

Mulighed for at sætte udbetalinger fra ratepension på pause

Kommissionen anbefaler, at der fremover gives mulighed for at sætte udbetalinger af ratepensioner på pause. Forslaget skal bidrage til øget fleksibilitet, herunder mulighed for at fortryde pensionering og vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Siden midten af 2012 har det været muligt at sætte udbetalinger fra livrenter helt eller delvist på pause. En tilsvarende mulighed findes i dag ikke for rate-pensioner. For at undgå mulig skattespekulation stilles der i dag krav til, at hele ratepensionen skal være udbetalt senest 30 år efter pensionsudbetalings-alderen og over en udbetalingsperiode på minimum 10 år, *jf. boks 1*. Pausen skal kun tildeles, såfremt disse regler fortsat overholdes.

Boks 1. Nuværende regler for ratepensioner

- Ratepensioner udbetales over en årrække på mindst 10 og højst 30 år, afhængig af kundens ønsker.
- Det er ikke muligt at sætte udbetalingerne på pause, når de først er begyndt, men det er muligt at forlænge udbetalingsperioden efter påbegyndelse. Det er ikke muligt at forkorte den valgte udbetalingsperiode.
- Ratepensionsformuen skal være udbetalt senest 30 år efter kontraktens pensionsudbetalingsalder (som er tre år før folkepensionsalderen for kontrakter indgået efter 2017).
- I tilfælde af dødsfald udbetales ratepensionen til de efterladte, modsat livrente.
- Ligesom for en livrente er bidragene til en ratepension fradragsberettigede i grundlaget for indkomstskatten på indbetalingstidspunktet, mens udbetalingerne er underlagt almindelig indkomstbeskatning samt indgår i aftrapningsgrundlaget for offentlige ydelser.
- I 2022 kan der maksimalt opnås fradrag for ratepensionsindbetalinger på op til 59.200 kr. årligt.

Forslaget kan have flere modsatrettede konsekvenser, og vurderes at have en omtrent neutral virkning på arbejdsudbud og offentlige finanser. Forslaget vil alt andet lige gøre det mere attraktivt at spare op på en ratepension, og derved øge incitamentet til pensionsopsparing.