

Fælles forståelse om ny ordning for international arbejdskraft på ordnede løn og arbejdsvilkår

Juni 2025

International arbejdskraft spiller en central rolle på det danske arbejdsmarked og bidrager positivt til dansk økonomi. Derfor vil regeringen nu give danske virksomheder, der tager ansvar og sikrer ordnede vilkår, bedre adgang til international arbejdskraft fra visse lande.

Regeringen har således besluttet at indføre en ny *overenskomstbaseret erhvervsordning* med lavere beløbsgrænser for certificerede virksomheder, der er omfattet af ordnede løn og arbejdsvilkår. Ordningen styrker muligheden for at ansætte den arbejdskraft, danske virksomheder har brug for i overenskomstdækkede stillinger. Ordningen vil have en lavere beløbsgrænse (300.000 kr. årligt, 2025-niveau) end kendt fra de eksisterende beløbsordninger for international arbejdskraft.

Regeringen anerkender og respekterer arbejdsdelingen med arbejdsmarkedets parter omkring det danske arbejdsmarked. Derfor lægges der med den nye overenskomstbaserede ordning op til, at ordningen alene skal gælde for virksomheder, der er omfattet af en overenskomst, som er indgået af medlemsorganisationerne i DA og/eller FH, herunder tiltrædelses- og virksomhedsoverenskomster, overenskomster indgået af hhv. FinansDanmark eller Forsikring & Pension med FH's medlemsorganisationer, og offentlige overenskomster.

Der stilles i ordningen nogle særlige krav til kontrol på arbejdspladserne, både hvor der er valgt tillidsrepræsentanter og ikke er tillidsrepræsentant. Disse særlige krav handler om hurtigt efter ansættelsen at kunne vurdere og drøfte om overenskomsten er overholdt og baggrunden for fastsættelse af lønnen. Disse krav er aftalt mellem DA og FH, *jf. appendiks 1*, og defineres også bedst af arbejdsmarkedets parter.

Ordningen baseres i øvrigt på elementerne, der fremgår af *appendiks 2*. Betingelserne for ordningen bygger i vid udstrækning på de betingelser, der allerede i dag gælder for certificering af virksomheder efter fast track-ordningen, samt de betingelser, der stilles for opholds- og arbejdstilladelse for den supplerende beløbsordning, men er udbygget med yderligere krav. De nye krav i den nye ordning skal ses i lyset af, at der er tale om en ordning med en lavere beløbsgrænse end på eksisterende erhvervsordninger. Der fastsættes ikke en øvre grænse for antallet af tilladelser på ordningen. Ordningen vil blive evalueret inden for 2 år, hvor der bl.a. vil blive taget stilling til behovet for evt. kvote for optag og samspillet med øvrige ordninger, herunder ophævelse af ordninger, m.v.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at indførelsen af en overenskomstbaseret erhvervsordning for international arbejdskraft udgør en styrkelse af

den danske model, hvor adgangen til international arbejdskraft betinges af, at virksomhederne sikrer, at den internationale arbejdskraft ansættes på ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter noterer, at der med den nye overenskomst-baserede ordning etableres samarbejdsprocedurer mellem arbejdsmarkedets parter og en offentlig myndighed som led i administration og kontrol af en opholdsordning for international arbejdskraft, hvilket adskiller sig fra den gængse praksis, hvor fagbevægelsens kontrol primært har haft betydning internt i aftalesystemet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Regeringen afsætter på den baggrund en ramme på 5 mio. kr. i 2026 samt 10 mio. kr. årligt fra 2027 til bl.a. at understøtte fagbevægelsens kontrolindsats, herunder til tolkebistand. Tildelingen af midlerne administreres af Beskæftigelsesministeriet. Tilskuddet ydes fra 2026 og videreføres så længe der er medarbejdere på ophold efter ordningen. Den konkrete udmøntning skal fastsættes nærmere.