

Til  
**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering**

Dokumenttype  
**Bilagsrapport**

Dato  
**Maj 2018**

# **JOBFIRST**

# **SLUTEVALUERING**

# **BILAGSRAPPORT**



## INDHOLD

<b>1.</b>	<b>INDLEDNING</b>	<b>1</b>
<b>2.</b>	<b>BILAG 1: BORGERCASES OG SURVEYS</b>	<b>1</b>
2.1.1	Kvantitativ udvælgelsesmetode af borgere til borgercases	1
2.1.2	Overblik over fordeling af borgercases	2
2.1.3	Interviews med projektledere	2
2.1.4	Borger og medarbejdersurvey	2
<b>3.</b>	<b>BILAG 2: FIDELITET</b>	<b>3</b>
3.1	Fidelitetsanalysens grundlag	3
3.1.1	Grundlag for vurdering af fideliteten	3
3.2	Fidelitetsfigurer	6
3.2.1	Grundelement 1: "Klar rollefordeling fra start"	7
3.2.2	Grundelement 2: "Borgerens jobmål sætter kursen"	8
3.2.3	Grundelement 3: "Snuseperioden"	9
3.2.4	Grundelement 4: "Vi prøver os frem og justerer løbende"	9
3.2.5	Grundelement 6: "Intensiv fastholdelsesstøtte"	10
3.2.6	Grundelement 7: "Praktik kombineret med ordinære timer"	11
3.2.7	Grundelement 8: "JobFirst er afsæt for MinPlan – for job"	12
<b>4.</b>	<b>BILAG 3</b>	<b>13</b>
4.1	Fordeling af initiale progressionsbesvarelser	13
<b>5.</b>	<b>BILAG 4</b>	<b>23</b>
5.1	Registerbaserede variable fra DREAM	23
<b>6.</b>	<b>BILAG 5</b>	<b>24</b>
6.1	Estimationsresultater for antal ordinære timer	24
<b>7.</b>	<b>BILAG 6</b>	<b>30</b>
7.1	Estimationsresultater for opnåelse af 13 ugers sammenhængende virksomhedsrettet indsats	30
<b>8.</b>	<b>BILAG 7</b>	<b>35</b>
8.1	Faktoranalyse	35

## 1. INDLEDNING

Formålet med nærværende bilagsrapport er at fremvise den metodiske fremgangsmåde og data-grundlaget bag analyserne i slutevalueringens delrapporter:

“Bilag 1: “Borgercases og surveys” beskriver først måden, hvorpå borgercases er blevet udvalgt i forbindelse med slutevalueringen samt giver et overblik over fordeling af borgercases, som indgår i slutevalueringen. Dernæst beskrives de to surveys, der indgår i evalueringen. Data fra borgercases og de to surveys inddrages primært i Delrapport 2 og Delrapport 3.

Bilag 2: Fidelitet” præsenterer en oversigt over indikatorer og succeskriterer for vurderingerne af fideliteten. Dernæst gennemgås data for fideliteten opdelt på de enkelte grundelementer fordelt på datakilderne: borger- og medarbejdersurveys samt registerbaserede fidelitetsdata fra STAR.

Bilag 3 – 7: Her præsenteres progressionsdata, estimationsmodeller og den eksplorative faktoranalyse, som ligger til grund for analyserne i delrapport 1.

## 2. BILAG 1: BORGERCASES OG SURVEYS

### 2.1.1 Kvantitativ udvælgelsesmetode af borgere til borgercases

Udvælgelse af borgere til borgercases er foregået ved at dele populationen af borgere i JobFirst i to grupper; én med succes og én uden (“succes” betyder her, at borgeren på tidspunktet for dataudtrækket hhv. har opnået og ikke opnået ordinære timer i JobFirst.). Der er udtrukket et udvalgt af borgere, som fordeler sig i forhold til tidligere ledighed. I forhold til succes-cases udtrækkes forholdsvis flere borgere, som så at sige har haft succes på trods af svære forudsætninger, altså lang ledighedshistorik inden deltagelse i jobfirst. For borgere, som ikke er kommet i beskæftigelse eller uddannelse udvælges der på tværs af forudsætninger. Således indeholder ikke-succes borgere et udpluk af borgere i hele spektret fra høj til lav tidligere tid på kontanthjælp/ressourceforløbsydelse, mens succesfulde borgere er udplukket i grupperne med de sværeste forudsætninger.

Udtrækket af borgercases er foretaget efter aftale med STAR, således at fordelingen vægter succes-cases højere i antal. Derfor er der flere cases til at identificere mønstre og dynamikker, som skaber succes.

På ovenstående baggrund er udtræk og udvælgelse konkret blevet udmøntet efter nedenstående metode:

**Tabel 1: Udvalgelses af ikke succes-cases til slutevalueringen**

<b>Der udvælges 5 ikke-succes:</b>
1. Der er fjernet alle som har mere end 0 akkumulerede ordinære timer.
2. Der er udarbejdet et samlet udtryk for borgerens historik som en sum af historik på kontanthjælp og ressourceforløb.
3. Der er foretaget en rangering af borgerne via PROC RANK i SAS, hvor borgerne er ind delt i 4 strata (grupper) på baggrund af deres samlede historik.
4. Der er foretaget en simpel tilfældig udvælgelse af 3 personer i hvert stratum, hvormed der dannes en bruttopopulation på 12 borgere.
5. Borgere fra hver gruppe kontaktes henblik på at gennemføre 5 enkelt-interviews. De resterende borgere i hver gruppe kan kontaktes, såfremt det ikke lykkedes at opnå interviewaftale med de første.

**Tabel 2: Udvalgelses af succescases til slutevalueringen**

<b>Der udvælges 22 succes-cases:</b>
1. Der er fjernet alle som ikke har akkumulerede ordinære timer.
2. Der er udarbejdet et samlet udtryk for borgerens historik som en sum af historik på kontanthjælp og ressourceforløb.
3. Der er foretaget en rangering af borgerne via PROC RANK i SAS, hvor borgerne er ind delt i 5 strata (grupper) på baggrund af deres samlede historik. Gruppe 1 er dem med de bedste forudsætninger og gruppe 5 er dem med lang historik.
4. Da der særligt er et ønske om at fokusere på borgere med svære forudsætninger for job, så udtrækkes der kun borgere i 3 sidste strata, og altså ikke i de to strata med borgere med kort ledighedshistorik. For at have særligt fokus på borgere med de sværeste forudsætninger, så udvælges der med højere vægt i den svageste gruppe osv. Bruttogruppen består af 33 borgere (22 netto til interview og 11 som backup) på

- tværs af de 3 strata fordelt på 7 (4 interviews) personer i midtergruppen, 12 (8 interviews) personer i gruppe 4 og 14 (10 interviews) personer i den svageste gruppe.
5. Der kontaktes de første hhv. 4, 8 og 10 i bruttogrupper med henblik på interview, og resten i hver gruppe kan bruges, såfremt det ikke lykkedes med de første.

### 2.1.2 Overblik over fordeling af borgercases

Som det ses af tabellen nedenfor er der gennemført i studier af i alt 35 borgercases – 27 i forbindelse med slutevalueringen og 8 i forbindelse med midtvejsevalueringen. De 35 casestudier udgør det primære datagrundlag for analyserne i Delrapport 2 og Delrapport 3:

**Tabel 3: Fordeling af borgercases fra slut- og midtvejsevalueringen.**

<b>Borgercases – udvælgelses slutevaluering</b>			
	<b>Ordinære timer</b>	<b>Ingen ordinære timer</b>	<b>I alt</b>
Strata 4	10	0	10
Strata 3	8	1	9
Strata 2	4	2	6
Strata 1	0	1	1
Strata 0	0	1	1
<b>Borgercases - udvælgelse midtvejsevaluering</b>			
	5	3	8
<b>I alt</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>35</b>

Hver borgercase består af interview med:

- Borger
- Koordinerende sagsbehandler
- Virksomhedskonsulent
- Mentor
- Virksomhedskontaktperson

### 2.1.3 Interviews med projektledere

For at opnå et indblik i projektledernes syn på indsatsen og arbejdet med implementeringen af indsatsmodellen er der gennemført interviews med projektlederne i de 15 deltagerkommuner. Disse interviews ligger til grund for analysen af projektlederinterviews.

I alt er der gennemført:

<b>Interviewpersoner</b>	<b>Antal interviews</b>
Borger	27
Virksomhedskontaktperson	27
Fagpersoner	52
Projektleder	15

### 2.1.4 Borger og medarbejdersurvey

Rambøll har udsendt spørgeskemaer til henholdsvis borgere og medarbejdere i kommunerne. Data fra medarbejdersurvey og borgersurvey er blevet udtrukket hhv. d.28.11.2017 og den 14.03.2018. Ved udtrækstidspunktet var borgersurveyen distribueret til 2124 borgere. Heraf er der 1540 fulde besvarelser. Dertil kommer 13 delvise besvarelser. Det giver en svarprocent på 75 pct. Medarbejder-surveyen var distribueret til 109 medarbejdere, hvoraf 92 har afgivet fulde besvarelser, og to har afgivet nogle svar. Det giver en svarprocent på 84 pct. Borgersurvey gennemføres for borgere, der har været i forsøget i seks måneder. Udsendelse et sket månedligt.

Data for spørgeskemaerne bliver anvendt i Delrapport 2 og Delrapport 3 både i analysen af borgernes progression, analysen af fidelitet i kommunernes implementering af kerneelementerne samt i analysen og anbefalingerne til organiseringen af JobFirst.

### 3. BILAG 2: FIDELITET

Dette bilag samler informationer, grafikker over data og beskrivelser af metode i forbindelse med fidelitetsanalysen.

#### 3.1 Fidelitetsanalysens grundlag

##### 3.1.1 Grundlag for vurdering af fideliteten

Den samlede fidelitetsvurdering foretages på baggrund af information fra registerdata og kvartalsvise statusrapporter samt input fra borgersurvey og medarbejdersurvey. I tabellen nedenfor vises en oversigt over datakilder, fidelitetsmål, spørgsmål og succeskriterier.

**Table 4: Fidelitetsmål, spørgsmål og succeskriterier for samlet fidelitetsanalyse**

Supplerende fidelitetsmål (indhold)	Spørgsmål	Succeskriterier
<b>1. Klar rollefordeling fra start</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Alle borgere har haft første samtale 35 dage efter udtrækning	Antal og andel deltagere, hvor første samtale er afholdt senest 35 dage efter udtrækning i hhv. alle kommuner samlet samt i de enkelte kommuner.	Grøn = $\geq$ 90 %, har gennemført samtaler inden 35 dage Gul = 75-89 %, har gennemført samtaler inden 35 dage Rød = $<$ 75 %, har gennemført samtaler inden 35 dage
Alle borgere har månedlige samtaler	Antal og andel deltagere, som i gennemsnit har haft en månedlig samtale.	Grøn $\geq$ 90 %, har haft månedlig samtale. Gul = 75-89 %, har haft månedlig samtale. Rød $<$ 75 %, har haft månedlig samtale
<b>Datakilde: Medarbejdersurvey, Rambøll</b>		
Alle får et månedligt møde med tilstedeværelse af sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor	"I hvor høj grad er månedlige møder med koordinerende sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor til stede gennemført som en del af JobFirst-forløbene?"  Svarkategorier: "Slet ikke" 1, 2, 3, 4, 5 "I meget høj grad", "Ikke relevant".	Grøn $\geq$ 90 % af medarbejderne angiver 4-5 Gul = 75-89 % af medarbejderne angiver 4-5 Rød $<$ 75 % af medarbejderne angiver 4-5
Medarbejderne oplever, at der er en klar rollefordeling	"I hvor høj grad har der været en klar rollefordeling mellem koordinerende sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor i JobFirst-forløbene?"  Svarkategorier: "Slet ikke" 1, 2, 3, 4, 5 "I meget høj grad", "Ikke relevant".	Grøn $\geq$ 90 % af medarbejderne angiver 4-5 Gul = 75-89 % af medarbejderne angiver 4-5 Rød = $<$ 75 % af medarbejderne angiver 4-5
Borger deltager i alle møder om borgeren	"Hvor mange møder uden borgerens tilstedeværelse er der typisk afholdt mellem fagpersoner om borgernes sager? (Gennemsnitligt antal per borger)?"	Grøn = $<$ 2 møder u.borger i gennemsnit Gul = [2-4[ møder u.borger i gennemsnit Rød = $\geq$ 4 møder u.borger i gennemsnit
<b>2. Borgerens jobmål sætter kursen</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
CV udfyldes for alle borgere ved opstart af JobFirst	Antal og andel deltagere, som har oprettet CV inden 35 dage efter udtrækning i hhv. alle kommuner samlet og for perioden	Grøn = $\geq$ 90 %, har udfyldt senest 35 dage efter Gul = 75-89 %, har udfyldt senest 35 dage efter Rød = $<$ 75 %, har udfyldt senest 35 dage efter
Progressionsværktøjet MinVurdering tages i brug for alle borgere ved opstart af JobFirst	Antal og andel deltagere, hvor progressionsværktøjet er taget i brug senest 35 dage efter udtrækning i hhv. alle kommuner samlet samt i de enkelte kommuner.	Grøn = $\geq$ 90 %, taget i brug 35 dage. Gul = 75-89 %, taget i brug 35 dage. Rød = $<$ 75 %, taget i brug 35 dage.
Progressionsværktøjet MinVurdering er anvendt minimum én gang hver 3. måned for alle borgere	Antal og andel deltagere, hvor Progressionsværktøj er anvendt mindst én gang hver 3. måned.	Grøn $\geq$ 90 %, værktøjet er brugt min. hver 3. md. Gul = 75-89 %, værktøjet er brugt min. hver 3. md. Rød $<$ 75 %, værktøjet er brugt min. hver 3. md.

Supplerende fidelitetsmål (indhold)	Spørgsmål	Succeskriterier
Der identificeres konkrete jobmål (arbejdsfunktioner og/eller arbejdsfunktioner) for alle borgere. MinPlan på Jobnet anvendes som redskab	Antal og andel deltagere, hvor MinPlan er udfyldt med jobmål og aktiviteter inden for 35 dage efter udtrækning. <b>NOTE:</b> indeholder kun tallene for jobmål.	Grøn = $\geq$ 90 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage. Gul = 75-89 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage. Rød = $<$ 75 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage.
<b>3. Snuseperioden</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Der er maksimum 35 dages sammenhængende passivitet mellem igangsættelse af snuseaktiviteter	Antal og andel med 35 dages sammenhængende passivitet (gælder for alle aktiviteter), alle deltagere i hele perioden	Grøn = $\geq$ 90 % har under 35 dage passivitet Gul = 75-89 % har under 35 dage passivitet Rød = $<$ 75 % har under 35 dage passivitet
Alle borgere udarbejder sammen med jobkonsulenten og mentor en aktivitetsplan for hvilke aktiviteter, der skal gennemføres i "Snuseperioden" af JobFirst. MinPlan anvendes som redskab til udarbejdelsen af aktivitetsplanen	Antal og andel deltagere, hvor MinPlan er udfyldt med jobmål og aktiviteter inden for 35 dage efter udtrækning. <b>NOTE:</b> indeholder kun tallene for aktiviteter.	Grøn = $\geq$ 90 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage. Gul = 75-89 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage. Rød = $<$ 75 % har fået udfyldt MinPlan inden 35 dage.
Borgere i JobFirst har i overvejende grad været i snuseaktiviteter, herunder både virksomhedspraktik og/eller øvrige aktiviteter	Andel og antal deltagere i snuseaktivitet dvs. virksomhedspraktik og øvrige forløb	Grøn $\geq$ 50 % har været i snuseaktivitet Gul = 25-49 % har været i snuseaktivitet Rød $<$ 25 % har været i snuseaktivitet
<b>4. Vi prøver os frem og justerer løbende</b>		
<b>Datakilde: Borgersurvey, Rambøll</b>		
Der er foretaget løbende justeringer af jobmål og retning i forløbet	"Hvordan vurderer du følgende tiltags betydning for dig i forhold til at komme i job eller uddannelse? Løbende justering af jobmål og retning i forløbet?"  Svarkategorier: 1 "ingen betydning", 2,3,4,5,6,7,8,9,10 "stor betydning", "ikke relevant"	Grøn $\geq$ 50 %, har ikke afkrydset "ikke relevant" Gul = 25-49 %, har ikke afkrydset "ikke relevant" Rød $<$ 25 %, har ikke afkrydset "ikke relevant"
Der er foretaget løbende justeringer af jobmål og retning i forløbet, når der har været behov for dette. Borgerne vurderer i overvejende grad, at den løbende justering af jobmål og retning i forløbet har haft betydning i forhold til at komme i job eller uddannelse	"Hvordan vurderer du følgende tiltags betydning for dig i forhold til at komme i job eller uddannelse? Løbende justering af jobmål og retning i forløbet?"  Svarkategorier: 1 "ingen betydning", 2,3,4,5,6,7,8,9,10 "stor betydning", "ikke relevant"	Grøn $\geq$ 50 %, har afkrydset 2-10 "stor betydning" Gul = 25-49 %, har afkrydset 2-10 "stor betydning" Rød $<$ 25 %, har afkrydset 2-10 "stor betydning"
<b>5. Match og arbejdsaftale</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Alle borgere gennemfører 13 ugers sammenhængende virksomhedsforløb	Antal og andel borgere, som har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb på samme arbejdsplads	Grøn $\geq$ 50 % har været i praktik 13 uger på samme arbejdsplads Gul = 25-49 % har været i praktik 13 uger på samme arbejdsplads Rød $<$ 25 % har været i praktik 13 uger på samme arbejdsplads
<b>Datakilde: Borgersurvey, Rambøll</b>		
For alle borgere i virksomhedsforløb er der indgået arbejdsaftale mellem borger, virksomhed og jobcenter ved opstart af virksomhedsforløb på arbejdsplads. Borgere, der har været i virksomhedsforløb, svarer i overvejende grad, at der er indgået arbejdsaftale	"Hvilke af følgende elementer har været afklaret i din arbejdsaftale med virksomhed ved opstart af virksomhedspraktik?"  Svarkategorier: "Har ikke haft en arbejdsaftale med virksomhed ved opstart af virksomhed".	Grøn $\geq$ 90 %, har ikke afkrydset Gul = 75-89 %, har ikke afkrydset Rød $<$ 75 %, har ikke afkrydset "Har ikke haft arbejdsaftale"
<b>Datakilde: Medarbejdersurvey, Rambøll</b>		
For alle borgere i virksomhedsforløb er der indgået arbejdsaftale mellem borger, virksomhed og jobcenter ved opstart af virksomhedsforløb på arbejdsplads. Medarbejdere svarer, at alle borgere i virksomhedsforløb har en arbejdsaftale	"I hvilken grad har I lavet arbejdsaftaler mellem de ledige og virksomhederne på de etablerede virksomhedsforløb?"  Svarkategorier: "Slet ikke" 1, 2, 3, 4, 5 "I meget høj grad", "Ikke relevant".	Grøn $\geq$ 90 % svarer 3-5 Gul = 75 - 89 % svarer 3-5 Rød $<$ 75 % svarer 3-5
<b>6. Intensiv fastholdelsesstøtte</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Alle borgere i JobFirst-forløbet får en mentor	Antal og andel borgere med mentorstøtte	Grøn $\geq$ 90 % får mentorstøtte Gul = 75-89 % får mentorstøtte Rød $<$ 75 % får mentorstøtte
<b>Datakilde: Borgersurvey, Rambøll</b>		

