



BILAG til beskæftigelsesministerens gennemgang  
af omfanget af afskedigelse af personer  
i forbindelse med graviditet og barselorlov

**August 2011**

## **BILAG**

1. DA – Opgørelse over verserende sager i 2010
2. DA – Opgørelse over afsluttede sager i 2010
3. DA – Opgørelse over forlig i 2010
4. FOA – Opgørelse over domme, sager der skal prøves ved domstole, forlig og andre sager i 2010
5. HK – Opgørelse over afsluttede sager i 2010
6. HK – Opgørelse over modtagne sager i 2010
7. HK – Opgørelse over antallet af sager modtaget siden 2000
8. SL – Opgørelse over sager i 2010
9. DM – Opgørelse over sager i 2010
10. FTF – Opgørelse over sager fra deres medlemsorg. i 2010
11. Krifa – Opgørelse over sager fra 2010

## Opgørelse over verserende sager om afskedigelse af gravide og barslende

Repræsentant for virksomhed	Modpartens repræsentant	Problemstilling	Resultat
Dansk Erhverv	Det Faglige Hus	Medarbejderen var en kvinde, der under afholdelse af ferie i umiddelbar tilknytning til forældreorlov blev varslet ned i tid som følge af virksomhedens omsætningsnedgang. Medarbejderen havde 1 år og 7 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet	Afventer domsforhandling ved Retten i Næstved den 10. maj 2011.
Dansk Erhverv	HK	En kvindelig medarbejder blev under barsel bortvist fra sin stilling, da hun ifølge virksomheden havde udvist grov misligholdelse ved at fremsende mails om arbejdsgivers forretningshemmeligheder til sin private mailkonto – og efter eget udsagn videresendt disse til en tidligere kollega, der skulle starte hos konkurrenten. Medarbejderen havde på opsigelsestidspunktet 1 år og 7 måneders anciennitet.	Sagen skal hovedforhandles ved Retten i Randers den 17. maj 2011.
Dansk Erhverv	KRIFA	En kvindelig medarbejder blev opsagt efter knap 3 måneders ansættelse på baggrund af flere mundtlige og skriftlige advarsler omhandlende medarbejderens arbejdsindsats og private	Sagen forhandles med KRIFA.

<b>Dansk Erhverv</b>	HK	gøremål under arbejdet. Medarbejderen var en kvinde, som i forbindelse med en større opsigelsesrunde også blev afskediget. Kvinden var i gang med fertilitetsbehandling, hvilket virksomheden var bekendt med, men var ikke gravid. Kvinden var blevet opsagt, idet hun lå lavest i salgstal og havde bestået adskillige fejl i hendes arbejde forud for den større opsigelsesrunde. Medarbejderen havde 3 år og 10 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Hovedforhandling ved Retten i Esbjerg den 1. april 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	Det Faglige Hus	Medarbejderen var en kvinde på barsel, som blev afskediget, da en enhed blev nedlagt. Alle medarbejdere i enheden blev afskediget. Kvinden blev efterfølgende tilbudt to omplaceringer, som hun ikke accepterede. Medarbejderen havde 1 år og 9 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Retten i Roskilde – sagen er overgivet til DI, da virksomheden skiftede arbejdsgiverorganisation pr. 1. januar 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Gravid kvinde bortvist som følge af manglende dokumentation for sygefravær. Medarbejderen havde 2 år og 11 måneders anciennitet på bortvisningstidspunktet.	Retten i Aalborg – sagen afventer svarskrift.

<b>Dansk Erhverv</b>	Ret & Råd Hillerød	Medarbejder ansat i barselsvikariat påbegynder fertilitetsbehandling. Varsles til anden stilling i huset inden udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse, da hende, som hun vikarierer for, vender tilbage før tid på grund af en abort.	Hovedforhandling ved Retten i Hillerød den 26. april 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	Det Faglige Hus	Opsigelse under barsel + krav om fuld løn i opsigelsesperioden, selv om lønforpligtelse for virksomhed er ophørt.	Hovedforhandling ved Vestre Landsret den 1. juni 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Bortvisning 2 måneder efter forældreforlov er ophørt.	Hovedforhandling ved Retten i Roskilde den 10. marts 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	Advokat Morten Riise-Knudsen	Krav i medfør af ligebehandlingsloven, idet man har nedsat medarbejders løn under barsel (i overensstemmelse med overenskomst)	Retten i Glostrup – ikke berammet endnu.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Kvindelig kontormedarbejder varslet væsentlig ændring af ansættelsesforholdet, således at arbejdstid deles mellem kontor og butik som følge af omsætningsnedgang. Medarbejderen havde 1 år og 9 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Sagen afventer domsforhandling ved Retten i Roskilde den 11. oktober 2011. Der er anmodet om udsættelse.
<b>DI</b>		Opsigelse umiddelbart efter genoptagelse af arbejdet i strid med ligebehandlingsloven, idet en nyansat ikke i stedet var	Afsagt den 6. december 2010 af Retten i Viborg (BS 1-1642/2009)

		<p>blevet opsagt – anciennitet 11 år – godtgørelse på ca. 12 måneders løn</p>	
<b>DI</b>		<p>Opsigelse af gravid medarbejder ikke i strid med ligebehandlingsloven, idet virksomheden havde løftet bevisbyrden for, at man i forbindelse med omfattende lukninger af afdelinger etc. havde forsøgt at omplacere hende.</p>	<p>Afsagt den 3. november 2010 af Retten i Holstebro (BS 8A-1459/2009)</p>
<b>DI</b>		<p>Sagen vedrørte en HR-medarbejder, der blev afskediget under sin graviditet. Medarbejderen blev afskediget, fordi virksomheden nedlagde sin HR-udviklingsafdeling og fremadrettet alene skulle varetage rene driftopgaver. Medarbejderen påstod, at hendes graviditet og forestående orlov havde været medvirkende årsag til, at virksomheden valgte at afskedige hende. Hun hævdede endvidere, at virksomheden ikke havde udvist tilstrækkelige bestræbelser på at omplacere hende til andet arbejde. Retten fandt, at virksomheden havde dokumenteret, at graviditeten ikke spillede ind i forbindelse med beslutningen om at afskedige, ligesom de muligheder, der var for</p>	<p>Dommen er afsagt den 5. november 2010 af Retten i Holstebro. Den blev anket, og derefter forligt under retsmægling</p>

			omplacering, var for fjernliggende til at omplacering var relevant.	
<b>TEKNIQ</b>	HK		Afskedigelse af kontorassistent efter barselorlov.	Berømmet til hovedforhandling den 16. januar 2012.
<b>SAMA</b>			Ansættelse ændret til tidsbegrænset ansættelse efter meddelelse om graviditet.	Sagen verserer. Mæglingsmøde den 11. april 2011. Sagen forliges formentlig.

**Opgørelse over afsluttede sager om afskedigelse af gravide og barslende**

<b>Repræsentant for virksomhed</b>	<b>Modpartens repræsentant</b>	<b>Problemstilling</b>	<b>Resultat</b>
<b>Dansk Erhverv</b>	KRIFA	Medarbejderen (kvinde) blev opsagt under barsel pga. outsourcing af hendes opgaver. Hun have 2 års anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Retten i Randers.
<b>Dansk Erhverv</b>	Det Faglige Hus	Medarbejderen var en kvinde på barsel, som blev afskediget, da en enhed blev nedlagt. Alle medarbejdere i enheden blev afskediget. Kvinden blev efterfølgende tilbudt to omplaceringer, som hun ikke accepterede. Medarbejderen havde 1 år og 9 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Retten i Roskilde – sagen er overgivet til DI, da virksomheden skiftede arbejdsgiverorganisation pr. 1. januar 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Bortvisning 2 måneder efter forældreorlov er ophørt.	Hovedforhandling ved Retten i Roskilde den 10. marts 2011.
<b>Dansk Erhverv</b>	Advodan Horsens	Afskedigelse af gravid, der oplyser om graviditet ved opsigelsessamtalen.	Virksomhed fik ved Retten i Århus medhold, idet beslutning om opsigelse var sket før kendskab til graviditet.
<b>Danske Malermestre</b>	Malerforbundet	Afskedigelse af gravid medarbejder pga. manglende ordretilgang.	Virksomheden frifundet.



<b>Grafisk Arbejdsgiverforening</b>			Sagen omhandlede en kvinde med ca. 2 års anciennitet, der blev opsagt under fertilitetsbehandling	Kvinden blev tilkendt 9 måneders løn ved Retten i Næstveds dom af 3. november 2010. Dommen er anket.
<b>TEKNIQ</b>	Rør & Blik		Medarbejder fik et barn født for tidligt. Medarbejder opsagt pga. manglende arbejde. Uenighed om der var sket anmodning om afholdelse af barsel.	Opsigelse trukket tilbage.
<b>TEKNIQ</b>	Det Faglige Hus		Opsigelse af elektriker efter meddelelse om fædreorlov.	Sagen er ikke videreført.
<b>SAMA</b>			Opsagt efter meddelelse om graviditet.	Fagforening ønskede ikke at føre sagen videre efter brevveksling.
<b>SAMA</b>			Ansættelse ændret til tidsbegrænset ansættelse efter meddelelse om graviditet.	Mæglingsmøde i januar 2011. Forbund har taget forbehold for videreførelse ved de civile domstole. Forbund har dog mundtligt oplyst, at sagen ikke videreføres.

