

19. december 2014

Aftale mellem Regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre) og Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten.

## Aftale om en bedre au pair-ordning

---

Regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er enige om at forbedre au pair-ordningen.

Et au pair-ophold giver unge mennesker en mulighed for at få indblik i hverdagslivet hos en værtsfamilie i et andet land. Mange børnefamilier i Danmark har glæde af at have en au pair i familien, så de kan få hjælp i en travl hverdag. Men en undersøgelse viser, at der er problemer med den måde, au pair-ordningen fungerer på i dag. Derfor vil aftalepartierne med en række initiativer forbedre ordningen.

Aftalepartierne er enige om, at au pair-personer i Danmark skal have bedre vilkår. Lommepegebøbet skal hæves, og samtidig skal au pair-personer have mere fritid, så de har bedre mulighed for at opleve vores land – og dermed får et større kulturelt udbytte af deres ophold.

Aftalen sikrer også klarere rammer for au pair-opholdet med en skarpere opdeling af de huslige opgaver og fritid. Det har både værtsfamilier og au pair-personer efterlyst, så de nemmere kan overholde reglerne.

Endelig er aftalepartierne enige om, at au pair-ordningen er for unge, der bor hos og indgår i værtsfamiliens liv. Et au pair-ophold er derfor uforeneligt med, at au paires selv har stiftet familie. Men for de au pair-personer, som bliver gravide og eventuelt føder under opholdet her i landet, skal vi sikre, at de får den nødvendige hjælp og kender deres rettigheder og pligter.

Nedenfor følger en kort beskrivelse af elementerne i aftalen.

### **Au pair-personer skal have bedre vilkår**

#### *Flere fridage*

Aftalepartierne er enige om, at au pair-personer skal have mere sammenhængende fritid. Derfor skal de – udover deres ugentlige fridag – have ret til at holde fri på en fast halv dag om ugen, så de fremover har halvanden fridag om ugen.

Au pair-personer får samtidig ret til at holde fri på alle officielle danske helligdage.

#### *Bedre sikring af retten til ferie*

Der indføres samtidigshedsferie for au pair-personer, så de kan holde ferie med løn efterhånden, som ferien optjenes. Herudover skal au pairen og værtsfamilien aftale ferien skriftligt.

#### *Lommepegebøbet hæves*

Aftalepartierne er enige om, at au pair-personer skal have bedre økonomiske forhold under deres ophold. Lommepegebøbet hæves derfor til 4.000 kr. om måneden.

#### *Lommepege skal indbetales på en bankkonto*

Det skal være lettere for både au pairen og værtsfamilien at dokumentere, at lommepegene er udbetalt. Derfor skal lommepegebøbet indbetales på en dansk bankkonto.

#### *Værtsfamilien betaler både ud- og hjemrejsebillet*

Vi skal undgå, at au pair-personer kommer til at stå i gæld, før de ankommer til Danmark. Værtsfamilien skal derfor fremover også betale for au pair-personens rejseudgifter ved indrejse til au pair-opholdet, hvis au pairen kommer fra et land udenfor Europa.

#### *Mulighed for frivilligt arbejde*

Aftalepartierne er enige om, at au pair-personer skal have mulighed for at deltage i frivilligt, ulønnet arbejde. Det vil sige arbejde uden nogen form for vederlag, som er formidlet via anerkendte, landsdækkende organisationer, og som tidsmæssigt ikke står i uforholdsmæssigt omfang til au paires huslige pligter hos værtsfamilien.

#### *Bedre mulighed for at finde en ny værtsfamilie*

Der kan være mange forskellige årsager til, at en værtsfamilie eller en au pair afbryder au pair-kontrakten. Aftalepartierne er enige om, at au pairen i den situation som udgangspunkt skal have mulighed for at finde en anden familie for den resterende periode.

