



## De er Danmarks bedste

### Der var dømt arbejdsmiljø i topklasse, da fire arbejdspladser i dag blev kåret som vindere af ArbejdsmiljøPrisen 2016.

Det var fire stolte arbejdspladser, der i dag modtog ArbejdsmiljøPrisen 2016 på Crowne Plaza i København. De fire vindere – en lufthavn, en skole, en entreprenørvirksomhed og hele plejeområdet i en kommune – er meget forskellige. Men de har én ting til fælles: De alle er gode eksempler på, hvordan medarbejdere og ledelse kan skabe større arbejdsglæde ved at nedbringe arbejdsulykker og sygefravær. Og så har de ovenikøbet sparet penge på bundlinjen.

Lisbeth Lollike, formand for Arbejdsmiljørådet:

*"Vinderne har vist, at et godt arbejdsmiljø kan skabes på alle typer arbejdspladser, uanset branche, sektor og størrelse. Der findes ikke én model, som passer på alle arbejdspladser, men vi kan se, at arbejdsmiljøet for alvor rykker, når ledelsen og medarbejderne finder de løsninger, som passer til kulturen, kerneopgaven og de konkrete udfordringer på den enkelte arbejdsplads. Den korteste vej til gode og holdbare løsninger, går som regel gennem et godt og højt prioriteret samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om det daglige arbejdsmiljø."*

Når en virksomhed har ondt i arbejdsmiljøet har det store omkostninger for samfundet og for den enkelte. Dårligt arbejdsmiljø er hvert år medvirkende til, at mennesker bliver syge og helt eller delvist mister deres arbejde. Det er ikke alene en tragedie for den enkelte. Det koster også hvert år millioner af kroner for samfundet. Sådan behøver det ikke være.

De 12 arbejdspladser, der var nomineret til ArbejdsmiljøPrisen 2016, er netop eksempler på, at det ikke behøver at være sådan. På de arbejdspladser har man målrettet og ambitiøst taget hånd om arbejdsmiljøet og opnået gode resultater, både når det gælder medarbejdernes sundhed og trivsel, og når det gælder bundlinjen.

*"Jeg vil gerne ønske vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2016 stort tillykke med deres imponerende resultater. Et godt arbejdsmiljø kræver stærkt lederskab, strategisk fokus og systematisk arbejde – og disse virksomheder er frontløbere på området. Deres arbejdsmiljøindsats er meget inspirerende, og resultaterne vidner om, at den bedste forudsætning for en virksomheds succes er raske og motiverede medarbejdere. Arbejdsmiljø hører derfor hjemme på ledelsesgangen, hvor det bør tænkes sammen med vilkårene for at drive en sund forretning,"* siger beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen.

De fire vindere af ArbejdsmiljøPrisen 2016 er:

- Billund Lufthavn A/S i kategorien arbejdsulykker, se [film](#) og [pressemeddelelse](#).
- Sundhed og Omsorg i Ringkøbing-Skjern Kommune i kategorien muskel- og skeletpåvirkninger, se [film](#) og [pressemeddelelse](#).
- B. Nygård Sørensen A/S i kategorien psykisk arbejdsmiljø, se [film](#) og [pressemeddelelse](#).
- Broager Skole i kategorien samarbejde om arbejdsmiljø, se [film](#) og [pressemeddelelse](#).

---

For yderligere information om ArbejdsmiljøPrisen og Arbejdsmiljørådet:  
Nanna Barndorff, Arbejdsmiljørådets Sekretariat, T: 7220 8975 // E: [nhb@amr.dk](mailto:nhb@amr.dk)



## Fakta

### **Om ArbejdsmiljøPrisen** [www.arbejdsmiljøprisen.dk](http://www.arbejdsmiljøprisen.dk)

I 2016 er det 11. gang, at Arbejdsmiljørådet uddeler ArbejdsmiljøPrisen og sætter fokus på Danmarks bedste arbejdsmiljøindsatser. Prisen uddeles inden for fire kategorier: Arbejdsulykker, Muskel- og skeletpåvirkninger, Psykisk arbejdsmiljø og Samarbejde om Arbejdsmiljø. I hver kategori nomineres tre arbejdspladser.

Dommerkomiteen, der både nominerer og kårer vinderne, består af repræsentanter fra DA, LO, KL, FTF, Lederne og Akademikerne samt formand for Arbejdsmiljørådet Lisbeth Lollike.

### **Om Arbejdsmiljørådet** [www.amr.dk](http://www.amr.dk)

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet.