

Faktaark, juni 2025

Overenskomstbaseret erhvervsordning

Der indføres en ny overenskomstbaseret erhvervsordning, der giver certificerede virksomheder mulighed for at rekruttere arbejdskraft fra tredje-lande, så længe ledigheden i Danmark er lav.

> Virksomheden

For at blive certificeret skal en virksomhed:

- være omfattet af en overenskomst¹, og må alene ansætte udlændinge efter ordningen i stillinger omfattet af disse overenskomster,
- have valgt tillidsrepræsentation eller indgå en særskilt aftale med den relevante lønmodtagerorganisation om adgang til kontrol,
- ikke i de seneste to år være pålagt bod i Arbejdsretten eller faglig voldgift for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft,
- vedlægge en serviceattest udstedt af Erhvervsstyrelsen eller tilsvarende dokumentation, og
- have været i drift i minimum to år og have aflagt årsrapport.

Virksomheden skal desuden leve op til de betingelser, der allerede i dag gælder for certificering til brug af fast track-ordningen. Det betyder, at virksomheden:

- skal have minimum 10 fuldtidsansatte,
- ikke må være omfattet af en lovlig arbejdskonflikt,
- ikke må være straffet mere end to gange efter udlændingeloven inden for de seneste to år,
- ikke må have strakspåbud i Arbejdstilsynet, der ikke er efterkommet, og
- skal have deltaget i et vejledningsmøde i Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Certificeringen gælder i tre år med mulighed for forlængelse i op til fire år ad gangen, og

den certificerede virksomhed kan ansætte udlændinge med mulighed for hurtig jobstart (foreløbig opholds- og arbejdstilladelse). Det skønnes, at 550 personer vil komme ind på ordningen frem mod 2030 og 1300 personer frem mod 2050.

Figur 1.
Adgang til ordningen



Noter

1. DA/FH-overenskomster, herunder tiltrædelses- og virksomhedsoverenskomster, overenskomster indgået af hhv. FinansDanmark eller Forsikring & Pension med FH's medlemsorganisationer, og offentlige overenskomster.

➤ Udlændingen

For at en udlænding kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse på den overenskomstbaserede erhvervsordning, skal vedkommende:

- have en løn på minimum 300.000. kr. årligt (2025-niveau),
- arbejde på fuldtid i henhold til den overenskomst, de er ansat på,
- have deres løn udbetalt til en dansk bankkonto,
- ikke have begået visse former for kriminalitet inden for de seneste to år, og
- være statsborger i et nærmere udpeget tredjeland, som Danmark har økonomiske og øvrige udenrigspolitiske interesser i.

Hvis virksomheden får inddraget sin certificering, har udlændingen ret til at blive og arbejde, indtil tilladelsen udløber.

De tredjelande, der vil være omfattet af ordningen, er hhv. 1) top 10-tredjeland målt på summen af danske investeringer i landet og landets investeringer i Danmark, eller 2) EU-kandidatland, som forhandler om optagelse.

Det vil desuden være muligt at inkludere yderligere lande under forudsætning af, at regeringen har godkendt, at Danmark har indgået en bilateral aftale om mobilitet med det pågældende land. Listen over lande, som er omfattet af ordningen, vil løbende blive opdateret.

Listen ud fra disse kriterier indeholder aktuelt:

- USA
- Storbritannien
- Singapore
- Kina
- Japan
- Australien
- Canada
- Indien
- Brasilien
- Malaysia
- Montenegro
- Serbien
- Nordmakedonien
- Albanien
- Ukraine
- Moldova