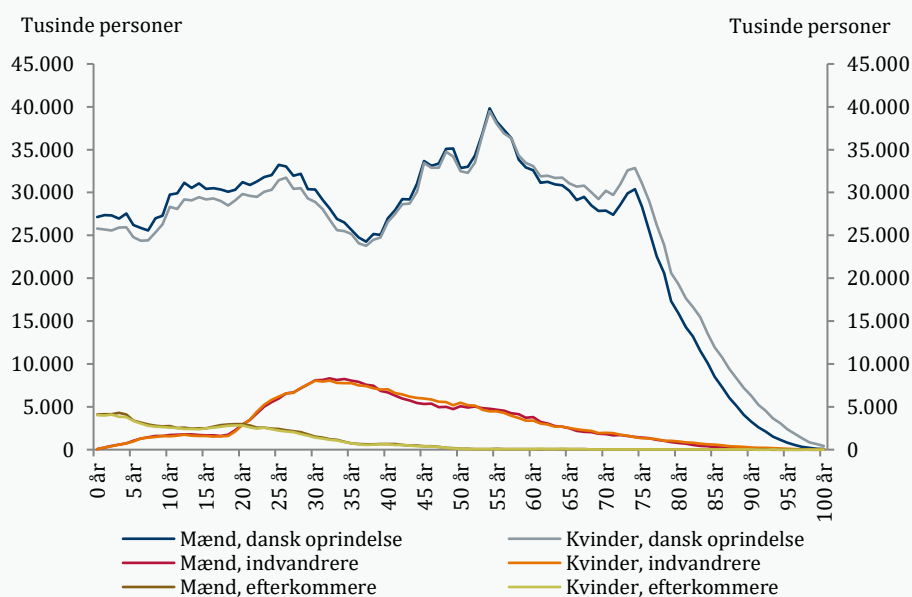
2. Deltagelse på arbejdsmarkedet

Befolkningsudvikling

Den danske befolkning består af godt 5,8 mio. mennesker. Der er lidt flere kvinder end mænd med dansk oprindelse i befolkningen som helhed, hvilket primært skyldes, at kvinder i gennemsnit lever længere end mænd, *jf. figur 2.1*. Hvis man udelukkende ser på personer i alderen 16-65 år, så er der lidt flere mænd end kvinder.

Figur 2.1

Befolkningen fordelt på alder, etnicitet og køn, pr. 1. januar 2021



Kilde: Danmarks Statistik.

Befolkningsfremskrivning

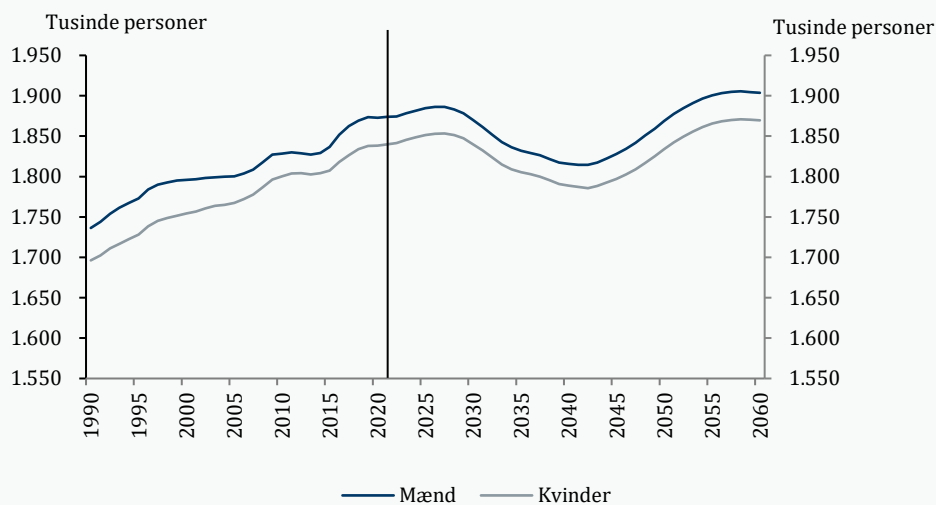
Fremskrivningen giver et skøn over udviklingen i forholdet mellem personer inden- og uden for den erhvervsaktive alder, et forhold, der er helt afgørende for vurdering af de finanspolitiske udfordringer, som de kommende generationer kan forvente at imødesee. Den overordnede tendens i fremskrivningen er en forventning om, at der i fremtiden bliver færre inden for den erhvervsaktive alder relativt til befolkningen udenfor.

De overordnede demografiske bevægelser dækker over en betydelig variation på tværs af befolkningens underliggende karakteristika. Eksempelvis er ind- og udvandringstilbøjeligheden typisk højest for personer i begyndelsen og midten af 20'erne, vestlige indvandrere har generelt en større tendens til at udvandre sammenlignet med ikke-vestlige indvandrere og kvinder har en lavere dødelighed end mænd i de ældre aldersgrupper.

Det forventes at befolkningen mellem 16-65 år falder frem mod 2040, men at udviklingen vender efter. Det forventes fortsat at der er flere mænd end kvinder.

Figur 2.2

Befolkningsfremskrivning for 16-65-årige fordelt på køn, 1990-2060



Anm.: Figuren benytter sig af faktisk folketal fra 1990-2021 og befolkningsfremskrivning fra 2022-2060. Overgangen fra faktiske tal til fremskrivning er markeret ved den sorte bjælke.

Kilde: Danmarks Statistik.

Arbejdsstyrkens sammensætning

Den største forskel mellem mænd og kvinders erhvervsfrekvens er for indvandrere fra ikke-vestlige lande, hvor forskellen i 2019 var på 11,9 pct. point, *jf. tabel 2.1*. For mænd og kvinder med dansk oprindelse var forskellen i 2019 på 2,7 pct. point. Forskellen i erhvervsfrekvensen hos mænd og kvinder med dansk oprindelse er aftaget siden 2009. Omvendt er denne forskel samlet set vokset hos indvandrere fra ikke-vestlige lande. Forskellen var i mange år nedadgående, men store stigninger i erhvervsfrekvensen for mænd i 2016 og 2017 er ikke modsvaret af tilsvarende stigninger hos kvinderne. Dog er denne forskel fra 2018 til 2019 blevet mindsket med 0,2 pct. point. Efterkommere – både fra vestlige og ikke-vestlige lande – er de eneste grupper, hvor kvinder har en højere erhvervsfrekvens end mænd. For disse grupper var forskellen i 2019 på hhv. 1,4 og 2,5 pct. point.

Generelt set har kvinder en lavere erhvervsfrekvens¹ end mænd for alle aldersgrupper, undtaget for de 16-22-årige, *jf. figur 2.3*. Mænd med dansk oprindelse har den højeste erhvervsfrekvens, *jf. tabel 2.1*.

Tabel 2.1

Erhvervsfrekvens for 16-64-årige, fordelt på køn og oprindelse, 2009-2019

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		Procent										
Personer med dansk oprindelse	Mænd	80,0	79,5	79,2	78,9	78,6	78,6	79,1	79,6	80,2	80,9	81,2
	Kvinder	76,5	76,1	75,7	75,6	75,5	75,5	75,9	76,5	77,3	78,1	78,5
	Forskel	3,5	3,4	3,5	3,3	3,1	3,1	3,2	3,1	2,9	2,8	2,7
Indvandrere fra vestlige lande	Mænd	68,2	68,2	68,8	69,3	70,4	71,1	72,3	73,2	74,0	74,7	76,9
	Kvinder	61,6	61,0	60,5	60,4	61,4	62,1	62,6	64,1	65,7	67,2	69,3
	Forskel	6,6	7,2	8,3	8,9	9	9	9,7	9,1	8,3	7,5	7,6
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	Mænd	63,1	61,9	61,2	60,7	60,4	59,2	57,6	62,4	66,2	67,4	68,8
	Kvinder	54,5	53,3	52,7	52,3	51,7	51,0	50,0	51,4	54,2	55,3	56,9
	Forskel	8,6	8,6	8,5	8,4	8,7	8,2	7,6	11	12	12,1	11,9
Efterkommere fra vestlige lande	Mænd	72,0	70,4	68,0	68,3	68,4	69,1	68,8	69,4	69,7	70,6	71,3
	Kvinder	71,8	71,2	68,3	69,6	69,1	69,3	70,2	71,2	72,0	71,9	72,7
	Forskel	0,2	-0,8	-0,3	-1,3	-0,7	-0,2	-1,4	-1,8	-2,3	-1,3	-1,4
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	Mænd	62,9	60,7	59,1	59,0	58,4	57,6	58,5	59,2	60,6	61,9	63,4
	Kvinder	63,0	61,0	59,0	57,7	58,1	57,3	58,9	59,7	62,1	64,0	65,9
	Forskel	-0,1	-0,3	0,1	1,3	0,3	0,3	-0,4	-0,5	-1,5	-2,1	-2,5

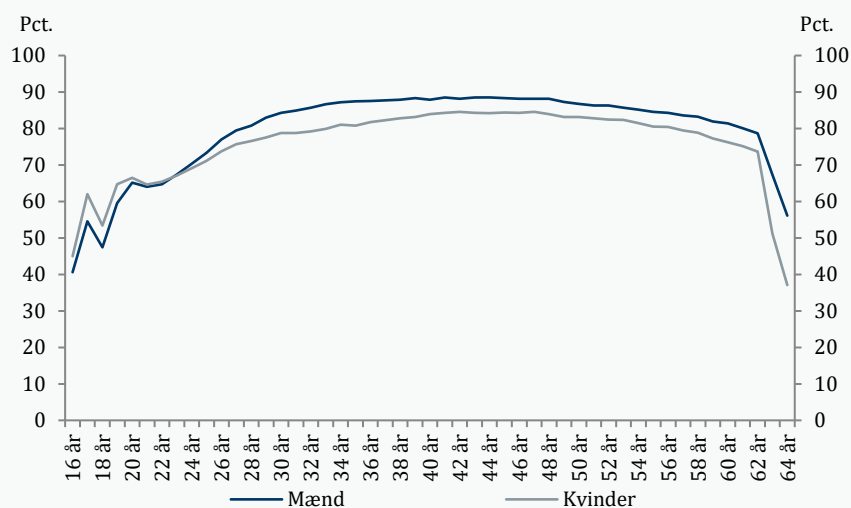
Kilde: Danmarks Statistik.

¹ Erhvervsfrekvensen beregnes som arbejdsstyrken, dvs. beskæftigede og arbejdsløse, i forhold til befolkningen i alderen 16-64 år.

Kigger man på den samlede erhvervsfrekvens² for mænd og kvinder i den arbejdsdygtige alder er den højere for mænd end for kvinder på tværs af alder, *jf. figur 2.3*.

Figur 2.3

Erhvervsfrekvens fordelt på køn, alder ultimo november 2019



Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Kigger man i på beskæftigelsesfrekvensen³ er billedet fortsat at mænd er højere grad er beskæftigede end kvinder. I 2019 var forskellen mellem mænd og kvinders beskæftigelsesfrekvens med dansk oprindelse på 2,7 pct. point, *jf. tabel 2.3*. Samtidig var den på 12,1 pct. point højere for mænd fra ikke-vestlige lande end for kvinder. Det er dog omvendt for efterkommere fra ikke-vestlige lande, hvor kvinder i højere grad er beskæftiget end mændene, *jf. tabel 2.3*.

