

## Målretning af ordninger og skærpet kontrol

26. juni 2014

---

De ordninger, der ikke har fungeret efter hensigten, bliver målrettet efter virksomhedernes behov for højt kvalificeret arbejdskraft. Samtidig indeholder reformen en række tiltag, der skal understøtte, at arbejde i Danmark skal ske på danske løn- og arbejdsvilkår. De mest centrale initiativer er:

### **Greencardordningen målrettes**

Greencardordningen bliver målrettet, så den i højere grad understøtter virksomhedernes behov for højt kvalificeret arbejdskraft. Fremover bliver der lagt mere vægt på uddannelsesniveaut, og pointsystemet bliver ændret og tilpasset efterspørgslen på det danske arbejdsmarked.

### **Målretning af ophold til øvrigt lønarbejde**

Reglerne for øvrigt lønarbejde målrettes, så adgangen til stillinger, der ikke er præget af højt kvalifikationsniveau, begrænses. Det tydeliggøres samtidig, hvilke ansøgere, der kan få opholdstilladelse. Der etableres derfor særskilte bestemmelser i udlændingeloven for blandt andet forskere, selvstændige erhvervsdrivende, trainees fodermestre og driftsledere.

### **Målretning af landbrugspraktikant-ordningen**

Udenlandske landbrugspraktikanter, der kommer til Danmark, skal have et reelt uddannelsesmæssigt sigte med deres ophold. Derfor målrettes landbrugspraktikantordningen, så der stilles større krav til blandt andet sprog, uddannelsessammenhæng og praktikopholdets varighed.

### **Øget og mere effektiv kontrol**

Kontrollen med, at virksomheder i Danmark beskæftiger tredjelandsstatsborgere efter danske regler styrkes med en række initiativer. Der øremærkes blandt andet flere ressourcer til, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan deltage med politiet i udgående kontroller og til øget kontrol inden for landbrugsområdet, bedre registersamkøring af lønoplysninger m.v.

### **Ingen opholdstilladelse under arbejdskonflikt**

Offentlige myndigheder skal udvise et neutralitetsprincip i forbindelse med lovlige arbejdskonflikter. Der skal derfor ikke gives opholds- og arbejdstilladelse til konfliktramte stillinger i virksomheder, der er omfattet af lovlig arbejdsstandsning. Andre stillinger i en konfliktramt virksomhed vil, i overensstemmelse med de regler, der i øvrigt er på det danske arbejdsmarked, ikke være omfattet.

### **Internationale dimittenders ret til dagpenge på dimittendvilkår begrænses**

International arbejdskraft skal bidrage aktivt på det danske arbejdsmarked. Derfor begrænses dimittenders ret til dagpenge på dimittendvilkår. Det gøres ved, at mu-

ligheden for et greencard og etableringskort bliver betinget af, at indehaveren ikke modtager dagpenge på dimittendvilkår. Det vil tilskynde nyuddannede udlændinge til at tage arbejde og samtidig mindske trækket på danske velfærdsydelse.