

# Bedømmelsesudvalgets begrundelse for valg af vinder af prisopgaven i arbejds- og ansættelsesret 2017

---

## **Beskæftigelsesministeriets prisopgave for 2017 i arbejds- og ansættelsesret**

Bedømmelsesudvalget har valgt at tildele prisen på 25.000 kr. for bedste prisopgave inden for arbejds- og ansættelsesret i 2017 til Peter Kursawe Larsen for sit kandidatspeciale om ”Det danske og det EU-retlige lønmodtagerbegreb”.

Som begrundelse for at tildele specialet prisen anfører bedømmelsesudvalget følgende:

Specialet behandler et emne af betydelig aktualitet for det danske og europæiske arbejdsmarked. Specialet er kendetegnet ved selvstændige og reflekterende analyser af lønmodtagerbegrebet og samspillet mellem dansk arbejdsret og EU-arbejdsret.

Analyserne bidrager med viden om både den generelle udvikling i lønmodtagerbegrebet og den specifikke udvikling for direktørers status som lønmodtagere. Som også påpeget af forfatteren har både lønmodtager- og direktørbegrebet uklare konturer, og det kan derfor være vanskeligt at sige noget sikkert om udviklingen i de to begreber på såvel dansk som europæisk plan.

Forfatteren viser imidlertid, at EU-Domstolen har en vid forståelse af, hvem der kan være lønmodtager, og at det kan føre til en udvidet forståelse af, hvem der må anses for at være lønmodtagere i forhold til de mange danske love, der implementerer EU-direktiver. Specialet illustrerer dermed også mere generelt den voksende indflydelse, som EU-retten har på indretningen af den danske arbejdsmarkedsmodel.

Bedømmelsesudvalget har bestået af professor, dr. jur. Jens Kristiansen, Københavns Universitet, formand for Arbejdsretten, højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen, professor jur. dr. Ole Hasselbalch, Aarhus Universitet, og afdelingschef Lasse Boje, Beskæftigelsesministeriet.