

Opgavebeskrivelse for forskningsenhed for adfærdsøkonomi og nudging i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeriets evidensstrategi indeholder et fokusområde om adfærdsøkonomi og nudging. Ambitionen bag dette fokusområde er, at samle op på den eksisterende viden og understøtte ny forskning, således at der opnås større viden om adfærdsøkonomiske aspekter af beskæftigelsesindsatsen og at det fremover i højere grad skal være muligt at inddrage adfærdsøkonomisk viden i forberedelsen af reformprocesser og i implementeringen af policy.

Beskæftigelsesministeriets departement og de tilhørende styrelser: Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen (i det følgende betegnet som BM), ønsker at understøtte oprettelsen af en mindre forskningsenhed eller center i regi af en forskningsinstitution, hvor BM finansierer et antal forskere, som i tæt samarbejde med BM kan fungere som drivkraft og forankring af den fremadrettede aktivitet.

Enhedens formål

Givet at adfærdsøkonomi er et forholdsvis nyt forskningsfelt, som man har begrænset erfaring med at inddrage i beskæftigelsespolitikken, får enheden i høj grad til opgave at skabe en dagsorden og drive vidensgenereringen frem på området. Dette skal ske dels gennem egen forskning og publicering fra enhedens forskere og dels ved at enhedens medarbejdere deltager i udviklingsprojekter i BM og deltager i faglig sparring med BMs medarbejdere.

I første omgang forventes enheden primært at skulle se på problemstillinger indenfor STARs område. Det vil sige den aktive arbejdsmarkedspolitik og ydelsessystemerne bredt set. Det er meget vigtigt at enheden bliver tæt koblet til BM's og STAR's aktiviteter og den praktiske udmøntning af beskæftigelsespolitikken. Som minimum forudsættes det, at enheden skal løfte følgende opgaver:

- Gennemføre forskning og publicering indenfor områderne adfærdsøkonomi og –psykologi med udgangspunkt i det beskæftigelsespolitiske område
- Udvikle indhold og metodik med henblik på tilpasninger i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af adfærdsøkonomisk indsigt, herunder fx design af nudginginterventioner.
- Bidrage til at udvikle redskabskatalog i samarbejde med BM (selvbetjeningsløsninger, breve etc)
- Deltage i opfølgning og sparring på relevante aktiviteter i BM, herunder fx komme med input til diskussioner af policydesign, implementeringsmekanis-

mer, forsøgsdesign mv., på områder hvor der er relevante adfærdsøkonomiske aspekter i spil.

- Stå i tæt kontakt med de relevante medarbejdere i BM, fx i form af månedlige styregruppemøder, samt bidrage til kapacitetsopbygning i BM
- Stå for at etablere et bredere forskernetværk hvor flere forskere deltager i en mere løst tilknyttet rolle, herunder forskere med særlig indsigt i fx adfærdsøkonomi og psykologi, beskæftigelsespolitik og kvantitative analyser, evalueringsmetode, brugerfladedesign og meget gerne med deltagelse af forskere fra andre lande.

Til gengæld vil BM understøtte enhedens forskning fx ved at stille data til rådighed, bidrage til udvikling og drift af forsøg og andre aktiviteter, ligesom det forventes at BM's medarbejdere vil bidrage til gennemførelse af de aktiviteter der igangsættes i regi af enheden.

Genstandsfelt og metodiske tilgange

Enheden forudsættes etableret som en uafhængig forskningsenhed i tilknytning til et universitet, således at de til enheden tilknyttede forskere har almindelig forskningsfrihed i forhold til metodevalg, publicering etc.

BM har dog en række ønsker til forskningens genstandsfelt, dvs. hvilke områder af beskæftigelsespolitikken og hvilke målgrupper forskningen skal koncentreres om. Dette skyldes såvel hensynet til forskningens anvendelighed for BM, men også BM's foreløbige vurdering af, at der på disse områder ligger interessante forskningsspørgsmål og hypoteser.