Au pair-personer, der ønsker at skifte værtsfamilie, gives en måneds ophold efter ophøret af kontrakten til at finde en ny familie, førend den hidtidige opholdstilladelse inddrages.

Skifteperioden på en måned udgør en kodificering af praksis på området.

#### *Bedre beskyttelse ved afbrydelse af kontrakten*

Aftalepartierne er enige om, at au pairen bør beskyttes bedre, hvis en værtsfamilie hæver kontrakten. Derfor udvides det normale varsel for værtsfamilien til en måned, og værtsfamilien bliver forpligtet til at betale au pairen lommepege for denne periode – også hvis au pairen flytter fra familien i den periode.

Varslet for au parens afbrydelse af kontrakten er stadig to uger. Parterne kan desuden fortsat hver især bringe kontrakten til ophør med øjeblikkelig virkning i tilfælde af alvorlig misligholdelse fra den ene parts side, eller hvis andre alvorlige omstændigheder nødvendiggør en øjeblikkelig afbrydelse.

For begge parter vedkommende er der krav om skriftlig afbrydelse af kontrakten.

#### *Udvidelse af muligheden for karensregistrering*

Værtsfamilier, som undlader at betale au parens ud- eller hjemrejsebillet eller at tegne de påkrævede forsikringer, skal også kunne karensregistreres for en 2-årig periode.

Aftalen er en tilføjelse til den allerede gældende regel, hvorefter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering karensregistrerer værtsfamilier, der ikke tilbyder au paren eget værelse eller ikke betaler det krævede lommepengebeløb, samt værtsfamilier, der har ladet au paren udføre opgaver i flere timer end ordningen tillader.

### **Klare rammer for au pair-opholdet**

#### *Aldersgrænsen høves til 18 år*

I dag skal ansøgeren som udgangspunkt være minimum 17 år og maksimum 29 år på ansøgningstidspunktet. Au paren skal fremover være over 18 år for at sikre, at de er myndige.

#### *Udvidet tidsskema*

Aftalepartierne er enige om, at der skal være mere klare rammer for, hvornår au paren skal udføre opgaver i værtsfamilien, og i hvilke tidsrum au paren har fri og ikke forventes at hjælpe i familien.

Skemaet, som værtsfamilien i dag skal udfylde i ansøgningsskemaet om opholdstilladelse, udbygges derfor. Familien skal fremover angive de tidsrum, hvor au paren skal udføre de forskellige huslige opgaver for værtsfamilien. Skemaet skal således give en samlet beskrivelse af en normal uges opgaver med en klar opdeling af opgaver og fritid.

#### *Bedre information*

For at styrke regelefterlevelsen er aftalepartierne enige om, at den nuværende information på området skal forstærkes overfor både værtsfamilier og au pair-personer.

Alle au pair-personer får fremover udleveret en informationspjece sammen med opholdstilladelsen. Vejledningsbrevet, der allerede i dag sendes til værtsfamilierne i forbindelse med udstedelse af opholdstilladelse, opdateres og udbygges. Fremover udsendes derudover et opfølgingsbrev til både værtsfamilien og au paren cirka tre måneder efter au parens start hos familien.

### *Tættere kontakt med au pair-bureauer*

Aftalepartierne ønsker at øge private au pair-bureauers mulighed for at yde korrekt og fyldestgørende vejledning, når de formidler au pair-ophold mellem værtsfamilier og au pair-personer.

Au pair-bureauer har derfor fremover mulighed for at tilmelde sig en kontaktperson-ordning ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilmeldte au pair-bureauer vil modtage skriftligt vejledningsmateriale, få en særligt udpeget medarbejder som fast kontaktperson og blive inviteret til et årligt møde.

### **Rammer for gravide au pair-personer**

Aftalepartierne har noteret sig, at regeringen uden for denne aftale i foråret 2014 har sikret, at de opholdsretlige regler for au pair-personer, som under opholdet er eller bliver gravid, er i overensstemmelse med ligestillingsloven og FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder. En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, kan således fortsætte hos værtsfamilien uanset graviditeten, forudsat at begge parter ønsker det.

