

Særskilt mentorkontrakt afskaffes

August 2018

Baggrund

Der er krav om, at der ved mentorstøtte skal indgås en skriftlig aftale mellem jobcentret og den person, der får støtten. Den skriftlige aftale kaldes en ”mentorkontrakt”.

Baggrunden for indførelse af mentorkontrakten var, at nogle ikke var klar over, at de havde fået bevilget mentorstøtte. Kravet om en mentorkontrakt skal sikre, at alle, der havde fået tilkendt mentorstøtte, er bekendte hermed, og sikre det fornødne ejerskab til mentorstøtte for personen.

De oplysninger, som fremgår af mentorkontrakten, skal også fremgå af borgerens Min Plan, som blev indført i 2014 (Jobplaner er afskaffet og erstattet af én forenklet plan, ’Min Plan’). Der foregår dermed en dobbeltregistrering af mentortilbud, som er administrativ tung. Det vurderes, at der ikke er behov for en særskilt mentorkontrakt, idet borgerne bliver bekendt med tilbud om mentor igennem deres Min Plan og via Jobnet.

Initiativ

Reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) præciseres, så det fremgår, at den skriftlige kontrakt mellem borger og jobcenter indgås via Min Plan. Herved bortfalder kravet om, at der skal indgås en særskilt mentorkontrakt. Kontrakten findes dermed stadig, men fremgår af Min Plan.

Det er endvidere aftalt, at designet for Min plan for de borgere, der modtager den via digital post, forbedres, så mentoraftalen deri er mere fremtrædende og tydelig.