**Opgørelse over forlig i forbindelse med afskedigelse af gravide og barslende**

<b>Repræsentant for virksomhed</b>	<b>Modpartens repræsentant</b>	<b>Problemstilling</b>	<b>Resultat</b>
<b>Dansk Byggeri</b>	Ingeniørforeningen i Danmark	En kvinde blev som følge af manglende arbejde afskediget efter, at hun kom tilbage fra orlov.	Forlig indgået i februar 2010 med Ingeniørforeningen i Danmark. Henset til, at den medarbejder, som blev ansat til at vikariere under orloven, var blevet fastansat, forligtes sagen på betaling af ca. 6 måneders løn efter Ligebehandlingslovens § 9.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Kvinde havde 2½ års anciennitet og blev afskediget under barsel (graviditet) pga. organisatoriske ændringer, men kvindens stilling blev umiddelbart efter opsigelsen besat af vikar med næsten identiske kvalifikationer. Kvinden havde været graviditetsbetinget syg fra ca. 5 måneder før termin. Hun blev opsagt 4 måneder, før hun skulle vende tilbage til jobbet. Virksomheden fandt vikaren bedre egnet og mere motiveret til stillingen, og derefter blev kvinden opsagt.	Forlig indgået den 3. marts 2010 med godtgørelse på 6 måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Medarbejderen var en kvinde, der under afholdelse af forældreorlov blev opsagt som følge af omstruktureringer.	Særlig godtgørelse på kr. 60.000 svarende til 3 måneders løn + fritstilling.

<b>Dansk Erhverv</b>	KRIFA	Medarbejderen havde på tidspunktet for opsigelsen 3 år og 1 måneds anciennitet.	Særlig godtgørelse på kr. 80.000 – lidt under 3 måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	IDA	Kvindelig medarbejder modtager kort tid efter tilbagevenden fra barsel advarsel for dårlig performance og opsiges ca. 1 måned senere af samme årsag. Hun havde lige over 2 års anciennitet.	Godtgørelse på kr. 84.240 svarende til 3 måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	Lederne	Mandlig medarbejder modtager forældre orlov pga. økonomiske indskrænkninger. 1½ års anciennitet.	Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn på kr. 184.699,14.
<b>Dansk Erhverv</b>	DJØF	Mandlig mellemleder opsagt på første dag af forældreorlov i forbindelse med masseafskedigelse. Han havde ca. 9 måneders anciennitet.	Forlig på kr. 288.000 svarende til 8 måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Kvindelig advokat opsagt i forbindelse med større afskedigelsesrunde. Havde ca. 2 års anciennitet.	Særlig godtgørelse på kr. 155.520.
<b>Dansk Erhverv</b>	3F	Medarbejder opsagt under forældreorlov pga. omstruktureringer. Medarbejderen havde 2 år og 3 måneders anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Særlig godtgørelse på kr. 90.000 svarende til ca. 4

		stillingsændringer og efterfølgende opsagt uden egentlig begrundelse efter et forløb med tilpassede arbejdsforhold for medarbejderen, der havde visse sprogproblemer. Medarbejderen havde 2 år og 7 måneders anciennitet ved opsigelsen.	måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	DJØF	Medarbejder blev opsagt dagen efter, at hun fortalte sin chef, at hun var gravid. Der forelå hverken mundtlige eller skriftlige advarsler. Begrundelsen var, at hun ikke evnede sin stilling. Havde 3½ års anciennitet på opsigelsestidspunktet.	Særlig godtgørelse svarende til 7 måneders løn. Modparten ville føre sagen for at få 12 måneders godtgørelse henset til anciennitet og det tætte sammenfald med hendes udmelding omkring graviditet. Sagen blev dog forligt.
<b>Dansk Erhverv</b>	HK	Kvindelig medarbejder opsagt på grund af illoyalitet få dage efter meddelelse om graviditet.	Særlig godtgørelse kr. 55.000. Ikke enighed om opgørelse af månedsløn, ca. 4 måneders løn.
<b>Dansk Erhverv</b>	KRIFA	Nyansat, kvindelig medarbejder opsagt på grund af omstrukturering dagen efter, at hun havde meddelt, at hun var gravid. 1 måneds anciennitet.	Ingen andre blev afskediget i virksomheden trods en større medarbejderskare. Godtgørelse svarende til 3 måneders løn.
<b>Danske Malermestre</b>		Afskedigelse af gravid medarbejder pga. manglende ordretilgang.	Virksomheden frifundet.
<b>Grafisk Arbejdsgiverforening</b>		En kvinde blev opsagt under graviditet. Kvinden havde ca. ½ års anciennitet.	Sagen blev forligt på 7 måneders godtgørelse.

<b>SAMA</b>			Opsagt under barsel.	Forligt
<b>SAMA</b>			Løntvist under graviditet og barsel.	Forligt
<b>SAMA</b>			Manglende lønstigning under barsel.	Forligt
<b>TEKNIQ</b>		Det Faglige Hus	Opsigelse mandag morgen af medarbejder pga. arbejdsmangel. Efterfølgende viser det sig, at han fredagen før om aftenen har skrevet til lønkontoret, at han skal holde barsel. Først dagen efter opsigelsen informerer han sin nærmeste chef om den kommende barsel.	Forlig med særlig fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn i overensstemmelse med ligningslovens § 7 u.
<b>TEKNIQ</b>		HK	Opsigelse efter endt barsel, da virksomheden havde fået oplyst, at medarbejderen efter al sandsynlighed ikke ville vende tilbage efter endt barsel, da familien ikke kunne få hverdagen til at hænge sammen med jobs til kl. 17.30. Vikar ansat i mellemtiden, og virksomheden kunne ikke beskæftige 4 personer frem for 3 med deres aktivitetsniveau.	Forlig med særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 75.000 i overensstemmelse med ligningslovens § 7 u.

Beskæftigelsesministeriet  
Ved stranden 8  
1061 København K

**Høring om omfanget af afskedigelser på grund af graviditet og barsel.**

Beskæftigelsesministeriet har anmodet om en tilbagemelding om omfanget af afskedigelser på grund af graviditet og barsel.

Forbundet har derfor bedt afdelingerne om at oplyse, hvor mange sager afdelingerne har haft vedr. uberettigede afskedigelser i forbindelse med graviditet og barsel fra 1. januar til 31. december 2010, enten ved medlemshenvendelse, forlig eller prøvet ved domstolene.

Forbundet har desværre haft en begrænset svarprocent. De afdelinger, der har meldt tilbage har tilsammen haft otte sager af denne type i perioden. Af disse otte sager er de syv løst ved forlig, mens en er gået til domstolene (se den samlede liste nedenfor). Der er dog flere sager, der løses lokalt, så der kan "gemme" sig sager lokalt blandt de afdelinger, der ikke har meldt tilbage.

I alt har vi i forbundet kendskab til 26 sager, der fordeler sig med tre sager, hvor der er faldet dom, tre sager er hævet, otte sager, der skal prøves for domstolene, tre sager der er opgivet af medlemmet eller sendt videre, og ni sager hvor der er indgået forlig.

Derudover har vi en tre elevsager, hvor arbejdsgiveren har ladet deres kontrakter løbe ud under barselsorloven, og ansat dem igen efter endt barselsorlov. Disse sager skal prøves ved tvistighedsnævnet.

Endvidere har vi perioden haft et sted mellem 50 - 75 opkald og mails fra afdelingerne vedrørende spørgsmål omhandlende afskedigelse af gravide.

Nedenfor er sagerne samlet:

**Domme**

- BS 1-3799/2009 Retten i Odense. [redacted] Afskedigelse af en handicaphjælper under barselsorloven. Godtgørelse kr. 138.894.
- Sag hævet for retten i Odense [redacted] mod [redacted] kommune. [redacted] var under fertilitetsbehandling for barnløshed, da hun blev afskediget. Hun ønskede sagen hævet, da hun fik arbejde i kommunen igen, og var bange for det ville skade samarbejdet.
- Sag hævet for arbejdsretten. [redacted] skulle tiltræde en stilling som pædagogmedhjælper, men blev syg inden, grundet graviditets gener. Hun havde deltaget i et personalemøde tidligere og derved fandt FOA, at hun var tiltrådt. [redacted] kommune fandt,

**Dato:**

21.03.2011

**Sagsnummer:**

**Cpr.nr.:**

000000-0000

**Ref.:**

CS

☎ ☎ ☎

**FOA**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Telefon 4697 2626  
Telefax 4697 2300

Giro 8 01 47 95

E-mail  
foa@foa.dk  
a-kassen@foa.dk

www.foa.dk

at hun ikke var tiltrådt, og derfor havde hun ikke krav på løn under sygdom og barsel. Forlig kr. 30.000 jf. ligestillingsloven § 14.

- Sag hævet for retten i Århus. [redacted] var ansat som handi-caphjælper, og blev afskediget under graviditeten. [redacted] kommune indgik i forlig svarende til 5 måneders løn på vegne af brugeren.
- VL. B.- 0986-09 11. januar 2010 [redacted]. Afskedigelse under graviditeten. Vundet i landsretten. Godtgørelse kr. 108.076,80. Der er givet tredje instansbevilling.
- BS 1-927/2009, tabt i byretten 2. juli 2010, [redacted] mod [redacted] Kommune. Afskedigelse under orloven. Skal for Landsretten 25. marts 2011

### Sager der skal prøves ved domstolen

[redacted] mod [redacted] kommune. Afskedigelse under orloven. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

[redacted] mod [redacted] Afskediget under graviditeten grundet for meget sygefravær. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

De fire gravide mod [redacted] kommune. Afskediget på grund af besparelse, under orloven. Intet forlig, sagen skal for domstolene

Tre gravide mod [redacted] afskedigelse på grund af besparelser, under orloven. Intet forlig, afventer dokumenter i sagen.