Supplerende fidelitetsmål (indhold)	Spørgsmål	Succeskriterier
Alle borgere i virksomhedsforløb har en kontaktperson på virksomheden. Borgere, der har været i virksomhedsforløb, bekræfter alle, at de har haft en kontaktperson	"Har du haft en kontaktperson på virksomheden, når du har været i praktik?"  Svarkategorier: "Ja, nej, ikke altid"	Grøn ≥ 90%, svarer ja Gul = 75-89 %, svarer ja Rød <75 %, svarer ja
Der følges altid op på borgerens progression i virksomhederne inden de månedlige møder med koordinerende sagsbehandler. Borgere, der har været i virksomhedsforløb, bekræfter, at der følges op på deres progression inden de månedlige møder	"I hvilken grad har du haft møder med kontaktpersonen på virksomheden om, hvordan det går i praktikken inden de månedlige møder med den koordinerende sagsbehandler?"  Svarkategorier: "Slet ikke" 1, 2, 3, 4, 5 "I meget høj grad", "Ikke relevant".	Grøn ≥ 90 % svarer 3-5 Gul = 75-89 % svarer 3-5 Rød <75 % svarer 3-5
<b>7. Praktik kombineret med ordinære timer</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Hvor det er hensigtsmæssigt skal virksomhedspraktikken kombineres med ordinært arbejde med løn på arbejdspladsen. Mere end halvdelen af borgerne har kombineret praktik med ordinære timer	Andel deltagere, som har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb på samme arbejdsplads og har haft ordinære timer.	Grøn: = eller større end kommunegennemsnit Rød: < kommunegennemsnit
<b>Datakilde: Medarbejdersurvey, Rambøll</b>		
Alle medarbejdere vurderer, at mulighederne for at borgerne kombinerer praktik med ordinære timer realiseres	"I hvilken grad er det dit indtryk, at mulighederne realiseres for at benytte ordinære timer i kombination med praktik?"  Svarkategorier: "Slet ikke" 1, 2, 3, 4, 5 "I meget høj grad", "Ikke relevant".	Grøn ≥ 90 % svarer 3-5 Gul = 75-89 % svarer 3-5 Rød <75 % svarer 3-5
<b>8. JobFirst er afsat for 'Min Plan – for job'</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Der udarbejdes altid 'Min Plan – for job' for borgeren efter borgerens første 13 uger i virksomhedspraktik	Antal og andel deltagere, hvor min plan er opdateret efter første 13 ugers virksomhedsforløb.	Grøn ≥ 90 % har opdateret Min Plan for Job Gul = 75-89 % har opdateret Min Plan for Job Rød <75 % har opdateret Min Plan for Job
CV opdateres for alle borgere efter borgernes første 13 ugers virksomhedsforløb	Antal og andel deltagere hvis CV er opdateret efter første 13 ugers virksomhedsforløb	Grøn ≥ 90 % har opdateret Min Plan for Job Gul = 75-89 % har opdateret Min Plan for Job Rød <75 % har opdateret Min Plan for Job
<b>9. Kickstart og varighed</b>		
<b>Datakilde: Registerdata, STAR</b>		
Borgere i JobFirst har i overvejende grad været i snuseaktiviteter, herunder både virksomhedspraktik og/eller øvrige aktiviteter	Andel og antal deltagere i snuseaktivitet dvs. virksomhedspraktik og øvrige forløb	Grøn ≥ 50 % har været i snuseaktivitet Gul = 25-49 % har været i snuseaktivitet Rød <25 % har været i snuseaktivitet
Alle borgere gennemfører 13 ugers sammenhængende virksomhedsforløb	Antal og andel deltagere, som har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb på samme arbejdsplads	Grøn ≥ 90 % har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb ved samme arbejdsplads Gul = 75-89 % har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb ved samme arbejdsplads Rød <75 % har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb ved samme arbejdsplads
<b>Datakilde: Borgersurvey, Rambøll</b>		
Alle borgere gennemfører 13 ugers sammenhængende virksomhedsforløb. Borgere svarer alle, at de har været i virksomhedsforløb	"Har du været i virksomhedspraktik?"  Svarkategorier: Ja, nej, ved ikke	Grøn ≥ 90 % har været i virksomhedspraktik Gul = 75-89 % har været i virksomhedspraktik Rød = <75 % har været i virksomhedspraktik

**Note:** For de kernelementer, hvor det er muligt i borger- eller medarbejdersurveyen at angive svarkategorien "ikke relevant" tæller denne kategori ikke med i fordelingen, når succeskriterier vurderes. Det samme gør sig gældende for kernelementer, der stammer fra registerdata, hvor der findes en kategori, der angiver "kan stadig nå (...)".

På baggrund af ovenstående succeskriterier for fideliteten kan nedenstående oversigt over kommunernes fidelitet etableres.



Tabel 5: Oversigtsskema – fidelitet i kommunernes implementering af JobFirst

KERNEELEMENT	DATA	Aalborg	Aarhus	Haderslev	Hedensted	Hillerød	Jammerbugt	København	Lolland	Odense	Ringsted	Skanderborg	Sorø	Syddjurs	Vallensbæk-Ishøj	Viborg	Kommuner samlet	
1. Klar rollefordeling																		
Første samtale inden 35 dage efter udtrækning	R	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green	Yellow	Green
Månedlig samtale	R	Red	Red	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red
Månedligt møde med tilstedeværelse af sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor	MS	Red	Red	Green	Yellow	Red	Green	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Green	Red	Red	Green	Green	Yellow	Green
Medarbejderne oplever, at der er en klar rollefordeling	MS	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Red	Green	Yellow	Green	Red	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Red
Borger deltager i alle møder	MS	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Red	Green	Yellow	Green	Yellow	Red	Green	Green	Green	Green	Yellow
2. Borgernes jobmål sætter kursen																		
CV er udfyldt inden 35 dage efter udtrækning	R	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
MinVurdering inden 35 dage efter udtrækning	R	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	Red
MinVurdering hver 3. mdr.	R	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
Jobmål i MinPlan	R	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
3. Snuseperioden																		
Maks. 35 dages sammenhængende passivitet	R	Green	Yellow	Green	Yellow	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow
Aktivitetsplan	R	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Snuseaktiviteter igangsat i de fleste forløb	R	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
4. Vi prøver os frem og justerer løbende																		
Løbende justering af jobmål og retning	BS	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Løbende justering betydningsfuld for job og uddannelse	BS	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
5. Match og arbejdsaftale																		
Arbejdsaftaler er indgået	BS	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Arbejdsaftaler er indgået	MS	Green	Yellow	Red	Red	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Red	Green	Green	Red	Yellow	Yellow
6. Intensiv fastholdelsesstøtte																		
Mentorstøtte	R	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Kontaktperson på virksomhed	BS	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow
Opfølgning på progression på virksomheden inden månedligt møde mellem borger og koordinerende sagsbehandler	BS	Red	Red	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	Red	Red	Yellow	Red	Red	Yellow	Red	Red	Red
7. Praktik kombineret med ordinære timer																		
Praktik kombineret med ordinære timer	R	Red	Red	Green	Green	Red	Red	Red	Green	Red	Green	Green	Red	Red	Green	Green	Green	Green
Muligheder for ordinære timer realiseret	MS	Yellow	Yellow	Green	Green	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Green	Red	Green	Green	Green	Green	Red
8. JobFirst er afsæt for "Min Plan – for job"																		
Min Plan for job udarbejdet efter første 13 ugers virksomhedspraktik	R	Yellow	Red	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow
CV opdateret efter første 13 ugers virksomhedspraktik	R	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red	Red
9. Kickstart og varighed																		
Snuseaktiviteter igangsat i de fleste forløb	R	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Gennemført 13 ugers virksomhedsforløb	R	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green

**Note:** R angiver, at data stammer fra registerdata leveret af STAR. Ved MS og BS er data fra henholdsvis medarbejder- og borgersurvey.

### 3.2 Fidelitetsfigurer

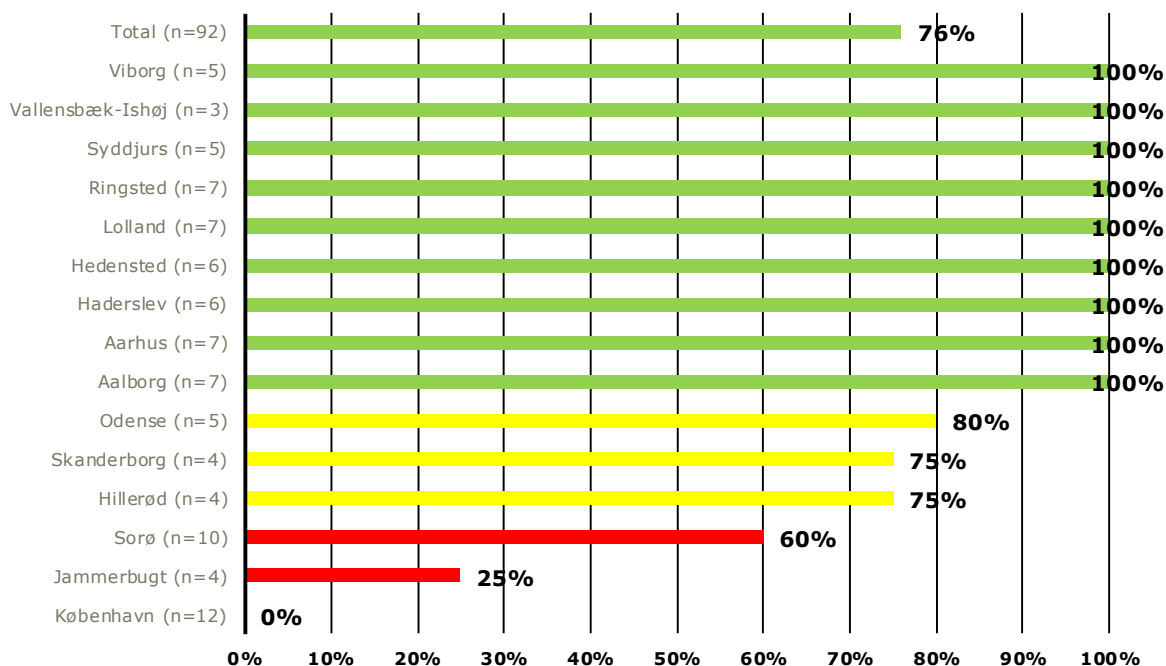
I det følgende afsnit præsenteres relevant data for kommunernes niveau af fidelitet i implementering af projektet. For hver figur/tabel er angivet datakilden og succeskriterierne, der ligger til

grund for vurderingen af kommunernes fidelitetsniveau. Afsnittet er inddelt efter grundelement og har således samme opbygning som hovedrapportens fidelitetsafsnit.

### 3.2.1 Grundelement 1: "Klar rollefordeling fra start"

**Figur 1: "I hvor høj grad har der været en klar rollefordeling mellem koordinerende sagsbehandlere, virksomhedskonsulent og mentor i JobFirst-forløbene?"**

Andel medarbejdere, der har svaret 4 "i høj" eller 5 "i meget høj grad"



**Note:** Besvarelsene er angivet på en skala fra 1 "Slet ikke" til 5 "I meget høj grad".

**Succeskriterier:** Er kommunens søjle grøn betyder det, at  $\geq 90$  pct. af medarbejderne har angivet 4 "I høj grad" eller 5 "I meget høj grad". Gul betyder, at 75-89 pct. af medarbejderne angiver 4-5 og rød er lig  $< 75$  pct. af medarbejderne angiver 4-5.

**Tablet 6: 1) "I hvor høj grad er månedlige møder med koordinerende sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor til stede gennemført som en del af JobFirst-forløbene?" og 2) "Hvor mange møder uden borgerens tilstedeværelse er der typisk afholdt mellem fagpersoner om borgernes sager? (Gennemsnitligt antal per borger)?"**

Medarbejdersurvey

Kommuner	1) Andel der har svaret: 4 "I høj" eller 5 "I meget høj grad"	2) Gennemsnitligt antal møder uden borgerens tilstedeværelse
Aarhus	71% (n=6)	2,6 (n=6)
Aalborg	57% (n=7)	2,5 (n=7)
Haderslev	100% (n=6)	0 (n=3)
Hedensted	83% (n=6)	0,25 (n=4)
Hillerød	3% (n=4)	23,6 (n=3)
Jammerbugt	100% (n=2)	4 (n=4)
København	78% (n=9)	3 (n=10)
Lolland	86% (n=7)	1,1 (n=7)
Odense	60% (n=5)	13 (n=4)
Ringsted	86% (n=7)	2,2 (n=5)
Skanderborg	100% (n=4)	2,3 (n=3)
Sorø	70% (n=10)	0,8 (n=9)
Syddjurs	60% (n=5)	8,25 (n=4)
Vallensbæk-Ishøj	100% (n=3)	16,6 (n=3)
Viborg	100% (n=5)	5,2 (n=5)
<b>Total</b>	<b>76% (n=87)</b>	<b>4,7 (n=91)</b>

**Note:** Besvarelsene er for 1) angivet på en skala fra 1 "Slet ikke" til 5 "I meget høj grad" og for 2) ved at skrive et gennemsnit for det typiske antal møder afholdt uden borger.

**Succeskriterier:** For 1) Er kommunens søjle celle grøn betyder det, at  $\geq 90$  pct. af medarbejderne har angivet 4 "I høj grad" eller 5 "I meget høj grad". Gul betyder, at 75-89 pct. af medarbejderne angiver 4-5 og rød er lig  $<75$  pct. af medarbejderne angiver 4-5. For 2) Grøn betyder, at der er afholdt  $<2$  møder uden borger i gennemsnit, gul er lig 2-4 møder uden borger i gennemsnit og rød  $\geq 4$  møder uden borger i gennemsnit.

### 3.2.2 Grundelement 2: "Borgerens jobmål sætter kursen"

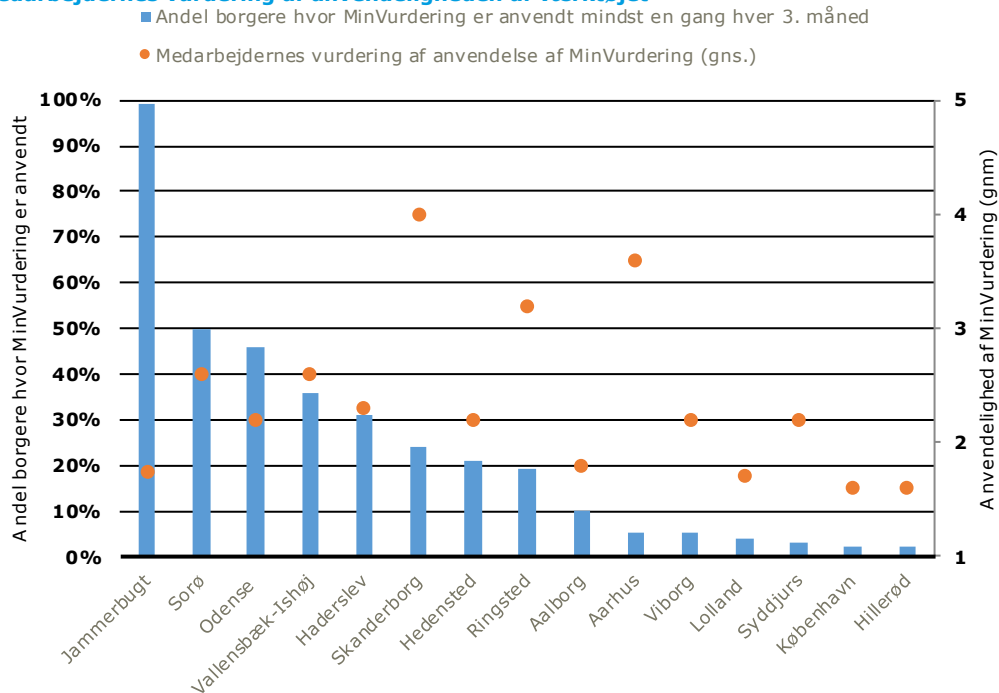
**Tablet 7: Andel deltagere, som har oprettet og anvendt 1) CV og 2) progressionsværktøj inden for 4 uger efter udtrækning og 3) løbende mindst hver 3. måned**  
Registerdata, STAR

Kommuner	1) CV oprettet inden 35 dage efter udtrækning	2) Progressionsværktøjet taget i brug senest 35 dage efter udtrækning	3) Progressionsværktøjet anvendt mindst én gang hver 3. måned
Aalborg	94% (n=178)	56% (n=178)	10% (n=178)
Aarhus	81% (n=200)	55% (n=200)	5% (n=200)
Haderslev	86% (n=100)	67% (n=100)	31% (n=100)
Hedensted	79% (n=100)	30% (n=100)	21% (n=100)
Hillerød	78% (n=129)	48% (n=129)	2% (n=129)
Jammerbugt	98% (n=99)	76% (n=99)	4% (n=99)
København	80% (n=610)	35% (n=610)	2% (n=610)
Lolland	83% (n=251)	33% (n=251)	4% (n=251)
Odense	87% (n=100)	83% (n=100)	46% (n=100)
Ringsted	94% (n=70)	77% (n=70)	19% (n=70)
Skanderborg	86% (n=110)	80% (n=110)	24% (n=110)
Sorø	98% (n=60)	77% (n=60)	50% (n=60)
Syddjurs	73% (n=100)	28% (n=100)	3% (n=100)
Vallensbæk-Ishøj	83% (n=100)	32% (n=100)	36% (n=100)
Viborg	84% (n=200)	51% (n=200)	5% (n=200)
<b>Total</b>	<b>84% (n=2407)</b>	<b>49% (n=2407)</b>	<b>11% (n=2407)</b>

**Note:** Andelen for de tre kolonner er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune.

**Succeskriterier:** For alle gælder, at en grøn celle indikerer, at der er tale om  $\geq 90$  pct. af borgerne, Gul er 75-89 pct. af borgerne og rød betyder, at det er  $< 75$  pct. af borgerne.

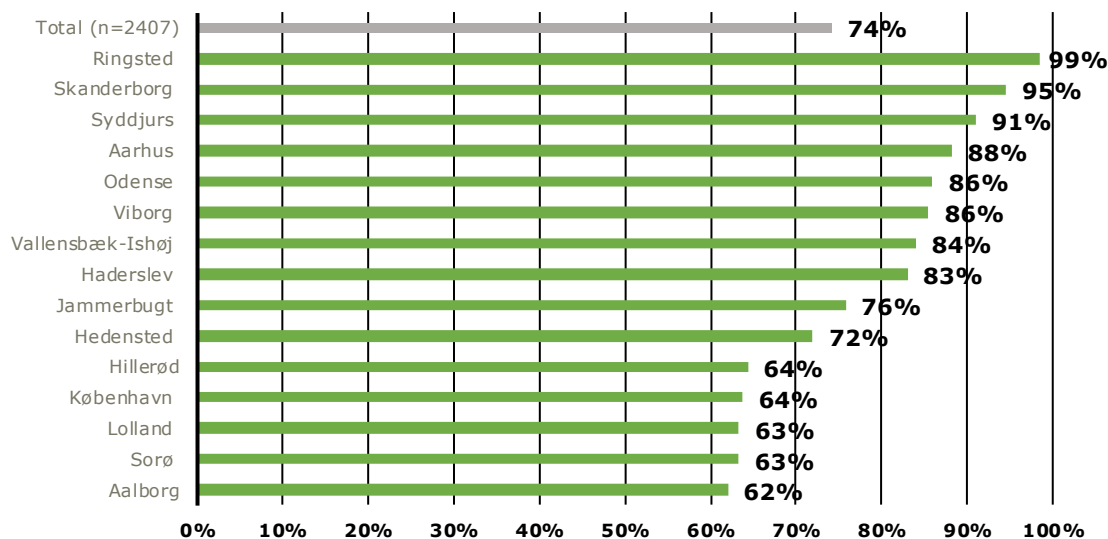
**Figur 2: Sammenhæng mellem kommunernes anvendelse af MinVurdering for borgere (procentandel) og medarbejdernes vurdering af anvendeligheden af værktøjet**



**Kilde:** Anvendelse af MinVurdering er fra registerdata fra STAR og vurdering af anvendelighed er fra medarbejder-survey. **Note:** Anvendelse af MinVurdering angiver andel af borgere i indsatsen, hvor MinVurdering er anvendt mindst en gang hver 3. måned, hvorimod medarbejdernes vurdering er angivet på en skala fra 1 "Slet ikke" til 5 "I meget høj grad".