Tabel 2.3

Beskæftigelsesfrekvens for 16-64-årige, fordelt på køn og oprindelse, 2009-2019

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Personer med dansk oprindelse	Mænd	75,7	75,4	75,7	75,2	75,2	75,8	76,6	77,4	78,0	78,8	78,9
	Kvinder	74,0	73,2	72,6	72,3	72,4	72,8	73,4	74,1	74,9	75,8	76,2
Indvandrere fra vestlige lande	Mænd	64,1	64,2	65,1	65,2	65,9	67,2	68,7	69,6	70,2	71,2	73,3

² Erhvervsfrekvensen beregnes som beskæftigede og ledige i forhold til befolkningen i den erhvervsaktive alder.

³ Beskæftigelsesfrekvensen regnes som beskæftigedes andel af befolkningen i den arbejdsdygtige alder.

	Kvinder	58,6	57,7	56,8	56,1	56,9	57,7	58,3	60,1	61,4	63,1	65,3
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	Mænd	55,5	54,1	54,1	53,4	53,6	53,4	52,7	55,2	58,6	61,9	64,2
	Kvinder	48,7	47,2	46,8	45,9	45,5	45,6	45,2	45,8	47,6	49,8	52,1
Efterkommere fra vestlige lande	Mænd	67,7	65,4	64,5	63,4	64,0	65,7	65,5	66,5	66,7	67,8	68,6
	Kvinder	68,0	67,6	64,7	65,6	64,8	65,8	66,8	67,9	68,9	69,2	69,8
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	Mænd	56,8	54,8	53,6	52,6	52,5	53,4	54,8	55,7	57,0	58,5	59,9
	Kvinder	58,4	55,7	53,6	52,1	52,2	52,4	54,6	55,5	57,9	60,2	62,0

Kilde: Danmarks Statistik.

Blandt mænd og kvinder på arbejdsmarkedet, eksisterer der væsentlige forskelle i kønnenes branchebeskæftigelse. 46,3 pct. af de kvindelige beskæftigede er ansat inden for offentlig administration, undervisning og sundhed, mens det samme kun gør sig gældende for 16,6 pct. af de mandlige beskæftigede. Den største forskel i kønsfordelingen er i bygge- og anlægsbranchen, hvor godt 90 pct. af de ansatte er mænd, *jf. tabel 2.4*.

Tabel 2.4

Beskæftigede fordelt på køn og branche, 2019

	Beskæftigede		Kønsfordeling i branchen	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	--Personer--		--Pct.--	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	53.783	15.235	77,9	22,1
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	239.856	96.878	71,2	28,8
Bygge og anlæg	161.428	17.436	90,3	9,7
Handel og transport mv.	422.354	292.005	59,1	40,9
Information og kommunikation	82.751	36.221	69,6	30,4
Finansiering og forsikring	44.682	37.705	54,2	45,8

Ejendomshandel og udlejning	30.038	18.480	61,9	38,1
Erhvervsservice	185.753	150.754	55,2	44,8
Offentlig administration, undervisning og sundhed	255.743	642.208	28,5	71,5
Kultur, fritid og anden service	58.160	79.197	42,3	57,7
Uoplyst aktivitet	2.298	1.157	66,5	33,5
Erhverv i alt	1.536.846	1.387.276	52,6	47,4

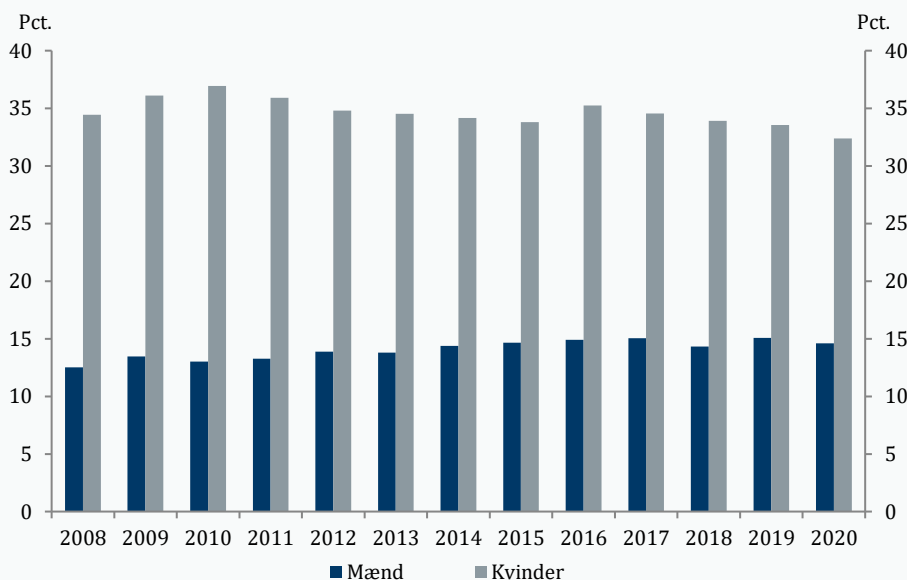
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Arbejdstid

Mænd og kvinders gennemsnitlige arbejdstid er meget forskellige. I 2020 var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for kvinder 32,2 timer, mens mænd i gennemsnit arbejdede 36,6 timer ugentligt. En årsag til denne forskel i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er, at der er flere kvinder end mænd på deltid. I 2020 var 14,6 pct. af de mandlige lønmodtagere og 32,4 pct. af de kvindelige lønmodtagere deltidsbeskæftigede, *jf. figur 2.4*. Andelen af kvindelige lønmodtagere, der er deltidsbeskæftigede er faldet med 1,1 pct. point fra 2019 til 2020.

Figur 2.4

Andel kvindelige og mandlige lønmodtagere på deltid, 2008-2020



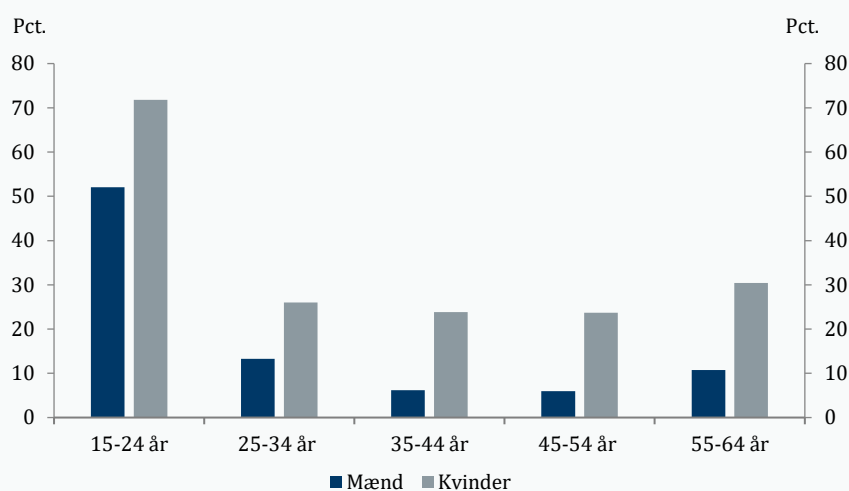
Anm.: Heltids- og deltidsbeskæftigelse er defineret ud fra, hvad respondenterne selv mener, de er ansat som. Dog kan man som deltidsansat maksimalt arbejde 36 timer i ugen.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

At der er flere kvinder end mænd på deltid, er gældende for alle aldersgrupper i alderen 15-64 år. Mænd i aldersgruppen 45-54 år har den laveste deltidsprocent, *jf. figur 2.5*. Overordnet set er andelen af mænd på deltid steget i perioden 2008-2020. Den primære årsag til deltidsbeskæftigelse er uddannelse. I 2020 var det hhv. 46 pct. af de deltidsbeskæftigede mænd og 30,9 pct. af de deltidsbeskæftigede kvinder, der var under uddannelse, *jf. figur 2.6*.

Figur 2.5

Andel kvindelige og mandlige lønmodtagere på deltid fordelt på alder, 2020

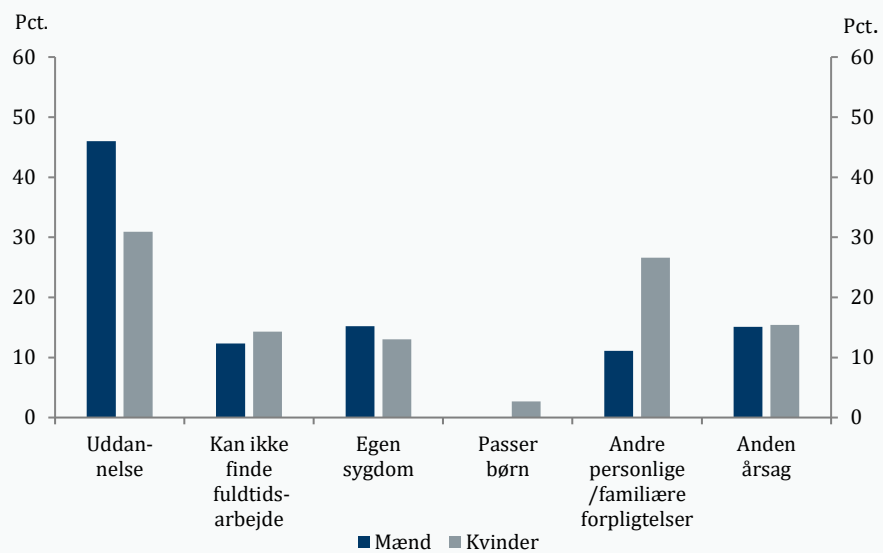


Anm.: Heltids- og deltidsbeskæftigelse er defineret ud fra, hvad respondenterne selv mener, de er ansat som. Dog kan man som deltidsansat maksimalt arbejde 36 timer i ugen.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur 2.6

Årsager til kvinder og mænds deltidsbeskæftigelse i Danmark, 2020



Kilde: Eurostat.