[redacted] blev ikke forlænget grundet graviditet. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

[redacted] kommune. Under barselorloven blev medlemmet syg. Arbejdsgiver rådede medlemmet, til at afbryde orloven for at genoptage barselorloven senere. Arbejdsgiver afskedigede medlemmet kort tid efter afbrydelsen af orloven. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

[redacted] Afskediget da medlemmet oplyste hun var gravid. Arbejdsgiveren begrundede afskedigelsen med virksomhedsoverdragelse en måned efter overdragelsen havde fundet sted. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

[redacted] mod [redacted] Kommune. Afskediget under barselorloven, grundet besparelser med nærmere begrundelse som manglende tilknytning til dagplejerne. Intet forlig. Sagen skal for domstolene.

### Sager

FOA Odense: Afskedigelse af et medlem som under barselorloven blev sygemeldt grundet en blodprop. Arbejdsgiveren anbefalede medlemmet at afbryde orloven for at sygemelde sig, hvorefter hun blev afskediget. Medlemmet ønskede ikke sagen prøvet.

[redacted] mod [redacted] Kommune. Afskediget efter endt barselorlov, grundet besparelser. [redacted] Kommune har efterfølgende tilbudt flere lignende stillinger som medlemmet har afslået. Sagen lukket uden forlig.

Forlig indgået mellem FOA Randers (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted] Kommune. Påtænkt afskedigelse under barselorloven, som blev trukket tilbage efter drøftelse med af-

delingen. Hun blev afskediget 27 uger efter endt orlov. Medlemmet ønskede ikke at tiltræde forliget, og har derfor en ekstern advokat til at forfølge sagen.

## Forlig

- Forlig indgået mellem FOA Roskilde (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted] Kommune. Opsigelse af 1 ud 15 dagplejere grundet faldende børnetal. Da medlemmet var på barselsorlov var det nærliggende at opsi hende, da hun ingen tilknytning havde til børnene. Forlig svarende til 4 ½ måneders løn.
- Forlig indgået mellem FOA Forbund (På vegne af medlem [redacted]) og [redacted] kommune. Afskediget (under fertilitetsbehandling mod barnløshed) grundet for meget sygefravær – Forlig kr. 50.000.
- Forlig indgået af FOA Forbund (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted] kommune. Medlemmet var sygemeldt under graviditeten. Da hun skulle vende tilbage efter endt orlov, sygemeldte hun sig den første dag, samme dag modtog hun en afskedigelse grundet driftmæssige årsager. Forlig 7 måneders løn.
- Forlig indgået mellem FOA Forbund (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted] Afskediget under graviditet. Forlig 4 måneders løn.
- Forlig indgået mellem FOA Forbund (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted] kommune. Afskedigelse under graviditeten. Forlig 5 måneders løn jf. ligebehandlingslovens § 14.
- Forlig indgået mellem FOA Forbund (på vegne af medlemmet [redacted] og [redacted]. Da Medlemmet var vendt tilbage efter endt barselsorlov havde hun fire dages fravær, hvorefter hun blev afskediget. Forlig 4 måneder.
- Forlig indgået mellem FOA PMF og [redacted] kommune. Afskedigelse af en pædagogmedhjælper der var i behandling for barnløshed - og i forlængelse heraf havde haft en ufrivillig abort med psykisk nedtur til følge, og skulle igen til at genoptage behandlingen for barnløshed. Forlig, 6 måneders forlænget opsigelsesvarsel, hvor hun skal arbejde i en ny institution med henblik på en omplacering.
- Forlig indgået mellem FOA Nordsjælland og en privat virksomhed. Medarbejderen var på barselsorlov. Umiddelbart inden tilbagevenden til arbejdspladsen, blev hun opsagt på grund af besparelser. Opsigelsen blev trukket tilbage.
- Forlig indgået mellem FOA Hjørring og privatejet bofællesskab. Afskedigelse af en gravid, men fik trukket afskedigelsen tilbage.

med venlig hilsen

Christina Skjold



## Oversigt over sager afsluttet i tiden 1/1 – 31/12 2010

Som oversigten viser, er sagerne afsluttet i 2010, men påbegyndt i flere forskellige år

**1234–14567**

**Sagstekst:** Afskedigelse af gravid i modstrid med Ligebehandlingslovens bestemmelser  
**Arkiveringsdato:** 13-01-2010  
**Modtaget:** 24-06-2009  
**Forligt – kr. 145.950,00**

**1234–14619**

**Sagstekst:** Afskedigelse med henvisning til samarbejdsvanskeligheder kort efter meddelelse om graviditet  
**Arkiveringsdato:** 03-02-2010  
**Modtaget:** 15-07-2009  
**Forligt – kr. 276.580,15**

**1234–5500**

**Sagstekst:** Bortvist gr. påståede urigtige beskyldninger (gravid)  
**Arkiveringsdato:** 09-11-2010  
**Modtaget:** 19-04-2000  
**Forligt – kr. 181.614,35**

**1234–14368**

**Sagstekst:** bortvist under grav.betinget sygdom  
**Arkiveringsdato:** 20-12-2010  
**Modtaget:** 01-04-2009  
**Forligt – debitor insolvent – kr. 212.872,00**

**1234–11513**

**Sagstekst:** Chikaneret under barsel. Opsagt umiddelbart efter tilbagevende fra barsel.  
**Arkiveringsdato:** 09-11-2010  
**Modtaget:** 21-04-2005  
**Forligt – 181.800,00**

**1234–14824**

**Sagstekst:** Ligebehandling afskedigelse på grund af graviditet.  
**Arkiveringsdato:** 30-11-2010  
**Modtaget:** 16-10-2009  
**Forligt – kr. 11.111,00**

**1234–13428**

**Sagstekst:** Medlem gravid - afskediget med begrundelsen mgl. økonomi løn udb. uden lønseddel for opsigelsesmåneden december mgl. feriegodtgørelse mgl.ansættelsesbevis  
**Arkiveringsdato:** 17-05-2010  
**Modtaget:** 23-01-2008  
**Forligt debitor insolvent – kr. 148.163,00**

1234-14971

Sagstekst: Mgl. afregning af løn efter at mdl. er gået på barsel + mundtlig aftale om fuld løn i 4 + 14 ugers perioden + mgl.fuldt LOA  
Arkiveringsdato: 27-07-2010  
Modtaget: 21-12-2009  
Henlagt

1234-15271

Sagstekst: Opsagt dagen efter tilbagevenden fra barsel  
Arkiveringsdato: 24-11-2010  
Modtaget: 23-04-2010  
Forligt - kr. 143.880,00

1234-15124

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse om graviditet. Arb. påstår at mdl. ikke har de fornødne kvalifikationer  
Arkiveringsdato: 09-12-2010  
Modtaget: 02-03-2010  
Forligt - kr. 92.328,00

1234-13988

Sagstekst: opsagt grundet AGs kraftige mistanke (berettiget) om ML graviditet  
Arkiveringsdato: 10-02-2010  
Modtaget: 27-10-2008  
Forligt - kr. 80.000,00

1234-14394

Sagstekst: Opsagt grundet faldende ordre efter at hun har meddelt at hun er i fertilitetsbehandling  
Arkiveringsdato: 03-02-2010  
Modtaget: 15-04-2009  
Forligt - kr. 288.331,13

1234-14488

Sagstekst: Opsagt grundet nedskæringer. Medl. har meddelt en kollega at hun er gravid  
Arkiveringsdato: 07-10-2010  
Modtaget: 20-05-2009  
Tabt

1234-14532

Sagstekst: opsagt gr. nedskær. - under delvis genoptag af arb (barselsorlov)  
Arkiveringsdato: 28-10-2010  
Modtaget: 15-06-2009  
Vundet - kr. 227.684,00

1234-14347

Sagstekst: Opsagt i nær tilknytning til fertilitetsbehandling  
Arkiveringsdato: 09-09-2010  
Modtaget: 28-03-2009  
Forligt - kr. 145.560,00

1234-13965

Sagstekst: Opsagt i tilknytning til barsel.

Arkiveringsdato: 20-12-2010

Modtaget: 14-10-2008

Forligt - kr. 150.000,00

1234-14426

Sagstekst: Opsagt med begrundelsen omsætningsnødgang - var i fertilitetsbehandling

Arkiveringsdato: 13-01-2010

Modtaget: 24-04-2009

Forligt - kr. 157.156,22

1234-15130

Sagstekst: Opsagt med begrundelsen salg af virksomhed efter ufrivillig abort

Arkiveringsdato: 09-12-2010

Modtaget: 29-10-2009

Forligt - 70.000,00

1234-14828

Sagstekst: Opsagt under barsel grundet betalingsstandsning. Ny ejer meddeler efterfølgende at han alligevel ikke kan ansætte hende grundet dårlig økonomi

Arkiveringsdato: 23-11-2010

Modtaget: 16-10-2009

Forligt - kr. 18.000,00

1234-14184

Sagstekst: Opsagt under barselsorlov mangelfuldt ansættelsesbevis manglende feriegodtgørelse

Arkiveringsdato: 27-09-2010

Modtaget: 22-01-2009

Forligt - kr. 25.000,00

1234-14450

Sagstekst: Opsagt under graviditet grundet mgl. ordretilgang. Firma annoncerer efter nye medarbej.

