

Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte

August 2018

Baggrund

Når en virksomhed skal have en person i virksomhedspraktik eller i løntilskudsjob skal en række betingelser være opfyldt. Der skal bl.a. være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte på virksomheden i forhold til antallet af personer i virksomhedspraktik/løntilskudsjob (rimelighedskravet). For løntilskud skal der endvidere være tale om merbeskæftigelse i forhold til det hidtidige antal ordinært ansatte (merbeskæftigelseskravet).

Som reglerne er i dag, er det kun personer i tidsbegrænsede stillinger uden offentligt tilskud, der tæller med som ordinært ansatte (når rimelighedskravet og merbeskæftigelse skal vurderes). Personer, der er ansat i tidsbegrænsede stillinger eller er projektansatte, tæller således ikke med som ordinært ansatte.

Det er tidskrævende og vanskeligt for arbejdsgiverne at udarbejde de påkrævede opgørelser over ordinært ansatte. Ligeledes har jobcentrene svært ved at kontrollere arbejdsgivernes oplysninger, da det ikke fremgår af det tilgængelige register (e-indkomst), om en person er ansat i en tidsbegrænset stilling. Det er dermed heller ikke muligt fuldt at digitalisere de nuværende regler.

Initiativ

Personer i tidsbegrænsede stillinger og stillinger med konkrete arbejdsbeskrivelser skal tælle med i opgørelsen af ordinært ansættelse, da der i e-indkomst ikke er informationer om kontraktmæssige forhold.

Det indebærer desuden, at kontrolfunktionen i VITAS (det digitale ansøgningssystem) herefter kan digitaliseres yderligere, således at opgørelsen af antallet af ordinært ansatte automatiseres fuldt ud ved at genanvende oplysninger fra e-indkomst. Konkret betyder dette, at:

- Der skabes integration med e-indkomstregisteret, således at VITAS trækker data over alle ordinært ansatte i virksomheden.
- Personer i virksomhedspraktik eller personer med offentligt løntilskud automatisk fratrækkes ved indhentning af oplysninger fra Det fælles Datagrundlag (DFDG).

Det forudsættes, at der skal være en nogenlunde uændret balance i rimelighedskravet, så den enkelte borger fortsat oplever at være på en arbejdsplads med kolleger ansat på ordinære vilkår.

I dag fraregnes personer i tidsbegrænsede stillinger og stillinger med konkrete arbejdsbeskrivelser manuelt på baggrund af selvangivelse fra virksomhederne. Hvis disse tælles med i antallet af ordinært ansatte kan det betyde, at nogle virksomheder kan have flere ansat i støttet beskæftigelse. I dag udarbejdes opgørelserne manuelt, og det er svært for virksomhederne at udfylde dem korrekt.

Det er derfor ikke muligt præcist at sige, hvad initiativet i praksis vil betyde for antallet af ansatte i støttet beskæftigelse.

Den konkrete udmøntning drøftes i en arbejdsgruppe bestående af DA, LO og KL, så rimelighedskravet fortsat afspejler et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og personer i støttet beskæftigelse. Arbejdsgruppen skal præsentere en løsning i oktober 2018. Aftalepartierne mødes efterfølgende for at godkende den endelige udmøntning.

Initiativet vil medføre en stor administrativ lettelse for arbejdsgiverne, der ikke længere manuelt behøver at udarbejde opgørelser over antallet af ordinært ansatte. For medarbejderne i jobcentrene vil det betyde, at de nemt og hurtigt kan få oplyst om rimelighedskravet er opfyldt på en virksomhed, og for borgere kan initiativet betyde, at de hurtigere vil kunne starte i et tilbud om deltagelse i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.