

Projekter der får støtte fra puljen "Initiativer for personer med handicap" i 2017

Aarhus Kommune i samarbejde med OCN Danmark, Føtex og Catering Danmark: "Øvebaner – på vej i job" (4,0 mio. kr.)

Projektperiode: 1. juni 2017 – 31. maj 2020

Projektet vil flytte aktiviteten for voksne med udviklingshæmning og udviklingsforstyrrelser fra beskyttede værksteder til private virksomheder med udgangspunkt i en empowerment-orienteret tilgang. På private virksomheder vil projektets deltagere med tæt jobpædagogisk støtte øve sig i at begå sig på arbejdsmarkedet - og dermed blive afklaret i forhold til egne ressourcer og kompetencer. Deltagerne i projektet vil modtage læringsbeviser for deres faglige og personlige kompetencer til jobsøgning efter øvebane-forløbet.

Silkeborg Kommune og Frivilligcenter Silkeborg: "Koordineret Jobrettet Ugeindsats" (2,2 mio. kr.)

Projektperiode: 1. august 2017 – 31. juli 2019

Projektet har til formål at udvikle en koordineret beskæftigelsesrettet indsats for unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere med psykiske handicap, der ikke har ressourcer til at opnå en ordinær ungdomsuddannelse, og som ikke er i målgruppen for andre støttede uddannelser (fx STU, EGU eller KUU). Initiativet består bl.a. af fokus på overgangen fra barn/ung til voksen via en tværfaglig indsats, fokus på skabelse af arbejdspladser, *peer-to-peer*-støtte m.m.

Professionshøjskolen VIA University College i samarbejde med Danske handicaporganisationer, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, Pluss Leadership A/S og Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse (Aarhus Kommune): "Fra uddannelse til første job – med handicap" (1,6 mio. kr.)

Projektperiode: 1. august 2017 – 31. december 2019

Projektet vil sætte fokus på overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for studerende med handicap ved at udvikle og teste nye metoder og indsatser over for målgruppen. I løbet af projektperioden udvikles og testes nye metoder og indsatser med henblik på at give nyuddannede med handicap bedre muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet. Udviklingen sker i et samarbejde mellem undervisere og studerende på VIA University College, Jobcenter Aarhus, FTF's A-kasse og potentielle virksomheder.

Institut for Blinde og Svagsynede, Københavns Kommune og All Ears: "Pre-Employment Programme" (3,3 mio. kr.)

Projektperiode: 1. september 2017 – 31. august 2020

Projektet har til formål at afprøve effekten af det synsfaglige program "Pre-Employment Programme" (PEP), der er udviklet til at få blinde og svagtseende tættere på arbejdsmarkedet, at lave en virksomhedsrettet indsats over for målgruppen samt at højne vidensniveauet blandt jobcentrene. PEP har tidligere påvist en effekt i andre lande, og projektet vil med dette initiativ afprøve det i en dansk kontekst.

Odense Kommune: "My Way To Succes" (2,7 mio. kr.)

Projektperiode: 1. august 2017 – 31. december 2019

Projektet vil afprøve og udforske en indsatsmodel til beskæftigelsesrettede forløb for borgere med handicap, særligt personer med Aspergers syndrom, og vil via de virksomhedscentre, som hører under jobcenteret, desuden klæde arbejdsmarkedet på til at kunne rumme borgere med handicap. Projektet vil have to kerneaktiviteter, med muligheden for løbende mentorhjælp bestående af et 13 ugers individuelt empowerment orienteret kompetenceafklaring- og personligt udviklingskursus samt en 13 ugers praktikperiode ved en virksomhed, som er specielt rustet til netop Asperger/autister.

University College Sjælland i samarbejde med Det Centrale Handicapråd og Køge Kommune: "Flere borgere med handicap i beskæftigelse" (4,7 mio. kr.)

Projektperiode: 15. august 2017 – 31. maj 2019

Projektet har til formål at udvikle et nyt og effektivt tværprofessionelt kompetenceudviklingsforløb til kommunerne, så flere borgere med handicap kan komme i varig beskæftigelse. Projektet vil designe et tværprofessionelt kompetenceudviklingskoncept med fokus på virksomhedernes behov. Forløbet er målrettet virksomheder samt jobcentre og øvrige, relevante kommunale enheder, så medarbejderne i kommunerne styrkes i at få borgere med handicap i beskæftigelse.

Hans Knudsen Instituttet og Frederiksberg Kommune: "Job i fokus" (3 mio. kr.)

Projektperiode: 31. august 2017 – 30. september 2019

Projektet har til formål at udvikle nye metoder til at matche personer med handicap, fx kognitive funktionsnedsættelser, med jobåbninger i private virksomheder ved at tage udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov efter arbejdskraft. I projektet vil den virksomhedsrettede indsats fokusere på at finde de bedst egnede brancher og virksomheder med jobåbninger, og i den borgerrettede indsats vil der være fokus på at matche borgerne med konkrete virksomheder samt ved at opkvalificere borgerne til at kunne varetage de konkrete arbejdsopgaver.