Arkiveringsdato: 20-08-2010

Modtaget: 07-05-2009

Vundet - 167.184,00

1234-14282

Sagstekst: opsagt under orlov / lovet fuld løn?? via LOA vilkår?

Arkiveringsdato: 10-11-2010

Modtaget: 02-03-2009

Vundet - 69.898,74

1234-9435

Sagstekst: Opsigelse muligvis i strid med LBL. Tvist om beregning af opsigelsesvarsel jf. FUL § 21. Manglende afregning af løntilæg. Mangelfuldt ansættelsesbevis idet ingen henvisning til Ferieloven + manglende angivelse af feriefridage.

Arkiveringsdato: 09-11-2010

Modtaget: 11-07-2003

Forligt - kr. 156.730,14

1234-15209

Sagstekst: Opsigelse under barsel.

Arkiveringsdato: 17-08-2010

Modtaget: 29-03-2010

Forligt - kr. 110.161,00

1234-14301

Sagstekst: Opsigelse under graviditet pga. AG's forventning om nedgang i omsætning

Arkiveringsdato: 02-02-2010

Modtaget: 05-03-2009

Forligt - kr. 34.000,00

1234-14387

Sagstekst: Sædvanlig løn under graviditetsundersøgelser + ops. under graviditet efter HK indblanding

Arkiveringsdato: 13-01-2010

Modtaget: 07-04-2009

Forligt - kr. 2.617,75

1234-15515

Sagstekst: varslet ændring som væsentlig - under barsel.

Arkiveringsdato: 02-11-2010

Modtaget: 20-07-2010

Henlagt

1234-15150

Sagstekst: Væsentlig ændrede arbejdsopgaver efter barsel - medlemmet tager ændringerne som en opsigelse - hvorved der er sket overtrædelse af LBL § 9

Arkiveringsdato: 26-05-2010

Modtaget: 09-03-2010

Forligt - kr. 11.367,21

1234-13921

Sagstekst: Væsentlige ændringer af ans.forhold efter tilbagekomst fra barsel / uvirksom konkurrenceklausul

Arkiveringsdato: 12-03-2010

Modtaget: 29-09-2008

Forligt - kr. 202.500,00

1234-15286

Sagstekst: Afd. ønsker vi en vurdering om ændringerne af arbejdstiderne er i strid ligestillingsloven?

Arkiveringsdato: 31-08-2010

Modtaget: 03-05-2010

Forligt - kr. 125.000,00

1234-14611

Sagstekst: Afsked med begrundelsen udeblivelse 1 dag uden sygemelding til arbejdsgiver. Vort medlem var ude af stand til at melde sygefravær p.g.a. graviditetsbetinget sygdom

Arkiveringsdato: 13-01-2010

Modtaget: 10-07-2009

Forligt - kr. 50.000,00

**1234-15117**

**Sagstekst: Afskedigelse - graviditet -  
Arkiveringsdato: 17-09-2010  
Modtaget: 24-02-2010  
Forligt - kr. 185.640,00**

**1234-15351**

**Sagstekst: Afskedigelse i strid med ligestillingslovens §9 jf. §16 eller §16a  
Arkiveringsdato: 15-10-2010  
Modtaget: 02-06-2010  
Forligt - kr. 114.000,00**

**1234-14837**

**Sagstekst: Afskedigelse i strid med ligestillingsloven. Suspenderet eller fritstillet(arbejdsgiveren modregner i lønnen i opsigelsesperioden)?  
Arkiveringsdato: 27-09-2010  
Modtaget: 23-10-2009  
Forligt - kr. 320.000,00**

**1234-13571**

**Sagstekst: Afskedigelsen i strid med ligestillingsloven + loven om virksomhedsoverdragelse  
Arkiveringsdato: 28-10-2010  
Modtaget: 10-04-2008  
Forligt - kr. 25.000,00**

**1234-14958**

**Sagstekst: Afskediget efter endt barselsorlov  
Arkiveringsdato: 30-03-2010  
Modtaget: 16-12-2009  
Forligt - kr. 90.000,00**

**1234-14921**

**Sagstekst: Ligestillings sag - vidste arbejdsgiveren på opsigelsestidspunktet at vort medlem var gravid  
Arkiveringsdato: 18-11-2010  
Modtaget: 04-12-2009  
Forligt - kr. 65.000,00**

**1234-14082**

**Sagstekst: Ligestillings sag - Afskediget under orloven  
Arkiveringsdato: 26-02-2010  
Modtaget: 10-12-2008  
Forligt - kr. 320.000,00**

**1234-14435**

**Sagstekst: Ligestillings sag - vurdering?  
Arkiveringsdato: 13-01-2010  
Modtaget: 28-04-2009  
Forligt - kr. 128.000,00**

1234-14726

Sagstekst: Ligebehandlingsag

Arkiveringsdato: 08-11-2010

Modtaget: 02-09-2009

Vundet - kr. 351.000,00

1234-15163

Sagstekst: Medlemmet opsiges ifm. oplysning om graviditet

Arkiveringsdato: 13-09-2010

Modtaget: 15-03-2010

Forligt - kr. 115.000,00

1234-11669

Sagstekst: opsagt m. for kort varsel efter graviditets meddelelse

Arkiveringsdato: 09-11-2010

Modtaget: 18-11-2005

Forligt - kr. 62.695,24

1234-14262

Sagstekst: Opsigelse af gravid.

Arkiveringsdato: 13-01-2010

Modtaget: 17-02-2009

Forligt - kr. 192.929,10

1234-14308

Sagstekst: Opsigelse i strid med ligebehandlingsloven

Arkiveringsdato: 15-06-2010

Modtaget: 09-03-2009

Vundet debitor insolvent - 111.000,00

1234-15024

Sagstekst: Opsigelse i strid med ligebehandlingsloven ? (opsagde arbejdsgiveren vort medlem forinden kendskabet til orloven skulle holdes?)

Arkiveringsdato: 17-05-2010

Modtaget: 13-01-2010

Forligt - 102.000,00

1234-14056

Sagstekst: Opsigelse ligebehandling

Arkiveringsdato: 22-01-2010

Modtaget: 28-11-2008

Forligt - 103.143,30

1234-14355

Sagstekst: Opsigelse ligebehandling.

Arkiveringsdato: 25-03-2010

Modtaget: 25-03-2009

*Henlagt*

~~Bilag~~**Oversigt over sager modtaget i tiden 1/1 - 31/12 2010:**

Som oversigten viser, er sagerne modtaget i 2010, nogle er afsluttet og andre er under behandling. De sager, der måtte være afsluttet i 2010, er også medtaget i oversigten over sager afsluttet i 2010.

**1234-15635**

**Sagstekst:** Afskedigelse i strid med ligestillingsloven - mangelfuldt ansættelsesbevis - efterbetalingskrav vedrørende ikke afholdte feriedage og manglende betaling til fritvalgskonto - samt for efterbetaling af for lidt indbetalt pensionsbidrag

**Frist:** 04-10-2010

**Modtaget:** 16-09-2010

**1234-15146**

**Sagstekst:** Afskedigelse under fertilitetsbehandling - formentlig i strid med Ligestillingsloven

**Frist:** 22-03-2010

**Modtaget:** 08-03-2010

**1234-15145**

**Sagstekst:** Afskediget under barsel (butik lukket) og ikke forsøgt omplaceret til anden butik selvom hun tidligere af AG er blevet omplaceret ved butikslukning

**Frist:** 22-03-2010

**Modtaget:** 08-03-2010

**1234-15141**

**Sagstekst:** Afskediget under barsel (ops.perioden dog forlænget idet denne er tillagt efter afsluttet barsel hvor mdl. i stedet fritstilles)

**Frist:** 22-03-2010

**Modtaget:** 08-03-2010

**1234-15273**

**Sagstekst:** afsked. el. mgl. ansættelse grundet graviditet(?) - 3 forlæng. af tidsbegræns. ansættelser

**Frist:** 10-05-2010

**Modtaget:** 26-04-2010

**1234-15464**

**Sagstekst:** Ansat som vikar via vikarbureau. Opsagt ifm med meddelelse om graviditet.

**Frist:** 21-07-2010

**Modtaget:** 07-07-2010

**1234-15248**

**Sagstekst:** Ansat som vikar. Firma ansøger efter ny medarbejder. Medl. sender en ansøgning men får besked på at man kun vil have en mand. Der bliver efterfølgende ansat 1 mand

**Frist:** 04-05-2010

**Modtaget: 19-04-2010**

**1234-15813**

**Sagstekst: Godkendt til adoption. Opsagt kort efter meddelelse om godkendelse**  
**Frist: 13-12-2010**  
**Modtaget: 25-11-2010**

**1234-15326**

**Sagstekst: Manglende ansættelse ligebehandling.**  
**Frist: 08-06-2010**  
**Modtaget: 21-05-2010**

**1234-15677**

**Sagstekst: Mdl. varsles væsentlige vilkårsændringer/opsiges under barsel efter udløb af 14 ugers perioden - kan der kræves fuld løn i ops. jf. Meerts-dommen?**  
**Frist: 19-10-2010**  
**Modtaget: 04-10-2010**