3. Ledighed

Udvikling i ledigheden

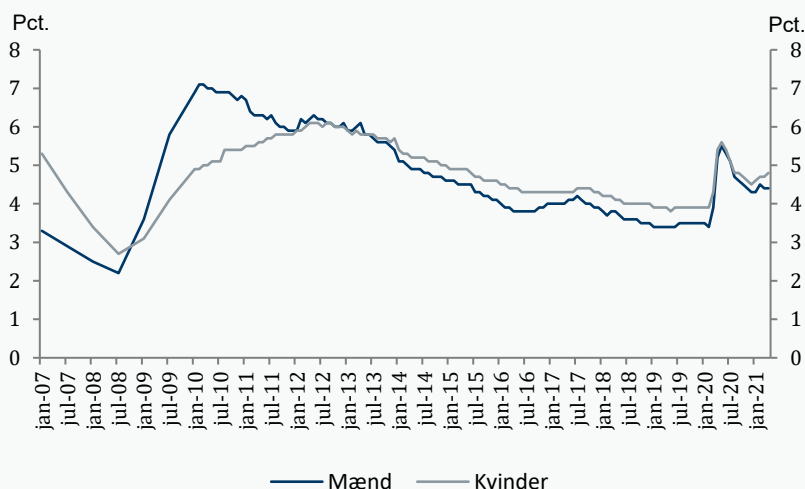
Ledigheden blandt mænd og kvinder har udviklet sig meget forskelligt de seneste knap 15 år. Før konjunkturumslaget i 2008 havde kvinder en højere ledighed end mænd, men i perioden efter 2008 og frem til 2012 var mænd i højere grad end kvinder ramt af ledighed, jf. figur 3.1. Dette skyldes i vidt omfang forskelle i kønnenes branchebeskæftigelse, da flere mænd end kvinder er ansat i konjunkturfølsomme brancher. I de efterfølgende år frem til 2020 er mænds ledighed dog faldet mere end kvinders, så mænd nu har en lavere ledighed end kvinder.

Ligesom under finanskrisen blev mænd i større grad end kvinder ramt af ledighed under coronakrisens start, dog i et væsentligt mindre omfang. Overordnet set har coronakrisen resulteret i en stigning i ledigheden for begge køn. I starten af coronakrisen steg ledigheden hurtigere for mænd end for kvinder. I juli 2020 var ledighedsprocenten den samme for mænd og kvinder.

Ledigheden toppede i maj 2020. Siden da er den faldet mere for mænd end for kvinder. I april 2021 var ledighedsprocenten for kvinder 4,8 pct., mens den for mænd var 4,4 pct. Sammenligner man disse tal med maj 2020, hvor ledigheden under coronakrisen var på sit højeste niveau, ser man et fald i ledigheden for både kvinder og mænd på hhv. 0,8 pct. point og 1,1 pct. point.

Figur 3.1

Ledighed i pct. fordelt på køn, sæsonkorregeret, jan. 2007-juli-2020



Kilde: Danmarks Statistik.

Mænd er hurtigere tilbage i beskæftigelse end kvinder. I 2020 var 33,4 pct. af de bruttoledige mænd og 28,4 pct. af de bruttoledige kvinder i beskæftigelse 3 måneder efter påbegyndt ledighedsforløb, *jf. tabel 3.1*. At mænd kommer hurtigere tilbage i beskæftigelse end kvinder, har været en generel tendens i perioden 2006-2020.

Tabel 3.1

Andel af kvinder og mænd i beskæftigelse 3 mdr. efter nyledighed, 2006-2020

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kvinder	31,2	36,4	36,0	30,1	27,6	26,9	27,0	27,3	32,1	35,1	32,3	32,4	31,9	30,7	28,4
Mænd	42,5	43,8	38,7	32,4	35,6	34,4	34,6	36,0	38,7	40,4	40,2	38,7	39,8	36,7	33,4
Forskel	11,3	7,4	2,7	2,3	8,0	7,5	7,6	8,7	6,6	5,3	7,9	6,3	7,9	6,0	5,0

Anm.: Målingen viser andelen af nye ledighedsforløb, hvor a-dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere 3 måneder efter nyledighed ikke modtager offentlige forsørgelsesydelse i mindst 4 sammenhængende uger. Et forløb opgøres som nyt forløb fra første ydelsesdag på a-dagpenge eller kontant- og starthjælp, hvor personen ikke har modtaget offentligt forsørgelsesydelse af nogen art i de foregående 4 uger. Personer kan indgå med flere forløb i målingen inden den valgte periode.

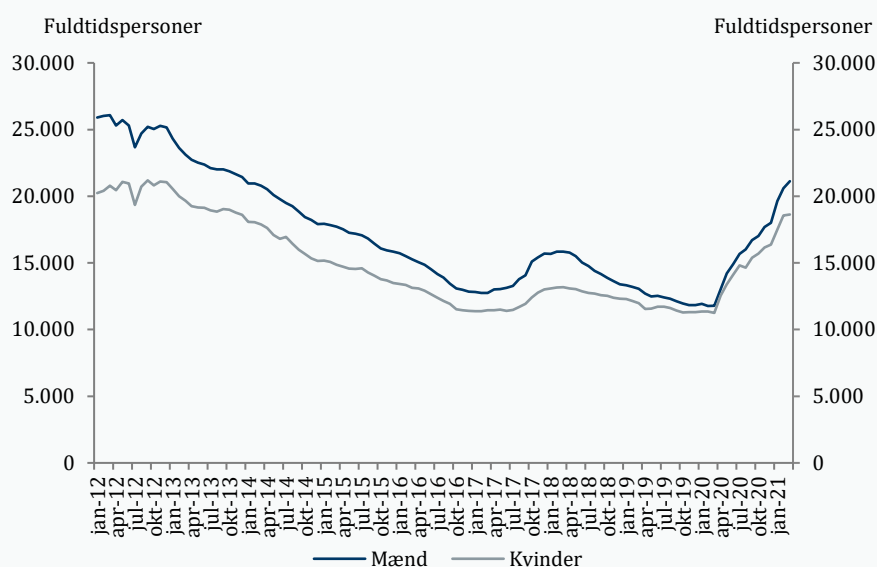
Kilde: Jobindsats.

Udvikling i langtidsledighed

I marts 2021 var der ca. 39.700 langtidsledige fuldtidspersoner, når der tages højde for sæsonudsving. Heraf var 21.100 mænd og 18.600 kvinder, *jf. figur 3.2*. Dette indebærer en stigning i antallet af langtidsledige fuldtidspersoner siden juli 2020, hvor antallet lå på omkring 30.500.

Figur 3.2

Antallet af langtidsledige kvinder og mænd, sæsonkorrigeret, jan. 2012-mar. 2021



Anm.: Målingen opgør antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesydelse), selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat" omregnet til fuldtidspersoner, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.

Kilde: Jobindsats og Beskæftigelsesministeriets sæsonkorrektur.

4. Uddannelse

Befolkning fordelt på uddannelse

I 2020 havde omtrent tre ud af fire danskere mellem 30 og 64 år en erhvervskompetencegivende uddannelse. Blandt kvinder var denne andel 76,8 pct., mens det var tilfældet for 73,5 pct. af mændene, *jf. tabel 4.1*.

Tabel 4.1

Højest fuldførte uddannelse for 30-64 årige, 2020

	I alt	Mænd	Kvinder
Højeste fuldførte uddannelse --- personer ---			
Grundskole	529.429	282.429	247.000
Gymnasial	150.942	79.107	71.835
Erhvervsfaglig	1.030.434	567.821	462.613
KVU	170.483	97.271	73.212
MVU	581.652	205.946	375.706
LVU	403.802	199.118	204.684
Erhvervskompetencegivende uddannelse	2.186.371	1.070.156	1.116.215
--- pct. ---			
Andel med erhvervskompetencegivende uddannelse	75,1	73,5	76,8

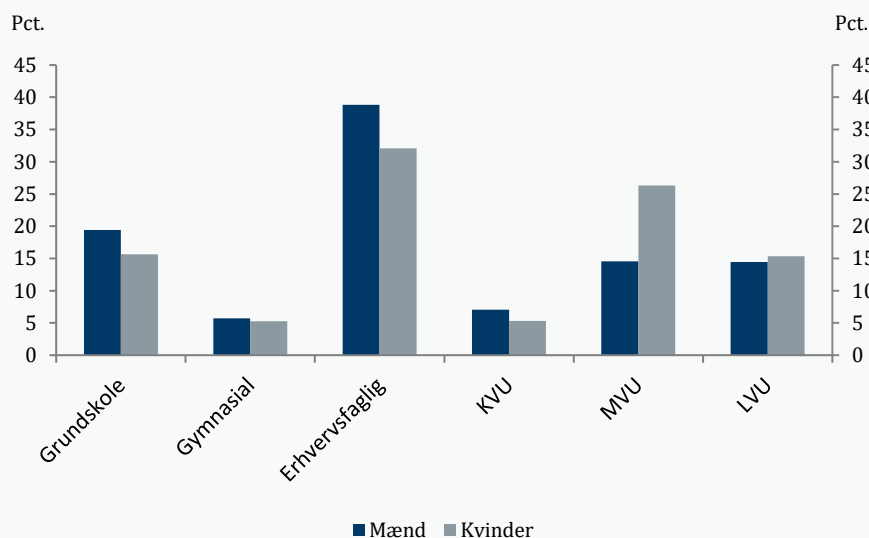
Anm.: Befolkningen og deres højest gennemførte uddannelse er opgjort pr. 30. sep. det pågældende år. Uoplyst er ikke medtaget i tabellen, men indgår i nævneren ved beregningen af andelen. De erhvervskompetencegivende uddannelser gælder erhvervsfaglig uddannelse, KVU, MVU og LVU. Kategorierne KVU, MVU og LVU repræsenterer de tre forskellige typer videregående uddannelser. Skellet mellem de ikke erhvervskompetencegivende uddannelser og de erhvervskompetencegivende uddannelser er markeret ved den sorte horisontale linje.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

En større andel blandt mænd end kvinder i alderen 30-64 år har gennemført en kort videregående uddannelse, hvorimod en større andel blandt kvinder end blandt mænd har en mellemlang og lang videregående uddannelse, *jf. figur 4.1*.

Figur 4.1

Højeste fuldførte uddannelse fordelt på køn, 30-64-årige, 2020



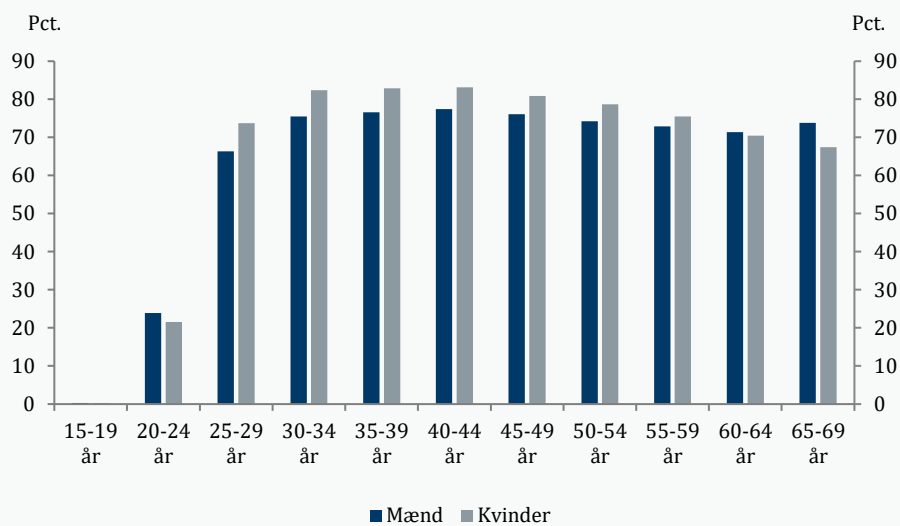
Anm.: Figuren viser andel af det samlede antal personer for hvert uddannelsesniveau. Andelen er opdelt på hvert køn. Befolkningen og deres højest gennemførte uddannelse er opgjort pr. 30. sep. det pågældende år.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

I en mere detaljeret aldersopdeling er andelen af mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse højst i aldersgruppen 40-44 år, hvor 77,5 pct. har en erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. figur 4.2. Det samme gør sig gældende blandt kvinder, hvor 83,2 pct. har en erhvervskompetencegivende uddannelse. I 2020 havde kvinderne i alderen 25-69 år en større andel med en erhvervskompetencegivende uddannelse end mænd i samme aldersgrupper. Blandt de 20-24-årige, har flere mænd end kvinder en erhvervskompetencegivende uddannelse, hvilket kan hænge sammen med, at kvinder i højere grad tager mellemlange og lange videregående uddannelser.

