

Forenkling af voksenlærlingeordningen

August 2018

Baggrund

Voksenlærlingeordningen er i dag bureaukratisk og kompliceret at administrere og forstå for både borgere, virksomheder, erhvervsskoler og sagsbehandlere i jobcentrene. Der er forskellige tilskudssatser, tilskudsperioder og krav til forudgående ledighed for at blive omfattet af ordningen. Der findes i dag seks forskellige målgrupper i ordningen.

Initiativ

Reglerne vedrørende voksenlærlingeordningen forenkles ved at antallet af målgrupper halveres:

- De tre nye målgrupper er 1) ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse, 2) ledig faglærte med mere end seks måneders ledighed og 3) ufaglærte beskæftigede.
- Der gives adgang til ordningen for ufaglærte ledige og faglærte ledige med forældet uddannelse fra første ledighedsdag. Faglærte ledige kan få tilskud med til virksomheden efter seks måneders ledighed.
- Der indføres et krav om, at ledige ikke har været ordinært ansat på den virksomhed, hvor der indgås uddannelsesaftale, inden for de seneste seks måneder, medmindre personen samtidig med ansættelsen har modtaget offentlig hjælp til forsørgelse. Det skal forhindre, at virksomheder kan fyre sig til et højere tilskud.
- Der er én tilskudssats på 45 kr. i timen for alle ledige, som gives i hele uddannelsesperioden, og én sats på 30 kr. i timen for beskæftigede (ufaglærte), som gives i op til to år.
- Krav om, at uddannelsen fremgår af en landsdækkende positivliste, gælder kun for beskæftigede ufaglærte, hvor de otte regionale positivlister erstattes af én landsdækkende positivliste.
- Krav om seks måneders forudgående ledighed for faglærte ledige skal være opfyldt, når det nuværende uddannelsesforløb, som arbejdsgiveren søger tilskud til, begynder. Ledighedsstatus skal således ikke vurderes på baggrund af tidligere gennemførte dele af uddannelsesforløb (fx realkompetencevurdering, grundforløb og praktikperioder, som personen har fået merit for), der kan ligge mange år tilbage i tiden.
- Det nuværende alderskriterium på 25 år for at blive omfattet af voksenlærlingeordningen skal fremover være opfyldt ved uddannelsesaftalens indgåelse – og ikke ved uddannelsens påbegyndelse som i dag.

Samlet set vil initiativet styrke mulighederne for, at ledige, der er fyldt 25 år, kan anvende voksenlærlingeordningen. Initiativet vil gøre reglerne nemmere at forstå og anvende for både borgere, medarbejdere i jobcentrene, erhvervsskoler og arbejdsgiverne. Ensretningen i forhold til brugen af positivlisten vil gøre ordningen nemmere at administrere.

Bilag

Tabel 1: Oversigt over gældende regler for voksenlærlingeordningen

Uddannelse	Ledighedslængde	Regional-positivliste	Tilskud
Ufaglært	Ledig, ledighed under 2 mdr.	Ja	30 kr. i timen op til 2 år
	Ledig, ledighed over 2 mdr.	Nej	40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden
	Beskæftiget	Ja	30 kr. i timen i op til 2 år
Faglært	Ledig, forældet uddannelse, ledighed over 2 mdr.	Nej	40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden
	Ledig, uddannelsen er ikke forældet, ledighed over 6 måneder	Ja	40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden
	Ledig, uddannelsen er ikke forældet, ledighed over 12 måneder	Nej	40 kr. i timen i hele uddannelsesperioden

Tabel 2: Oversigt over forenklede regler for voksenlærlingeordningen

Ansættelse	Uddannelse	Ledighedskrav	Positivliste	Tilskud	Tilskudsperiode
Ledige*	Ufaglært & faglært med forældet uddannelse	Intet krav til forudgående ledighed	Nej	45 kr. i timen	Tilskud i hele uddannelsesperioden
	Faglært	Ledighed, over 6 måneder			
Beskæftigede	Ufaglært	-	Ja	30 kr. i timen	Tilskud i op til 2 år

*Den ledige må ikke have været ansat på virksomheden indenfor de seneste seks måneder.