

Ensretning af merbeskæftigelseskravet

August 2018

Baggrund

Ansættelse med løntilskud skal medføre merbeskæftigelse, dvs. en nettoudvidelse af virksomhedens antal ansatte.

Hos *private arbejdsgivere* er der som følge af EU-retten fastsat et merbeskæftigelseskrav, som betyder, at der skal være tale om en nettoudvidelse i forhold til det gennemsnitlige antal ordinært ansatte i de seneste 12 måneder. Derudover må ansættelsen ikke ske i en stilling, der indenfor de sidste tre måneder er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ordinært ansat. Sidstnævnte er et supplerende nationalt krav.

Hos *offentlige arbejdsgivere* er der fastsat et merbeskæftigelseskrav (ikke EU-krav), som betyder, at der skal være tale om en nettoudvidelse i forhold til antal ansatte ifølge budgettet for den enkelte offentlige virksomhed. I opgørelsen af antal ordinært ansatte medregnes alle ordinært ansatte, der er ansat i en tidsbegrænset stilling uden offentligt tilskud.

Opgørelsen af merbeskæftigelseskravet sker således på to forskellige måder, alt efter om det er en privat eller en offentlig virksomhed. Det kan give anledning til usikkerhed om reglerne i både jobcentre og virksomheder. Særligt opgørelsen af merbeskæftigelseskravet for offentlige løntilskudsjob kan være vanskelig at håndtere for de involverede aktører, idet en budgetvurdering kræver indhentelse af budgetmateriale, som ikke er tilgængelig i eksisterende registre.

Initiativ

Reglerne harmoniseres, så opgørelsen af ordinært ansatte foretages på samme måde på offentlige arbejdspladser, som det er tilfældet i private virksomheder.

Det vil sikre væsentlig større transparens, indebære en administrativ lettelse og muliggøre en digitalisering af opgørelsen i VITAS, idet data vil kunne hentes i e-Indkomst. Der vil være tale om samme opgørelse af ordinært ansatte som i initiativet om digitalisering af opgørelsen af ordinært ansatte i forhold til deltagelse i virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Initiativet vil lette administrationen både for virksomheder og medarbejdere i jobcentre, der i dag skal kontrollere virksomhedernes oplysninger. For borgere kan ændringen betyde, at de hurtigere vil kunne starte i et tilbud om ansættelse med løntilskud, idet sagsbehandlingstiden forventes at kunne nedsættes.

Anvendelsen af en mere automatiseret og budgetafhængig opgørelsesmetode kan dog samtidig medføre begrænsning i nogle offentlige virksomheders mulighed for at ansætte ledige i løntilskud i de situationer, hvor der sker/er sket reduktion af medarbejderstaben.