



ANALYSE:

April 2016

Flere skifter ledighedsydelse ud med fleksjob

1. Indledning

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet en analyse af minifleksjob, som er betegnelsen for fleksjob, hvor den ugentlige arbejdstid er op til ti timer. Analysen undersøger, om minifleksjob har åbnet for, at mindre ressourcestærke personer er kommet ind på arbejdsmarkedet.

Minifleksjob udspringer af reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 1. januar 2013, og er målrettet de mest udsatte borgere. Med reformen blev fleksjobordningen omlagt, så der blev mulighed for ansættelse af fleksjobbere i op til ti timer om ugen. Som fleksjobordningen tidligere var skruet sammen, kunne det ikke betale sig for virksomheder at oprette fleksjob på få timer om ugen.

2. Sammenfatning

Analysen viser, at sammensætningen af personer i fleksjob før og efter reformen er ændret. Personer i minifleksjob er karakteriseret ved i højere grad at være ufaglærte end før reformen, og langt størstedelen af personerne i de nye minifleksjob stod tidligere uden for arbejdsmarkedet. Mange kommer fra ledighedsydelse, der er en ydelse til personer, der er visiteret til et fleksjob, og som er ledige. Før reformen kom en større andel af fleksjobberne fra beskæftigelse.

Samlet set peger det på, at det med reformen er lykkedes at bringe en gruppe af mindre ressourcestærke personer ind på arbejdsmarkedet i form af minifleksjob.

3. Resultater

3.1. Minifleksjob har i højere grad åbnet ordningen for ufaglærte

I juli 2015 var der ca. 14.000 personer i minifleksjob. I de nye minifleksjob er andelen af ufaglærte personer højere end blandt fleksjobbere før reformen. 42 pct. af personerne i minifleksjob er ufaglærte, mens andelen blandt alle fleksjobbere før reformen var 37 pct. Samtidig er der færre personer med en videregående uddannelse i minifleksjobberne, jf. *tabel 1*.

Tabel 1. Personer i fleksjob, juli 2012 (før reformen), og i minifleksjob, juli 2015 (efter reformen)

Uddannelse	Før reformen – fleksjob, pct.	Efter reformen – minifleksjob, pct.
Erhvervsfaglig uddannelse	43,0	43,0
Ufaglært	37,2	42,5
Videregående uddannelse	19,9	14,5
I alt	100,0	100,0

Anm.: Timetallet for personer ansat i fleksjob er opgjort i 2. måned af ansættelsesforholdet, jf. eIndkomstregistret. Personer i fleksjob efter reformen omfatter kun forløb påbegyndt efter 1. januar 2013.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, særkørsel på eIndkomstregistret og de kommunale sagsbehandlings-systemer.

Blandt personer i fleksjob over ti timer svarer uddannelsesfordelingen efter reformen omtrent til fordelingen blandt alle fleksjobbere før reformen.

3.2 Flere kommer fra ledighedsydelse og færre fra beskæftigelse

Lige godt 56 pct. af personerne, der begynder i et minifleksjob, kommer fra ledighedsydelse. Til sammenligning var det før reformen ca. 22 pct., der kom fra ledighedsydelse.

Før reformen var 7 pct. af fleksjobberne i beskæftigelse i året op til det påbegyndte fleksjob, mens det efter reformen kun er 0,6 pct. af personer i minifleksjob, *jf. tabel 2*.

Det indikerer, at den nye fleksjobordning har gjort det muligt for en gruppe personer, der tidligere stod uden for arbejdsmarkedet, at komme i fleksjob og væk fra ledighedsydelse.

Tabel 2: Personer i fleksjob, juli 2012 (før reformen), og i minifleksjob, juli 2015 (efter reformen)

Status før fleksjob	Før reformen – fleksjob, pct.	Efter reformen – minifleksjob, pct.
Beskæftigelse	7,0	0,6
Dagpenge	1,0	0,0
Kontanthjælp	7,4	8,8
Ledighedsydelse	22,4	56,5
Revalidering	5,1	2,4
Selvforsørgelse	14,6	4,1
Sygedagpenge	30,9	15,2
Ressourceforløb	0,0	0,7
Andet	0,0	0,0
Fleksjob	11,6	11,7
Total	100,0	100,0

Anm.: Se tabel 1.