Figur 4.2

Andel af kvinder og mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse fordelt på alder, 2020



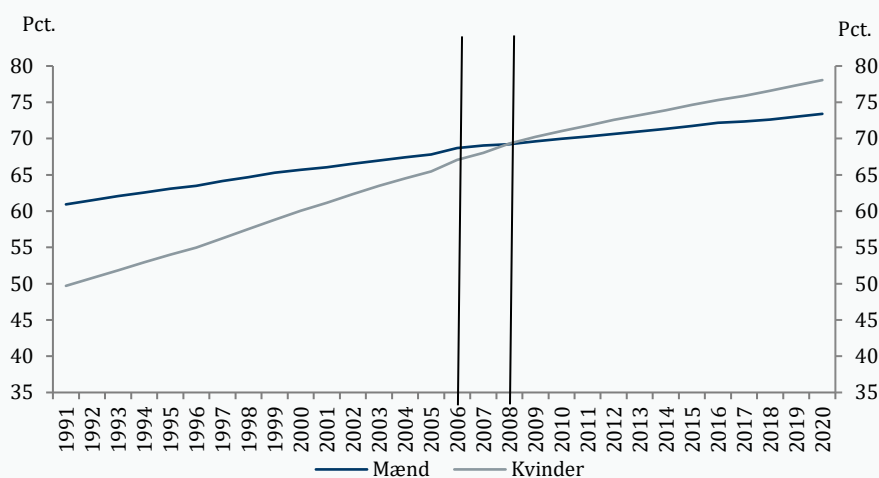
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Udviklingen i uddannelsesniveau

Indtil 2008 var andelen af mænd i alderen 30-64 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse højere end den tilsvarende andel for kvinder i samme aldersgruppe, jf. figur 4.3. Siden 2008 er der en højere andel kvinder end mænd med en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Figur 4.3

Andel kvinder og mænd, 30-64 år, med en erhvervskompetencegivende uddannelse, 1991-2019



Anm.: Databrud i 2006 og 2008, som er markeret med sorte bjælker. Erhvervskompetencegivende uddannelse kan både være erhvervsuddannelse og videregående uddannelse.

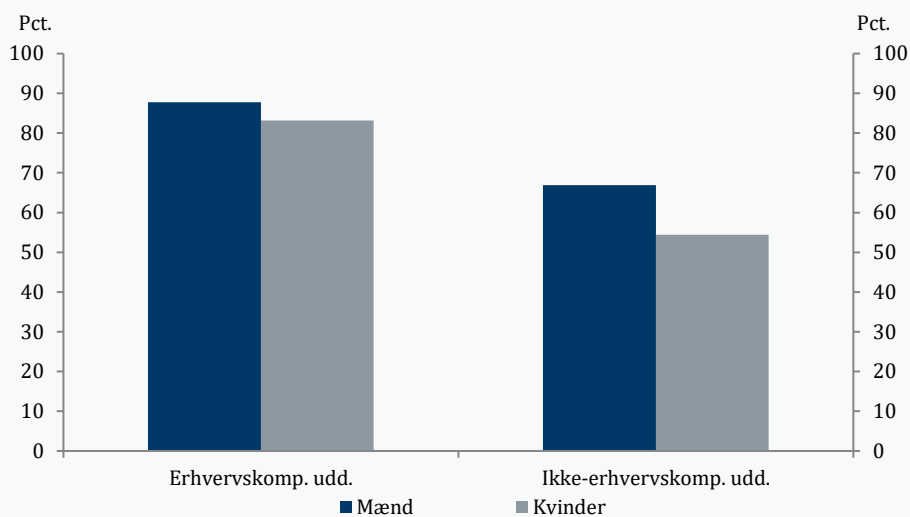
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesfrekvensen er højere for personer med en erhvervskompetencegivende uddannelse sammenlignet med personer uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. figur 4.4. Forskellen fremstår tydeligere for kvinder end for mænd. Beskæftigelsesfrekvensen er højere for mænd end for kvinder uanset om den højest fuldførte uddannelse er erhvervskompetencegivende eller ej.

Figur 4.4

Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder, 30-64 år, med og uden en erhvervs-kompetencegivende uddannelse, 2019



Anm.: Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder med og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Erhvervskompetencegivende uddannelse kan enten være en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse. Uoplyst er medregnet i ikke-erhvervskompetencegivende uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

5. Sygefravær

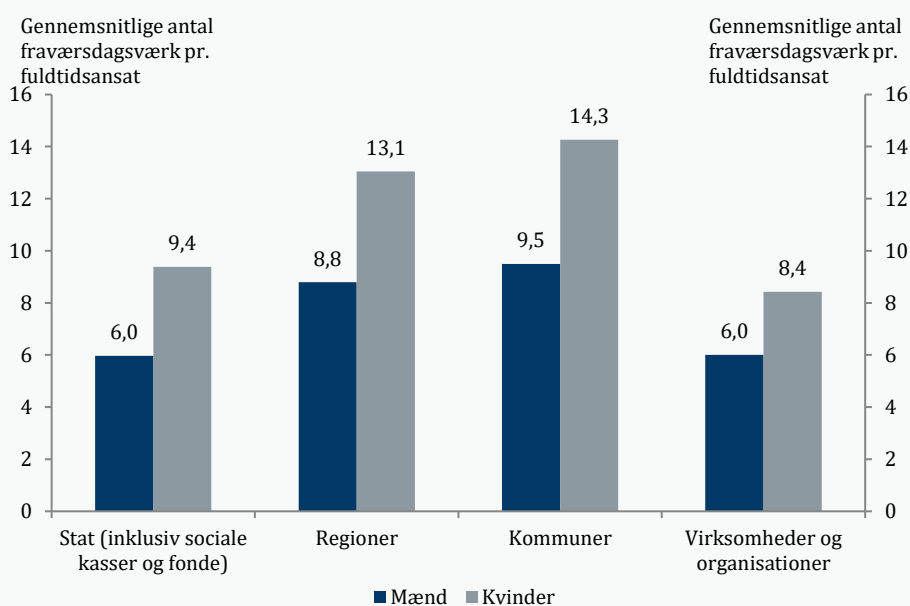
Sygefravær ved egen sygdom

Kvinder har mere sygefravær på grund af egen sygdom end mænd, uanset hvilken sektor man kigger på, *jf. figur 5.1*. I den kommunale sektor finder man det højeste sygefravær for både kvinder og mænd, hvilket i gennemsnit er på hhv. 14,3 og 9,5 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat. Sygefraværet er lavest i virksomheder og organisationer med 8,4 dage for kvinder og 6 dage for mænd. Ud af de tre offentlige sektorer har den statslige sektor det laveste sygefravær på hhv. 9,4 dage for kvinder og 6 dage for mænd.

Forskellen mellem kvinder og mænds sygefravær er størst i den kommunale sektor, hvor der er en gennemsnitlig forskel på 4,8 fraværsdage pr. fuldtidsperson. Forskellen mellem kvinders og mænds sygefravær er mindst i virksomheder og organisationer, hvor forskellen er 2,4 fraværsdage pr. fuldtidsperson.

Figur 5.1

Fravær pga. egen sygdom fordelt på køn og sektor, 2019

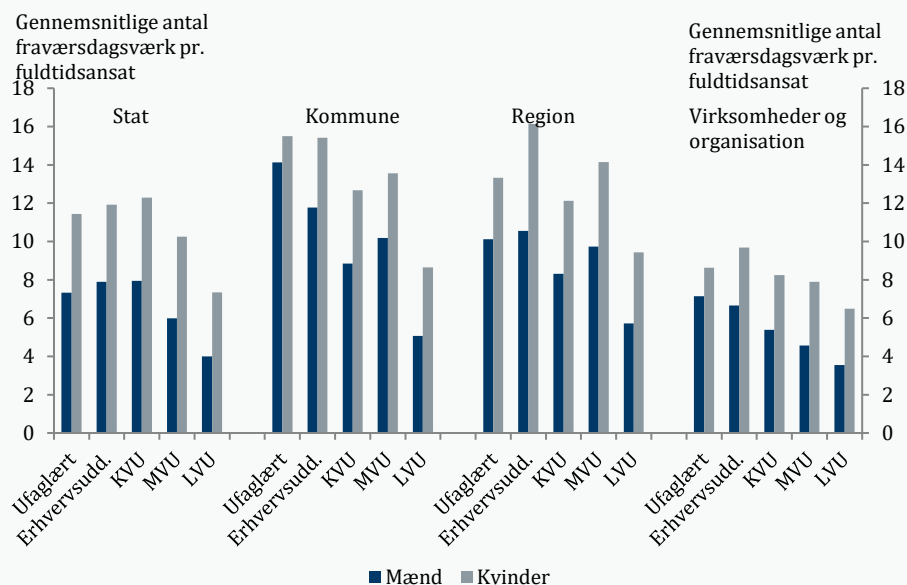


Kilde: Danmarks Statistik.

For begge køn er der en tendens til, at sygefraværet falder, når uddannelsesniveaet stiger, jf. figur 5.2. Dette gør sig gældende i alle fire sektorer. Personer med en lang videregående uddannelse har generelt et lavere sygefravær end personer med en mellem-lang videregående uddannelse. Blandt de ansatte i regionerne og i virksomheder og organisationer er det kvinder med en erhvervsuddannelse, der har det højeste fravær. Blandt de kommunalt ansatte gælder dette for ufaglærte kvinder, mens det i staten er kvinder med korte videregående uddannelser, der har det højeste sygefravær.

Figur 5.2

Fravær pga. egen sygdom fordelt på køn, uddannelse og sektor, 2019



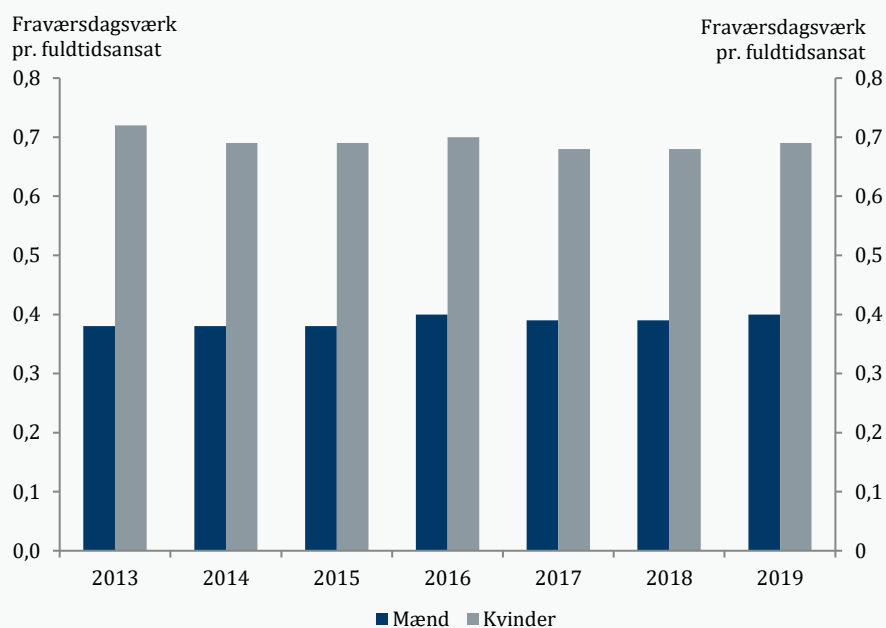
Anm.: 'Stat' er inklusiv 'sociale kasser og fonde'. Kategorien ufaglært indeholder grundskole, almen gymnasial uddannelse, adgangsgivende uddannelse og uoplyst uddannelse. Kategorierne KVU, MVU og LVU repræsenterer de tre forskellige typer videregående uddannelser. Kategorien Erhvervsudd. repræsenterer erhvervsuddannelserne.
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Fravær på grund af barnets sygdom

Kvinder har i gennemsnit flere fraværsdage på grund af barns sygdom end mænd, *jf. figur 5.3*. I perioden 2013-2019 havde kvinder i gennemsnit omkring 0,3 flere fraværsdage end mænd på grund af barns sygdom.

Figur 5.3

Fravær på grund af barnets sygdom fordelt på køn, 2019



Anm.: Statistikken baserer sig udelukkende på personer, som har børn.
Kilde: Danmarks Statistik.

6. Barsel og orlov

Mænd og kvinders brug af barsel

For fødsler i 2019 holdt moren betydeligt flere orlovsdage end faren, *jf. tabel 6.1*. Fx holdt moren i gennemsnit 304,1 orlovsdage i de tilfælde, hvor kun moren holdt orlov med barselsdagpenge, og 277,6 dage, hvis faren også tog orlov med barselsdagpenge. Faren holdt i gennemsnit 49,5 dages orlov, hvor kun faren tog orlov. Tog moren også orlov med barselsdagpenge, holdt faren i gennemsnit 41,4 dages orlov. Der ses en svag tendens siden 2015 til, at når begge holder orlov, har antallet af dage for kvinder været aftagende, mens det for mænd har været voksende.

Boks 6.1

Rettigheder til at holde orlov med barselsdagpenge

Ved berettigelse har forældre i dag tilsammen ret til 52 ugers orlov med dagpenge fordelt på nedenstående fraværsperioder.

Før fødsel har en gravid kvinde ret til orlov (graviditetsorlov) med dagpenge i fire uger.

Efter fødsel har:

- Moren pligt til fravær i to uger
- Moren ret til fravær i 14 uger
- Faren ret til fravær i 2 uger i 14 ugers perioden. Hvis faren ønsker at holde mere orlov med barselsdagpenge end de 2 uger i 14 ugers perioden, reducerer det forældrenes fælles 32 uger
- Forældrene fælles ret til orlov med barselsdagpenge i 32 uger efter moders første 14 uger. De 32 uger kan frit deles mellem forældrene.

Bemærk, at der træder nye orlovsregler i kraft den 2. august 2022. Med de nye regler vil hver af forældrene have ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter barnets fødslen. For lønmodtagere vil 11 af de 24 uger være øremærkede, mens de øvrige uger kan overdrages til den anden forælder. For selvstændige og ledige vil 2 af ugerne være øremærkede, mens resten kan overdrages.

Tabel 6.1

Gennemsnitligt antal orlovsdage med barselsdagpenge, samt procentuel fordeling af orloven med barselsdagpenge, børn født i 2015-2019

	Gns. Antal orlovsdage				Pct.			
	Kun moren holdt orlov	Kun faren holdt orlov	Begge forældre holdt orlov		Kun moren holdt orlov	Kun faren holdt orlov	Begge forældre holdt orlov	Ingen holdt orlov
			Mor	Far				
2015	303,7	49,7	280,4	36,3	22,9	9,1	55,6	12,4
2016	302,3	48,4	280,3	37,4	21,8	9,6	55,5	13,1
2017	303,6	49,4	279,0	39,0	21,1	10,0	57,0	11,9
2018	304,8	49,4	278,6	40,1	22,5	9,5	56,6	11,4
2019	304,1	49,5	277,6	41,4	22,1	9,4	58,6	10,0

Anm.: Tallene er opgjort på baggrund af alle forældrepar, uanset dagpengeret.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Andel forældre, der er berettigede til barselsdagpenge

Blandt forældre til børn født i 2019 var 81 pct. af mødrene berettiget til barselsdagpenge, mens dette var tilfældet for 85 pct. af fædrene, *jf. tabel 6.2*. Andelen af dagpengeberettigede mødre og fædre er siden 2015 vokset med hhv. 2,2 pct. point og 3,5 pct. point.

Tabel 6.2

Andel af barselsdagpengeberettigede fædre og mødre, børn født i 2015-2019

	Mødre		Fædre	
	Dagpenge berettigede	Ikke-dagpengeberettigede	Dagpenge berettigede	Ikke-dagpengeberettigede
2015	79,0	21,0	81,9	18,1
2016	77,9	22,1	81,6	18,4
2017	78,7	21,3	83,0	17,0
2018	79,7	20,3	84,1	15,9
2019	81,2	18,8	85,4	14,6

Anm.: Hvert år i tabellen viser en forældreårgang. En forældreårgang består af de par, der har fået et barn i løbet af året, hvor barnet enten er født i Danmark eller er indvandret til Danmark senest 14 uger efter fødsel. Et forældrepar kan bestå af en mand og en kvinde, to kvinder, to mænd eller af en enkeltperson, hvis moderen fx har fået barn via en anonym donor, eller én af forældrene er død.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

I både den private og den offentlige sektor tager stort set alle berettigede mødre orlov med barselsdagpenge, *jf. tabel 6.3*. Blandt fædre i den offentlige sektor er dette tilfældet for omkring 9 ud af 10, mens det gør sig gældende for ca. 3 ud af 4 fædre i den private sektor.

Tabel 6.3

Andel dagpengeberettigede fædre og mødre, der afholder orlov med barselsdagpenge, fordelt på sektor og barnets fødselsår

	2015	2016	2017	2018	2019
Alle sektorer					
Far er berettiget til barselsdagpenge	47.011	49.822	50.265	51.073	51.683
Far holdt barselsorlov	37.176	39.772	40.556	40.141	41.137
Andel berettigede fædre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	79	80	81	79	80
Mor er berettiget til barselsdagpenge	45.391	47.563	47.688	48.410	49.152
Mor holdt barselsorlov	45.065	47.174	47.314	48.061	48.804
Andel berettigede mødre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	99	99	99	99	99
Offentlig					
Far er berettiget til barselsdagpenge	9.634	10.007	9.948	10.171	10.126
Far holdt barselsorlov	8.811	9.171	9.228	9.320	9.359
Andel berettigede fædre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	91	92	93	92	92
Mor er berettiget til barselsdagpenge	26.095	26.996	26.478	26.795	26.764
Mor holdt barselsorlov	26.019	26.885	26.384	26.694	26.669
Andel berettigede mødre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	100	100	100	100	100
Privat					
Far er berettiget til barselsdagpenge	37.377	39.815	40.317	40.902	41.557
Far holdt barselsorlov	28.365	30.601	31.338	30.831	31.778
Andel berettigede fædre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	76	77	78	75	76

Mor er berettiget til barselsdagpenge	19.296	20.567	21.210	21.615	22.388
Mor holdt barselsorlov	19.046	20.289	20.930	21.367	22.135
Andel berettigede mødre, der holder barselsorlov med barselsdagpenge (pct.)	99	99	99	99	99

Anm.: Barnets fødselsår. Man kan ikke ud fra tallene se, hvilken type barsel (forældreorlov, fædreorlov osv.) der tages.
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Barselsorlov på tværs af brancher

Kigger man på orlov på tværs af brancher, ser man væsentlige forskelle, *jf. tabel 6.4*. Fædre i branchen "Finansiering og forsikring" holdt i gennemsnit 61 dages orlov med barselsdagpenge til børn født i 2019, hvis de holder barselsorlov. Mens fædre i "Landbrug, skovbrug og fiskeri" er den gruppe, der i gennemsnit holder mindst orlov, hvis de holder. For børn født i 2019 holdt denne gruppe fædre i gennemsnit 22 dages orlov, hvis de holdt orlov med barselsdagpenge. I sidstnævnte gruppe holdt mødre i gennemsnit flest dages orlov, hvis de holdt orlov, mens mødre ansat i "Information og kommunikation" holdt færrest dage.

Tabel 6.4

Gennemsnitligt antal dages afholdt orlov med barselsdagpenge efter fødslen for forældre i barnets første leveår, 2019, fordelt på brancher

	Mor		Far	
	Berettiget til barselsdagpenge	Holdt barselsorlov	Berettiget til barselsdagpenge	Holdt barselsorlov
TOT Erhverv i alt	283	285	34	43
Landbrug, skovbrug og fiskeri	300	302	15	22
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	275	276	32	39
Bygge og anlæg	282	286	21	28
Handel og transport mv.	288	290	24	33
Information og kommunikation	268	270	37	48
Finansiering og forsikring	271	272	52	61
Ejendomshandel og udlejning	282	286	25	35
Erhvervsservice	276	277	33	42
Offentlig administration, undervisning og sundhed	283	284	53	59

Kultur, fritid og anden service	270	273	35	49
Uoplyst aktivitet	295	299	34	48

Anm.: Barnets fødselsår.

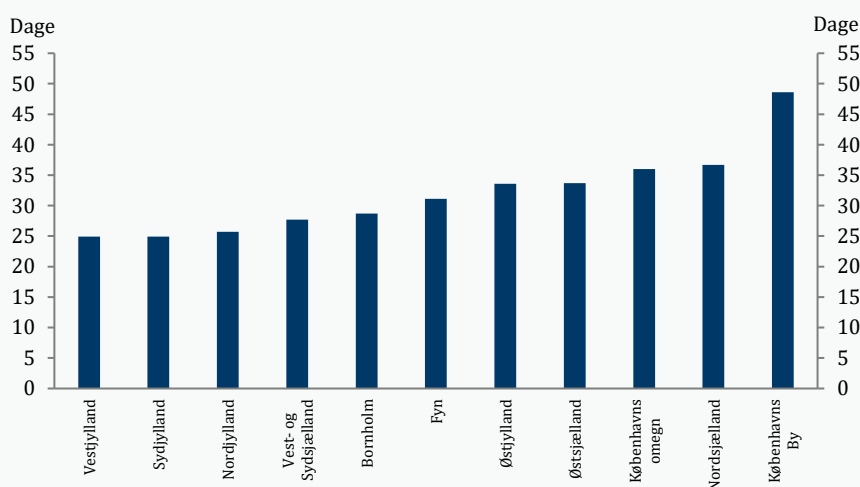
Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Fædres gennemsnitlige barselsdagpengedage fordelt på landsdele

Der ses betydelige geografiske forskelle i fars brug af orlov med barselsdagpenge, *jf. figur 6.1*. Blandt fædre, som er samboende og, hvor både mor og far er berettigede til barselsdagpenge, tog fædre til børn født i 2019 i København by 48,6 dages orlov med barselsdagpenge i gennemsnit, mens fædre i Vestjylland tog færrest med 24,9 dage i gennemsnit. Forskellene mellem landsdelene kan sandsynligvis i høj grad forklares ved at højtuddannede fædre tager mere orlov, og der bor flest højtuddannede i de store byer.

Figur 6.1

Fædres barselsdagpengedage i gennemsnit, børn født 2019



Anm.: Figuren er gældende for samboende forældre, hvor både mor og far er berettigede til barselsdagpenge.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

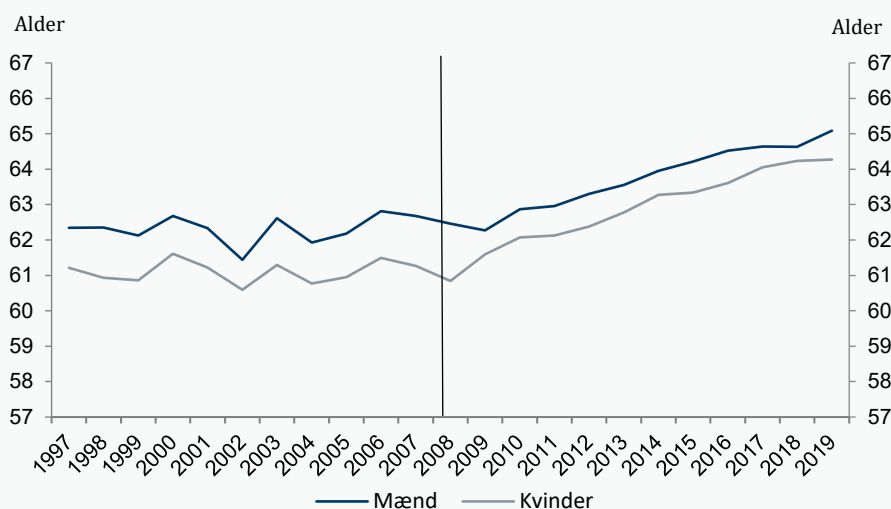
7. Tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Tilbagetrækningsalder

Mænd trækker sig generelt senere tilbage fra arbejdsmarkedet end kvinder, *jf. figur 7.1*. Samtidig er der en tendens til, at både kvinder og mænd trækker sig senere tilbage fra arbejdsmarkedet end tidligere. I 2019 var den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder for kvinder 64,3 år, imens den var 65,1 år for mænd⁴. Fra 2018 til 2019 ses en stigning i den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder på 0,45 år for mænd og 0,05 år for kvinder. Denne stigning skal ses i lyset af, at både efterløns- og pensionsalderen steg fra 2018 til 2019.

Figur 7.1

Gennemsnitlig tilbagetrækningsalder fordelt på køn, 1997-2019



Anm.: Databrud i 2008 er markeret ved den sorte bjælke.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

⁴ Den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder er beregnet på baggrund af data for arbejdsstyrke, befolkning, aldersfordelt døds- hyppighed og erhvervsfrekvens for 50-70 årige.

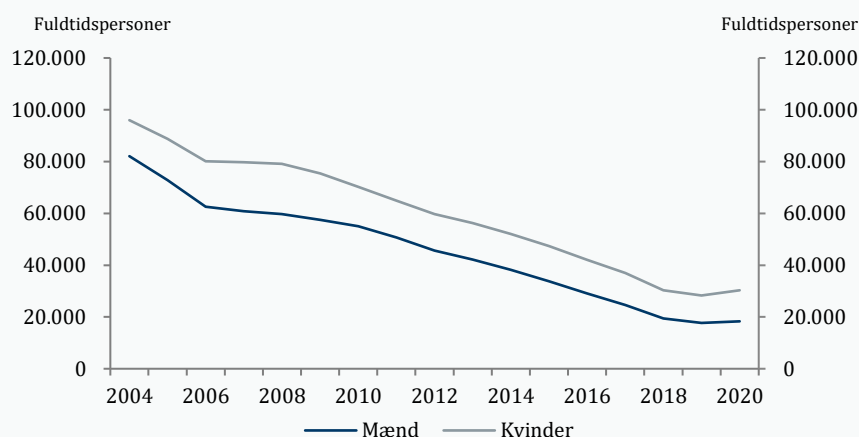
Efterløn

Flere kvinder end mænd modtager efterløn, *jf. figur 7.2*. I 2020 var der ca. 48.700 fuldtidspersoner, der modtog efterløn. Heraf var godt 30.300 personer kvinder, svarende til 62,3 pct.

Fra 2004 til 2019 er antallet af kvinder på efterløn faldet med ca. 65.600 fuldtidspersoner, og for mænd er antallet faldet med omkring 63.700 fuldtidspersoner. Dette skal blandt andet ses i lyset af forhøjelsen af efterlønsalderen. Fra 2019 til 2020 er antallet af mænd og kvinder på efterløn steget med hhv. 600 og 2.000 fuldtidspersoner.

Figur 7.2

Udvikling i antallet af efterlønsmodtagere, fuldtidspersoner, 2004-2020

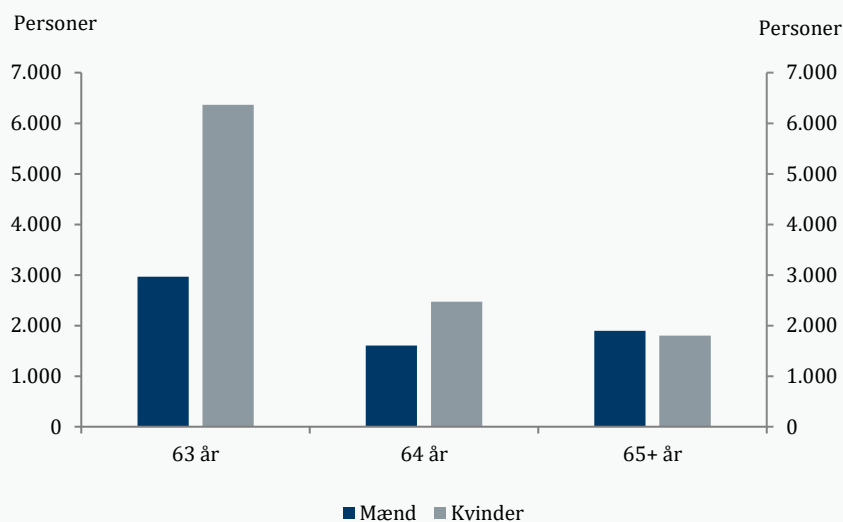


Kilde: Jobindsats.dk.

Kvinder går tidligere på efterløn end mænd, og 59,8 pct. af de kvinder, der gik på efterløn i 2020 gjorde det som 63-årige, *jf. figur 7.3*. Tilsvarende gik 45,8 pct. af mændene på efterløn som 63-årige.

Figur 7.3

Alder ved tilgang til efterløn, 2020



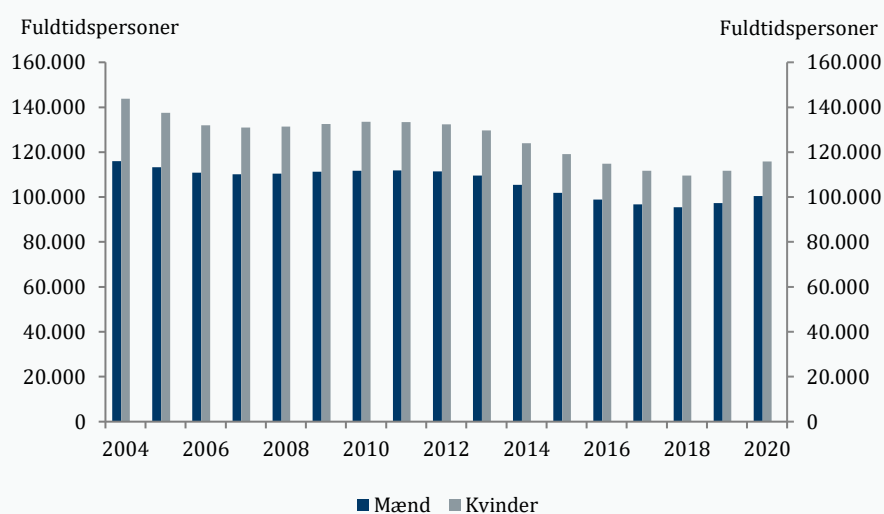
Kilde: Jobindsats.dk

Førtidspension

Flere kvinder end mænd er førtidspensionister, og særligt i aldersgrupperne over 40 år, er andelen af kvinder, som er på førtidspension, større end for mænd, jf. figur 7.4

Figur 7.4

Antallet af førtidspensionister fordelt på køn, fuldtidspersoner, 2004-2020

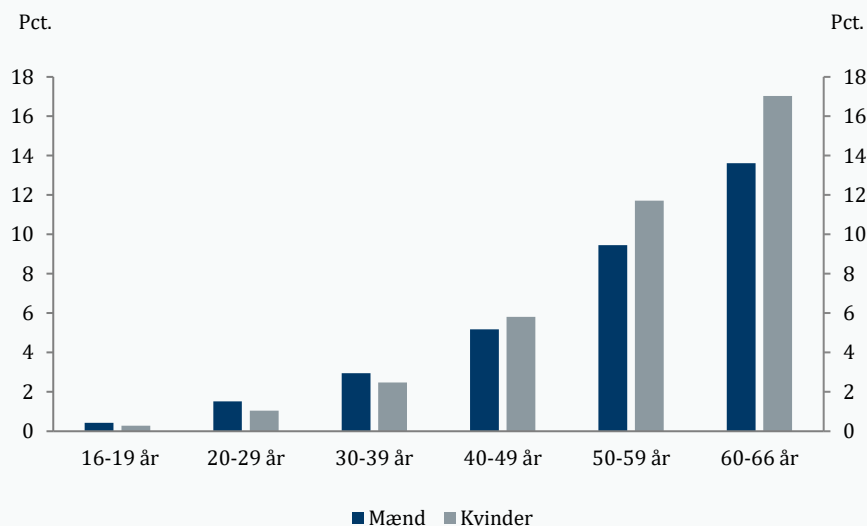


Kilde: Jobindsats.dk

I 2020 var der relativt til befolkningen flere kvindelige førtidspensionister end mænd for aldersgrupperne 40-49 år, 50-59 år og 60-66 år, hvorimod der var flere mandlige førtidspensionister i aldersgrupperne 20-29 år og 30-39 år, *jf. figur 7.5*.