**1234-15289**

**Sagstekst: Medlem gravid og afskediget i f.m. konkurs - hovedparten af øvrige laboranter genansat i forbindelse med virksomhedsoverdragelse men ikke vort medlem**  
**Frist: 19-05-2010**  
**Modtaget: 04-05-2010**

**1234-15578**

**Sagstekst: ML gravid / elev - AG vil ophæve - videresendt til sektor**  
**Frist: 31-08-2010**  
**Modtaget: 17-08-2010**

**1234-15617**

**Sagstekst: Ophævelse af elevforholdet i prøvetiden i strid med ligebehandlingsloven**  
**Frist: 23-09-2010**  
**Modtaget: 07-09-2010**

**1234-15647**

**Sagstekst: opsagt 3 mdr. før barselsorlov slut / opsigelsen annulleret efter adv. indblik**  
**Frist: 06-10-2010**  
**Modtaget: 22-09-2010**

**1234-15646**

**Sagstekst: opsagt efter barsel - vikar stadig ansat - prøvesag? 2 selvstændige brud (civilt og fagretligt)**  
**Frist: 06-10-2010**  
**Modtaget: 22-09-2010**

**1234-15181**

**Sagstekst: opsagt efter meddel. graviditet - - men kunne der vælges en anden??? - øko begrund**  
**Frist: 07-04-2010**  
**Modtaget: 24-03-2010**



1234-15066

Sagstekst: opsagt i forbind. m. orlov  
Frist: 17-02-2010  
Modtaget: 02-02-2010

1234-15798

Sagstekst: opsagt samme dag som meddel. grvaiditet - men ag fremlagt doku. for påtænkt opsigelse (samarbejdsvanskeligheder).  
Frist: 07-12-2010  
Modtaget: 17-11-2010

1234-15548

Sagstekst: opsagt under barsel - tvivl om hvad der egentlig er aftalt vedr. orlov stop / ferie  
Frist: 13-08-2010  
Modtaget: 29-07-2010

1234-15471

Sagstekst: opsagt under grav. / Voi m. arbejde for E (samme ag) der dog udstedte nyt loa m tidsbegrænsning  
Frist: 21-07-2010  
Modtaget: 07-07-2010

1234-15006

Sagstekst: Opsigelse barsel ligebehandling.  
Frist: 25-01-2010  
Modtaget: 07-01-2010

1234-15072

Sagstekst: opsigelse efter endt barsel (2 mdr. efter) - nyansatte i virksomheden  
Frist: 19-02-2010  
Modtaget: 05-02-2010

1234-15386

Sagstekst: Ubegrundet bortvisning under graviditet med begrundelsen ulovlig udeblivelse - fejl i udbetalt feriegodtgørelse - mangelfuldt ansættelsesbevis.  
Frist: 23-06-2010  
Modtaget: 08-06-2010

1234-15040

Sagstekst: Usaglig afskedigelse efter tilbagevenden fra barsel - mangelfuldt ansættelsesbevis.  
Frist: 08-02-2010  
Modtaget: 22-01-2010

1234-15453

Sagstekst: (fleksjob) medlemmet opsagt i prøvetiden - oplyst graviditeten til kollega lørdag opsagt tirsdag.  
Frist: 16-07-2010  
Modtaget: 02-07-2010

1234-15744

**Sagstekst:** Gravid - opsagt grundet lukning af firma. Firma bliver overdraget forinden fritstilling. Medl. er ikke blevet tilbudt nyt job  
**Frist:** 15-11-2010  
**Modtaget:** 29-10-2010

**1234-15112**  
**Sagstekst:** Ligebehandlingsag - opsagt - nedlæggelse af stilling  
**Frist:** 09-03-2010  
**Modtaget:** 23-02-2010

**1234-15565**  
**Sagstekst:** Ligebehandlingsag - muligvis passivitet  
**Frist:** 24-08-2010  
**Modtaget:** 10-08-2010

**1234-15780**  
**Sagstekst:** Medlem gravid. Medlem bortvist pga. snyd med kørselsregnskab  
**Frist:** 30-11-2010  
**Modtaget:** 16-11-2010

**1234-15707**  
**Sagstekst:** Medlem opsagt under forældreorlov. Krav om fuld løn i opsigelsesperioden.  
**Frist:** 28-10-2010  
**Modtaget:** 14-10-2010

**1234-15092**  
**Sagstekst:** Opsigelse efter barsel  
**Frist:** 02-03-2010  
**Modtaget:** 16-02-2010

**1234-15783**  
**Sagstekst:** Opsigelse i strid med ligebehandlingsloven  
**Frist:** 01-12-2010  
**Modtaget:** 16-11-2010

**1234-15088**  
**Sagstekst:** Opsigelse i strid med Ligebehandlingsloven. Hvornår er opsigelsen kommet frem?  
**Frist:** 26-02-2010  
**Modtaget:** 12-01-2010

**1234-15236**  
**Sagstekst:** mgl ansættelse begrundet i fam.mæssig status (gift/børn)?  
**Arkiveringsdato:** 16-07-2010  
**Modtaget:** 14-04-2010

**1234-15271**  
**Sagstekst:** Opsagt dagen efter tilbagevenden fra barsel  
**Arkiveringsdato:** 24-11-2010  
**Modtaget:** 23-04-2010

1234-15124

Sagstekst: Opsagt efter meddelelse om graviditet. Arbg. påstår at medl. ikke har de fornødne kvalifikationer

Arkiveringsdato: 09-12-2010

Modtaget: 02-03-2010

1234-15639

Sagstekst: opsagt efter orlov og lige efter meddel. af ny graviditet

Arkiveringsdato: 06-01-2011

Modtaget: 20-09-2010

1234-15476

Sagstekst: Opsagt grundet omstruktureringer/besparelser efter at hun er vendt tilbage efter barsel. Medl's barselsvikar er fortsat ansat

Arkiveringsdato: 24-02-2011

Modtaget: 12-07-2010

1234-15209

Sagstekst: Opsigelse under barsel.

Arkiveringsdato: 17-08-2010

Modtaget: 29-03-2010

1234-15501

Sagstekst: Usaglig afskedigelse grundet graviditet

Arkiveringsdato: 24-02-2011

Modtaget: 03-05-2010

1234-15515

Sagstekst: varslet ændring som væsentlig - under barsel.

Arkiveringsdato: 02-11-2010

Modtaget: 20-07-2010

1234-15150

Sagstekst: Væsentlig ændrede arbejdsopgaver efter barsel - medlemmet tager ændringerne som en opsigelse - hvorved der er sket overtrædelse af LBL § 9

Arkiveringsdato: 26-05-2010

Modtaget: 09-03-2010

1234-15286

Sagstekst: Afd. ønsker vi en vurdering om ændringerne af arbejdstiderne er i strid ligebehandlingsloven?

Arkiveringsdato: 31-08-2010

Modtaget: 03-05-2010

1234-15117

Sagstekst: Afskedigelse - graviditet -

Arkiveringsdato: 17-09-2010

Modtaget: 24-02-2010

1234-15351

Sagstekst: Afskedigelse i strid med ligebehandlingslovens §9 jf. §16 eller §16a

**Arkiveringsdato: 15-10-2010**

**Modtaget: 02-06-2010**

**1234-15163**

**Sagstekst: Medlemmet opsiges ifm. oplysning om graviditet**

**Arkiveringsdato: 13-09-2010**

**Modtaget: 15-03-2010**

**1234-15024**

**Sagstekst: Opsigelse i strid med ligestillingsloven ? (opsagde arbejdsgiveren vort medlem forinden kendskabet til orloven skulle holdes?)**

**Arkiveringsdato: 17-05-2010**

**Modtaget: 13-01-2010**

Opgørelse af Ligebehandlingsager efter §§ 9 + 16

Opgørelse er baseret på antallet af modtagne sager i de pågældende år, hvilket vil sige, at der i 2010 er modtaget 47 sager, som afdelingerne eller sektorerne ikke har kunnet løse ved forlig.

2010:  
47

2009  
65 sager

2008:  
38 sager

2007:  
47 sager

2006:  
39 sager

2005:  
48 sager

2004:  
47 sager

2003:  
57 sager

2002:  
74 sager

2001:  
71 sager

2000:  
52 sager

Ref. cdv  
Dok.nr.  
Sag.nr.

23. februar 2011

1/2

## Høring angående sager om afskedigelse af gravide og barslende i 2010

---

Socialpædagogernes Landsforbund har i perioden 1. januar til 31. december 2010 haft 9 henvendelser fra medlemmer, der enten er blevet påtænkt opsagt eller endelig opsagt under graviditet eller barsel.

I de ni sager er der indgået forlig i seks af sagerne. To af sagerne forfølger forbundet civilretligt. Den sidste sag bliver ikke forfulgt grundet medlemmets ønske.

Første sag vedrørte et kvindeligt medlem ansat i en kommune. Medlemmet var tidsbegrænset ansat og blev under ansættelsen gravid. Ved udløbet af den tidsbegrænsede stilling ansatte kommunen en anden til at fortsætte i samme stilling. Den gravide kvinde fik ikke tilbudt den nye stilling. Sagen blev løst ved forlig, hvorved kvinden fik en godtgørelse svarende til 4 måneders løn.

