



## ANALYSE:

# Tilgang til førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

## 1. Indledning

Beskæftigelsesministeriet har set på udviklingen i tilgangen til førtidspension, fleksjobordningen og ressourceforløb før og efter, at reformen af førtidspension og fleksjob trådte i kraft den 1. januar 2013.

Det undersøges, om det er lykkedes at hjælpe flere udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet gennem en mere aktiv indsats og samtidig begrænse tilgangen til førtidspension, som det var hensigten med reformen.

Med reformen af førtidspension og fleksjob blev der indført ressourceforløb med henblik på at udvikle den enkeltes arbejdsevne gennem en tværfaglig indsats. Samtidig blev adgangen til førtidspension begrænset, og fleksjobordningen blev målrettet, så den i højere grad blev anvendelig for personer med begrænset arbejdsevne.

## 2. Sammenfatning

Analysen viser, at fordelingen i tilgangen til førtidspension, ressourceforløb og fleksjobordningen i dag er væsentlig anderledes, end før reformen trådte i kraft. En langt større andel af borgere bliver visiteret til ressourceforløb og fleksjob, mens langt færre tilkendes førtidspension.

Før reformen og indførslen af ressourceforløb udgjorde tilkendelser til førtidspension godt 70 pct. af den samlede tilgang til førtidspension og fleksjobordningen mod kun godt 30 pct. af den samlede tilgang efter reformen, som også inkluderer ressourceforløb.

Udviklingen er i tråd med reformens intention om at begrænse tilgangen til førtidspension og give flere personer mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet via en tværfaglig indsats eller fleksjobordningen.

## 3. Resultater

Før reformen fik 1.740 personer i gennemsnit tilkendt førtidspension eller fleksjob hver måned – målt over en periode på 11 måneder fra 2011 til 2012. Efter reformen er det i gennemsnit 1.960 personer, inkl. personer i ressourceforløb.

Den samlede tilgang er dermed ikke ændret væsentligt efter reformen. Det er til gengæld fordelingen i tilgangen til førtidspension, ressourceforløb og fleksjobordningen. I dag visiteres en langt større andel borgere til ressourceforløb, og langt færre tilkendes førtidspension, *jf. tabel 1.*

I tabellen sammenlignes den månedlige tilgang til førtidspension og fleksjob forud for reformen (november 2011-oktober 2012) med den månedlige tilgang til førtidspension, fleksjobordningen og ressourceforløb, efter at reformen er indfaset (september 2014-august 2015).

Sammenligningen viser, at førtidspension før reformen udgjorde godt 70 pct. af den samlede tilgang til førtidspension og fleksjob. Efter reformen udgjorde førtidspension kun godt 30 pct. af den samlede tilgang, som også inkluderer ressourceforløb.

Andelen, der tilgår fleksjobordningen, er nogenlunde på samme niveau før og efter reformen. Da ressourceforløb blev indført med reformen af førtidspension og fleksjob, eksisterer der kun en tilgang til ordningen herefter. Reduktionen i den relative tilgang til førtidspension på 41 pct.point svarer til den relative tilgang, der er til ressourceforløb, *jf. tabel 1.*

Udviklingen dækker over, at tilgangen til førtidspension er blevet halveret, og at flere borgere nu visiteres til en mere aktiv indsats i ressourceforløb.

**Tabel 1. Tilgang til førtidspension og fleksjobordning og påbegyndte ressourceforløb**

Tilgang til/påbegyndelse af:	Nov. 2011 - okt. 2012*		Sep. 2014 - aug. 2015	
	Antal personer, gns. pr. mdr.	Andel, pct.	Antal personer, gns. pr. mdr.	Andel, pct.
<b>Førtidspension</b>	1.260	72	600	31
<b>Fleksjobordning</b>	480	28	550	28
<b>Ressourceforløb</b>	-	-	810	41
<b>I alt</b>	1.740	100	1.960	100

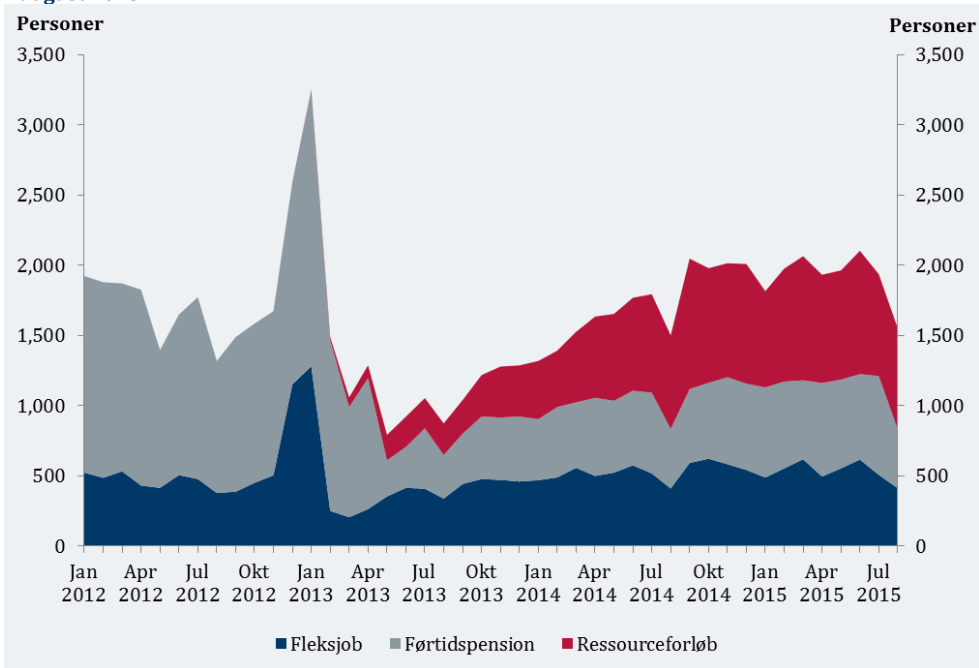
\* Baggrunden for at lave et gennemsnit, der ikke går frem til december 2012, er for at undgå en eventuel reformeffekt.

Anm.: Tallene er afrundede til nærmeste 10.

Kilde: Særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Den fulde udvikling af de tre ordninger fra januar 2012 til august 2015 er vist i figur 1.

**Figur 1. Nytilgang til førtidspension og fleksjobordning samt påbegyndte ressourceforløb, januar 2012 – august 2015**



Kilde: Særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.