Figur 7.5

Andel af befolkningen på førtidspension, fordelt på alder og køn, 2020



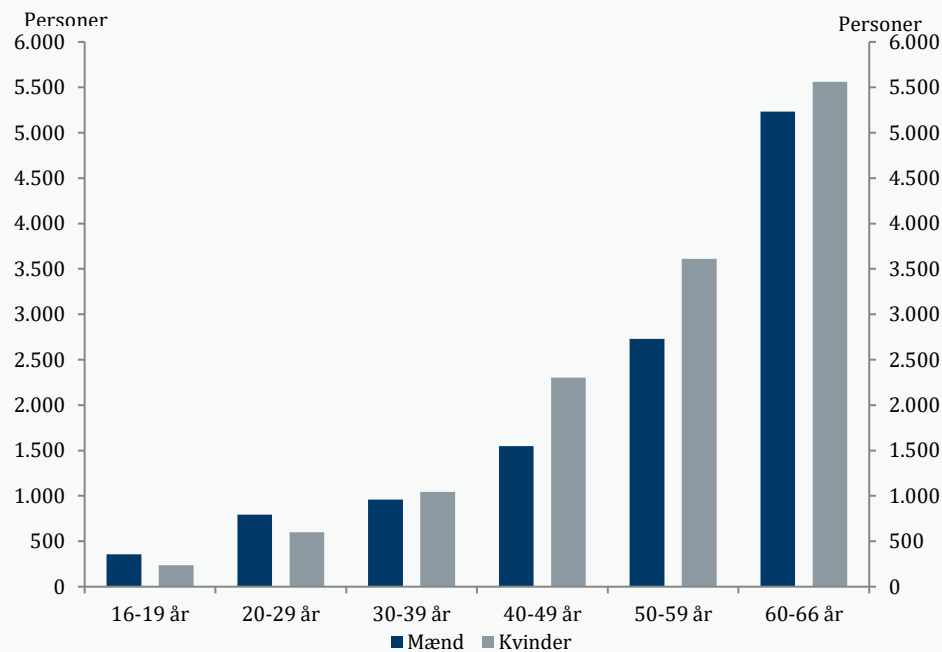
Anm.: Personer på efterløn i 2020 er divideret med befolkningen 1. januar 2020 i de forskellige aldersgrupper.

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

I 2020 var der ligeledes flere nytilkendelser af førtidspension og seniorpension til kvinder end mænd i aldersgruppen 30-66 år, *jf. figur 7.6*. I de yngre aldersgrupper op til 29 år er der flere nytilkendelser til mænd.

Figur 7.6

Tilgangen til førtidspension og seniorpension fordelt på køn og alder, 2020



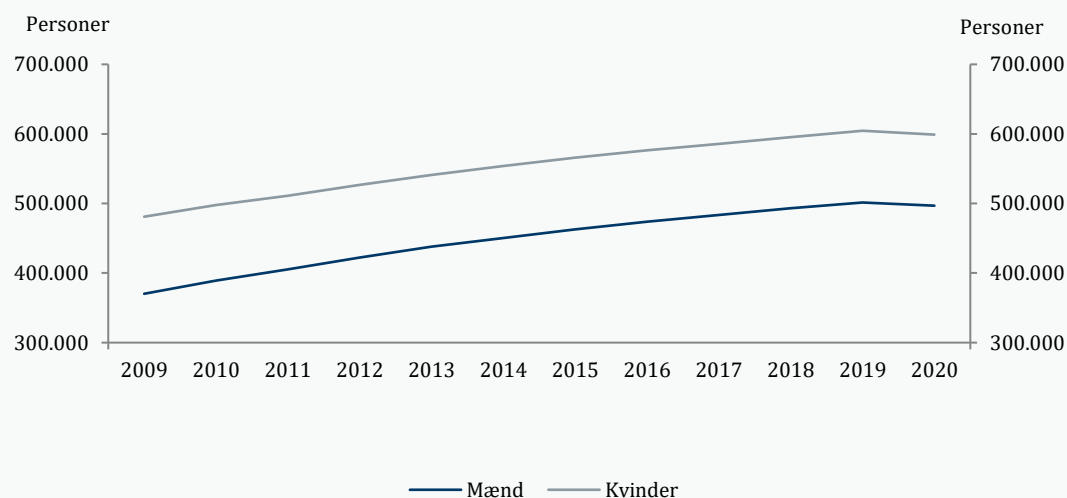
Kilde: Jobindsats.dk. og STAR.

Folkepension

Der er generelt flere kvinder end mænd på pension. Antallet af pensionister har været støt stigende siden 2009, jf. figur 7.7.

Figur 7.7

Antal modtagere af folkepension fordelt på køn, 2009-2020



Kilde: Danmarks Statistik.

8. Lønforskelle mellem kvinder og mænd

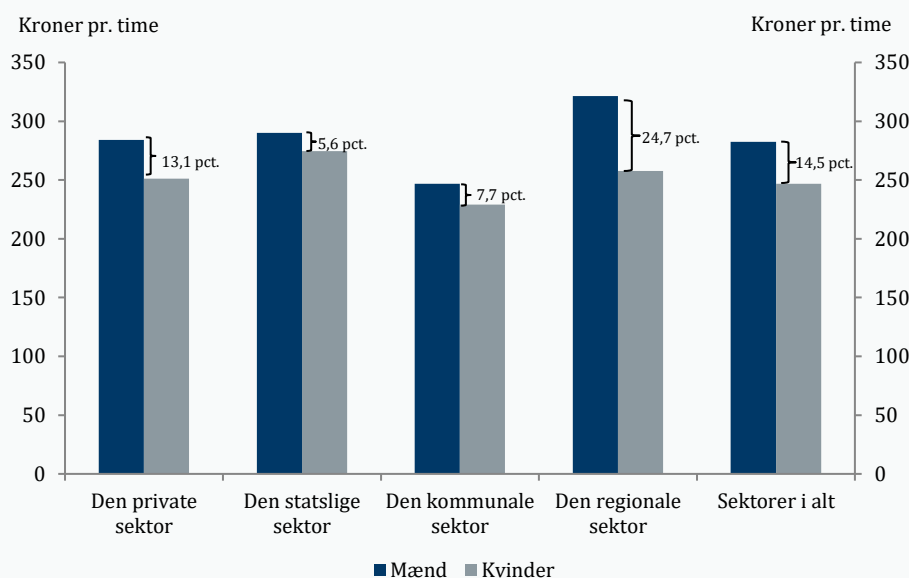
Sammenligning af løn mellem mænd og kvinder

Mænd tjener i gennemsnit mere end kvinder, *jf. figur 8.1*. Når man ser på bruttolønforskellen i de forskellige sektorer, er forskellen størst i den regionale sektor efterfulgt af den private sektor og den kommunale sektor. Bruttolønforskellen er mindst i den statslige sektor. I 2019 tjente mænd i den regionale sektor i gennemsnit 24,7 pct. mere end kvinder, når lønbegrebet, standardberegnet timefortjeneste, anvendes. Tilsvarende var bruttolønforskellen på 13,1 pct. i den private sektor, 7,7 pct. i den kommunale sektor, og 5,6 pct. i den statslige sektor.

I 2019 var den standardberegnete timefortjeneste 282,47 kr. for mænd på hele arbejdsmarkedet, mens den for kvinder var 246,69 kr. – altså 14,5 pct. lavere end mændenes gennemsnitsløn.

Figur 8.1

Bruttolønforskelle for ansatte i den statslige, kommunale/regionale og private sektor fordelt på køn, 2019



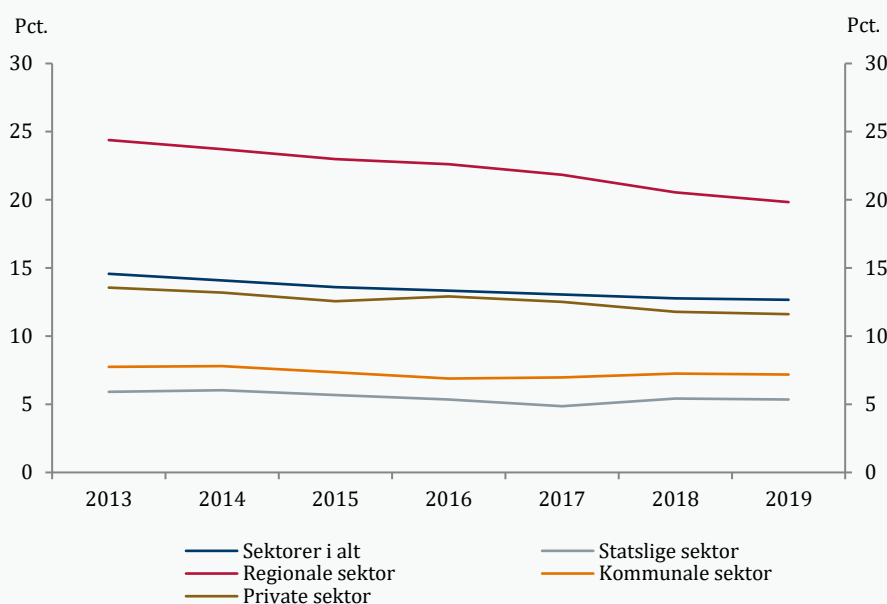
Anm.: Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Bruttolønforskellen er beregnet som forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn i pct. af gennemsnitslønnen for mænd.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

I perioden 2013-2019 er bruttolønforskellen i alle sektorer faldet, *jf figur 8.2*. I den regionale sektor er bruttolønforskellen faldet med 4,6 pct. point. Det er i den statslige og kommunale sektor, hvor ændringen i bruttolønsforskellen er mindst. Her er lønforskellen mindsket med 0,6 pct. point i perioden.

