

## En ny og effektiv refusionsmodel

5. november 2010

---

### Hvad er problemet?

Erfaringer viser, at kommunale projekter og kurser ofte er den hurtigste løsning for kommunen, når de skal aktivere ledige. Til gengæld er det ofte ikke den løsning, der bedst hjælper ledige i job. Ledige risikerer derimod at blive fastholdt på offentlig forsørgelse. Det bekræfter en ny ekstern evaluering af de økonomiske styringsmekanismer på beskæftigelsesområdet.

De mange nytteløse aktiveringstilbud hænger i høj grad sammen med, at de nuværende refusionssatser giver kommunerne en for stærk tilskyndelse til at aktivere ledige uden at tage hensyn til, om indsatsen virker.

Refusionssystemet indebærer i dag, at kommunerne får en høj refusion, når de aktiverer ledige, og det uanset aktiveringstypen. Til gengæld får kommunerne en lav refusion, når ledige ikke aktiveres – altså i de passive perioder. Refusionssatserne er 75/50 på dagpengeområdet og 65/35 på kontanthjælps-, ledighedsydelses- og sygedagpengeområdet.

### Hvordan løses det?

Mange undersøgelser har vist, at den bedste og korteste vej tilbage i job er, når ledige kommer ud på virksomhederne. Derfor skal kommunerne have skærpede incitamentter til at sætte gang i aktivering, der virker og hjælper ledige i job.

Det sker ved fortsat at give kommunerne en høj refusion for aktive tilbud på en virksomhed (løntilskud eller virksomhedspraktik) og ordinær uddannelse. Den lave refusion får kommunerne for øvrig vejledning og opkvalificering, seks ugers selvvalgt uddannelse og i perioder, hvor ledige ikke er i aktivering.

Refusionssatserne sættes ned og harmoniseres, så den høje refusionssats – uanset forsørgelse – bliver 50 procent, og den lave sats bliver 30 procent. Det mindsker incitamentet til at igangsætte aktivering for aktiveringens skyld.

### Hvornår træder det i kraft?

Den nye refusionsmodel træder i kraft den 1. januar 2011.

### Kontaktperson

Kontorchef Claus Frederiksen Houmann

Arbejdsmarkedsstyrelsen

E: [cfh@ams.dk](mailto:cfh@ams.dk)

T: 3528 8216