- Enheden skal have fokus på adfærdsmæssige aspekter hos såvel borgeren som den offentlige myndighed/sagsbehandler.
- Enheden skal set over hele sin forskningsindsats dække en bredde af målgrupper, dvs. såvel indsats for arbejdsmarkedsparete ledige som grupper længere væk fra arbejdsmarkedet (fx kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed, sygedagpengemodtagere, personer i ressourceforløb og/eller på vej mod førtidspension).
- Enheden skal i væsentligt omfang anvende metodiske tilgange, som er egnede til at afdække kausale sammenhænge mellem indsats og udfaldsmål. Det er derfor BM's udgangspunkt for bevillingen, at forskningsenheden skal besidde kompetencer indenfor udvikling og opbygning af viden om effekter af forskellige typer af nudges i beskæftigelsesindsatsen, herunder praktisk erfaring med at gennemføre RCT/økonometriske effektevalueringer af høj kvalitet.
- Det forudsættes i udgangspunktet, at enheden blandt de tilknyttede forskere inkluderer såvel økonomiske som psykologiske kompetenceprofiler. BM er dog åben for at andre faglige profiler (fx politologi, sociologi eller antropologi) også kan have relevans for enhedens forskningsfelt og at medarbejdere med disse profiler kan tilknyttes enheden – dog under hensyntagen til at enheden samlet set har et stærkt fokus på effektanalyser og kausalitet jf ovenstående punkt.

Organisering

I forhold til den organisatoriske placering forventes det at enheden skal ligge på et universitetsinstitut eller en sektorforskningsinstitution. Det er op til tilbudsgiverne

selv at melde ind hvordan de vil organisere sig. Men der stilles krav til at enheden skal leve op til en række kriterier, herunder:

- Skal have en fast kerne af medarbejdere, som er fysisk placeret ved enheden
- Enheden må meget gerne etableres i samarbejde mellem flere institutioner, men det er en forudsætning at enheden skal etableres fysisk på én lokalitet, således at andre institutioner evt. kan indstationere medarbejdere til enheden.
- Medarbejdere fra enheden skal deltage på månedlige styregruppemøder med BM i København. Styregruppen vil have deltagelse fra BM og evt. fra eksterne forskere og fungere som sparringsforum for enheden, ligesom styregruppen vil have en reviewfunktion i forhold til forskningsenhedens projektoplæg.

Endvidere ser BM gerne at forskningsmedarbejdere fra enheden i det omfang det er relevant i perioder indstationeres, så de har deres arbejdsplads i ministeriets styrelser. Dette kunne fx være relevant for tilknyttede PhD studerende i forbindelse med design og evaluering af forsøg e.l.

Produkter

Det forventes at enheden i løbet af den treårige kontraktperiode som minimum skaber følgende resultater:

- Publicering af mindst 6 publicerede forskningsartikler eller workingpapers som er i proces mod publicering
- Afholdelse af mindst 3 konferencer eller symposier med deltagelse af en bredere kreds af forskere
- Løbende deltagelse i design, implementering og evaluering af forsøg og udviklingsprojekter i BM, som relaterer sig til enhedens forskningsfelt

Økonomi og tidsplan

Der er bevilliget 4,5 mio. kr. til etablering af centret. Med forbehold for evt. fremtidig økonomisk ramme i BM's forskningspulje, forventes bevilliget yderligere 3 mio. kr. i 2017, således at den samlede økonomiske ramme udgør 7,5 mio. kr.

Enheden forventes etableret i 2016 og løbe i 3 år. Afhængig af enhedens resultater og den fremtidige prioritering af forskningsmidlerne i BM kan enhedens drift evt. efter gensidig aftale forlænges med yderligere bevilling for 1-2 år.

I forbindelse med tildeling af bevillingen vil der blive indgået en kontrakt mellem BM og den relevante forskningsinstitution hvor de nærmere vilkår for administrationen af bevillingen fastsættes, herunder betalingsplan, krav til dokumentation og regnskab mv.