Anden sag vedrørte en privatansat kvinde, der var blevet gravid efter fertilitetsbehandling. Kvinden bliver kort efter, at hun har oplyst, at hun er gravid, påtænkt opsagt med begrundelse i besparelser samt at arbejdspladsen ønsker at besætte hendes stilling med en person med en anden uddannelsesmæssig baggrund. Forbundet begærer den påtænkte afskedigelse forhandlet og tilkendegiver, at såfremt arbejdsgiver fremsender endelig afskedigelse, vil forbundet forfølge sagen civilretligt. Arbejdsgiver tilkendegiver herefter, at den påtænkte afskedigelse annulleres.

Tredje sag vedrørte en kvinde fra samme private arbejdsgiver. Denne kvinde var også gravid og blev afskediget med samme begrundelse (besparelser samt ønske om at ansætte en med anden uddannelsesmæssig baggrund). I denne sag blev der ikke indgået forlig og sagen er sendt til advokat der har udtaget stævning samt begæret afskedigelsen forelagt et afskedigelsesnævn. Sagen er endnu ikke berammet.

Fjerde sag vedrørte en offentligt ansat kvinde, der var tidsbegrænset ansat. Under ansættelsen bliver kvinden gravid. Da den tidsbegrænsede ansættelse udløber ansætter arbejdsgiver en mand i kvindens stilling. Kvinden tilbydes ikke fortsat ansættelse. Forbundet tilbyder at rejse sag for kvinden. Kvinden ønsker af personlige og helbredsmæssige forhold imidlertid ikke at forfølge sagen, hvorfor sagen afsluttes.

Femte sag vedrørte en gravid kvinde, der bliver påtænkt opsagt fra en offentlig arbejdsplads grundet arbejdsmangel. Sagen bliver forhandlet og arbejdsgiver trækker den påtænkte afskedigelse.

Sjette sag vedrørte påtænkt afskedigelse af en gravid kvinde ansat hos en offentlig arbejdsgiver. Den påtænkte afskedigelse var begrundet i arbejdsmangel. Forbundet begærede den påtænkte afskedigelse forhandlet. Ved forhandlingen blev der indgået forlig, hvorved arbejdsgiver trak den påtænkte afskedigelse tilbage.

2/2

Syvende sag omhandlede afskedigelse af gravid offentlig ansat kvinde. Afskedigelsen var begrundet i arbejdsmangel. Forbundet begærede sagen forhandlet og der blev indgået forlig hvorved kvinden fik forlænget sit opsigelsesvarsel med 7 måneder.

Ottende sag vedrørte afskedigelse af en privatansat gravid kvinde. Kvinden får forlænget hendes prøvetid. Kort tid efter at kvinden oplyser at hun er gravid bliver hun afskediget med begrundelse i svigtende tillid. Det er ikke lykkedes at indgå forlig og sagen er sendt til advokat med instruks om at udtage stævning.

Niende sag vedrørte afskedigelse af en offentligt ansat kvinde på barselsorlov. Forbundet begærede afskedigelsen forhandlet og der blev indgået forlig hvorved arbejdsgiver betalte en godtgørelse svarende til 3 måneders løn samt uddannelsesgebyr på ca. 50.000 kroner.



Beskæftigelsesministeriet

Att.:

[mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk), [aan@bm.dk](mailto:aan@bm.dk), [pjaicenter@bm.dk](mailto:pjaicenter@bm.dk).

15. marts 2011

10-3831

**Beskæftigelsesministeriets høring ang. sager om afskedigelse af gravide og lønmodtagere på barsel for 2010**

DM

Nimbusparken 16  
2000 Frederiksberg  
Danmark

Telefon 3815 6600

Fax 3815 6666

[dm@dm.dk](mailto:dm@dm.dk)

[www.dm.dk](http://www.dm.dk)

DM har i 2010 haft 9 sager om afskedigelse af gravide og lønmodtagere på barsel.

**07-0419** - Sagen drejede sig om et medlem (kvinde), som var ansat tidsbegrænset på et pædagogseminarium, og som ikke fik forlænget sin ansættelse, da hun var blevet gravid. DM fik ikke medhold i Ligestillingsnævnet, men valgte alligevel at føre sagen ved domstolene. Der blev nedlagt krav om en godtgørelse på 150.000 kr., og DM fik medhold i sagen med en godtgørelse på 120.000 kr. + renter med ca. 22.000 kr. Byrets dom fra januar 2010, 16 måneders anciennitet.

**08-1410** - Sagen drejede sig om et medlem (kvinde) som blev afskediget, mens hun var på barselsorlov. DM rejste krav om en godtgørelse svarende til 12 måneders løn. Arbejdsgiveren tilbagekaldte opsigelsen, men medlemmet accepterede ikke denne tilbagekaldelse. Sagen blev vundet først i byretten og siden i landsretten, men kun med en godtgørelse svarende til seks måneders løn, i alt 230.000 kr. + renter på ca. 40.000 kr. Østre Landsret dom fra september 2010, 5 år og 1 måneders anciennitet.

**10-8473** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev varslet ned i arbejdstid, mens medlemmet afviklede barselsorlov. Sagen blev forligt således, at medlemmet dels modtog en godtgørelse svarende til 4 måneders løn, dels modtog løn og feriegodtgørelse i hele opsigelsesperioden, selv om medlemmet blev afskediget på et tidspunkt, hvor hun kun havde ret til barselsdagpenge og derudover blev medlemmet fritstillet i den del af opsigelsesperioden, hvor hun skulle have været vendt tilbage til arbejdet. Beløbet udgjorde i alt 159.120 kr. Forligt i december 2010, 3 år og 4 måneders anciennitet.

**09-0839** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev afskediget 6 uger, inden hun skulle på barselsorlov. Det kunne ubestridt lægges til grund i sagen, at arbejdsgiveren var i alvorlige økonomiske vanskeligheder, og der var afskediget cirka 500 medarbejdere, umiddelbart inden medlemmet blev afskediget. Den



afdeling, hvor medlemmet var ansat, var nedlagt, og det var tvivlsomt, hvorvidt der var relevante omplaceringsmuligheder, og de medarbejdere, som bestred stillinger, som medlemmet måske kunne varetage var beskyttet af andre regelsæt, en person var på delvis forældreorlov og en anden person var sikkerhedsrepræsentant. DM tabte sagen i byretten og ankede sagen til Landsretten. Sagen blev forligt ved retsmægling ved Vestre Landsret, således at medlemmet modtog 160.000 kr. i fratrædelsesgodtgørelse, og at hver part afholdte egne sagsomkostninger. Forligt i februar 2011, 2 år og 3 måneders anciennitet.

**09-0361** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev afskediget den dag, medlemmet havde termin, og arbejdsgiveren betalte ikke løn i opsigelsesperioden under barselsorloven. Arbejdsgiveren trak efterfølgende opsigelsen tilbage, men DM fastholdt, at arbejdsgiveren ikke ensidigt kunne tilbagekalde opsigelsen. Efter der indgivet stævning og afgivet svarskrift og duplik, blev arbejdsgiveren erklæret konkurs. LG dækkende medlemmets krav på en godtgørelse efter ligebehandlingsloven m.v., i alt 369.280 kr. Udbetalt af LG i november 2010, 3 år og 2 måneders anciennitet

**09-0978** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev afskediget 7 dage efter, at hun havde meddelt arbejdsgiveren, at hun var gravid. Arbejdsgiveren påstod, at man ikke havde kendskab til medlemmets graviditet, da medlemmet kun havde meddelt om sin graviditet til en kollega (det kunne drøftes, hvorvidt pågældende var chef eller kollega), og at beslutningen om at afskedigelse medlemmet under alle omstændigheder var truffet på et ledelsesmøde, inden medlemmet orienterede om sin graviditet. Efter at der var udtaget stævning, afgivet svarskrift, replik og duplik, blev sagen forligt således, at medlemmet modtog en godtgørelse svarende til 149.860,00 kr. (4½ måneders løn), og arbejdsgiveren dækkede DM's omkostninger med 10.000 kr. Forligt i november 2010, 2 måneders anciennitet.

**10-2889** - Sagen handler om et medlem (mand), som blev afskediget kort tid efter, at medlemmet var vendt tilbage fra barselsorlov og efter, at medlemmet havde orienteret arbejdsgiveren om, at medlemmet inden for kort tid igen ønskede at afholde barselsorlov. Der er udtaget stævning med påstand om, at afskedigelsen er i strid med ligebehandlingsloven med krav på en godtgørelse svarende til 12 måneders løn. 1 år og 8 måneders anciennitet

**10-2611** - Sagen handler om, at et medlem (kvinde) blev afskedigelse usagligt efter § 2b i funktionærloven, og at medlemmet ikke blev indkaldt til en lønforhandlingssamtale, da medlemmet var på barselsorlov. Der er udtaget stævning og nedlagt påstand om bl.a. godtgørelse på 20.000 kr. for manglende indkaldelse til lønforhandlingssamtalen. 4 år og 3 måneders anciennitet

**09-2894** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev afskediget, da hun var på barselsorlov, i den del af barselsorloven hvor medlemmet kun modtog barselsdagpenge. Arbejdsgiverens begrundelse for afskedigelsen var økonomiske vanskeligheder og masseafskedigelse. Sagen blev forligt i februar 2010 således, at medlemmet modtog en godtgørelse på 226.226 kr. (svarende til 7 måneders løn). 3 år og 6 måneders anciennitet.

**09-2895** - Sagen handlede om et medlem (kvinde), som blev afskediget, da hun var på barselsorlov. Arbejdsgiverens begrundelse for afskedigelsen var økonomiske vanskeligheder og masseafskedigelse. Sagen blev forliget i marts 2010 således, at medlemmet modtog en godtgørelse på 155.000 kr. (svarende til 5 måneders løn). 2 år og 1 måneds anciennitet.