### 3.2.3 Grundelement 3: "Snuseperioden"

**Figur 3: Andel borgere i snuseaktivitet, herunder virksomhedspraktik og øvrige forløb**  
Registerdata, STAR



**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune.

**Succeskriterier:** For alle gælder, at en grøn søjle betyder, at  $\geq 50$  pct. af borgerne har deltaget i en snuseaktivitet, Gul er 25-49 pct. af borgerne og rød betyder, at det er  $<25$  pct. af borgerne, der har været i snuseaktivitet.

### 3.2.4 Grundelement 4: "Vi prøver os frem og justerer løbende"

**Tabel 8: 1) Andel borgere, der har fået justeret jobmål og 2) Andel borgere, der svarer at løbende justering af jobmål har haft betydning for at komme i job eller uddannelse**  
Borgersurvey

Kommuner	1) Andel borgere, der har fået justeret jobmål i forløbet	2) Andel borgere, hvor justering af jobmål har haft betydning for forløbet

Aarhus	64 % (n=36)	74 % (n=23)
Aalborg	88% (n=136)	85 % (n=120)
Haderslev	70 % (n=77)	78 % (n = 54)
Hedensted	81 % (n=75)	87 % (n=61)
Hillerød	67 % (n=105)	73 % (n=70)
Jammerbugt	74 % (n=91)	82 % (n=67)
København	70 % (n=355)	80 % (n=249)
Lolland	73 % (n=198)	61 % (n=145)
Odense	75 % (n=91)	85 % (n=68)
Ringsted	95 % (n=57)	96 % (n=54)
Skanderborg	82 % (n=67)	89 % (n=55)
Sorø	79 % (n=19)	86 % (n=15)
Syddjurs	74 % (n=82)	87 % (n=61)
Vallensbæk-Ishøj	84 % (n=31)	69 % (n=26)
Viborg	77 % (n=120)	84 % (n=93)
<b>Total</b>	<b>75 % (n=1540)</b>	<b>80 % (n=1161)</b>

**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune. Besvarelsenerne er for begge kolonner angivet ved at svare på en skala fra 1 "Slet ikke" til 10 "Stor betydning" og har haft muligheden for at svare 11 "Ikke relevant".

**Succeskriterier:** For 1) Gælder, at en grøn celle betyder, at  $\geq 50$  pct. af borgerne *ikke* har angivet 11 "Ikke relevant", gul er 25-49 pct. af borgerne og rød betyder, at det er  $<25$  pct. af borgerne, der *ikke* har svaret 11 "Ikke relevant". For 2) indgår svarkategori 11 "Ikke relevant" ikke i fordelingen. Her betyder en grøn celle, at  $\geq 50$  pct. af borgerne har angivet 10 "Stor betydning", gul er 25-49 pct. af borgerne og rød betyder, at det er  $<25$  pct. af borgerne, der har svaret 10 "Stor betydning".

### 3.2.5 Grundelement 6: "Intensiv fastholdelsesstøtte"

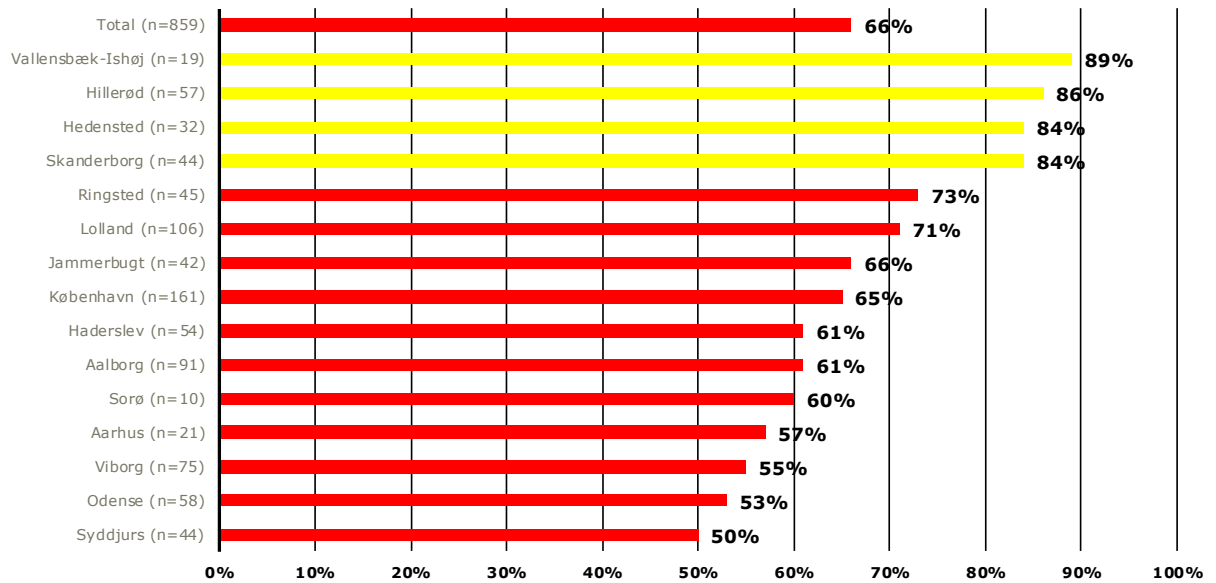
**Tabel 9: Andel borgere, der modtager mentorstøtte**  
Registerdata, STAR

Kommuner	Andel borgere, der modtager mentorstøtte
Aarhus	99% (n=178)
Aalborg	99% (n=200)
Haderslev	100% (n=100)
Hedensted	99% (n=100)
Hillerød	98% (n=129)
Jammerbugt	97% (n=99)
København	96% (n=610)
Lolland	96% (n=251)
Odense	100% (n=100)
Ringsted	96% (n=70)
Skanderborg	99% (n=110)
Sorø	100% (n=60)
Syddjurs	97% (n=100)
Vallensbæk-Ishøj	94% (n=100)
Viborg	98% (n=200)
<b>Total</b>	<b>97% (n=2407)</b>

**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune.

**Succeskriterier:** Grøn betyder, at  $\geq 90$  pct. af borgerne har modtaget mentorstøtte, gul er lig 75-89 pct. af borgerne og rød betyder, at  $< 75$  pct. af borgerne har modtaget mentorstøtte.

**Figur 4: "I hvilken grad har du haft møder med kontaktpersonen på virksomheden om, hvordan det går i praktiken inden de månedlige møder med den koordinerende sagsbehandler?"**  
Borgersurvey: Andel der svarer 3 "I nogen grad", 4 "I høj grad" eller 5 "I meget høj grad"

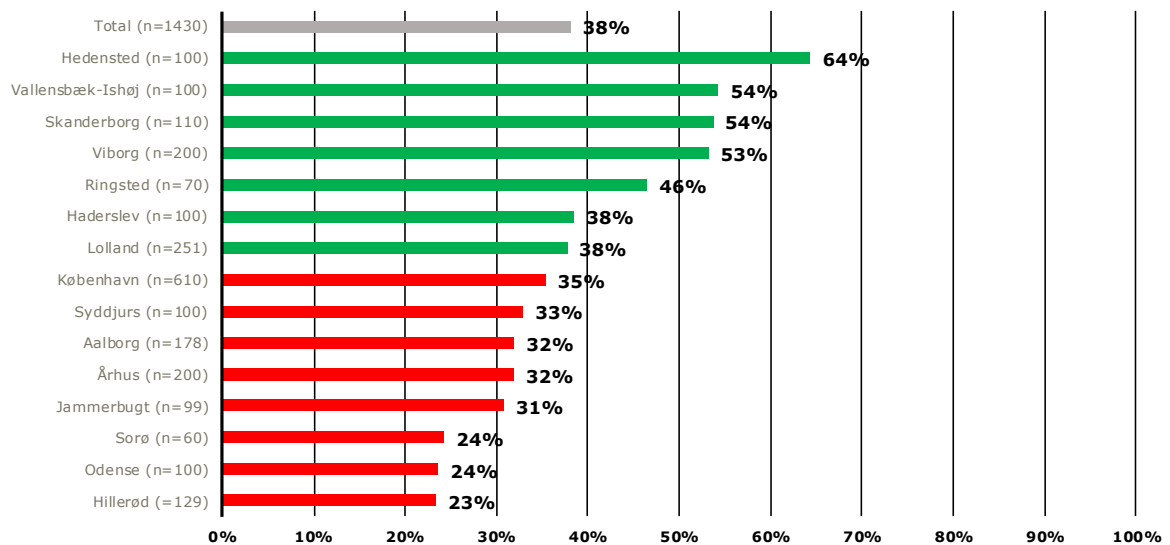


**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune, der har været i virksomhedspraktik og har angivet, at de har en kontaktperson på virksomheden. Besvarelsene er angivet på en skala fra 1 "Slet ikke" til 5 "I meget høj grad".

**Succeskriterier:** Grøn betyder, at  $\geq 90$  pct. af borgerne har haft møder med kontaktpersonen, gul er lig 75-89 pct. af borgerne og rød betyder, at  $< 75$  pct. af borgerne har haft møder med kontaktpersonen.

### 3.2.6 Grundelement 7: "Praktik kombineret med ordinære timer"

**Figur 5: Andel deltagere, som har haft ordinære timer blandt deltagere, som har gennemført 13 ugers virksomhedsforløb på samme arbejdsplads**  
Registerdata, STAR

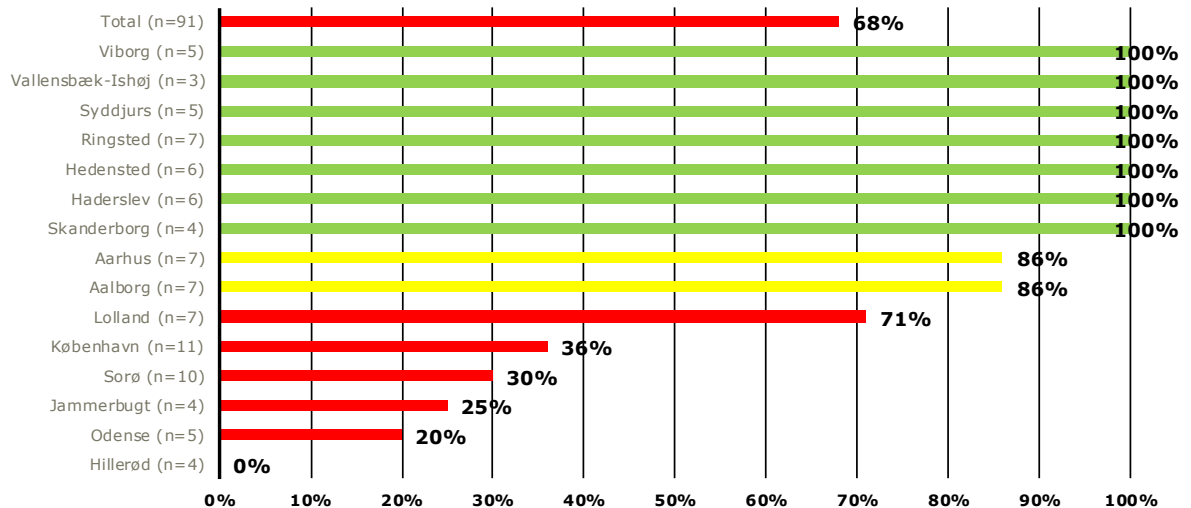


**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune, der har været i virksomhedspraktik i 13 uger på samme virksomhed.

**Succeskriterier:** Grøn søjle betyder, at kommunernes andel af borgere i ordinære timer ligger over det samlede gennemsnit i indsatsen på 38 pct., hvorimod rød betyder, at andelen ligger under det samlede gennemsnit. Eftersom ordinære timer er en effekt og ikke noget, som kan implementeres alene gennem aktiviteter fra jobcentrenes side, måles her ikke på fideliteten.

### Figur 6: "I hvilken grad er det dit indtryk, at mulighederne realiseres for at benytte ordinære timer i kombination med praktik?"

Medarbejdersurvey: Andel der svarer 3 "I nogen grad", 4 "I høj grad" eller 5 "I meget høj grad"



**Note:** Besvarelsene er angivet på en skala fra 1 "Slet ikke" til 5 "I meget høj grad".

**Succeskriterier:** Grøn betyder, at ≥ 90 pct. af medarbejderne har angivet 3 "I nogen grad", 4 "I høj grad" eller 5 "I meget høj grad", gul er lig 75-89 pct. af medarbejderne og rød betyder, at < 75 pct. af medarbejderne har angivet en af de tre svarkategorier.

### 3.2.7 Grundelement 8: "JobFirst er afsæt for MinPlan – for job"

**Tablet 10: Andel deltagere, hvor 1) MinPlan og 2) CV er opdateret efter første 13 ugers virksomhedsforløb**

Registerdata, STAR

Kommuner	1) Har opdateret MinPlan senest 5 uger efter første 13 ugers virksomhedsforløb	2) Har opdateret CV senest 5 uger efter første 13 ugers virksomhedsforløb
Aarhus	82% (n=116)	4% (n=117)
Aalborg	72% (n=113)	6% (n=113)
Haderslev	74% (n=65)	6% (n=65)
Hedensted	82% (n=56)	5% (n=56)
Hillerød	80% (n=90)	11% (n=90)
Jammerbugt	72% (n=65)	6% (n=65)
København	63% (n=286)	6% (n=286)
Lolland	79% (n=146)	13% (n=146)
Odense	85% (n=72)	10% (n=72)
Ringsted	77% (n=56)	11% (n=56)
Skanderborg	90% (n=69)	4% (n=69)
Sorø	76% (n=33)	3% (n=33)
Syddjurs	86% (n=76)	8% (n=76)
Vallensbæk-Ishøj	68% (n=59)	12% (n=59)
Viborg	80% (n=128)	10% (n=128)
<b>Total</b>	<b>76% (n=1430)</b>	<b>8% (n=1430)</b>

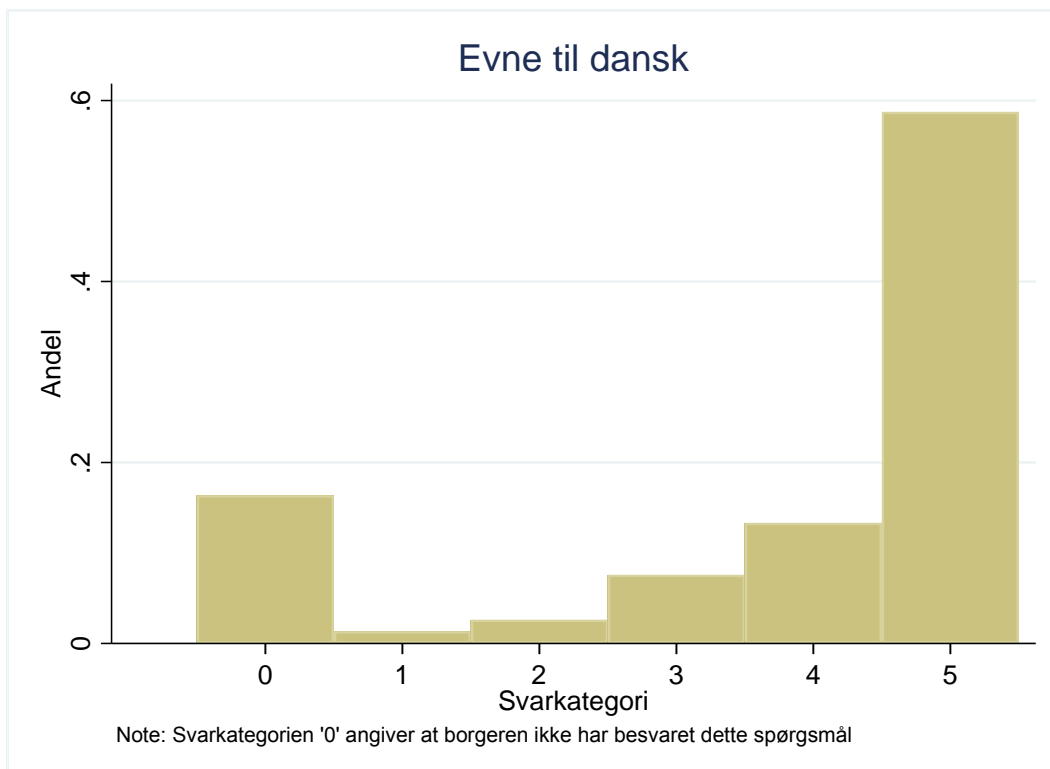
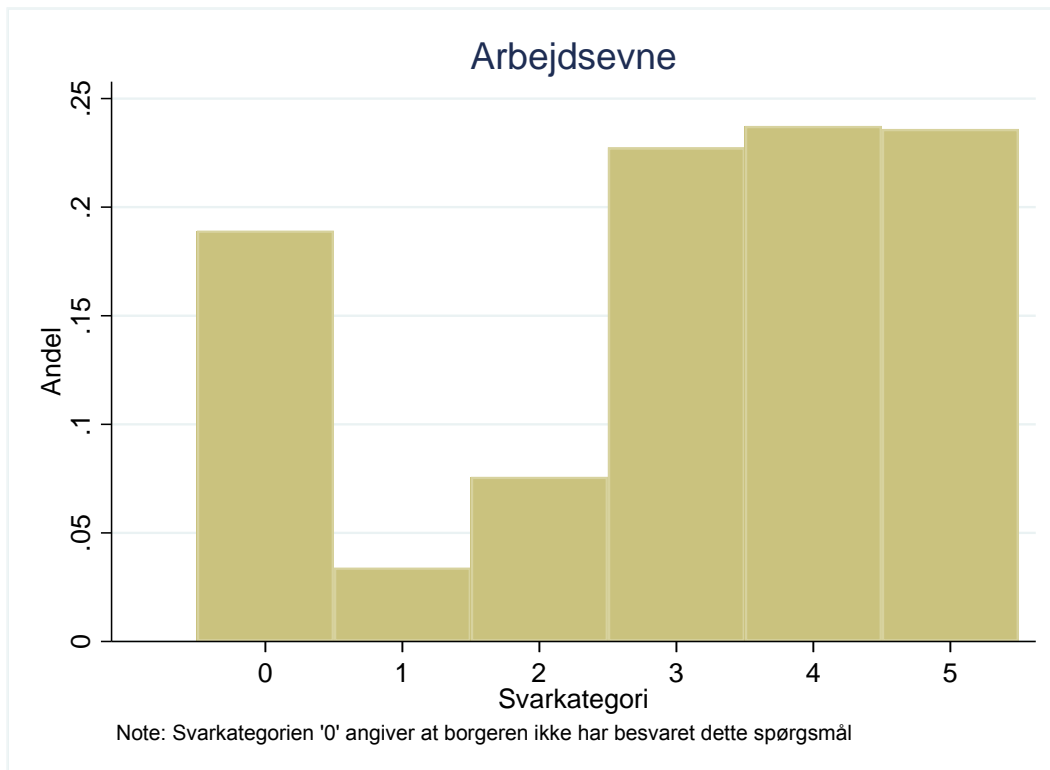
**Note:** Andelen er beregnet fra antal borgere i indsatsen i den respektive kommune, der har været i virksomhedspraktik i 13 uger på samme virksomhed.

