

# Aftaletekst mellem LO, DA og KL

## Løsningsmodel for håndtering af rimelighedskravet i relation til løntilskudsordningen for førtidspensionister

---

Efter en forsøgsbestemmelse i bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet har de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) indtil udgangen af 2015, på baggrund af ansøgning fra kommunen, kunnet dispensere fra rimelighedskravet i forbindelse med førtidspensionisters ansættelse i løntilskudsjob i private virksomheder.

Forsøget er forlænget indtil udgangen af 2016, dog kun for de førtidspensionister, som inden årsskiftet allerede var ansat med løntilskud på baggrund af en sådan dispensation. Der kan således næppe foretages nyansættelser af førtidspensionister med løntilskud i de virksomheder, hvor rimelighedskravet er blevet fraveget.

Der er enighed mellem parterne (DA, LO og KL) om en model, hvor forsøgsbestemmelsen, som udløb med udgangen af 2015, forlænges frem til udgangen af 2018, med henblik på at sikre den fornødne tid til at drøfte og udarbejde en samlet, permanent løsningsmodel for rimelighedskravet ved ansættelse af førtidspensionister i løntilskudsjob.

En permanent model for opgørelsen af rimelighedskravet ved ansættelse af førtidspensionister i løntilskudsjob ændrer ikke på bestemmelserne i lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (BAB), som vedrører kravet om en drøftelse mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte, når en arbejdsgiver afgiver et tilbud om at ansætte en person i løntilskud jf. LAB § 60 og BAB § 82 og § 83.

En forlængelse af forsøgsbestemmelsen vil forbedre mulighederne for at vurdere resultaterne af forsøgsbestemmelsen samtidig med, at det giver fornuftige rammevilkår for de virksomheder, der gerne vil ansætte førtidspensionister i løntilskudsjob. STAR vil i god tid inden forsøgets udløb stå for en opsamling på forsøgets resultater.

Der er enighed mellem parterne om, at drøftelserne om en permanent løsningsmodel skal ske med udgangspunkt i følgende grundprincipper:

- Rimelighedskravet, i forbindelse med ansættelse af førtidspensionister i løntilskudsjob, skal fremover så vidt muligt opgøres automatisk på baggrund af eksisterende tilgængelige oplysninger fra e-indkomstregistret.
- Opgørelsen af rimelighedskravet baserer sig på reglerne i LAB § 62 hvoraf det fremgår, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud og BAB § 84 om forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud.

- Sagsgangen for virksomhederne forenkles ved at oplysninger fra e-Indkomstregistret sammenkobles med registreringerne i det fælles datagrundlag og statistiske datavarehus for beskæftigelsesindsatsen om fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskud eller anden form for støttet beskæftigelse. Ansatte med offentligt tilskud eller fleksjob tæller ikke med som ordinært ansatte.
- Det skal undersøges, om der kan findes en opgørelsesform for bestemmelsen i BAB § 84 stk. 5 om opgørelse af antallet af ordinært ansatte, således at personer ansat i henhold til en ansættelsesaftale, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave kan opgøres via de eksisterende e-indkomstoplysninger og dermed friholdes i beregningen af rimelighedskravet i forbindelse med ansættelse af førtidspensionister i løntilskudsjob.
- Med baggrund i erfaringerne fra forsøget frem til udgangen af 2018 skal der fastsættes en regel for opgørelsen af rimelighedskravet som mærkbart lemper rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskudsjob ansat hos registrerede socialøkonomiske virksomheder.

En samlet løsningsmodel vil skulle konsolideres endeligt i forhold til de tekniske muligheder herunder i relation til samspillet med det nye tilbuds- og bevillingssystem - VITAS.