**10-3790** - Sagen drejede sig om et medlem (kvinde), som blev afskediget under afholdelse af barselsorlov. Arbejdsgiverens begrundelse var økonomiske besparelser på 74 mio. kr., og at en række af medlemmets arbejdsopgaver som følge heraf bortfaldet, og at resten af arbejdsopgaverne herefter blev fordelt på andre medarbejdere. Der er udtaget stævning i sagen med påstand om en godtgørelse på 12 måneders løn, svarende til 393.545,27 kr. Medlemmet havde 2 år og 6 måneders anciennitet

**09-4926** - Sagen drejede sig om et medlem (kvinde), som blev afskediget, imens medlemmet afholdte barselsorlov. Afskedigelsen skete i forbindelse med en masseafskedigelse. Det var DM's opfattelse, at det var muligt at omplacere medlemmet til andre arbejdsopgaver. Sagen blev forliget i maj 2010, således at medlemmet modtog en godtgørelse på 150.470 kr. svarende til 5 måneders løn. Medlemmet havde 3 år og 8 måneders anciennitet.

Venlig hilsen

Trine Lund Niegel  
Ligestillingskonsulent  
tln@dm.dk



## Sager om afskedigelser af gravide og lønmodtagere på barsel for 2010

Org.	År	Anciennitet og køn	Kort beskrivelse	Forligsmæssigt resultat	Dom	LBL
DSR*	Januar 2010		I strid med ligestillingsloven blev der givet afslag på stilling pga. graviditet	Intet	Ligestillingsnævnet pålægger regionen, at betale 25.000 kr. til medlemmet	
DSR*	Foråret 2010		Medlemmet blev afvist fra at få en specialfunktion pga. langtidsfravær (graviditet)	1 månedsløn, men kun for at forlige sagen, da parterne er uenige	Ingen	
DSR*	Efteråret 2010		Som en konsekvens af, at man lukkede et helt afsnit, blev ansat på barsel fyret.	Intet – på grund af omstændighederne valgte man ikke at gå videre med sagen	Ingen – på grund af omstændighederne valgte man ikke at gå videre med sagen.	
DSR*	Efteråret 2010		En medarbejder på barsel blev fyret pga. besparelser.	Der blev rettet henvendelse til personaleafdelingen på ansættelsesstedet med henvisning til ligestillingsloven. Herefter blev opsigelsen trukket tilbage, så medarbejderen forblev i stillingen	Ingen	
Finansforbundet**	2010	Mand, virksomhed indenfor sektoren, 4 års anciennitet	Afskediget under varslet forældreorlov ifm. en masseafskedigelse	Forlig opnået gennem organisationsforhandling; 9 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16a.
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed indenfor sektoren, 2½ års anciennitet	Afskediget under barselorslov ifm. en masseafskedigelse	Forlig opnået gennem organisationsforhandling, 9 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed indenfor sektoren, 3 års anciennitet	Afskediget under barselorslov ifm. en masseafskedigelse	Forligsmæssig løsning ikke opnået	Sagen videreføres ved retten	§§ 9 og 16, stk. 4.
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed indenfor sektoren 3½ års anciennitet	Afskediget under barselorslov ifm. en masseafskedigelse	Forlig opnået gennem organisationsforhandling kr. 300.000 svarende til ca. 9 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4.
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed indenfor sektoren, 3½ års anciennitet	Afskediget under barselorslov ifm. en masseafskedigelse	Forlig opnået gennem organisationsforhandling kr. 300.000 svarende til ca. 9 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4.
Finansforbundet**	2010	Mand, virksomhed indenfor sektoren 3½ års anciennitet	Afskediget under barselorslov ifm. en masseafskedigelse	Forlig opnået gennem organisationsforhandling kr. 300.000 svarende til ca. 9 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4.
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed udenfor sektoren 2 år og 9 mdr. anciennitet	Afskediget 25 dage efter barsel pga. omstruktureringer	Forligsmæssig løsning kr. 104.000 svarende til 4 måneders løn	Ingen	§ 9, § 16a.
Finansforbundet**	2010	Mand, virksomhed indenfor sektoren 3 år 10 mdr. anciennitet	Masseafskediget 4 måneder efter anmodning om orlov	Forlig opnået gennem organisationsforhandling. Fratrædelsesgodtgørelse kr. 45.000	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4

Org.	År	Andennitet og køn	Kort beskrivelse	Forligsmæssigt resultat	Dom	LBL
Finansforbundet**	2010	Kvinde, virksomhed udenfor sektoren 3 måneders anciennitet	Opsigelse efter oplysning om graviditet	Forligsmæssig løsning 6 måneders løn	Ingen	§§ 9 og 16, stk. 4
Dansk Musiker Forbund	2010		Manglende ansættelse pga. graviditet	En måneds løn + feriepenge.	Ingen	
Dansk Musiker Forbund	2010		Opsigelse indenfor prøvetiden	Der blev indgået et forlig i november, hvor medlemmet fik en godtgørelse på 4 måneders løn samt fritstilling i opsigelsesperioden	Ingen	
Dansk Musiker Forbund	2010		Afskedigelse af en mand, der ville afholde orlov	En godtgørelse på 4 måneders løn samt fritstilling i resten af opsigelsesperioden – ca. 2½ måned	Ingen	
Frie Skolers Lærerforening	2010	Kvinde, ansat 1. august 2008	Graviditetsgener med ekstra sygefravær til følge. Ledelsen udbetalte efterfølgende løn efter nedsat arbejdstid	Fratrådte frivilligt. Det var en del af forliget, at den ansatte var ansat og lønnet efter den hidtidige beskæftigelsesgrad til endt barsel	Ingen	
Frie Skolers Lærerforening	2010	Kvinde, ansat 1. august 2008	Sygdom i forbindelse med graviditet og abort	Den ansatte blev fuldt fritstillet i 3 måneder samt fik udbetalt en godtgørelse på 3 måneders løn inklusiv pension	Ingen	
Frie Skolers Lærerforening	21. maj 2010 – to sideløbende sager	2 kvinder, begge opsagt efter knap 4 års ansættelse	Opsagt i umiddelbar forlængelse af afholdt barselsorlov, samme arbejdsgiver		Ligebehandlingsnævnet	
KLF	Juni 2010	Mand, 3 års ansættelse	Afskediget efter anmodning om forældreorlov. Arbejdsgiver begrundede med nedskæringer	Fritstillet i opsigelsesperioden	Ingen	

**Note:**

\* DSR har så vidt muligt forsøgt at indsamle de oplysninger, som Beskæftigelsesministeriet efterspørger i høringen. På den baggrund har DSR indsamlet oplysninger om i alt 4 sager i 2010, som er beskrevet i tabellen ovenfor. Der er tale om sager, som enten har været forbi DSR centralt eller er blevet håndteret i de enkelte kredse ofte med juridisk bistand fra DSR centralt.

\*\* Finansforbundet har i 2010 ikke ført sager ved domstolene eller ligebehandlingsnævnet. Sektorens parter (Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet) forsøger oftest at forlige sagerne på organisationsmøder. De få sager, der har været uden for sektoren er ligeledes forligt. Kun en enkelt sag indenfor sektoren er det ikke lykkedes at forlige, hvorfor den videreføres ved domstolene i 2011.

Krifa

Hvilket organ har afsagt afgørelsen?	Hvilken dato er afgørelsen truffet?	Hvad var kort sagens omdrejningspunkt, f.eks. afskedigelse i forbindelse med graviditet, barsel, adoption? Var lønmodtageren en kvinde eller en mand? Hvor lang anciennitet havde lønmodtageren på afskedigelsestidspunktet?	Hvad var udfaldet af sagen? Blev arbejdsgiveren f.eks. frifundet eller idømt en godtgørelse, herunder godtgørelsens størrelse eller skete der genansættelse af lønmodtageren eller blev sagen afvist?	Hvem var parterne gerne i anonymiseret form, og hvilke organisationer var parterne repræsenteret af?
Byretten i Helsingør	20. april 2010	Kvinde opsagt efter oplysning om sin graviditet til arbejdsgiver. Havde været ansat ca. 3,5 år	Arbejdsgiver blev dømt til at betale 225.000,00 kr., svarende til 9 mdr. løn	Lønmodtager blev rep. af Krifa. Arbejdsgiver af egen advokat
Østre Landsret	12. januar 2010	Kvinde opsagt under barsel. Havde været ansat i ca. 6 år	Arbejdsgiver blev dømt til at betale 475.878 kr., svarende til 9 mdr. løn	Lønmodtager blev rep. af Krifa. Arbejdsgiver af egen advokat
Vestre Landsret	11. juni 2010	Kvinde opsagt efter oplysning om sin graviditet, opsagt i prøveperiode.	Arbejdsgiver blev dømt til at betale 180.000 kr., svarende til 6 mdr. løn	Lønmodtager blev rep. af Krifa
Retten i Esbjerg	2. juli 2010	Arbejdsgiver fik lønmodtager (kvinde) til at skrive under på sin egen opsigelse samme dag, som hun havde oplyst om sin graviditet. Ca 1 mdr. anciennitet	Arbejdsgiver blev dømt til at betale 102.686,80 kr., svarende til 4 måneders løn	Lønmodtager blev rep. af Krifa. Arbejdsgiver af Danske Taxi Vognmænds Arbejdsgiverforening

Kristelig Fagbevægelse.

