

Spørgsmål og svar om enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem

10. november 2008

1. Hvornår træder omlægningen i kraft?

Myndighedsansvaret og de ca. 1.300 medarbejderne flytter den 1. august 2009.

For finansieringsmodeller, økonomistyring og andre administrative støttesystemer er udgangspunktet, at de træder i kraft senere, af administrative hensyn til kommunerne.

2. Hvorfor lægger vi indsatsen ud i kommunerne?

Det har hele tiden været regeringens hensigt at lave et enstrengt system. Det lå i regeringens oprindelige udspil i 2004, og derfor blev de kommunale pilotjobcentre oprettet.

Jobcentrene har fungeret i snart to år. Jobcentrene virker, og kommunerne har været effektive.

Jobcentre med én ledelse, én økonomistyring og en samlet finansiering er bedre rustet til at møde fremtidens udfordringer end jobcentre med to af hver.

Jobcentrene har gjort det godt:

- De sidste ledighedstal viser en historisk lav ledighed på 1,6 pct.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er i september 2008 på i alt 87.500. Et fald fra 130.000 i 2004
- Antallet af personer på kanten af arbejdsmarkedet er faldet med 42.000 personer siden 2004
- 34.000 færre langvarigt ledige (dvs. personer, der i 3 år er forsørget af det offentlige mindst 80 pct. af tiden)

3. Hvad betyder omlægningen for evalueringen af jobcentrene, som er færdig i 2010?

Det har aldrig været meningen, at evalueringen skulle give svar på, hvorvidt jobcentrene skal være statslige eller kommunale.

Evalueringen fortsætter og handler om en række organisatoriske og styringsmæssige elementer fra kommunalreformen: flaskehalsindsatsen, anvendelsen af andre aktører, specialfunktionerne, regionernes styringsopgaver mv.

4. Hvad sker der med personalet?

De ca. 1.300 medarbejderne fra jobcentrene skal forblive i deres nuværende jobcenter.

Ved omlægningen bruges reglerne om virksomhedsoverdragelse. Det betyder, at de statslige medarbejdere får kommunen som arbejdsgiver. Der er gode erfaringer fra etableringen af jobcentre, som var et væsentligt større projekt.

Medarbejdere i de såkaldte driftsregioner og regnskabsenheder skal overgå til nyt arbejde enten i beskæftigelsesregionerne, som styrkes, eller i de kommunale jobcentre.

5. Hvad betyder omlægningen for virksomhederne?

Den bedste service til virksomhederne er, at flest mulige ledige søger job og står til rådighed. Og fremtidssikringen af jobcentre vil medvirke til at sikre fremtidens arbejdsudbud

Derudover ændrer etableringen af et enstrengt beskæftigelsessystem ikke ved virksomhedsservicen i jobcentre.

6. Hvad betyder omlægningen for indsatsen for de forsikrede ledige?

Omlægningen ændrer ikke ved lediges rettigheder og pligter. Ledige kan få samme aktiveringstilbud, komme hurtigt i gang, komme i virksomhedspraktik eller få efteruddannelse mv.

7. Hvad betyder omlægningen for parternes rolle?

Arbejdsmarkedets parter får samme indflydelse på beskæftigelsespolitikken som de har i dag. Parternes rolle i Beskæftigelsesrådet, De regionale beskæftigelsesråd og de lokale beskæftigelsesråd er helt uforandret.

8. Hvorfor samles klageorganerne?

Regeringen ønsker et enstrengt beskæftigelsessystem, og et samlet klageorgan ligger naturligt i denne sammenhæng. Der er ikke nogen grund til, at to parallelle instanser skal tage stilling til stort set samme spørgsmål, som f.eks. rådighed eller alm. forvaltningsretlige spørgsmål.

De to klageorganer, som samles, er sidste instans og er dem, der i sidste ende fastlægger fortolkning og praksis på beskæftigelsesområdet.

9. Hvad betyder omlægningen for finansieringen af beskæftigelsesindsatsen fremover?

De nuværende bevillinger til den statslige del af jobcentre og aktivering af forsikrede ledige overføres til kommunernes beskæftigelsesindsats samt til en øget statslig styring af indsatsen.

10. Hvad betyder omlægningen for de lediges mobilitet på tværs af kommunegrænserne?

Omlægningen får ikke betydning for de lediges mobilitet på tværs af kommunegrænserne. 95 pct. af alle de 800.000 jobskift, der sker i Danmark, sker, uden at det offentlige er involveret. Det viser, at der er stor mobilitet på det danske arbejdsmarked.

Jobcentrenes hovedopgave er at støtte og motivere ledige, så de søger de job, der er. Der er stærke økonomiske incitamentter til, at kommunen udfører den opgave - uanset i hvilken kommune jobbet er placeret. Hvis en kommune gør en ekstra indsats for at skaffe arbejdskraft til lokale job, er det kun godt.

På jobnet.dk kan alle, der søger job, se alle de job, der er slået op over hele landet. De job kan alle ledige søge, og det er virksomhederne, der bestemmer, hvem de vil ansætte.