**Succeskriterier:** Grøn celle betyder, at ≥ 90 pct. af borgerne har opdateret redskabet, gul er lig 75-89 pct. og rød < 75 pct. af borgerne har fået opdateret MinPlan og CV efter første 13 ugers virksomhedsforløb.

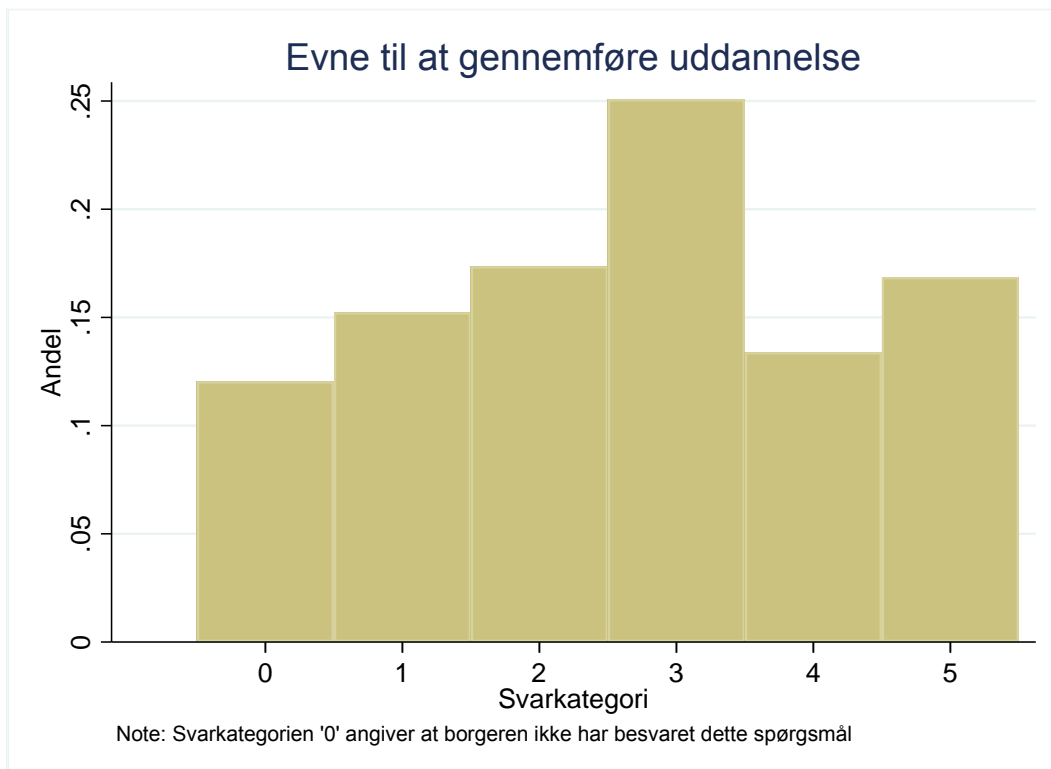
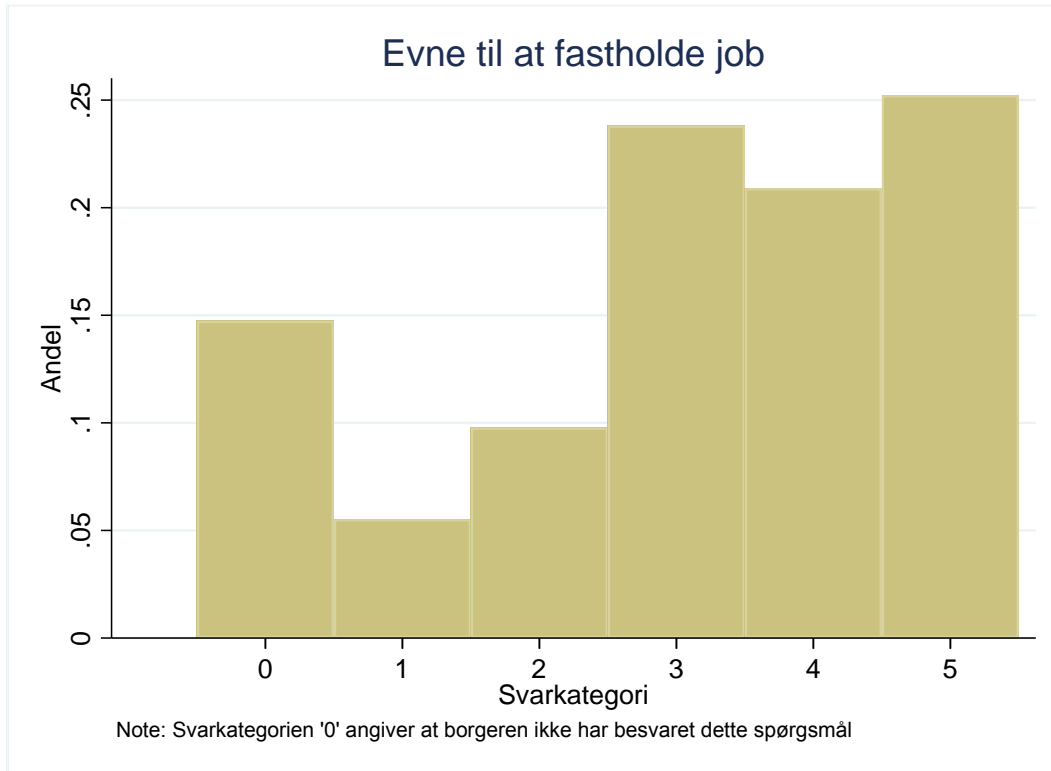
## 4. BILAG 3

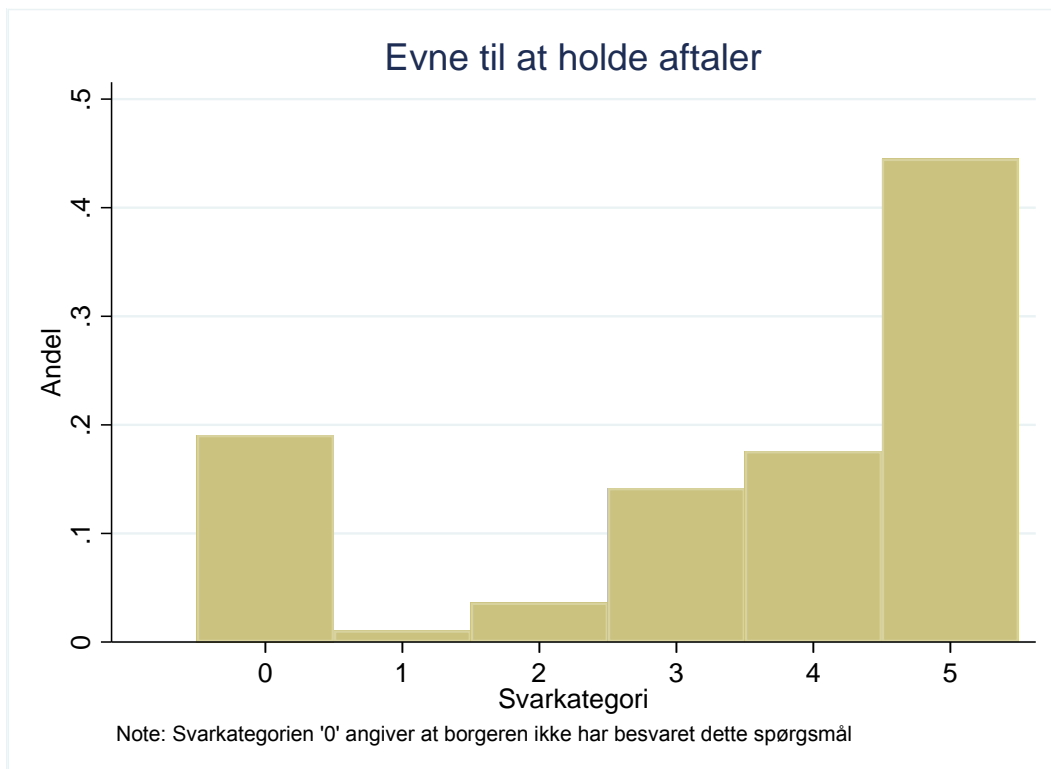
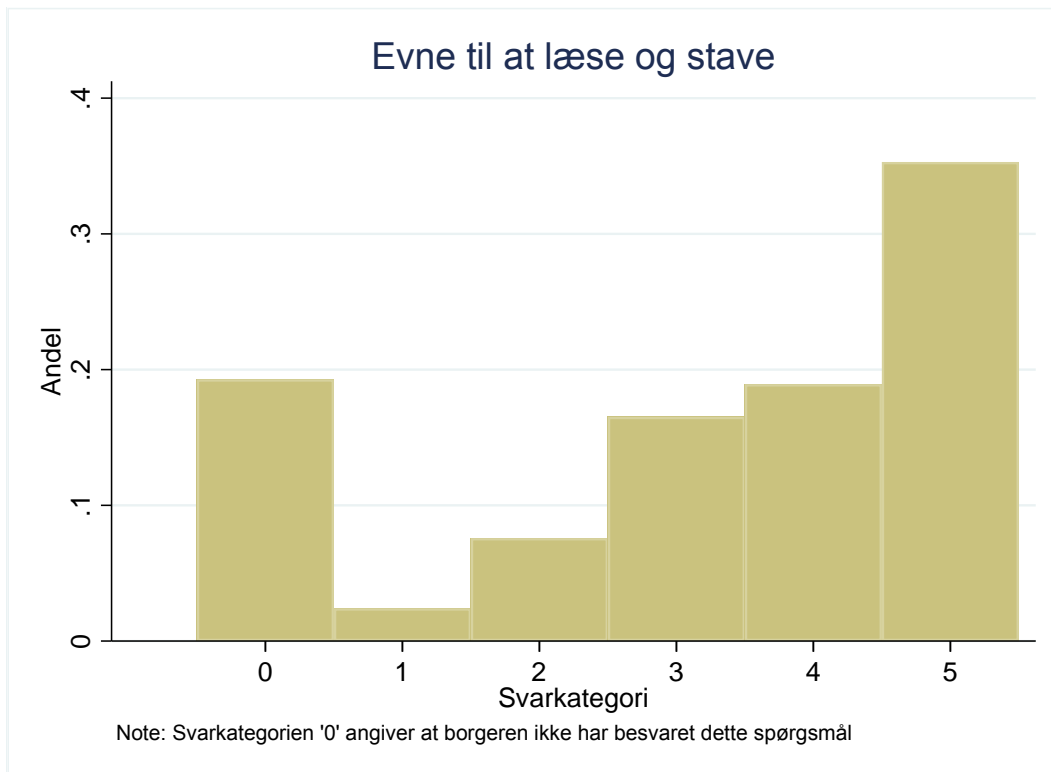
Nedenstående figurer viser fordelingen af besvarelser på hvert af de 20 spørgsmål, som indgår i MinVurdering.

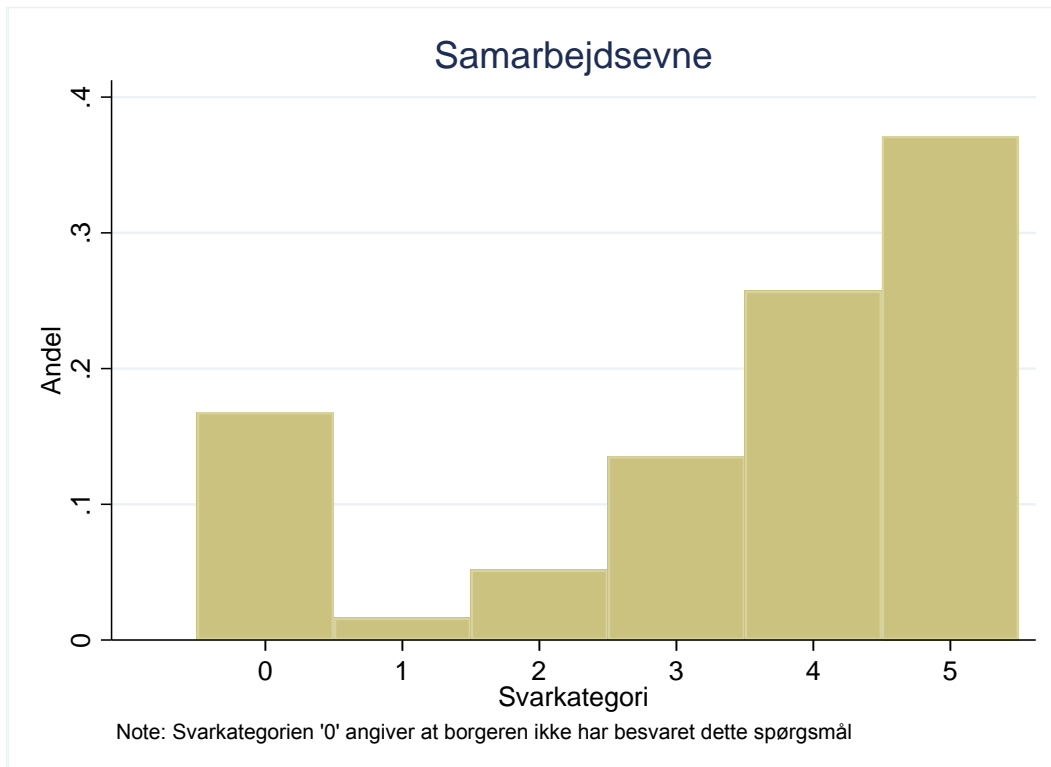
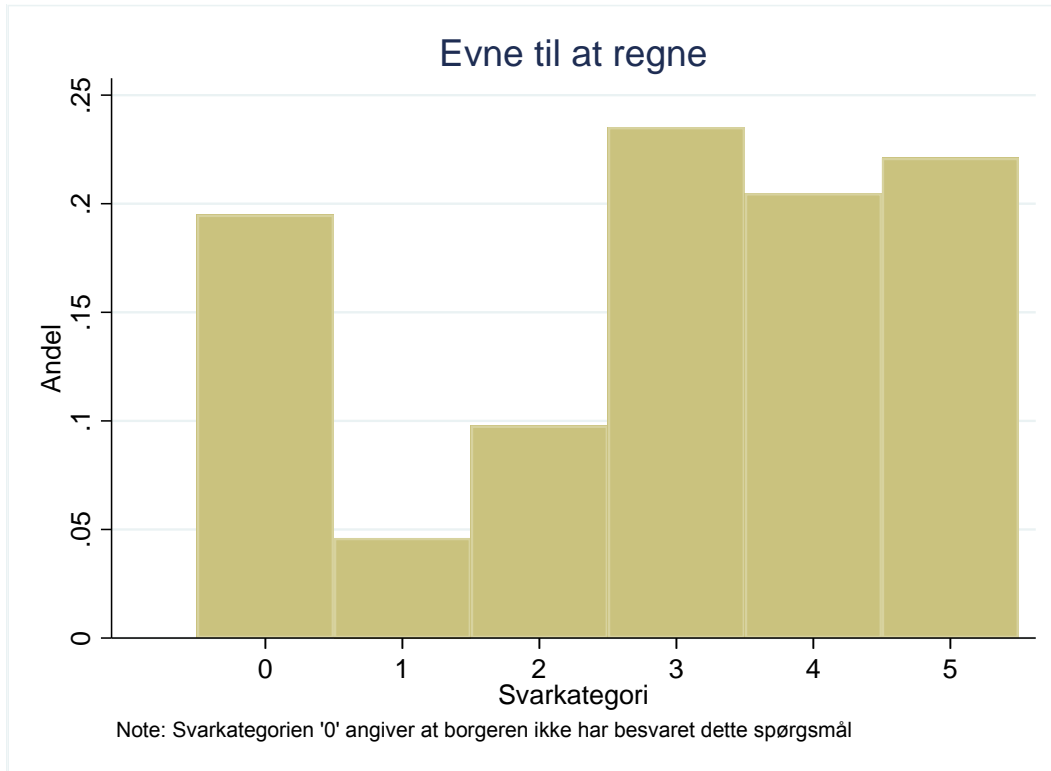
### 4.1 Fordeling af initiale progressionsbesvarelser

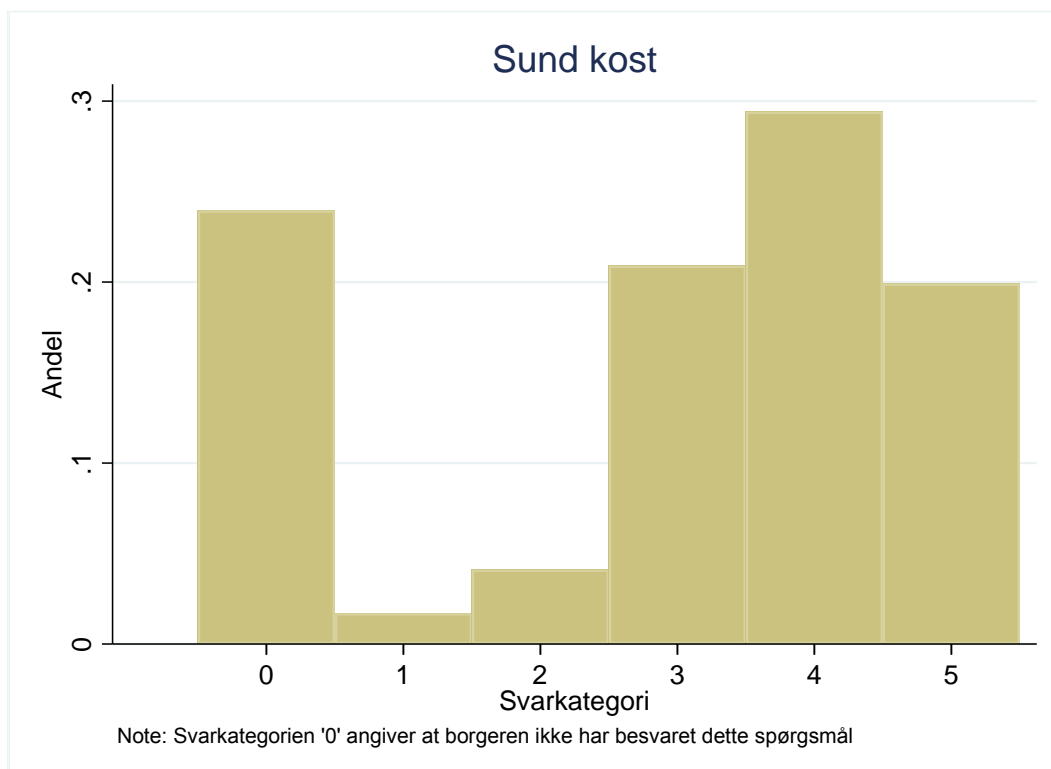
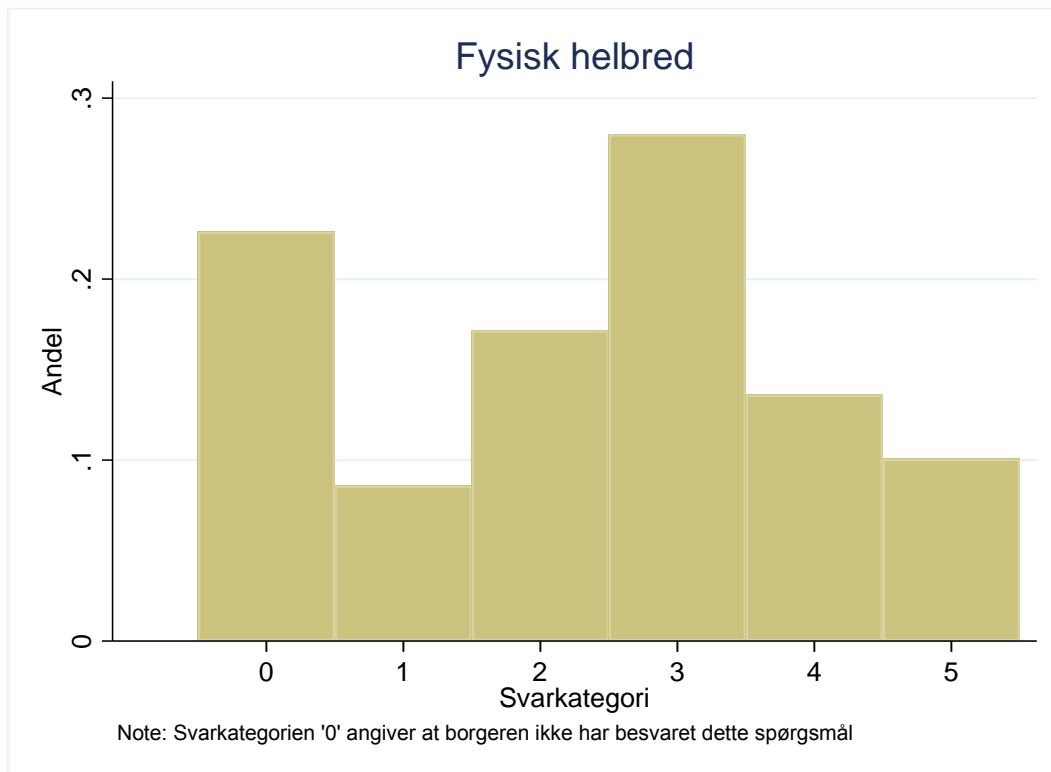


