

## Initiativ 2: Bagatelgrænser

---

### Hvad indebærer aftalen?

Arbejdstilsynet indfører bagatelgrænser og giver ikke påbud, hvis arbejdsmiljøproblemet er en bagatel.

### Hvorfor er det en god idé?

Når Arbejdstilsynet ikke reagerer på bagateller, vil virksomhederne få større forståelse og respekt for Arbejdstilsynets påbud i situationer, hvor det er nødvendigt at sikre medarbejdernes sundhed og sikkerhed. Samarbejdet mellem Arbejdstilsynet og virksomhederne skal fokusere på væsentlige problemstillinger, som for alvor kan være med til at forbedre arbejdsmiljøet.

### Uddybning af initiativet

Arbejdstilsynet vil ikke kontrollere og give påbud for arbejdsmiljøproblemer, som er bagateller. Mange forskellige faktorer har indflydelse på, om et arbejdsmiljøproblem skal betragtes som en bagatel. Derfor kan der ikke udarbejdes en "facitliste" over, hvad der er bagateller. Arbejdstilsynet udarbejder i stedet generelle retningslinjer, der beskriver de hensyn, fx overtrædelsens art, omfang, grovhed og alvor, som skal indgå i de tilsynsførendes vurdering af, om et arbejdsmiljøproblem kan anses for en bagatel, eller om problemet er væsentligt, så der skal reageres med påbud mv.

Arbejdstilsynet vil fx ikke længere kontrollere, om der er en arbejdspladsbrugsanvisning for opvasketabletter til en ganske almindelig opvaskemaskine.

Arbejdstilsynet vil heller ikke kontrollere reglen om, at der skal gennemføres periodiske eftersyn med stiger, hvis der i øvrigt ikke er problemer med stigen. Desuden vil Arbejdstilsynet ikke give påbud om at fjerne ledninger på gulve under skriveborde, hvis der ikke er ulykkesfare.

Retningslinjerne offentliggøres på Arbejdstilsynets hjemmeside.

### Træder i kraft

1. januar 2012.

### Kontaktperson

Jens Jensen, direktør, Arbejdstilsynet

Mail: [jsj@at.dk](mailto:jsj@at.dk)

Tlf.: 7220 8501