

Initiativ 3: Differentierede bødestørrelser

Hvad indebærer aftalen?

Bøder for overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne differentieres fra 1. januar 2012, så bøderne fremover rammer virksomhederne lige hårdt, uanset om virksomhederne er store eller små.

Hvorfor er det en god idé?

Alle virksomheder skal kunne mærke det, hvis de får bøder for at overtræde arbejdsmiljøreglerne. Virksomhederne er forskellige, og store virksomheder skal have større bøder end små virksomheder, for at bøderne rammer mere ensartet.

Uddybning af initiativet

Regeringen vil fremsætte lovforslag om, at der indføres differentierede bøder. Bødestørrelsen for den samme overtrædelse kommer til at afhænge af virksomhedens størrelse.

Forslaget omfatter kun materielle overtrædelser, dvs. overtrædelser af forhold vedrørende det konkrete arbejde, som fx manglende udsugning eller arbejde i højden uden rækværk. Forslaget omfatter ikke formelle overtrædelser som fx manglende arbejdspladsvurdering (APV).

Ingen bøder vil blive mindre, end de er i dag, og forslaget vil medføre, at mellemstore, store og meget store virksomheder vil få højere bøder end i dag.

Bødestørrelserne differentieres således:

- Små virksomheder med 1-9 ansatte, der overtræder arbejdsmiljøloven, indstilles til den eksisterende normalbøde.
- Mellemstore virksomheder med 10-34 ansatte indstilles til normalbøden plus 50 procent.
- Store virksomheder med 35-99 ansatte indstilles til normalbøden plus 75 procent.
- Meget store virksomheder med flere end 100 ansatte indstilles til normalbøden plus 100 procent.

Ved normalbøden forstås bøden og en eventuel fordobling af bøden, hvor der er sket en ulykke med alvorlig personskade eller dødsfald til følge, før bøden eventuelt forhøjes yderligere som følge af skærpende omstændigheder.

Domstolene fastsætter fortsat bøden i den konkrete sag.

Formålet er at sikre, at bøderne i højere grad rammer virksomhederne ensartet.
Virksomhederne vil på den måde opfatte bøderne som mere retfærdige.

Træder i kraft

1. januar 2012.

Kontaktperson

Jens Jensen, direktør, Arbejdstilsynet

Mail: jsj@at.dk

Tlf.: 7220 8501