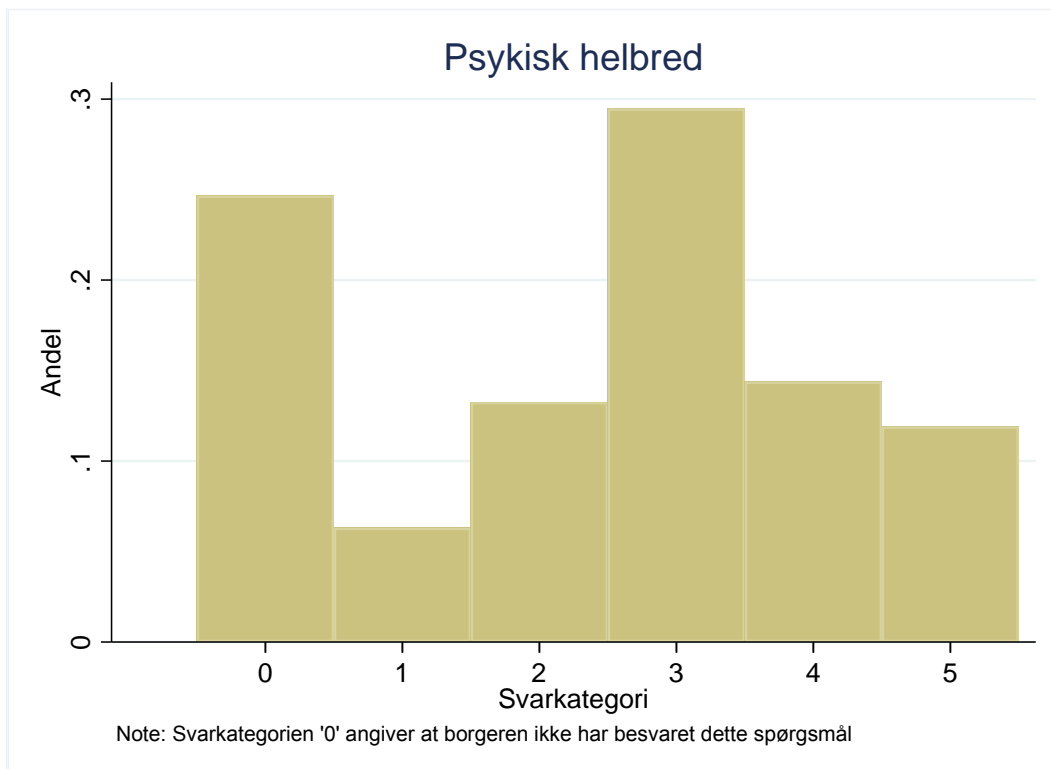
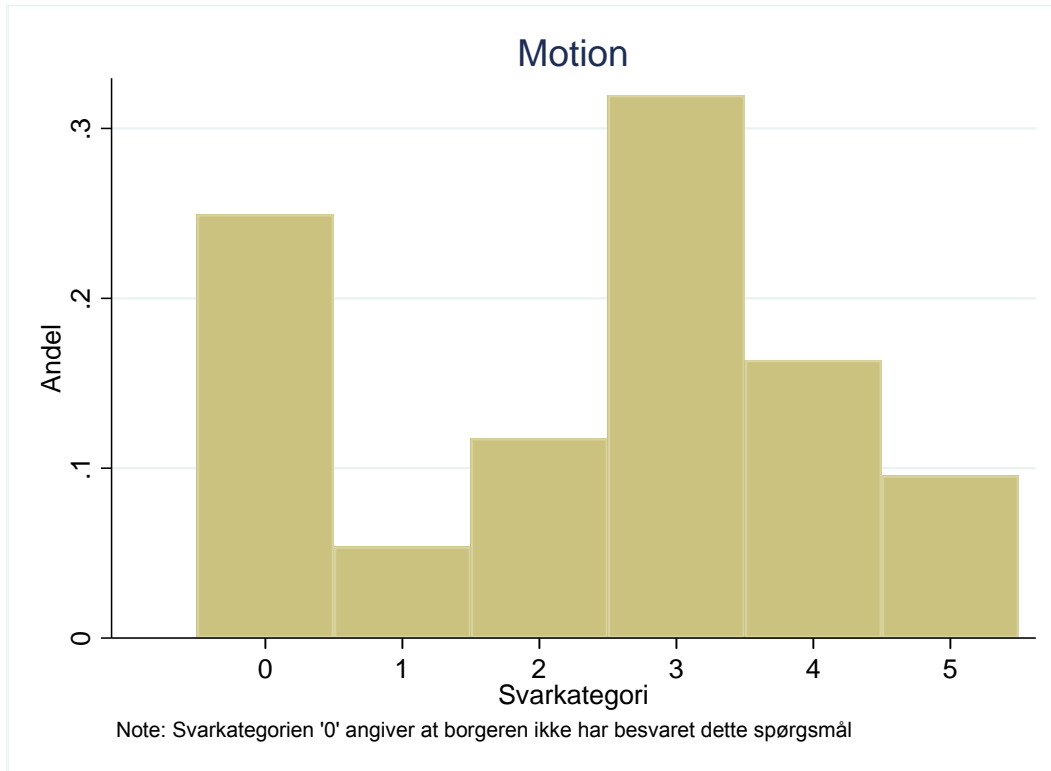


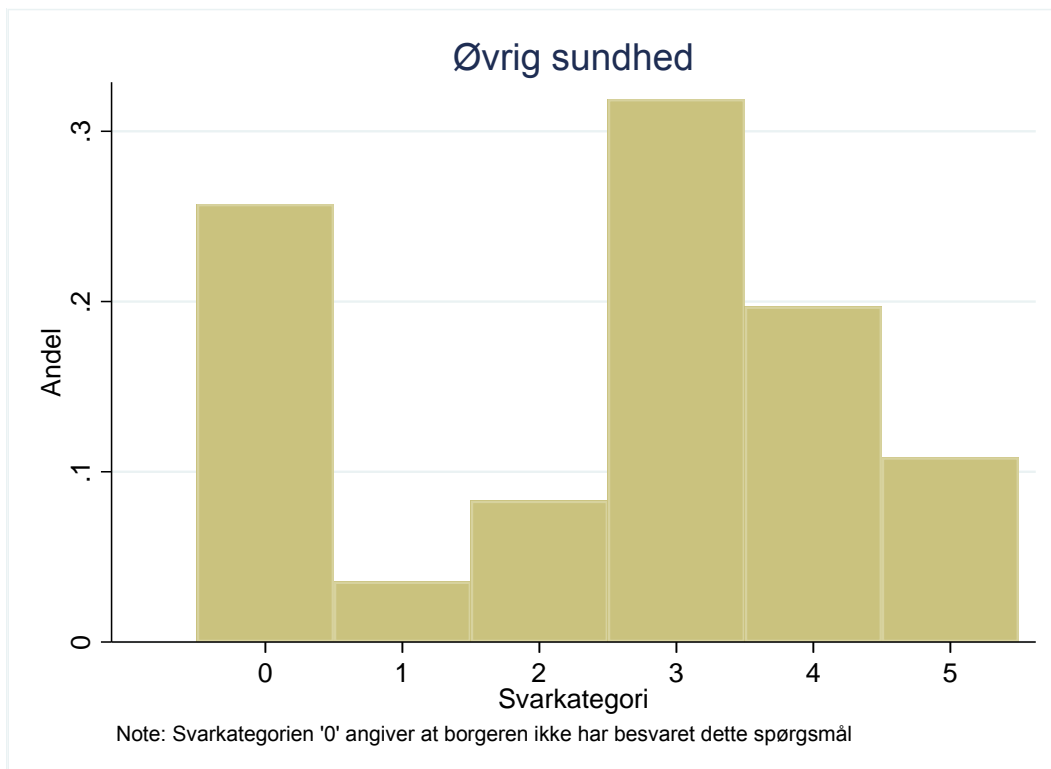
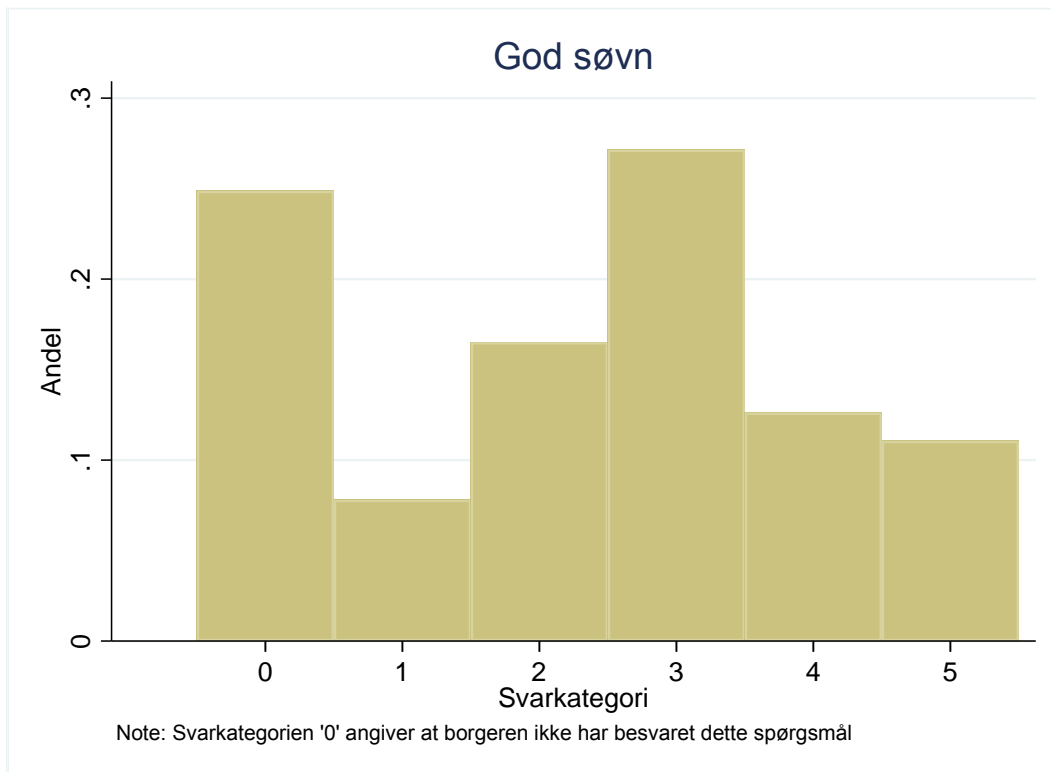


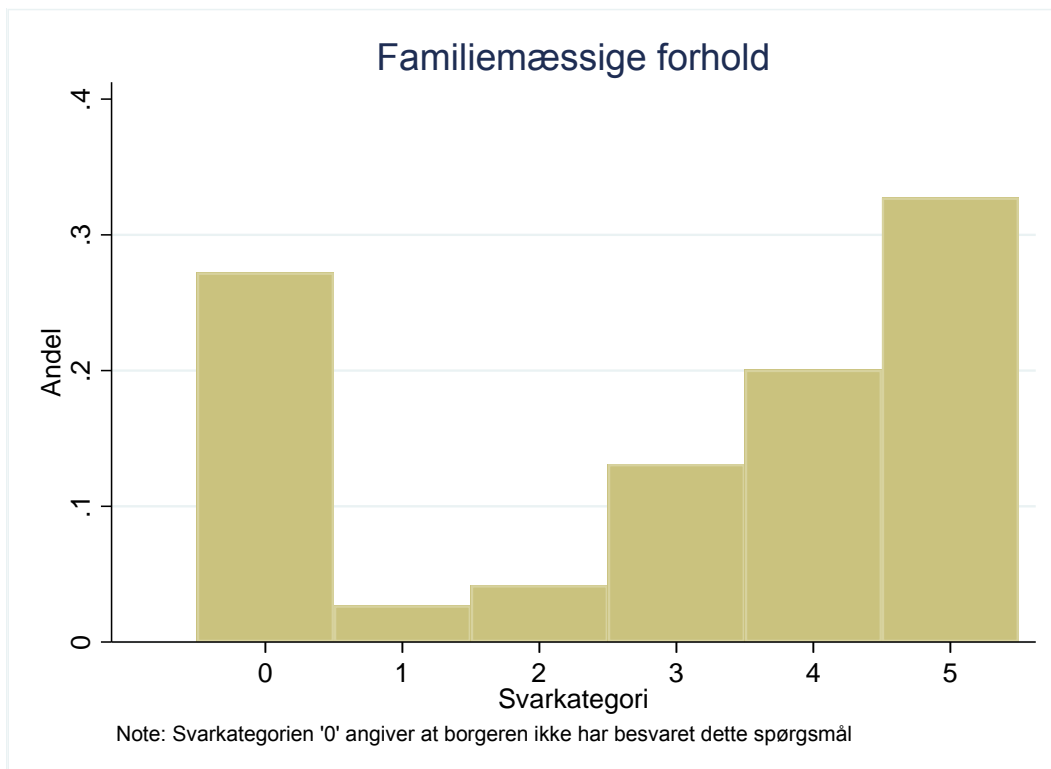
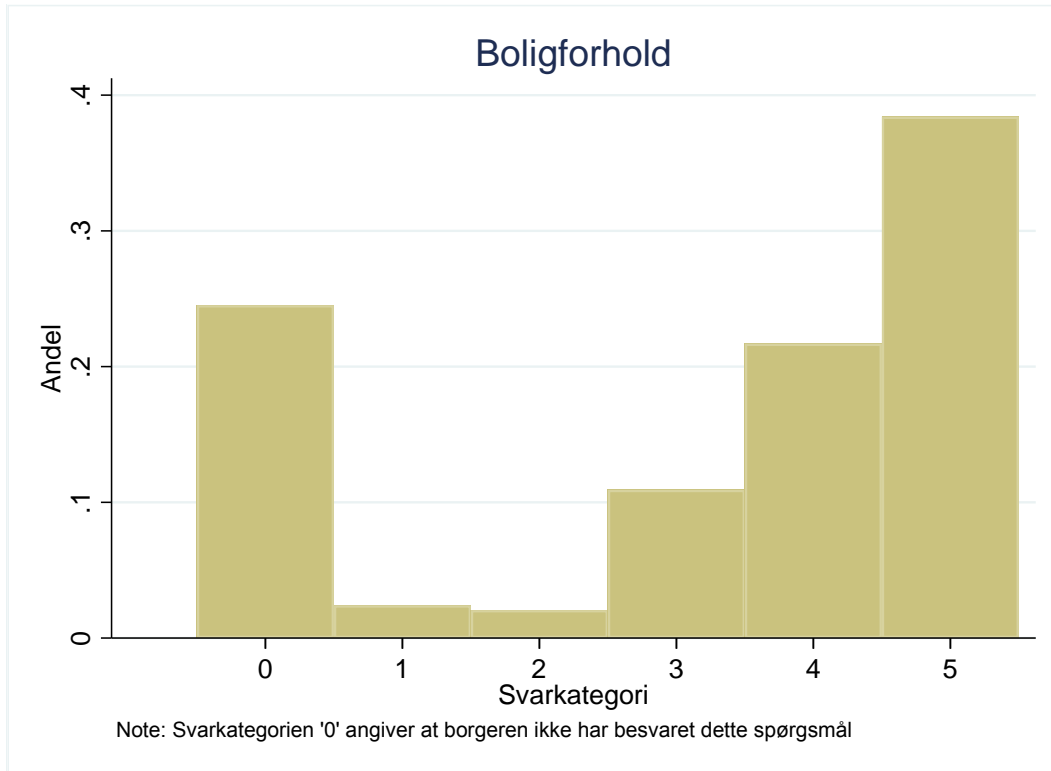


