

Faktaark, juni 2025

Øvrige initiativer

> ID-kort på større bygge- og anlægsprojekter

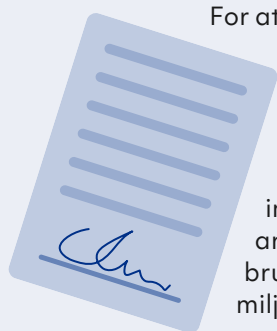
For at styrke kontrollen i indsatsen mod social dumping indføres der krav om ID-kort på bygge- og anlægsprojekter på over 100 mio. kr. ID-kortet skal indeholde oplysninger om medarbejderen (navn, foto, nationalitet, tlf.nr., bopæl, arbejdsfunktion, lovpligtige uddannelser, opholdstid på projektet) og arbejdsgiveren (navn, CVR-nr. og RUT-nr.). ID-kortet vil tilvejebringe værdifuld information til kontrolmyndighederne og dermed medvirke til at styrke myndighedernes arbejde med at afdække, om arbejdet på

bygge- og anlægsprojekterne foregår under ordnende forhold og på lovlig vis.

ID-kortet vil fx bidrage til håndhævelsen af, om arbejdet på de større bygge- og anlægsprojekter foregår sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.



> Arbejdsklausuler i alle offentlige kontrakter inden for byggeriet



For at understøtte ordentlige løn- og arbejdsvilkår i forbindelse med statslige udbudsopgaver er der i dag krav om brug af arbejdsklausuler i staten. Der indføres som opfølgning på arbejdsgruppen om styrket brug af arbejds- og arbejdsmiljøklausuler et lovkrav i ud-

budsloven om, at arbejdsklausuler skal anvendes i offentlige kontrakter uden for det statslige område. Kravet vil gælde for kommuner, regioner og offentligretlige organers kontrakter indgået efter udbudsloven inden for bygge- og anlæg, hvor tærskelværdien er 41,2 mio. kr.

> Forsøgsordning med proaktiv udelukkelse

Udbudsloven indeholder en række udelukkelsesgrunde, hvor tilbudsgivere udelukkes fra et udbud, fx som følge af særlige grove lovovertrædelser. Der etableres en forsøgsordning i en myndighed, hvor offentlige ordregivere får tilført ressourcer til at afsøge og indsamle dokumentation om overtrædelser, der kan være relevante for at udelukke tilbudsgivere efter udelukkelsesgrundene



i udbudsloven. Ordningen etableres i en myndighed med store offentlige byggerier over 100 mio. kr., fx Bygningsstyrelsen. Forsøget evalueres to år efter ikrafttrædelse med en afrapportering.

➤ **Bedre adgang til oplysninger i forbindelse med udbud**



Adgangen til data om brud på arbejdsmiljøloven og udlændingeloven er vigtig for ordregiveres mulighed for at kontrollere tilbudsgiveres efterlevelse af udbudslovens obligatoriske udelukkelsesgrunde. Der igangsættes et arbejde med at udforme et oplæg til, hvordan offentlige ordregivere kan få bedre adgang til data om tilbudsgiveres evt. brud på arbejdsmiljøloven eller udlændingeloven.

➤ **Fritagelse fra krav om opholds- og arbejdstilladelse for udenlandske event- og konferencemedarbejdere**

Der indføres en ny regel om fritagelse for det grundlæggende krav om opholds- og arbejdstilladelse for udlændinge, der er ansat i en virksomhed i et tredjeland, og som kortvarigt skal arbejde i Danmark for den udenlandske virksomhed ifm. afholdelse af internationale erhvervsarrangementer såsom kongresser og messer. Fritagelsesreglen vil alene omfatte lukkede, indendørs erhvervsarrangementer med mulighed for minimum 400 tilmeldte deltagere. Fritagelsesreglen vil endvidere være afgrænset til en varighed på 10 arbejdsdage.

