

PRESSEMEDDELELSE

Ferielovsudvalget

Ferielovsudvalget anbefaler ny ferielov i Danmark

Arbejdsmarkedets parter er i Ferielovsudvalget blevet enige om en ny ferielov, som betyder, at alle lønmodtagere får ret til at holde betalt ferie allerede det første år på arbejdsmarkedet.

Ferielovsudvalget har netop afsluttet arbejdet og afgivet en betænkning til regeringen, der beskriver en ny ferieordning, og hvordan den kan indføres i Danmark.

Udvalget anbefaler, at der fra september 2020 indføres samtidighedsferie, hvor lønmodtagere optjener og afholder deres ferie over samme periode. Forslaget vil betyde, at nye på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie allerede det første år af deres ansættelse i modsætning til i dag, hvor der kan gå op til 16 måneder, fra den enkelte optjener sin ferie, til den kan afholdes.

Med forslaget om samtidighedsferie vil alle lønmodtagere have ret til det samme antal feriedage, som de har i dag – men perioden, hvor ferien optjenes og afholdes, ændres. Udvalget anbefaler, at ferien fremover optjenes fra 1. september til den 31. august (12 måneder), og at den optjente ferie afholdes i perioden 1. september til 31. december (16 måneder). Dermed er afholdelsesperioden fire måneder længere end optjeningsperioden, hvilket giver øget fleksibilitet til at afholde ferien.

Ferielovsudvalget er samtidig blevet enige om en overgangsordning, der skal sikre, at overgangen mellem den nuværende og nye ferieordning sker så smidigt som muligt.

Formanden for Ferielovsudvalget, Børge Dahl, siger:

”Vi har her i landet haft forskudt ferie siden den første ferielov fra 1938. Forskudt ferie betyder, at vi ikke kan holde betalt ferie det første år på arbejdsmarkedet, og at vi, når vi går på pension, får udbetalt feriepenge for det sidste arbejdsår. Samtidighedsferie indebærer, at vi får ferie, når vi har brug for det, nemlig mens vi arbejder. Overgangen fra forskudt ferie til samtidighedsferie er søgt tilrettelagt, så alle kan holde ferie, helt som de plejer.

Overgangen koster, fordi feriebetalingen skal falde tidligere end hidtil. Det har været en stor udfordring at få regnestykket til at gå op og i enighed få lavet et forslag til en ny ferieordning i Danmark, der både tilgodeser de danske lønmodtagere og arbejdsgivere, og som samtidig lever op til vores internationale forpligtelser. At det er lykkedes, er udtryk for, at den danske model lever og har det godt og er i stand til at nå resultater, som kommer os alle til gode. Der er al mulig grund til at takke arbejdsmarkedets parter for deres store indsats og samarbejde for at nå i mål med opgaven.”

Formand for LO, Lizette Risgaard, siger:

"Lønmodtagerne opnår med den nye ferielov nogle helt konkrete forbedringer. Helt grundlæggende vil nye på arbejdsmarkedet kunne holde betalt ferie langt hurtigere end i dag, hvor de risikerer at skulle vente op til 16 måneder. Det glæder mig, at parterne i fællesskab endnu en gang har fundet en god løsning. Samtidig vil jeg gerne takke Ferieudvalgets formand Børge Dahl for at have sikret, at både arbejdsgiveres, lønmodtageres og Danmarks interesser er forenet i en god balance i det forslag, der nu er enighed om."

Direktør for DA, Fini Beilin, siger:

"Vi er godt tilfredse med, at der nu er enighed om en ny ferielov, som viderefører grundprincipperne i den nuværende ferielov og som harmonerer med EU-lovgivningen. Samtidig letter den nye ferielov administrationen for overenskomstdækkede virksomheder på det private arbejdsmarked. Det er en ferielov, der er skabt i enighed mellem arbejdsmarkedets parter og med respekt for, at feriespørgsmål bliver forhandlet ved overenskomstforhandlingerne."

Ferielovsudvalget blev nedsat af den tidligere V-regering i august 2015. Det skete efter, EU-Kommissionen vurderede, at de danske ferieregler om forskudt ferie grundlæggende er i strid med EU-retten, da alle lønmodtagere ifølge EU's regler skal have ret til fire ugers betalt ferie om året. Ferielovsudvalget fik derfor til opgave at komme med forslag til en ny ferielov, som tager hensyn til Danmarks internationale forpligtelser.

Ferielovsudvalget er sammensat af en formand samt repræsentanter for arbejdsmarkedets parter:

- Fhv. højesteretspræsident Børge Dahl (formand)
- 2 repræsentanter udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening (direktør Fini Beilin og ansættelsesretschef Flemming Dreesen)
- 1 repræsentant udpeget af Kommunernes Landsforening (kontorchef Louise Koldby Dalager)
- 1 repræsentant udpeget af Danske Regioner (seniorkonsulent David Sembach)
- 1 repræsentant fra Moderniseringsstyrelsen (chefkonsulent Lisa Engmann)
- 2 repræsentanter udpeget af LO (afdelingsleder Leo Lybæk Hansen og advokat Evelyn Jørgensen)
- 2 repræsentanter udpeget af FTF (advokat Helle Hjorth Bentz og advokat Per Frydenreim Møller)
- 1 repræsentant udpeget af Akademikerne (chefjurist Jesper David Jensen)

Læs mere:

Ferielovsudvalgets betænkning

Forslag til ny ferielov – grafisk overblik

Fakta om forslag til ny ferielov

Fakta med personeksempler

Fakta om forslag til overgangsordning

Film om forslaget

Yderligere oplysninger:

Børge Dahl på telefon: 40 96 56 96

LO's pressetelefon på telefon: 26 11 97 10.

Fini Beilin på telefon: 29 20 03 51

Ferielovsudvalgets sekretariat: 72 72 50 91