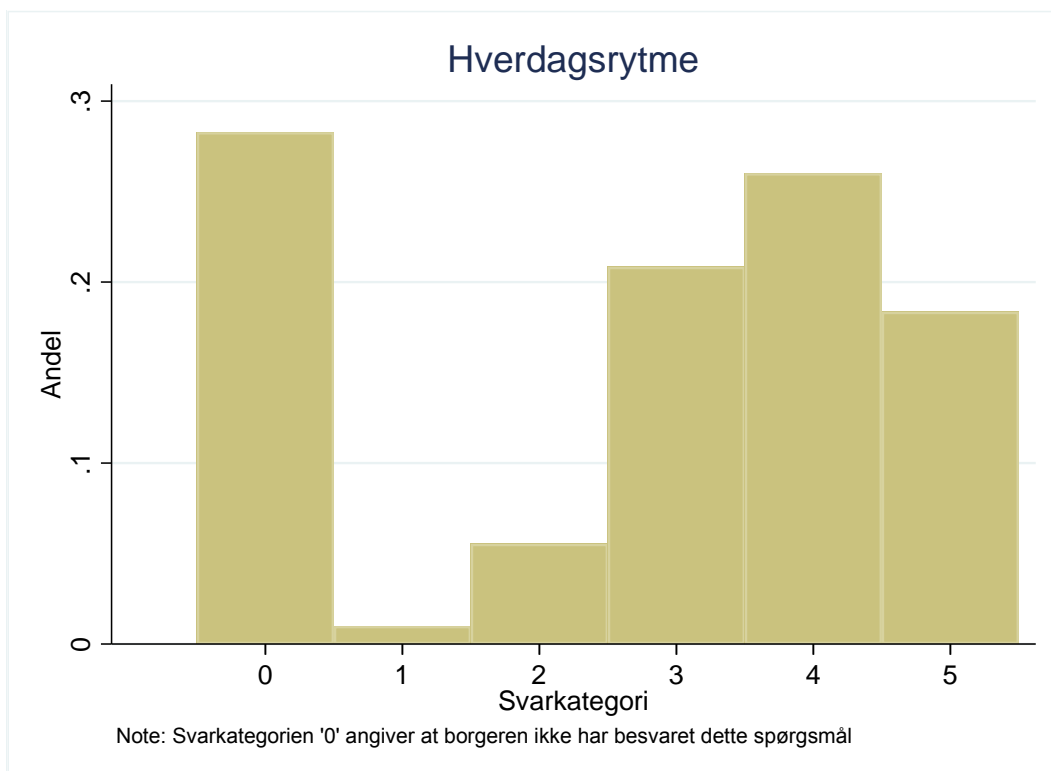
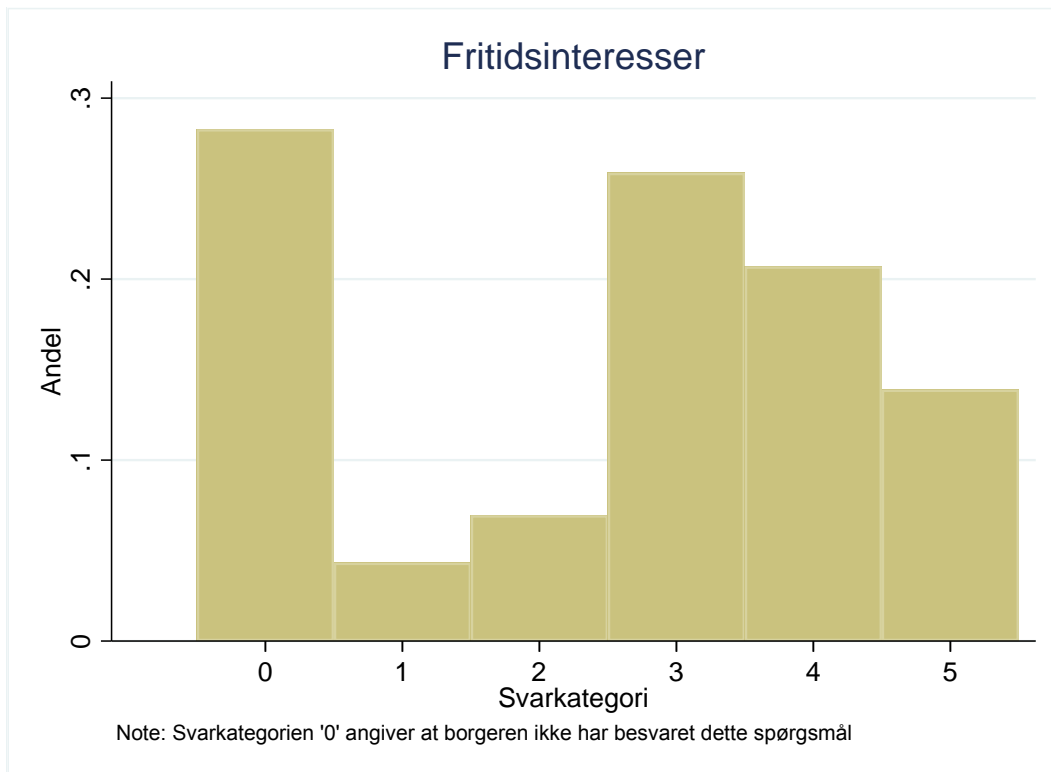




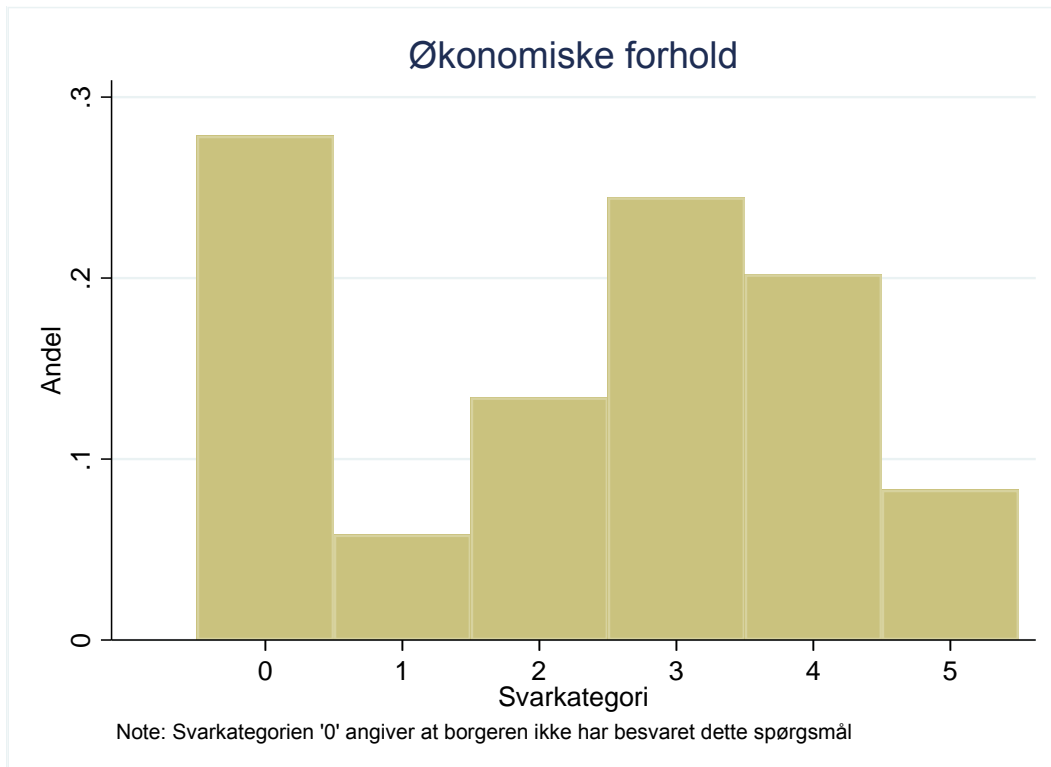
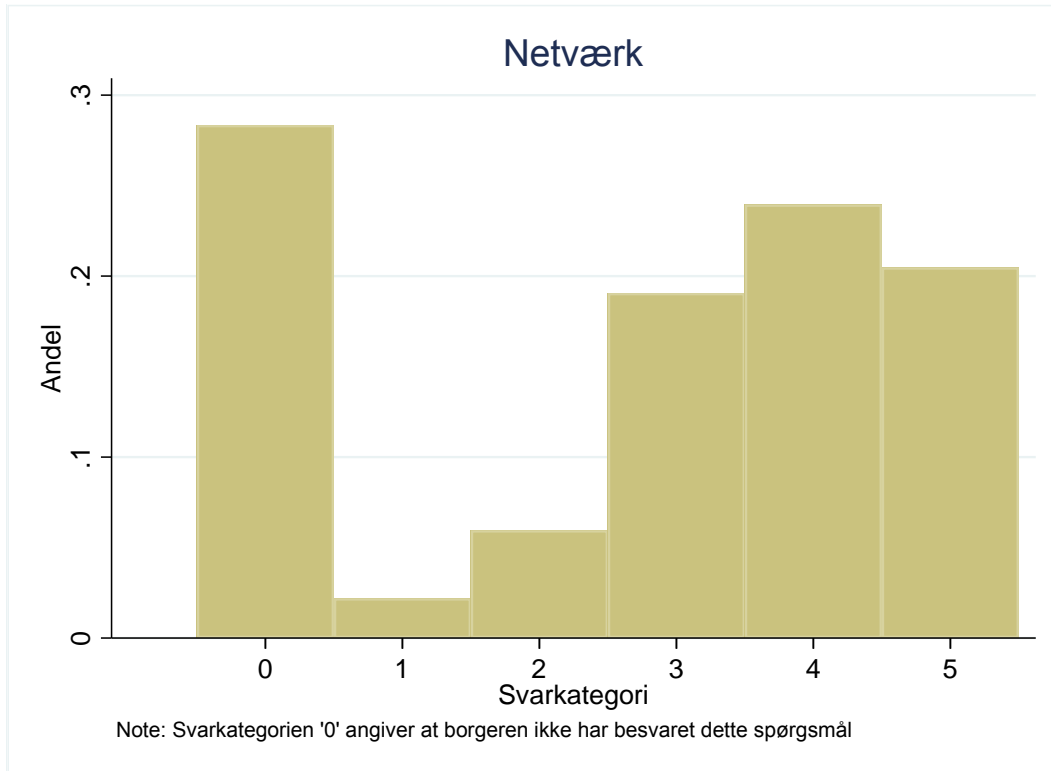












## 5. BILAG 4

I delrapport 1, afsnit 1.8.1, analyseres statistiske sammenhænge mellem antallet af ordinære timer og 13 ugers sammenhængende virksomhedsrettet indsats på den ene side og de benyttede indsatser, registerbaserede informationer og variable fra MinVurdering på den anden side. Formålet er at belyse, hvorvidt progression på nogle af de afgivne svar i MinVurdering fører til bedre beskæftigelseschancer og til øget sandsynlighed for at gennemføre 13 ugers sammenhængende virksomhedsrettet indsats. Nedenfor fremgår de variable, der indgår i analysen:

### 5.1 Registerbaserede variable fra DREAM

Dur	Antal uger siden start på JobFirst
Kthjgrp	1 hvis personen er på kontanthjælpsgruppen, 0 hvis ressourceforløb
timer52	Akkumuleret antal timers ordinær beskæftigelse de seneste 52 uger
emplhist6	Antal ugers beskæftigelse (uden ydelse) sidste 6 år
emplhist3	Antal ugers beskæftigelse (uden ydelse) sidste 3 år
kthjhist6	Antal uger på kontanthjælp sidste 6 år
kthjhist3	Antal uger på kontanthjælp sidste 3 år
selvhist6	Antal ugers selvforsørgelse sidste 6 år
selvhist3	Antal ugers selvforsørgelse sidste 3 år
suhist6	Antal ugers SU sidste 6 år
suhist3	Antal ugers Su sidste 3 år
sygehist6	Antal uger på sygedagpenge sidste 6 år
sygehist3	Antal uger på sygedagpenge sidste 3 år
resshist6	Antal uger på ressourceforløb sidste 6 år
resshist3	Antal uger på ressourceforløb sidste 3 år
mand	0/1
alder	Alder på starttidspunkt for JobFirst
nonwest	1 hvis ikke-vestlig indvandrer eller efterkommer, 0 ellers
west	1 hvis vestlig idvandrer eller efterkommer, 0 ellers
married	1 hvis gift eller reg. partnerskab, 0 ellers
match1	1 hvis arbejdsmarkedsparat, 0 ellers
matchmiss	1 hvis visitationskategorien mangler, 0 ellers

#### Indsatsvariable fra DREAM

meet	1 hvis personen deltog i et møde i ugen, 0 ellers
nmeet	Antal møder siden start i JobFirst
vejl	1 hvis personen deltog i vejl., afkl. og opkv. i ugen, 0 ellers
vejl_e	1 hvis personen har deltaget i vejl., afkl. og opkv., 0 ellers
praktik	1 hvis personen var i virksomhedspraktik i ugen, 0 ellers
praktik_e	1 hvis personen har været i virksomhedspraktik, 0 ellers
ordudd	1 hvis personen deltog i ord. udd. aktivering i ugen, 0 ellers
ordudd_e	1 hvis personen har deltaget i ord. udd. aktivering, 0 ellers
mentor	1 hvis borgeren har eller har haft en mentor i ugen, 0 ellers
syg	1 hvis borgeren er eller har været syg i ugen, 0 ellers
ferie	1 hvis borgeren har eller har haft ferie i ugen, 0 ellers
andet_fravaer	1 hvis borgeren har eller har haft andet fravær i ugen, 0 ellers
jobmaal	1 hvis jobmaal er angivet i Min Plan, 0 ellers
cv_updated	1 hvis cv er eller er opdateret i eller før uge, 0 ellers

**Besvarelser fra Min Vurdering (alle kodet til 1-5, hvor 1 er meget sur smiley, 3 er neutral smiley og 5 er meget glad smiley). Både start-niveau (benævnt d1-d20) og ændring i besvarelsen (benævnt som herunder) indgår for hver variabel.**

evn_arbsevn	Arbejdsevne
evn_dansk	Dansk
evn_fastholdjob	Fastholde job
evn_gennemforudd	Gennemføre uddannelse
evn_laesestave	Læse/stave

evn_holdaftaler	Overholde aftaler
evn_regne	Regne
evn_samarbejde	Samarbejde
sund_fyshelbred	Fysisk helbred
sund_kost	Kost
sund_motion	Motion
sund_psykkelbred	Psykisk helbred
sund_soevn	Søvn
sund_oevrig	Øvrig sundhed
ovr_bolig	Bolig
ovr_familie	Familie
ovr_fritidsint	Fritidsinteresser
ovr_hverdagsrytm	Hverdagsrytme
ovr_netvaerk	Venner/Netværk
ovr_oekonomi	Økonomi

## 6. BILAG 5

Nedenfor fremgår estimationsresultaterne for antal ordinære timer

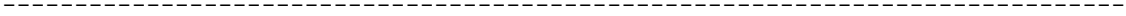
### 6.1 Estimationsresultater for antal ordinære timer

#### Model 1:

Linear regression	Number of obs	=	126,883
	F(22, 1912)	=	6.60
	Prob > F	=	0.0000
	R-squared	=	0.0594
	Root MSE	=	6.8992

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
timetal						
dur	.0379425	.004058	9.35	0.000	.0299839	.0459011
kthjgrp	1.486399	.3951648	3.76	0.000	.7113997	2.261398
timer52	1.363481	.3432521	3.97	0.000	.6902928	2.036669
emplhist6	-.0088324	.0059352	-1.49	0.137	-.0204726	.0028078
emplhist3	.0999772	.0307624	3.25	0.001	.0396457	.1603086
kthjhist6	-.0078452	.0039839	-1.97	0.049	-.0156585	-.0000319
kthjhist3	.0109561	.0091742	1.19	0.233	-.0070365	.0289487
selvhist6	-.0044763	.0082301	-0.54	0.587	-.0206172	.0116646
selvhist3	.0135064	.0203587	0.66	0.507	-.0264213	.053434
suhist6	.0146958	.0103048	1.43	0.154	-.005514	.0349056
suhist3	-.0431392	.0241601	-1.79	0.074	-.0905221	.0042437
sygehist6	.0000365	.005968	0.01	0.995	-.011668	.0117409
sygehist3	-.0003286	.0111116	-0.03	0.976	-.0221208	.0214635
resshist6	.0718351	.095629	0.75	0.453	-.1157129	.2593832
resshist3	-.0635639	.0961103	-0.66	0.508	-.2520559	.1249281
mand	.8176263	.2672077	3.06	0.002	.2935771	1.341676
alder	-.0267335	.0134051	-1.99	0.046	-.0530236	-.0004433
nonwest	-.0993983	.3182788	-0.31	0.755	-.7236084	.5248118
west	.8454609	1.069756	0.79	0.429	-1.252551	2.943473
married	.2979533	.3566692	0.84	0.404	-.4015482	.9974549
match1	-.6073652	.6487103	-0.94	0.349	-1.879619	.664889
matchmiss	-.4463191	.602568	-0.74	0.459	-1.628079	.7354407
_cons	.0475613	.9324897	0.05	0.959	-1.781243	1.876365



**Model 2:**

Linear regression

Number of obs = 126,883  
 F(38, 1912) = 7.38  
 Prob > F = 0.0000  
 R-squared = 0.1553  
 Root MSE = 6.5383

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
dur	.0006815	.0064665	0.11	0.916	-.0120006	.0133636
kthjgrp	.9475409	.352678	2.69	0.007	.2558669	1.639215
timer52	1.083142	.3139988	3.45	0.001	.4673259	1.698958
emplhist6	-.0087722	.0053336	-1.64	0.100	-.0192325	.0016881
emplhist3	.0951627	.0272449	3.49	0.000	.0417298	.1485955
kthjhist6	-.0076913	.0035686	-2.16	0.031	-.0146901	-.0006924
kthjhist3	.0115715	.0082955	1.39	0.163	-.0046977	.0278407
selvhist6	-.0060141	.0071784	-0.84	0.402	-.0200923	.0080641
selvhist3	.0143959	.0177853	0.81	0.418	-.0204847	.0492766
suhist6	.0137214	.0091728	1.50	0.135	-.0042682	.0317111
suhist3	-.0341922	.021719	-1.57	0.116	-.0767876	.0084032
sygehist6	-.0030575	.005278	-0.58	0.562	-.0134087	.0072937
sygehist3	.0047326	.0101326	0.47	0.641	-.0151394	.0246047
resshist6	.0682895	.1013834	0.67	0.501	-.1305443	.2671232
resshist3	-.0608552	.101884	-0.60	0.550	-.2606706	.1389602
mand	.9374231	.247127	3.79	0.000	.4527562	1.42209
alder	-.0255464	.0121874	-2.10	0.036	-.0494484	-.0016444
nonwest	-.0575682	.285286	-0.20	0.840	-.6170727	.5019363
west	1.070811	.971261	1.10	0.270	-.8340313	2.975654
married	.0444024	.324319	0.14	0.891	-.5916538	.6804586
match1	-1.137933	.5607959	-2.03	0.043	-2.237769	-.0380974
matchmiss	-.7399185	.5463334	-1.35	0.176	-1.811391	.3315535
meet	-.5349617	.0701257	-7.63	0.000	-.6724927	-.3974308
nmeet	-.0277736	.0452397	-0.61	0.539	-.1164979	.0609506
hadmeet	.5924857	.5331229	1.11	0.267	-.4530778	1.638049
vejl	-2.269409	.2000001	-11.35	0.000	-2.661651	-1.877168
vejl_e	-.2491002	.2628531	-0.95	0.343	-.7646091	.2664087
praktik	-3.628532	.2773706	-13.08	0.000	-4.172513	-3.084552
praktik_e	-1.670966	.3428035	-4.87	0.000	-2.343274	-.9986577
vp13	4.67784	.3760267	12.44	0.000	3.940374	5.415305
ordudd	-3.322594	.5047881	-6.58	0.000	-4.312587	-2.3326
ordudd_e	.6639754	.8833301	0.75	0.452	-1.068416	2.396367
mentor	-1.64326	1.356188	-1.21	0.226	-4.303023	1.016503
syg	-.3179991	.2403337	-1.32	0.186	-.7893429	.1533447
ferie	.4050411	.2426913	1.67	0.095	-.0709265	.8810087
andet_fravaer	.279486	.846511	0.33	0.741	-1.380696	1.939668
jobmaal	1.059766	.4834022	2.19	0.028	.1117148	2.007817
cv_updated	.2923451	.2306227	1.27	0.205	-.1599535	.7446437
_cons	2.316293	1.530682	1.51	0.130	-.6856894	5.318275

**Model 3:**

Linear regression

Number of obs = 126,883  
 F(60, 1912) = 3.11  
 Prob > F = 0.0000  
 R-squared = 0.0571  
 Root MSE = 6.9084