Aftalepartierne er enige om, at et au pair-ophold er uforeneligt med, at au pairen selv har stiftet familie.

Vi skal dog sikre, at de au pair-personer, som bliver gravide og eventuelt føder under opholdet her i landet, får den nødvendige hjælp, mens de er her.

Det er vigtigt, at den enkelte au pair, der føder under opholdet her i landet, er bekendt med sine rettigheder og pligter. De enkelte au pair-personer, der skal føde under opholdet, vil derfor fremover modtage et særskilt vejledningsmateriale, ligesom de vil blive tilbudt en individuel rådgivende vejledningssamtale i forhold til den enkeltes konkrete situation hos relevant aktør eller myndighed.

Praksis har været uklar i forhold til visse situationer på området. Aftalepartierne er enige om, at der skal sikres klare opholdsretlige regler. Formålet er, at færre au pair-personer skal opleve at stå i den svære situation at være gravid under et au pair-ophold i et land ofte langt væk fra sit hjemland og sin familie.

En ansøger om et au pair-ophold får fremover afslag, hvis den enkelte venter barn inden indrejsen. I ansøgningskemaet vil der blive spurgt hertil, ligesom ansøgeren vil blive oplyst om reglerne om graviditet og fødsel, så den enkelte inden au pair-opholdet kender konsekvenserne ved den situation.

Aftalepartierne er enige om at indføre en lovhjemmel, så en au pair, der får barn under sit ophold som au pair, fremover får inddraget sin opholdstilladelse. Aftalepartierne har noteret sig, at der ikke med aftalen ændres på den almindelige praksis, hvorefter

kvinder, der har født, har ret til at opholde sig i Danmark to måneder efter fødslen.

### **Værtsfamilierne skal medfinansiere danskundervisning til au pair-personer**

I dag er det et gratis tilbud til au pair-personer at deltage i arbejdsmarkedsrettet danskundervisning. Udgiften udgør i alt skønnet 22,5 mio. kr. årligt. Deltagelse i danskundervisning kræver i dag ikke medfinansiering fra værtsfamilierne.

Aftalepartierne ønsker, at au pair-personer i højere grad skal benytte sig af tilbuddet om danskundervisning. En au pair-person med gode danskkundskaber har bedre muligheder for at kunne begå sig i Danmark og forstå sine rettigheder, og det vil skabe et mere sammenhængende perspektiv for au pair-opholdet.

Værtsfamilierne skal derfor være mere opmærksomme på, at au pair-personer skal have mulighed for at følge danskundervisning.

Aftalepartierne er derfor enige om, at værtsfamilierne skal betale en del af udgifterne til arbejdsmarkedsrettet danskundervisning for au pairs. Det må forventes, at et større antal værtsfamilier – når de er med til at betale for danskundervisningen – herefter vil opfordre au pair-personen til at følge denne.

Værtsfamilierne skal betale et engangsbeløb på 5.000 kr. som medfinansiering til arbejdsmarkedsrettet danskundervisning. Beløbet er fastsat under hensyn til balancen mellem, at familierne skal bidrage til en væsentlig andel af de afholdte udgifter, samtidig med at flertallet af værtsfamilierne fortsat økonomisk har mulighed for at afholde udgifterne til at have en au pair. Værtsfamilierne skal betale beløbet uanset, om deres au pair-person vil deltage i arbejdsmarkedsrettet danskundervisning. Værtsfamilierne skal ikke kunne spare beløbet ved at tilskynde deres au pair-person til ikke at deltage i danskundervisning.

Beløbet på 5.000 kr. skal finansiere en del af statens udgifter til arbejdsmarkedsrettet dansk til au pair-personer samt administrationsomkostningerne ved opkrævning af beløbet.