Februar 2011

Hvornår blev forliget indgået?	Hvad var kort sagens omdrejningspunkt? f.eks. afskedigelse i forbindelse med graviditet, barsel, adoption? Var lønmodtageren en kvinde eller en mand? Hvor lang anciennitet havde lønmodtageren på afskedigelsestidspunktet?	Hvad var forligets udfald?	Var der andre ansættelsesretlige elementer i forliget, som f.eks. kunne have betydning for fastsættelsen af en godtgørelse?
14/7 2010	Kvindelig ansat opsagt 4 dage før graviditetsorlov pga. nedskæringer. Ansat i 18 mdr.	6,5 mdr. løn = 273.539,50 kr.	Nej
23/11 2010	Kvindelig ansat opsagt under barsel pga. hun blev færdiguddannet Ansat i 18 mdr.	9 mdr. løn = 60.525,00 kr.	Nej
30/11 2009	Kvindelig ansat opsagt under graviditet pga. hun ikke havde evnen til arbejdet. Ansat 4 mdr.	6 mdr. løn = 162.428,76 kr.	Nej
5/5 2010	Kvindelig ansat opsagt under graviditet pga. hun ikke havde evnen til arbejdet. Ansat 1 mdr.	3 mdr. løn = 65.000,00 kr.	Nej
18/5 2010	Kvindelig ansat opsagt under graviditeten pga. hun udeblev Ansat 4 mdr.	2 mdr. løn = 37.000,00 kr.	Nej
18/6 2010	Kvindelig ansat opsagt efter barsel pga. nedskæringer Ansat i 28 mdr.	4,5 mdr. løn = 82.800,00 kr.	Nej
20/1 2010	Kvindelig ansat opsagt efter barsel pga. samarbejdsproblemer Ansat i 3 ½ år	6 mdr. løn = 184.464,00 kr.	Nej
19/3 2010	Kvindelig ansat opsagt under graviditet pga. illoyalitet Ansat 1 ½ mdr.	3,5 mdr. løn = 75.000,00 kr.	Nej

4/5 2010	Kvindelig ansat tilbudt fratrædelse aftale efter barsel. Ansæt i 2 år	2 mdr. løn = 50.000,00 kr.	Nej
----------	---	----------------------------	-----

Kristelig Fagbevægelse

Februar 2011

Hvornår blev forliget indgået?	Hvad var kort sagens omdrejningspunkt? f.eks. afskedigelse i forbindelse med graviditet, barsel, adoption? Var lønmodtageren en kvinde eller en mand? Hvor lang anciennitet havde lønmodtageren på afskedigelsestidspunktet?	Hvad var forligets udfald?	Var der andre ansættelsesretlige elementer i forliget, som f.eks. kunne have betydning for fastsættelsen af en godtgørelse?
Den 9. april 2010 – LG godkendt anmeldt krav iht. LBL uden retslig prøvelse	Kvinde opsagt efter oplysning om graviditet. Ansat i ca. 3 mdr.	LG godkendt en godtgørelse på 185.700 kr., svarende til 6 mdr. løn	Ja, løn og feriepenge
Den 11. februar 2010	Kvinde afvist pga. graviditet i forbindelse med jobsøgning	10.000,00 kr. i godtgørelse jf. LBL	Nej
Den 21. maj 2010	Kvinde opsagt efter oplysning om graviditet. Ansat i ca. 1,5 år	50.000 kr., svarende til 8 mdr. løn	Ja, godtgørelse iht. Ansættelsesbevisloven
Den 7. juni 2010	Kvinde opsagt efter oplysning om graviditet. Ansat ca. 1,5 år	75.000 kr., svarende til 3,5 mdr. løn	Nej
Den 2. juli 2010	Kvinde opsagt under barsel. Ansat 3 år og 9 mdr.	173.362 kr., svarende til 6 mdr. løn	Ja, provision og feriepenge
Den 1. oktober 2010	Kvinde opsagt under sygefravær i forbindelse med graviditet. Ansat ca. 3 år	197.942 kr., svarende til 5 mdr. løn	Nej
Den 20. september 2010	Kvinde opsagt pga. graviditet. Ansat ca. 2 år	80.000 kr., svarende til 3 år og 4 mdr.	Nej
Den 2. juni 2010	Kvinde opsagt pga. fravær i forbindelse med fertilitetsbehandling. Ansat ca. 1 mdr.	85.000 kr., svarende til 3 år og 6 mdr.	Nej
Den 9. december 2010	Kvinde opsagt kort tid efter barsel. Ansat i 2 år	71.439 kr., svarende til 3,5 mdr.	Nej
Den 25. juni 2010	Kvinde opsagt pga. fravær i forbindelse med fertilitetsbehandling. Ansat ca. 2,5 år	79.718 kr., svarende til 4 mdr.	Nej



Den 19. januar 2010	Kvinde opsagt efter oplysning om graviditet. AG begrundede opsigelsen med manglende resultater. Ansat ca. 1,5 år	102.000 kr., svarende til 4 mdr.	Nej
---------------------	--	----------------------------------	-----

Kristelig Fagbevægelse

Februar 2011

Hvornår blev forliget indgået?	Hvad var kort sagens omdrejningspunkt? f.eks. afskedigelse i forbindelse med graviditet, barsel, adoption? Var lønmodtageren en kvinde eller en mand? Hvor lang anciennitet havde lønmodtageren på afskedigelsestidspunktet?	Hvad var forligets udfald?	Var der andre ansættelsesretlige elementer i forliget, som f.eks. kunne have betydning for fastsættelsen af en godtgørelse?
Januar 2010	Kvinde opsagt under barsel efter 3 års ansættelse. Begrundet i, at en rengøringskunde havde opsagt kontrakten med det rengøringsfirma kvinden var ansat hos.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 6 måneders løn.	Nej
Maj 2010	Kvinde med 2 års anciennitet opsagt 2 dage efter endt barsel med begrundelse i ordredning. 180 ansatte og 4 afskediget.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 6 måneders løn.	Nej
Juli 2010	Gravid kvinde med 1½ års anciennitet opsagt med begrundelse i omsætningsnedgang.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 5 måneders løn.	Nej
September 2010	Kvinde med 3½ måneders anciennitet opsagt 1 uge efter hun havde bedt om en fridag pga. påbegyndelse af fertilitetsbehandling.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 3 måneders løn.	Nej
April 2005	Kvinde med 4 års anciennitet opsagt under barsel. Begrundet i virksomhedens utilfredsstillende resultat.	6,5 måneders løn i "særlig fratrædelsesgodtgørelse"	Nej
Maj 2009	Mand med 1½ års anciennitet opsagt med begrundelse i virksomhedens svigtende salg. Havde meddelt, at han ønskede at gå på 14 dages fædreorlov.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 2,5 måneders løn.	Nej
Marts 2010	Mand med ½ års anciennitet opsagt med begrundelse i ordredning	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 2	Nej

		efter at have meddelt at han agtede at gå på fædreorlov.	måneders løn.	
November 2010		Mand med 1 års anciennitet opsagt umiddelbart efter fædreorlov med begrundelse i omstrukturering.	Godtgørelse efter ligebehandlingsloven svarende til 1½ måneders løn.	Nej

Kristelig Fagbevægelse

Februar 2011

Hvornår blev forliget indgået?	Hvad var kort sagens omdrejningspunkt? f.eks. graviditet, barsel, adoption? Var lønmodtageren en kvinde eller en mand? Hvor lang anciennitet havde lønmodtageren på afskedigelsestidspunktet?	Hvad var forligets udfald?	Var der andre ansættelsesretlige elementer i forliget, som f.eks. kunne have betydning for fastsættelsen af en godtgørelse?
April 2010	Kvinde, opsagt under fertilitetsbehandling. Var teknisk set gravid på opsigelsestidspunktet. Ikke bevist at arbejdsgiver kendte til graviditet og fertilitetsbehandling. Ansat ca. 4,5 år	Godtgørelse på 2 mdr. løn + ingen modregning af ferie m.m. i fritstilling	Fritstilling
September 2010	Kvinde, opsagt kort tid (ca. 14 dage) efter barselsorlov. Havde været ansat lidt over 2 år.	Godtgørelse på 3 mdr. løn	Har modtaget 3 måneders opsigelsesvarsel ud over det kontraktmæssige varsel, hvorfor der er forligt et mindre beløb
Oktober 2010	Opsagt 4 måneder efter barselsorlov. Var startet på nedsat tid 6 måneder før opsigelsen. Ansat 3 år og 9 måneder	Godtgørelse på 2 måneders løn	Manglende løn samtale under barselsorlov
November 2010	Mand, elevaftale, opsagt lige efter fædreorlov. Ansat 1 år og 4 mdr.	Godtgørelse på 4,5 måneders løn (elevløn)	Derudover betalt 30.000 kr. i godtgørelse for ophævet elevaftale.
November 2010	Opsagt under graviditet. Opsigelsen blev afgivet umiddelbart efter tilbagevenden fra ferie. Medlem havde via facebook offentliggjort graviditeten under ferien. Arbejdsgiver hævdede, at de ikke var vidende herom. De kunne dog ikke redegøre tilstrækkeligt for påstanden, hvorfor begrundelsen ikke fandtes gangbar. Medlem havde 4 års anciennitet på opsigelsestidspunktet	Godtgørelse på 4,5 mdr. løn	Nej