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
timetal						
evn_arbsevn	.4116479	.1447293	2.84	0.004	.127804	.6954919
evn_dansk	-.2938318	.1448815	-2.03	0.043	-.5779743	-.0096894
evn_fastholdjob	.6065761	.159995	3.79	0.000	.2927932	.9203591
evn_gennemforudd	-.1860099	.1428847	-1.30	0.193	-.4662362	.0942164
evn_laesestave	.1480774	.1800535	0.82	0.411	-.2050445	.5011992
evn_holdaftaler	-.0612309	.156685	-0.39	0.696	-.3685223	.2460605
evn_regne	.1732386	.1524988	1.14	0.256	-.1258428	.4723199
evn_samarbejde	.1687902	.177938	0.95	0.343	-.1801829	.5177632
sund_fyshelbred	.5920504	.1571371	3.77	0.000	.2838722	.9002286
sund_kost	-.1026899	.1859723	-0.55	0.581	-.4674199	.2620401
sund_motion	-.0697455	.2033371	-0.34	0.732	-.4685314	.3290404
sund_psykkelbred	.0770017	.1758294	0.44	0.661	-.2678359	.4218393
sund_soevn	.5643274	.2118745	2.66	0.008	.148798	.9798568
sund_oevrig	-.1984792	.2346661	-0.85	0.398	-.6587077	.2617493
ovr_bolig	-.2315553	.1559092	-1.49	0.138	-.5373252	.0742147
ovr_familie	.2512658	.1339652	1.88	0.061	-.0114676	.5139991
ovr_fritidsint	-.3991799	.2055935	-1.94	0.052	-.802391	.0040311
ovr_hverdagsrytm	-.0436975	.1618774	-0.27	0.787	-.3611724	.2737775
ovr_netvaerk	.240588	.1735598	1.39	0.166	-.0997983	.5809744
ovr_oekonomi	-.1253375	.1466953	-0.85	0.393	-.4130372	.1623622
evn_arbsevn_m	.9900679	.877974	1.13	0.260	-.7318195	2.711955
evn_dansk_m	.0441615	.8708163	0.05	0.960	-1.663688	1.752011
evn_fastholdjob_m	1.044831	.9076173	1.15	0.250	-.7351932	2.824855
evn_gennemforudd_m	-.1035384	.9139723	-0.11	0.910	-1.896026	1.688949
evn_laesestave_m	2.032847	1.007948	2.02	0.044	.0560545	4.00964
evn_holdaftaler_m	.876092	1.438962	0.61	0.543	-1.946009	3.698193
evn_regne_m	-1.354206	1.47623	-0.92	0.359	-4.249396	1.540985
evn_samarbejde_m	.4602445	1.922855	0.24	0.811	-3.310869	4.231358
sund_fyshelbred_m	1.946038	1.052611	1.85	0.065	-.1183493	4.010425
sund_kost_m	-1.774833	1.096335	-1.62	0.106	-3.924972	.3753046
sund_motion_m	.6189583	1.313766	0.47	0.638	-1.957606	3.195523
sund_psykkelbred_m	1.164171	.8846798	1.32	0.188	-.5708679	2.89921
sund_soevn_m	1.2706	1.153171	1.10	0.271	-.991005	3.532205
sund_oevrig_m	-.7269742	1.016924	-0.71	0.475	-2.721371	1.267422
ovr_bolig_m	.5173627	.9625179	0.54	0.591	-1.370333	2.405058
ovr_familie_m	2.325524	1.568952	1.48	0.138	-.7515141	5.402562
ovr_fritidsint_m	-.0347194	1.040023	-0.03	0.973	-2.074418	2.00498
ovr_hverdagsrytm_m	.4817122	1.995695	0.24	0.809	-3.432257	4.395681
ovr_netvaerk_m	-.2172029	1.311487	-0.17	0.868	-2.789298	2.354892
ovr_oekonomi_m	-4.383229	3.636209	-1.21	0.228	-11.51458	2.748123
d1	-.2011899	.1415083	-1.42	0.155	-.4787168	.076337
d2	.0176501	.1051636	0.17	0.867	-.1885972	.2238975
d3	-.077217	.1440385	-0.54	0.592	-.359706	.2052721
d4	.1846382	.1181365	1.56	0.118	-.0470517	.4163282
d5	-.0724912	.1704758	-0.43	0.671	-.4068293	.2618468
d6	.1697806	.1353499	1.25	0.210	-.0956683	.4352295

d7		-.1923262	.1552321	-1.24	0.216	-.4967683	.112116
d8		.0396199	.164711	0.24	0.810	-.2834123	.3626521
d9		-.1144966	.1459958	-0.78	0.433	-.4008244	.1718311
d10		-.0342005	.1759114	-0.19	0.846	-.379199	.3107979
d11		.0864312	.2180491	0.40	0.692	-.341208	.5140703
d12		-.0008027	.1715195	-0.00	0.996	-.3371878	.3355824
d13		-.0490411	.2188418	-0.22	0.823	-.4782347	.3801526
d14		.301953	.2093939	1.44	0.149	-.1087115	.7126174
d15		.0297742	.1331305	0.22	0.823	-.2313221	.2908706
d16		-.0376184	.1467107	-0.26	0.798	-.3253483	.2501115
d17		.4301184	.2077699	2.07	0.039	.022639	.8375979
d18		.210764	.1708025	1.23	0.217	-.1242149	.5457429
d19		-.6271561	.1829346	-3.43	0.001	-.9859285	-.2683836
d20		.034419	.164799	0.21	0.835	-.2887857	.3576237
_cons		-3.129894	.9113429	-3.43	0.001	-4.917225	-1.342564

**Model 4:**

Linear regression

Number of obs	=	126,883
F(98, 1912)	=	3.66
Prob > F	=	0.0000
R-squared	=	0.1834
Root MSE	=	6.4299

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

		Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
dur		.0030799	.0064037	0.48	0.631	-.0094791 .0156388
kthjgrp		.5904338	.3652954	1.62	0.106	-.1259855 1.306853
timer52		1.033546	.3023419	3.42	0.001	.4405916 1.626501
emplhist6		-.0060546	.0052519	-1.15	0.249	-.0163546 .0042455
emplhist3		.086677	.0266015	3.26	0.001	.0345059 .1388481
kthjhist6		-.003607	.0035302	-1.02	0.307	-.0105305 .0033165
kthjhist3		.0035592	.008294	0.43	0.668	-.012707 .0198254
selvhist6		-.0024173	.0072813	-0.33	0.740	-.0166973 .0118628
selvhist3		.0064093	.017861	0.36	0.720	-.0286198 .0414384
suhist6		.0141788	.0089173	1.59	0.112	-.0033098 .0316674
suhist3		-.0385508	.0217992	-1.77	0.077	-.0813036 .004202
sygehist6		.0019618	.0052303	0.38	0.708	-.0082959 .0122194
sygehist3		-.003625	.0100008	-0.36	0.717	-.0232386 .0159886
resshist6		.057061	.0850413	0.67	0.502	-.1097225 .2238445
resshist3		-.052422	.0857212	-0.61	0.541	-.220539 .1156949
mand		.8693382	.2578485	3.37	0.001	.3636442 1.375032
alder		-.0264388	.0129208	-2.05	0.041	-.0517792 -.0010985
nonwest		.0126427	.3429208	0.04	0.971	-.6598955 .685181
west		1.034699	.9266604	1.12	0.264	-.7826726 2.85207
married		.2053543	.3260864	0.63	0.529	-.434168 .8448767
match1		-1.078968	.623832	-1.73	0.084	-2.302431 .1444944
matchmiss		-.7750867	.5284009	-1.47	0.143	-1.81139 .2612161
meet		-.5389217	.0689993	-7.81	0.000	-.6742435 -.4035998
nmeet		-.0262527	.0441047	-0.60	0.552	-.1127511 .0602457
hadmeet		.849502	.5544745	1.53	0.126	-.2379364 1.93694

vej1		-2.201385	.1970613	-11.17	0.000	-2.587863	-1.814907
vej1_e		-.1540724	.2599829	-0.59	0.554	-.6639523	.3558076
praktik		-3.68911	.2728979	-13.52	0.000	-4.224319	-3.153901
praktik_e		-1.686728	.334553	-5.04	0.000	-2.342856	-1.030601
vp13		4.242714	.3532762	12.01	0.000	3.549867	4.935561
ordudd		-3.086525	.637304	-4.84	0.000	-4.336409	-1.836641
ordudd_e		.4080968	.9226364	0.44	0.658	-1.401383	2.217576
mentor		-1.411301	1.326409	-1.06	0.287	-4.012662	1.19006
syg		-.1857861	.2373786	-0.78	0.434	-.6513343	.279762
ferie		.3724327	.2345462	1.59	0.112	-.0875606	.8324259
andet_fravaer		-.17643	.8429851	-0.21	0.834	-1.829697	1.476837
jobmaal		.6117576	.5497646	1.11	0.266	-.4664438	1.689959
cv_updated		.1554931	.2354018	0.66	0.509	-.3061781	.6171643
evn_arbsevn		.3158247	.1293804	2.44	0.015	.062083	.5695663
evn_dansk		-.2391605	.1646673	-1.45	0.147	-.562107	.0837859
evn_fastholdjob		.4129028	.1374511	3.00	0.003	.143333	.6824726
evn_gennemforudd		-.0602166	.1286607	-0.47	0.640	-.3125467	.1921134
evn_laesestave		.037905	.1649238	0.23	0.818	-.2855445	.3613545
evn_holdaftaler		.0007186	.146673	0.00	0.996	-.2869374	.2883746
evn_regne		.0579893	.1398556	0.41	0.678	-.2162963	.3322748
evn_samarbejde		.0719715	.1543172	0.47	0.641	-.2306763	.3746193
sund_fyshelbred		.4997615	.148674	3.36	0.001	.2081812	.7913418
sund_kost		-.0982477	.1663265	-0.59	0.555	-.4244482	.2279527
sund_motion		-.0217531	.1847263	-0.12	0.906	-.3840393	.3405332
sund_psykhelbred		.0823996	.1609147	0.51	0.609	-.2331872	.3979865
sund_soevn		.4143332	.1878892	2.21	0.028	.045844	.7828225
sund_oevrig		-.1826693	.2152826	-0.85	0.396	-.6048826	.2395441
ovr_bolig		-.13334	.1454759	-0.92	0.359	-.4186482	.1519681
ovr_familie		.2832724	.1300078	2.18	0.029	.0283004	.5382444
ovr_fritidsint		-.3134562	.1808267	-1.73	0.083	-.6680945	.0411821
ovr_hverdagsrytm		.0117795	.152152	0.08	0.938	-.286622	.3101809
ovr_netvaerk		.0846926	.1606132	0.53	0.598	-.2303029	.3996881
ovr_oekonomi		-.0733057	.1302467	-0.56	0.574	-.3287464	.1821349
evn_arbsevn_m		1.011924	.8557787	1.18	0.237	-.6664337	2.690282
evn_dansk_m		.7056679	.9044608	0.78	0.435	-1.068166	2.479501
evn_fastholdjob_m		.4030965	.779273	0.52	0.605	-1.125218	1.931411
evn_gennemforudd_m		-.2938338	.7952564	-0.37	0.712	-1.853495	1.265827
evn_laesestave_m		2.064699	1.026091	2.01	0.044	.0523231	4.077075
evn_holdaftaler_m		.7801171	1.143623	0.68	0.495	-1.462762	3.022996
evn_regne_m		-2.651639	1.478783	-1.79	0.073	-5.551836	.2485586
evn_samarbejde_m		.1440733	1.571128	0.09	0.927	-2.937232	3.225379
sund_fyshelbred_m		2.146025	.970321	2.21	0.027	.2430265	4.049024
sund_kost_m		-1.030621	1.04236	-0.99	0.323	-3.074902	1.013661
sund_motion_m		.9990466	1.346275	0.74	0.458	-1.641275	3.639368
sund_psykhelbred_m		.5184575	.8686952	0.60	0.551	-1.185232	2.222147
sund_soevn_m		1.282722	1.191139	1.08	0.282	-1.053346	3.61879
sund_oevrig_m		-1.425235	.9323443	-1.53	0.127	-3.253753	.4032841
ovr_bolig_m		-.4802901	.8638473	-0.56	0.578	-2.174472	1.213892
ovr_familie_m		1.955057	1.023437	1.91	0.056	-.0521135	3.962227
ovr_fritidsint_m		-.9003498	.916698	-0.98	0.326	-2.698183	.8974834
ovr_hverdagsrytm_m		.9378473	1.548648	0.61	0.545	-2.09937	3.975064
ovr_netvaerk_m		.3969364	1.346101	0.29	0.768	-2.243044	3.036916
ovr_oekonomi_m		-3.005964	2.205131	-1.36	0.173	-7.330678	1.31875
d1		-.2391213	.1182934	-2.02	0.043	-.471119	-.0071235
d2		.0886008	.0977269	0.91	0.365	-.1030618	.2802634
d3		-.099746	.1255735	-0.79	0.427	-.3460214	.1465294
d4		.0930421	.1117644	0.83	0.405	-.1261509	.3122351
d5		.0283544	.1593539	0.18	0.859	-.2841714	.3408802



d6		.1176572	.1210783	0.97	0.331	-.1198022	.3551166
d7		-.1510066	.1441157	-1.05	0.295	-.4336472	.131634
d8		.0726139	.1419212	0.51	0.609	-.2057228	.3509506
d9		-.1127922	.143263	-0.79	0.431	-.3937603	.168176
d10		.0268462	.159229	0.17	0.866	-.2854346	.339127
d11		.1140013	.2013313	0.57	0.571	-.2808507	.5088533
d12		-.0531646	.1526275	-0.35	0.728	-.3524985	.2461693
d13		-.0334921	.1937113	-0.17	0.863	-.4133997	.3464155
d14		.2206869	.1952591	1.13	0.259	-.1622564	.6036302
d15		-.0469612	.1230483	-0.38	0.703	-.2882842	.1943619
d16		-.1034421	.1396429	-0.74	0.459	-.3773107	.1704264
d17		.3223261	.1848653	1.74	0.081	-.0402328	.684885
d18		.1248792	.157867	0.79	0.429	-.1847303	.4344888
d19		-.3505125	.170884	-2.05	0.040	-.6856511	-.0153739
d20		-.0065022	.1489195	-0.04	0.965	-.2985639	.2855595
_cons		-.8826155	1.917787	-0.46	0.645	-4.64379	2.878559

## 7. BILAG 6

Neden fremgår estimationsresultaterne for opnåelse af 13 ugers sammenhængende virksomhedsrettet indsats.

### 7.1 Estimationsresultater for opnåelse af 13 ugers sammenhængende virksomhedsrettet indsats

#### Model 1:

Linear regression	Number of obs	=	1,913
	F(22, 1912)	=	5.20
	Prob > F	=	0.0000
	R-squared	=	0.0461
	Root MSE	=	.47457

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

		Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
dur		.0054063	.0008343	6.48	0.000	.0037701 .0070426
kthjgrp		.1694242	.0435985	3.89	0.000	.0839185 .2549299
timer52		.0419635	.0087489	4.80	0.000	.0248052 .0591218
emphist6		.0005245	.0004671	1.12	0.262	-.0003916 .0014406
emphist3		-.0010034	.0015297	-0.66	0.512	-.0040036 .0019967
kthjhist6		-.0001548	.0003115	-0.50	0.619	-.0007657 .0004562
kthjhist3		-.0011307	.0007813	-1.45	0.148	-.0026629 .0004015
selvhist6		.0005515	.0005413	1.02	0.308	-.0005102 .0016131
selvhist3		-.0027218	.0013271	-2.05	0.040	-.0053246 -.000119
suhist6		.0001531	.0006544	0.23	0.815	-.0011303 .0014366
suhist3		-.0047774	.002004	-2.38	0.017	-.0087076 -.0008472
sygehist6		.0006372	.0004952	1.29	0.198	-.0003341 .0016084
sygehist3		-.0019327	.0010312	-1.87	0.061	-.0039551 .0000898
resshist6		.0100229	.0100401	1.00	0.318	-.0096677 .0297135
resshist3		-.0099665	.0102075	-0.98	0.329	-.0299854 .0100524
mand		.0060155	.0224259	0.27	0.789	-.0379663 .0499973
alder		-.0006654	.0013123	-0.51	0.612	-.0032391 .0019083
nonwest		-.026774	.0299515	-0.89	0.371	-.0855151 .0319672
west		-.0346112	.0724282	-0.48	0.633	-.1766579 .1074354
married		.0226832	.03014	0.75	0.452	-.0364275 .081794

match1		.1016019	.1053162	0.96	0.335	-.1049449	.3081486
matchmiss		-.0372889	.0601706	-0.62	0.536	-.1552958	.080718
_cons		.3008617	.1261543	2.38	0.017	.0534472	.5482763

**Model 2:**

Linear regression		Number of obs	=	1,913
		F(30, 1912)	=	.
		Prob > F	=	.
		R-squared	=	0.1041
		Root MSE	=	.46102

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

		Robust				
vp13	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
dur	.0027117	.0009061	2.99	0.003	.0009348	.0044887
kthjgrp	.1329383	.0428482	3.10	0.002	.0489042	.2169725
timer52	.0474455	.0088216	5.38	0.000	.0301445	.0647465
emphist6	.0006472	.0004557	1.42	0.156	-.0002465	.001541
emphist3	-.0011083	.0015275	-0.73	0.468	-.004104	.0018875
kthjhist6	-.000026	.0003052	-0.09	0.932	-.0006245	.0005726
kthjhist3	-.0013642	.0007723	-1.77	0.077	-.0028788	.0001503
selvhist6	.0006693	.0005271	1.27	0.204	-.0003645	.001703
selvhist3	-.0027602	.0013162	-2.10	0.036	-.0053415	-.0001789
suhist6	.0000212	.0006585	0.03	0.974	-.0012703	.0013127
suhist3	-.0044904	.0020556	-2.18	0.029	-.0085218	-.000459
sygehist6	.0005562	.0004866	1.14	0.253	-.0003981	.0015104
sygehist3	-.00228	.0010293	-2.22	0.027	-.0042987	-.0002613
resshist6	.0126931	.0104519	1.21	0.225	-.0078052	.0331914
resshist3	-.0131679	.0106161	-1.24	0.215	-.0339882	.0076525
mand	.0289958	.0221613	1.31	0.191	-.0144671	.0724586
alder	.0001832	.0012773	0.14	0.886	-.0023218	.0026882
nonwest	-.0012002	.0293353	-0.04	0.967	-.0587328	.0563324
west	-.0423533	.0738417	-0.57	0.566	-.1871721	.1024655
married	-.0005792	.0297182	-0.02	0.984	-.0588627	.0577042
match1	.1380786	.1061953	1.30	0.194	-.0701922	.3463495
matchmiss	-.0510391	.0597159	-0.85	0.393	-.1681543	.0660761
meet	-.2026191	.1535609	-1.32	0.187	-.5037837	.0985454
nmeet	.0107157	.0025045	4.28	0.000	.0058038	.0156275
hadmeet	.2322554	.2771627	0.84	0.402	-.3113176	.7758285
mentor	-.0853843	.1055772	-0.81	0.419	-.2924429	.1216744
syg	-.1003625	.0230418	-4.36	0.000	-.1455521	-.0551728
ferie	.1102154	.0221966	4.97	0.000	.0666833	.1537475
andet_fravaer	-.0276625	.0595755	-0.46	0.642	-.1445022	.0891773
jobmaal	.3468001	.1930685	1.80	0.073	-.0318469	.725447
cv_updated	.1869232	.0310175	6.03	0.000	.1260914	.2477549
_cons	-.2878085	.3516921	-0.82	0.413	-.9775489	.401932

**Model 3:**

Linear regression

Number of obs = 1,913  
 F(60, 1912) = 4.45  
 Prob > F = 0.0000  
 R-squared = 0.0990  
 Root MSE = .46593