Figur 8.2

Bruttolønforderskel mellem mænd og kvinder for ansatte på hele arbejdsmarkedet, i den kommunale, regionale, statslige og private sektor, 2013-2019



Anm.: Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Bruttolønforderskel er beregnet som forskellen mellem mænd og kvinders gennemsnitsløn i pct. af gennemsnitslønnen for mænd.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

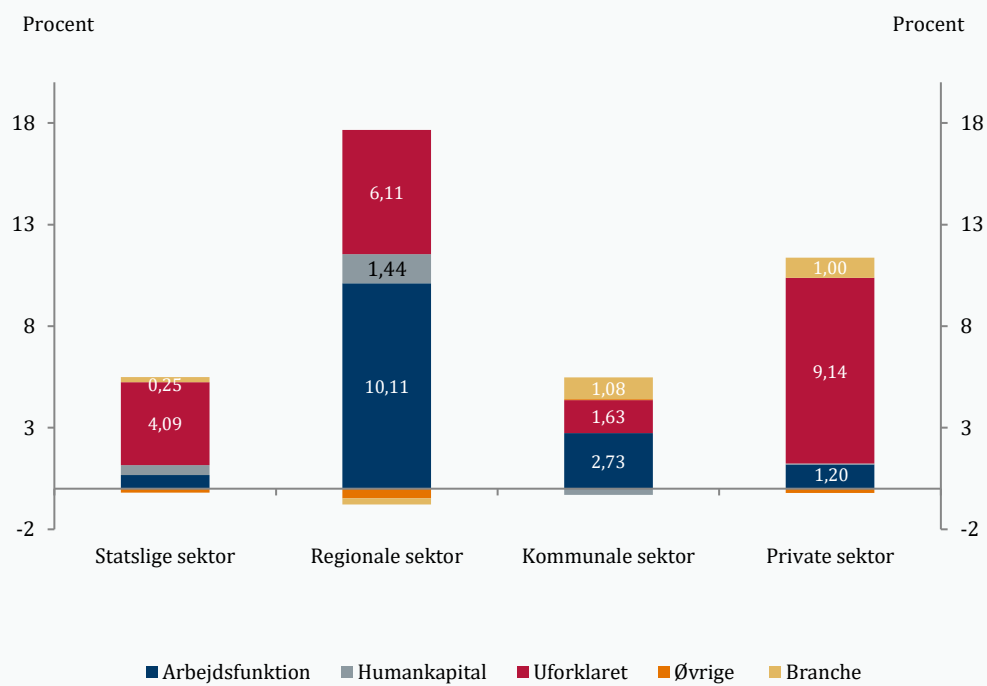
Forklarende faktorer for lønforskelle

VIVE har i rapporten "Forskelle mellem kvinder og mænds timeløn – nye tal for perioden 2012-2016" dekomponeret lønforskellen i forskellige komponenter, fx human kapital, branche, arbejdsfunktion, øvrige samt en uforklaret del. Human kapital omfatter uddannelse og erhvervserfaringer. Kategorien øvrige dækker bl.a. over familieforhold, arbejdstid og geografisk placering. Den uforklarede del består af forskelle i lønninger, som ikke kan forklares af de nævnte faktorer i en statistisk analyse.

VIVE finder, at i 2016 var bruttolønforderskel i den private sektor på 11,2 pct., hvor 9,1 pct. point af forskellen ikke kan forklares af forskelle i de karakteristika, som der er korregeret for. 1,2 pct. point af forskellen er forklaret af arbejdsfunktion og 1 pct. point af branche, *jf. figur 8.3*. I den regionale sektor er 10,1 pct. point af bruttolønsforskellen forklaret af arbejdsfunktionen, og 6,1 pct. point af forskellen kan ikke forklares af de anvendte karakteristika.

Figur 8.3

Bruttolønforskelle mellem mænd og kvinder fordelt på sektor er målt ved standardberegnet timefortjeneste, 2016



Anm.: Det anvendte lønbegreb er standardberegnet timefortjeneste. Humankapital omfatter uddannelse og erhvervs erfaring. Gruppen øvrige indeholder nedsat tid, enlige, børn og region.

Kilde: Rapport fra VIVE: "Forskelle mellem kvinder og mænds timeløn – nye tal for perioden 2012-2016".

9. International sammenligning

Beskæftigelse og ledighed i international kontekst

Set i en international sammenhæng har Danmark en høj beskæftigelsesfrekvens for både mænd og kvinder, *jf. tabel 9.1*. Danske kvinder har den fjerdehøjeste beskæftigelsesfrekvens i EU på 71,4 pct., og danske mænd er nr. seks med en beskæftigelsesfrekvens på 77,3 pct.

Tabel 9.1

Beskæftigelsesfrekvens for mænd og kvinder i EU27, 15-64-årige, 2020

Mænd		Kvinder	
Malta	81,8	Holland	73,9
Holland	81,6	Sverige	73,5
Tjekkiet	81,4	Tyskland	73,2
Tyskland	79,0	Danmark	71,4
Sverige	77,4	Estland	71,0
Danmark	77,3	Litauen	71,0
Ungarn	77,0	Finland	70,7
Østrig	76,5	Letland	70,2
Estland	76,4	Østrig	68,3
Cypern	75,9	Slovenien	67,8
Polen	75,9	Tjekkiet	67,1
Rumænien	74,4	Portugal	66,6
Slovenien	73,7	Malta	64,7
Finland	73,4	Bulgarien	64,3
Slovakiet	73,3	Cypern	64,3
Irland	73,2	Luxembourg	63,9
Letland	73,1	Irland	62,4

Bulgarien	72,5	Ungarn	62,3
Litauen	72,2	Frankrig	62,2
Portugal	71,6	Slovakiet	61,7
Luxembourg	70,4	Polen	61,5
Frankrig	68,5	Belgien	61,0
Belgien	68,4	Kroatien	56,9
Italien	67,2	Rumænien	56,5
Kroatien	67,1	Spanien	55,7
Spanien	66,1	Italien	49,0
Grækenland	65,2	Grækenland	47,5

Anm.: Det danske ledighedstal fra Eurostat er ikke direkte sammenligneligt med det officielle danske ledighedstal, da Eurostat anvender stikprøvedata og ikke registerdata, som omfatter alle med ledighedsunderstøttelse.

Kilde: Eurostat.

Set i en nordisk kontekst er de danske kvinders beskæftigelsesfrekvens på et højere niveau end for de finske kvinder, men lavere end i Sverige, Norge og Island, *jf. tabel 9.2*. Beskæftigelsesfrekvensen for de danske mænd er på niveau med Sverige, højere end Finland og Norge, men lavere end Island.

I Danmark er der et beskæftigelsesgab på 5,9 pct. point mellem mænd og kvinder, mens det gennemsnitlige beskæftigelsesgab i EU er på 10,3 pct. point, *jf. tabel 9.2*.

Tabel 9.2

Beskæftigelsesfrekvens for kvinder og mænd i de nordiske lande og EU27-gennemsnittet, 15-64-årige, 2020

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
	--- pct. ---			Pct. point
EU-gennemsnit	67,6	72,8	62,5	10,3
Danmark	74,4	77,3	71,4	5,9
Finland	72,1	73,4	70,7	2,7
Island	80,3	82,6	77,8	4,8
Norge	74,7	76,6	72,7	3,9
Sverige	75,5	77,4	73,5	3,9

Anm.: Eurostats opgørelse af beskæftigelsesfrekvensen er baseret på en stikprøve. Derfor er beskæftigelsesfrekvensen for Danmark ikke direkte sammenlignelig med Danmarks Statistiks registerbaserede opgørelse.
Kilde: Eurostat og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Den danske ledighed ligger for både mænd og kvinder under gennemsnittet for EU, *jf. tabel 9.3*. I et nordisk perspektiv er den danske ledighed i alt lavere end både Finland og Sverige. Sidstnævnte har den højeste ledighed for både kvinder og mænd blandt de nordiske lande.

Tabel 9.3

Ledighed for kvinder og mænd i de nordiske lande og EU27, 15-64 årige, 2020

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
		--- pct. ---		Pct. point
EU-gennemsnit	7,2	7,0	7,5	-0,5
Danmark	5,8	5,5	6,1	-0,6
Finland	7,9	8,3	7,6	0,7
Island	5,7	5,9	5,5	0,4
Norge	4,5	4,8	4,2	0,6
Sverige	8,5	8,6	8,5	0,1

Anm.: Det danske ledighedstal fra Eurostat er ikke direkte sammenligneligt med det officielle danske ledighedstal, da Eurostat anvender stikprøvedata og ikke registerdata, som omfatter alle med ledighedsunderstøttelse.
Kilde: Eurostat og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Deltid i international kontekst

Andelen af danske kvinder, der var deltidsbeskæftiget i 2020 var 32,9 pct, *jf. tabel 9.4*. Det er højere end EU-gennemsnittet på 29,7 pct. Det kan hænge sammen med, at en større andel af kvinderne i Danmark deltager i arbejdsstyrken, end det er tilfældet i andre dele af EU. Andelen af danske mænd på deltid er 14,8 pct., som også er højere end EU-gennemsnittet for mænd på 8,4 pct. Blandt de nordiske lande har Danmark den næsthøjeste andel mænd på deltid, og den tredjehøjeste andel kvinder på deltid. I Danmark er forskellen mellem andel mænd og kvinder på deltid på 18,1 pct. point, hvilket er lavere end forskellen for EU-gennemsnittet.

Tabel 9.4

Andel af beskæftigede kvinder og mænd på deltid i de nordiske lande og EU27, 15-64 årige, 2020

	I alt	Mænd	Kvinder	Forskel
	--- pct. ---			pct.point
EU-gennemsnit	18,2	8,4	29,7	-21,3
Danmark	23,4	14,8	32,9	-18,1
Finland	14,8	10,2	19,8	-9,6
Island	22,8	12,2	34,9	-22,7
Norge	25,2	15,3	36,2	-20,9
Sverige	22,3	13,8	31,7	-17,9

Anm.: Selvrapporteret omfang af deltid på baggrund af survey, undtagen i Nederlandene, Island, Sverige og Norge, hvor deltidsbeskæftigelse defineres som værende mindre end 35 timer ugentligt.

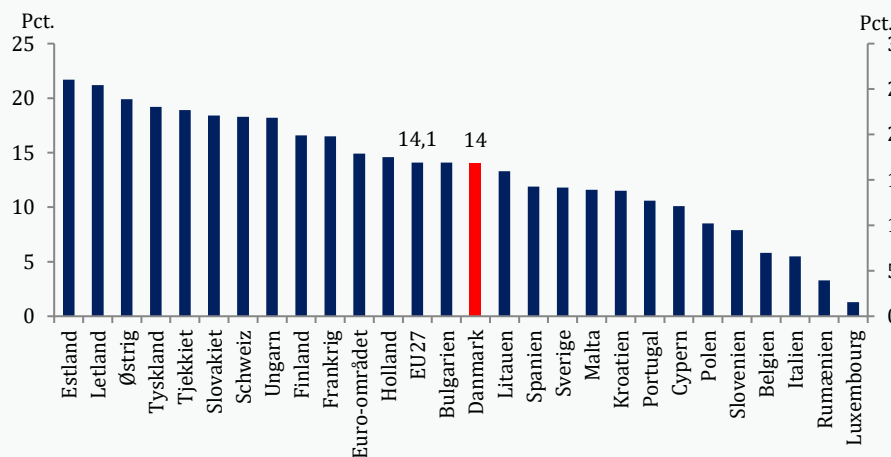
Kilde: Eurostat og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Lønforskelle i international kontekst

Bruttolønforskellen i Danmark mellem mænd og kvinder var i 2019 på 14 pct., hvilket er stort set på niveau med EU-gennemsnittet, *jf. figur 9.1*.

Figur 9.1

Bruttolønforskelle mellem køn i EU27 samt Schweiz, 2019



Anm.: Bruttolønforskellen er her forskellen mellem mandlige og kvindelige lønmodtageres gennemsnitlige bruttotimeløn i pct. af mændenes gennemsnitlige bruttotimeløn. Bruttolønforskellen er for alle sektorer undtagen: "Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri", "Offentlig forvaltning og forsvar; socialsikring", "Private husholdninger med ansat medhjælp mv.", "Ekstraterritoriale organisationer og organer" og "Uoplyst".

Kilde: Eurostat og Beskæftigelsesministeriets beregninger.