

## Harmonisering af varighedsbegrænsninger for løntilskudsjob

August 2018

---

### Baggrund

Der er i dag forskellige varighedsbegrænsninger for ansættelse med løntilskud for forskellige målgrupper, alt efter om det er en offentlig eller privat arbejdsgiver. For dagpengemodtagere, der ansættes med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, gælder en anden varighedsbegrænsning end for hhv. jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.<sup>1</sup> Samtidig er varighedsbegrænsningen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere den samme som for de jobparate målgrupper, og ikke de samme som for de andre målgrupper, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Se bilag (tabel 1) for en oversigt over gældende regler.

Forskellene er svære at forstå og skaber frustrationer for både virksomheder, jobcentre og ledige, da det er uklart, hvilke muligheder der er.

### Initiativ

Reglerne forenkles, så der fremadrettet vil være én varighedsbegrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én varighedsbegrænsning for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Varighedsbegrænsningen for ansættelse med løntilskud af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere<sup>2</sup> harmoniseres til seks måneder for løntilskudsjob hos private arbejdsgivere og fire måneder hos offentlige arbejdsgivere. Det vurderes hensigtsmæssigt at fastholde fire måneder for offentligt løntilskud for stærke målgrupper, da lange forløb for disse målgrupper kan virke fastholdende. Derudover forenkles varighedsbegrænsningen for de øvrige målgrupper til seks måneder med mulighed for forlængelse med yderligere seks måneder efter en konkret vurdering for løntilskudsjob hos private og offentlige arbejdsgivere.

Det er vurderingen, at det er hensigtsmæssigt, at der ud fra en konkret individuel vurdering kan tilbydes løntilskudsforløb, som rækker ud over den generelle grænse på seks måneder, idet nogle udsatte ledige kan være relativt langt fra det ordinære arbejdsmarked som følge af manglende kompetencer.

Førtidspensionister opretholder deres gældende regler med hensyn til varighed og rimelighedskrav m.v.

---

<sup>1</sup> Reglerne for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter også integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

<sup>2</sup> Åbenlyst uddannelsesparate kan fortsat ikke få løntilskudsansættelse.

Initiativet vil begrænse varigheden af løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere for jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, fra de gældende seks måneder til fire måneder.

Initiativet vil udvide muligheden for løntilskudsjob til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som i dag alene kan få seks måneders ansættelse med løntilskud. De vil fremadrettet kunne få seks måneder med mulighed for forlængelse i yderligere seks måneder, såfremt der er konkrete individuelle behov for yderligere faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Der henvises til vedlagte bilag for en oversigt over gældende og de aftalte varighedsregler.

Det vurderes, at det vil blive enklere for jobcentrene, virksomhederne og borgerne at administrere og forstå reglerne, når der på tværs af de jobparate målgrupper gælder samme varighedsbegrænsning for ansættelse med løntilskud. Ligeledes vil én varighedsbegrænsning for de øvrige målgrupper gøre reglerne nemmere at administrere for jobcentrene og lettere at forstå for både borgere og arbejdsgivere.

## Bilag

Tabel 1: Gældende maksimal varighed af løntilskudsjob fordelt på målgrupper og arbejdsgiver

Målgruppe	Privat	Offentlig
Dagpengemodtagere	6 måneder	4 måneder
Jobparat kontanthjælpsmodtagere	6 måneder	6 måneder
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	6 måneder	6 måneder
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	6 måneder	6 måneder
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	6 måneder	6 måneder
- dog åbenlyse uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	Kan ikke få løntilskudsjob	Kan ikke få løntilskudsjob
Revalidender	Uden begrænsning	Uden begrænsning
Sygedagpengemodtagere (dog ikke i et ansættelsesforhold)	Op til 1 år	Op til 1 år
Førtidspensionister	Uden begrænsning	Uden begrænsning
Dimittender med handicap	Op til 1 år	Op til 1 år
Ressourceforløb	Op til 1 år	Op til 1 år
Jobafklaringsforløb (dog ikke i et ansættelsesforhold)	Op til 1 år	Op til 1 år

Tabel 2: Aftalt maksimal varighed af løntilskudsjob fordelt på målgrupper og arbejdsgiver

Målgruppe	Privat	Offentlig
<i>Jobparate</i>		
Dagpengemodtagere	6 måneder	4 måneder
Jobparat kontanthjælpsmodtagere	6 måneder	4 måneder
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere*	6 måneder	4 måneder
<i>Længere fra arbejdsmarkedet</i>		
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	6 måneder med mulighed for forlængelse med 6 måneder.	
Revalidender		
Sygedagpengemodtagere (dog ikke i et ansættelsesforhold)		
Ressourceforløb		
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere		
Jobafklaringsforløb (dog ikke i et ansættelsesforhold)		

\*Åbenlyse uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere kan fortsat ikke få løntilskudsjob.

Ann: For job- og aktivitetsparate selvforsørgende gælder samme varighedsregler som for hhv. job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Reglerne om dimittender med handicap flyttes muligvis til anden lovgivning. Førtidspensionister er ikke medtaget, da der er tale om en afgørende anderledes form for løntilskudsjob, både ift. formål, krav mv.