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

	vp13	Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
evn_arbsevn		.0251697	.0166155	1.51	0.130	-.0074166	.0577561
evn_dansk		-.018559	.0193167	-0.96	0.337	-.056443	.0193249
evn_fastholdjob		.0335608	.0153175	2.19	0.029	.00352	.0636016
evn_gennemforudd		-.0113119	.0133094	-0.85	0.395	-.0374144	.0147907
evn_laesestave		.0114347	.019856	0.58	0.565	-.0275069	.0503763
evn_holdaftaler		.0203778	.0179775	1.13	0.257	-.0148798	.0556354
evn_regne		.0079237	.0171056	0.46	0.643	-.0256238	.0414712
evn_samarbejde		.01759	.0170309	1.03	0.302	-.0158112	.0509912
sund_fyshelbred		.0186775	.0155211	1.20	0.229	-.0117626	.0491176
sund_kost		-.0259456	.0183417	-1.41	0.157	-.0619175	.0100263
sund_motion		-.0134711	.0168602	-0.80	0.424	-.0465374	.0195951
sund_psykelbred		.0334557	.0166504	2.01	0.045	.0008008	.0661107
sund_soevn		.020052	.0166487	1.20	0.229	-.0125994	.0527035
sund_oevrig		.0213036	.0190022	1.12	0.262	-.0159637	.0585708
ovr_bolig		-.0242833	.0150596	-1.61	0.107	-.0538184	.0052517
ovr_familie		.0191665	.0168959	1.13	0.257	-.0139698	.0523027
ovr_fritidsint		.0229027	.0185969	1.23	0.218	-.0135697	.0593751
ovr_hverdagsrytm		.0073667	.0197395	0.37	0.709	-.0313465	.04608
ovr_netvaerk		.0152898	.0192378	0.79	0.427	-.0224395	.0530191
ovr_oekonomi		-.0242333	.0156276	-1.55	0.121	-.0548823	.0064156
evn_arbsevn_m		.151658	.1416311	1.07	0.284	-.1261098	.4294257
evn_dansk_m		.1372521	.1534797	0.89	0.371	-.1637532	.4382573
evn_fastholdjob_m		.0033146	.1054524	0.03	0.975	-.2034992	.2101285
evn_gennemforudd_m		.0813692	.0946968	0.86	0.390	-.1043507	.2670892
evn_laesestave_m		.005853	.2078574	0.03	0.978	-.4017981	.4135041
evn_holdaftaler_m		.0063846	.1705515	0.04	0.970	-.3281019	.3408711
evn_regne_m		-.1430605	.2235169	-0.64	0.522	-.581423	.2953021
evn_samarbejde_m		.196549	.1370832	1.43	0.152	-.0722993	.4653972
sund_fyshelbred_m		-.0155789	.1420049	-0.11	0.913	-.2940797	.2629219
sund_kost_m		.0044476	.1456901	0.03	0.976	-.2812806	.2901758
sund_motion_m		-.0096582	.2973817	-0.03	0.974	-.5928848	.5735684
sund_psykelbred_m		.1212378	.2041659	0.59	0.553	-.2791734	.5216491
sund_soevn_m		.1196395	.2205903	0.54	0.588	-.3129833	.5522624
sund_oevrig_m		-.0204681	.1605333	-0.13	0.899	-.3353068	.2943707
ovr_bolig_m		.297672	.1128463	2.64	0.008	.0763572	.5189868
ovr_familie_m		-.2643182	.1423408	-1.86	0.063	-.5434777	.0148413
ovr_fritidsint_m		.3479863	.1371399	2.54	0.011	.0790269	.6169458
ovr_hverdagsrytm_m		-.2117296	.2482619	-0.85	0.394	-.6986222	.275163
ovr_netvaerk_m		-.3298424	.2064137	-1.60	0.110	-.7346621	.0749774
ovr_oekonomi_m		.107226	.1812139	0.59	0.554	-.2481716	.4626237
d1		-.0114137	.0145353	-0.79	0.432	-.0399203	.017093
d2		.0178586	.0141245	1.26	0.206	-.0098424	.0455596
d3		.0106563	.0127385	0.84	0.403	-.0143266	.0356391
d4		-.0033079	.0122254	-0.27	0.787	-.0272845	.0206686
d5		-.0134685	.0184552	-0.73	0.466	-.0496629	.0227258
d6		.0049264	.0148596	0.33	0.740	-.0242163	.0340691

d7		-.0161511	.0162643	-0.99	0.321	-.0480488	.0157466
d8		.0113562	.0127554	0.89	0.373	-.0136597	.0363721
d9		-.0126758	.0151528	-0.84	0.403	-.0423935	.0170418
d10		.0172293	.0162063	1.06	0.288	-.0145547	.0490132
d11		.0112798	.0165196	0.68	0.495	-.0211185	.0436781
d12		-.0206902	.0154624	-1.34	0.181	-.0510151	.0096347
d13		-.0063305	.0157523	-0.40	0.688	-.037224	.024563
d14		-.0151989	.0182534	-0.83	0.405	-.0509975	.0205997
d15		.0418767	.0150314	2.79	0.005	.012397	.0713564
d16		-.0029673	.0173421	-0.17	0.864	-.0369787	.031044
d17		.0185084	.0189793	0.98	0.330	-.0187139	.0557308
d18		-.0004633	.0190428	-0.02	0.981	-.0378102	.0368837
d19		-.0433204	.0191991	-2.26	0.024	-.0809738	-.005667
d20		.0118702	.0164065	0.72	0.469	-.0203064	.0440467
_cons		.0497314	.0877327	0.57	0.571	-.1223305	.2217933

**Model 4:**

Linear regression

Number of obs	=	1,913
F(90, 1912)	=	.
Prob > F	=	.
R-squared	=	0.1734
Root MSE	=	.45006

(Std. Err. adjusted for 1,913 clusters in lobenr)

vp13		Coef.	Robust Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]
dur		.0024826	.0009004	2.76	0.006	.0007168 .0042484
kthjgrp		.0995873	.0427711	2.33	0.020	.0157044 .1834702
timer52		.0447393	.0101519	4.41	0.000	.0248294 .0646493
emplhist6		.000856	.000458	1.87	0.062	-.0000422 .0017542
emplhist3		-.0018022	.0015533	-1.16	0.246	-.0048485 .001244
kthjhist6		.0003325	.0003081	1.08	0.281	-.0002717 .0009366
kthjhist3		-.0019455	.0007737	-2.51	0.012	-.0034628 -.0004282
selvhist6		.0010978	.0005104	2.15	0.032	.0000969 .0020987
selvhist3		-.0035235	.0012983	-2.71	0.007	-.0060697 -.0009773
suhist6		.000026	.0006551	0.04	0.968	-.0012587 .0013107
suhist3		-.0042248	.0019509	-2.17	0.030	-.0080509 -.0003988
sygehist6		.0008453	.000493	1.71	0.087	-.0001216 .0018121
sygehist3		-.0025265	.0010215	-2.47	0.013	-.0045298 -.0005232
resshist6		.0082408	.0117471	0.70	0.483	-.0147976 .0312792
resshist3		-.0088003	.0119043	-0.74	0.460	-.032147 .0145465
mand		.0219154	.0232716	0.94	0.346	-.0237249 .0675558
alder		-.0009509	.001336	-0.71	0.477	-.0035711 .0016692
nonwest		.0022667	.0352801	0.06	0.949	-.0669249 .0714582
west		-.0384465	.0710855	-0.54	0.589	-.1778597 .1009667
married		.0089517	.0307609	0.29	0.771	-.0513768 .0692801
match1		.1631763	.09386	1.74	0.082	-.0209024 .3472551
matchmiss		-.0508072	.0583798	-0.87	0.384	-.1653021 .0636877
meet		-.2094817	.1427902	-1.47	0.143	-.4895226 .0705591
nmeet		.011014	.002524	4.36	0.000	.0060639 .0159641
hadmeet		.2568731	.2482112	1.03	0.301	-.2299201 .7436663
mentor		-.0858248	.0996468	-0.86	0.389	-.2812526 .109603
syg		-.0782463	.0232531	-3.36	0.001	-.1238504 -.0326422

ferie		.095702	.0220197	4.35	0.000	.0525169	.138887
andet_fravaer		-.0752918	.0597708	-1.26	0.208	-.1925145	.041931
jobmaal		.0268574	.231691	0.12	0.908	-.4275362	.4812511
cv_updated		.1411901	.0314292	4.49	0.000	.0795508	.2028293
evn_arbsevn		.0235787	.0161095	1.46	0.143	-.0080154	.0551728
evn_dansk		-.0227996	.020316	-1.12	0.262	-.0626434	.0170443
evn_fastholdjob		.0272574	.0147184	1.85	0.064	-.0016083	.0561232
evn_gennemforudd		-.0116365	.0126575	-0.92	0.358	-.0364605	.0131876
evn_laesestave		.0051446	.0193387	0.27	0.790	-.0327826	.0430719
evn_holdaftaler		.019771	.0177168	1.12	0.265	-.0149752	.0545173
evn_regne		.0182769	.0166526	1.10	0.273	-.0143822	.0509361
evn_samarbejde		.0068862	.016522	0.42	0.677	-.0255169	.0392893
sund_fyshelbred		.0150174	.0151518	0.99	0.322	-.0146983	.0447331
sund_kost		-.0256132	.0180506	-1.42	0.156	-.0610142	.0097877
sund_motion		-.0107641	.0162788	-0.66	0.509	-.0426903	.021162
sund_psykkelbred		.038971	.0158355	2.46	0.014	.0079143	.0700277
sund_soevn		.0252335	.0161902	1.56	0.119	-.0065189	.0569859
sund_oevrig		.0174654	.0184602	0.95	0.344	-.0187389	.0536697
ovr_bolig		-.0257478	.0152652	-1.69	0.092	-.055686	.0041904
ovr_familie		.0176982	.0162808	1.09	0.277	-.0142317	.0496281
ovr_fritidsint		.0166107	.0179077	0.93	0.354	-.0185099	.0517313
ovr_hverdagsrytm		.0026888	.0195356	0.14	0.891	-.0356246	.0410021
ovr_netvaerk		.0162993	.0190361	0.86	0.392	-.0210344	.0536329
ovr_oekonomi		-.0237525	.0151709	-1.57	0.118	-.0535057	.0060008
evn_arbsevn_m		.2790664	.1172882	2.38	0.017	.0490402	.5090927
evn_dansk_m		.0632465	.1552169	0.41	0.684	-.2411657	.3676588
evn_fastholdjob_m		.0318798	.0968916	0.33	0.742	-.1581445	.2219041
evn_gennemforudd_m		-.0213561	.0910257	-0.23	0.815	-.1998761	.157164
evn_laesestave_m		.0139998	.1864536	0.08	0.940	-.3516741	.3796737
evn_holdaftaler_m		.0254255	.1461205	0.17	0.862	-.2611469	.3119979
evn_regne_m		-.1462708	.1963277	-0.75	0.456	-.5313096	.2387681
evn_samarbejde_m		.143813	.1330813	1.08	0.280	-.1171868	.4048127
sund_fyshelbred_m		-.0481188	.133534	-0.36	0.719	-.3100064	.2137688
sund_kost_m		-.0615452	.1401224	-0.44	0.661	-.3363541	.2132636
sund_motion_m		.1004982	.2834747	0.35	0.723	-.4554539	.6564504
sund_psykkelbred_m		.1153334	.2151511	0.54	0.592	-.3066221	.5372889
sund_soevn_m		.0795623	.2027189	0.39	0.695	-.3180111	.4771357
sund_oevrig_m		-.0110262	.1623952	-0.07	0.946	-.3295165	.3074641
ovr_bolig_m		.2619547	.1042758	2.51	0.012	.0574485	.4664609
ovr_familie_m		-.272144	.1260756	-2.16	0.031	-.5194041	-.0248839
ovr_fritidsint_m		.2486421	.1383452	1.80	0.072	-.0226812	.5199654
ovr_hverdagsrytm_m		-.2285152	.2494992	-0.92	0.360	-.7178344	.260804
ovr_netvaerk_m		-.1991959	.1966259	-1.01	0.311	-.5848197	.1864279
ovr_oekonomi_m		.1078243	.1613887	0.67	0.504	-.2086921	.4243407
d1		-.0145023	.0141155	-1.03	0.304	-.0421857	.0131811
d2		.016751	.0135081	1.24	0.215	-.0097411	.0432432
d3		.0078031	.0121826	0.64	0.522	-.0160895	.0316957
d4		-.0019364	.0115658	-0.17	0.867	-.0246193	.0207464
d5		-.0054593	.01776	-0.31	0.759	-.0402902	.0293717
d6		.0085698	.0140792	0.61	0.543	-.0190423	.0361819
d7		-.0200975	.015645	-1.28	0.199	-.0507806	.0105857
d8		.0130814	.012304	1.06	0.288	-.0110492	.037212
d9		-.0154133	.0145891	-1.06	0.291	-.0440255	.0131988
d10		.0097356	.0163547	0.60	0.552	-.0223394	.0418106
d11		.0161908	.0161011	1.01	0.315	-.0153867	.0477684
d12		-.0264369	.0148304	-1.78	0.075	-.0555223	.0026485
d13		-.0089927	.0156151	-0.58	0.565	-.0396171	.0216317
d14		-.0074143	.0176792	-0.42	0.675	-.0420867	.0272582

d15		.0452765	.0149064	3.04	0.002	.016042	.0745109
d16		-.0081469	.0166964	-0.49	0.626	-.040892	.0245982
d17		.0173351	.0183711	0.94	0.345	-.0186944	.0533647
d18		.0012441	.0189965	0.07	0.948	-.0360118	.0385001
d19		-.0379237	.0191769	-1.98	0.048	-.0755335	-.0003138
d20		.0061812	.015694	0.39	0.694	-.024598	.0369603
_cons		-.3462101	.3725307	-0.93	0.353	-1.076819	.3843992

## 8. BILAG 7

### 8.1 Faktoranalyse

Nedenfor fremgår outputtet fra den eksplorative faktor-analyse i delrapport 1. Der er anvendt almindelig faktoranalyse med orthogonal varimax rotation.

```
factor Fidelitet_K1_3-Fidelitet_K1_5 Fidelitet_K2_1-Fidelitet_K2_3 Fidelitet_K3_1
Fidelitet_K3_3 Fidelitet_K4_1 Fidelitet_K4_2 Fidelitet_K5_2-Fidelitet_K5_3 Fideli-
tet_K6_2 Fidelitet_K6_4 Fidelitet_K7_2 Fidelitet_K8*, factors(5) ;
```

(obs=15)

(collinear variables specified)

```
Factor analysis/correlation                Number of obs    =      15
Method: principal factors                 Retained factors =       5
Rotation: (unrotated)                   Number of params =     75
```

Factor		Eigenvalue	Difference	Proportion	Cumulative
Factor1		3.91649	0.83679	0.2304	0.2304
Factor2		3.07970	0.48949	0.1812	0.4115
Factor3		2.59021	0.71520	0.1524	0.5639
Factor4		1.87501	0.21770	0.1103	0.6742
Factor5		1.65731	0.61190	0.0975	0.7717
Factor6		1.04541	0.10013	0.0615	0.8332
Factor7		0.94528	0.23470	0.0556	0.8888
Factor8		0.71058	0.15358	0.0418	0.9306
Factor9		0.55699	0.35673	0.0328	0.9634
Factor10		0.20026	0.01323	0.0118	0.9751
Factor11		0.18703	0.05402	0.0110	0.9861
Factor12		0.13301	0.04860	0.0078	0.9940
Factor13		0.08441	0.06610	0.0050	0.9989
Factor14		0.01831	0.01831	0.0011	1.0000
Factor15		0.00000	0.00000	0.0000	1.0000
Factor16		0.00000	0.00000	0.0000	1.0000
Factor17		-0.00000	.	-0.0000	1.0000

LR test: independent vs. saturated: chi2(136) = . Prob>chi2 = .

Factor loadings (pattern matrix) and unique variances

Variable		Factor1	Factor2	Factor3	Factor4	Factor5		Uniqueness
Fidelite~1_3		0.3813	-0.4814	0.0229	-0.3333	-0.1320		0.4938

Fidelite~1_4	-0.0128	-0.4307	-0.3839	0.6211	0.2723	0.2071
Fidelitet_~5	0.1713	-0.1527	0.6998	-0.3775	0.3501	0.1926
Fidelite~2_1	0.6535	0.2832	-0.4408	-0.0704	-0.0092	0.2935
Fidelite~2_2	0.5899	0.2694	-0.5840	-0.3241	-0.0027	0.1333
Fidelite~2_3	0.4532	0.1520	-0.1211	-0.4876	-0.2973	0.4306
Fidelite~3_1	0.4933	-0.5558	-0.5358	0.1480	0.0620	0.1350
Fidelite~3_3	0.7913	-0.1027	0.2488	-0.0447	0.2852	0.2181
Fidelite~4_1	0.8421	-0.0032	0.2616	0.1169	0.0380	0.2073
Fidelite~4_2	0.7299	-0.2323	-0.2635	0.1230	-0.1055	0.3176
Fidelite~5_2	0.3549	0.6726	0.2374	0.3916	-0.3044	0.1193
Fidelite~5_3	-0.0022	0.7677	-0.0827	0.0505	0.5263	0.1242
Fidelite~6_2	0.2163	0.3054	0.6335	0.1356	-0.2682	0.3684
Fidelite~6_4	0.1045	0.7167	-0.1617	-0.3761	0.4584	0.0976
Fidelite~7_2	0.3219	-0.6193	0.5460	-0.2177	0.3082	0.0723
Fidelite~8_1	0.5338	0.2323	0.3338	0.4126	-0.4087	0.2124
Fidelite~8_2	0.2786	0.0595	0.1251	0.5493	0.5858	0.2583

Rotated factor loadings (pattern matrix) and unique variances

Variable	Factor1	Factor2	Factor3	Factor4	Factor5	Uniqueness
Fidelite~1_3	0.3779	-0.1386	0.3925	-0.3961	-0.1824	0.4938
Fidelite~1_4	0.1039	-0.1906	-0.1633	-0.2455	0.8117	0.2071
Fidelitet_~5	-0.2215	0.0074	<b>0.8420</b>	0.1157	-0.1896	0.1926
Fidelite~2_1	0.7710	0.1951	-0.0917	0.2560	-0.0029	0.2935
Fidelite~2_2	0.8541	-0.0273	-0.1258	0.3001	-0.1752	0.1333
Fidelite~2_3	0.5279	0.1085	0.0757	0.0270	-0.5220	0.4306
Fidelite~3_1	0.6964	-0.2253	0.0489	-0.3794	0.4276	0.1350
Fidelite~3_3	0.4677	0.2900	<b>0.6681</b>	0.0912	0.1561	0.2181
Fidelite~4_1	0.4793	0.5394	<b>0.5049</b>	-0.0102	0.1307	0.2073
Fidelite~4_2	0.7197	0.2072	0.1401	-0.2435	0.2062	0.3176
Fidelite~5_2	0.0493	0.8798	-0.1932	0.2556	-0.0385	0.1193
Fidelite~5_3	-0.0300	0.1213	-0.1168	0.9107	0.1312	0.1242
Fidelite~6_2	-0.2292	0.6952	0.2277	0.0112	-0.2095	0.3684
Fidelite~6_4	0.1869	-0.0634	-0.0049	0.9063	-0.2052	0.0976
Fidelite~7_2	-0.0186	-0.1127	<b>0.9096</b>	-0.2860	0.0745	0.0723
Fidelite~8_1	0.1552	0.8574	0.0513	-0.1565	0.0335	0.2124
Fidelite~8_2	0.0027	0.2345	0.2664	0.3061	0.7226	0.2583