

Rekrutteringssurvey

Rapport, februar 2019

DATA INDSAMLET I PERIODEN SEPTEMBER 2018 TIL FEBRUAR 2019

Indhold

01	Rekrutteringssituationen på landsplan
02	RAR Hovedstaden
03	RAR Sjælland
04	RAR Fyn
05	RAR Syddjylland
06	RAR Vestjylland
07	RAR Østjylland
08	RAR Nordjylland

01 Rekrutteringssituationen på landsplan

Udvikling i rekrutteringssituationen

Februar 2019

Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i februar 2019 (opgjort ved seneste rullende halvårsperiode). Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er, at:

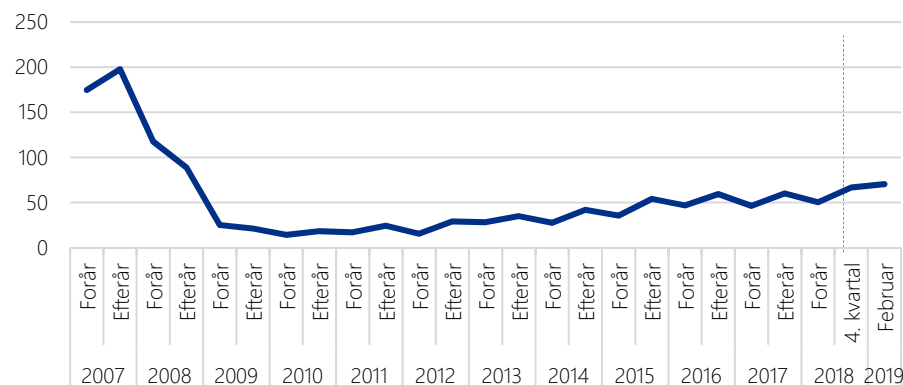
- Antallet af forgæves rekrutteringer er i februar 2019 opgjort til 70.300 (målt over det seneste halvår). I december 2018 var antallet af forgæves rekrutteringer 66.700 . Udviklingen afspejler en fortsat stramhed på arbejdsmarkedet.
- 22 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves (den forgæves rekrutteringsrate) i februar 2019 (målt over det seneste halvår). Den forgæves rekrutteringsrate i december 2018 var 23 pct.
- Gennemsnitligt halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat, mens halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.
- Der er variationer mellem de enkelte regioner i den forgæves rekrutteringsrate. Den er i februar 2019 mindst i Vestjylland (20 pct.) og størst i Nordjylland (27 pct.), hvilket også var tilfældet i rapporten for december 2018.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – generelt mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche.
- I forhold til opgørelsen fra december 2018 er branchen 'Industri' gået fra at have den 7. højeste FRR mod nu den 3. højeste FRR (en stigning fra 27 pct. Til 29 pct.).

**Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid vil resultaterne fra den hidtidige survey (dækkende rekrutteringssituationen i en to-måneders periode) i kvartalsrapporten blive opregnet til halvårsniveau.*

Ændring i dataindsamlingsmetode fra december 2018

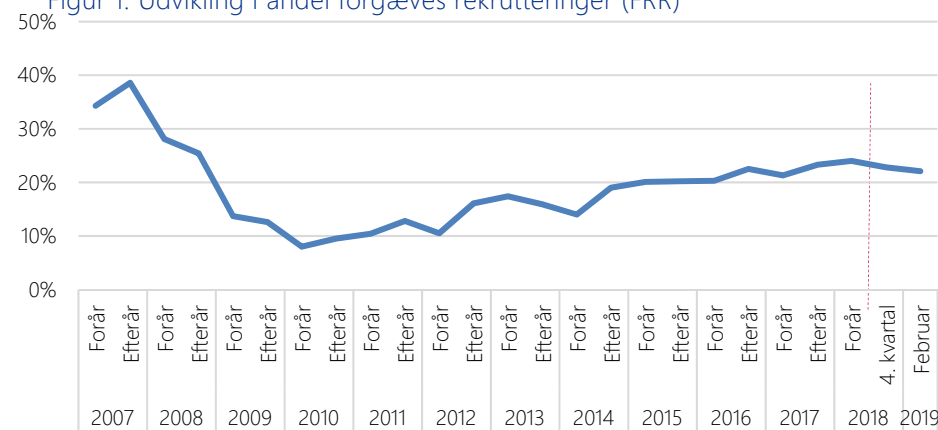
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra og med efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Metoden er beskrevet nærmere på bagsiden af denne publikation

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019

Figur 1: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

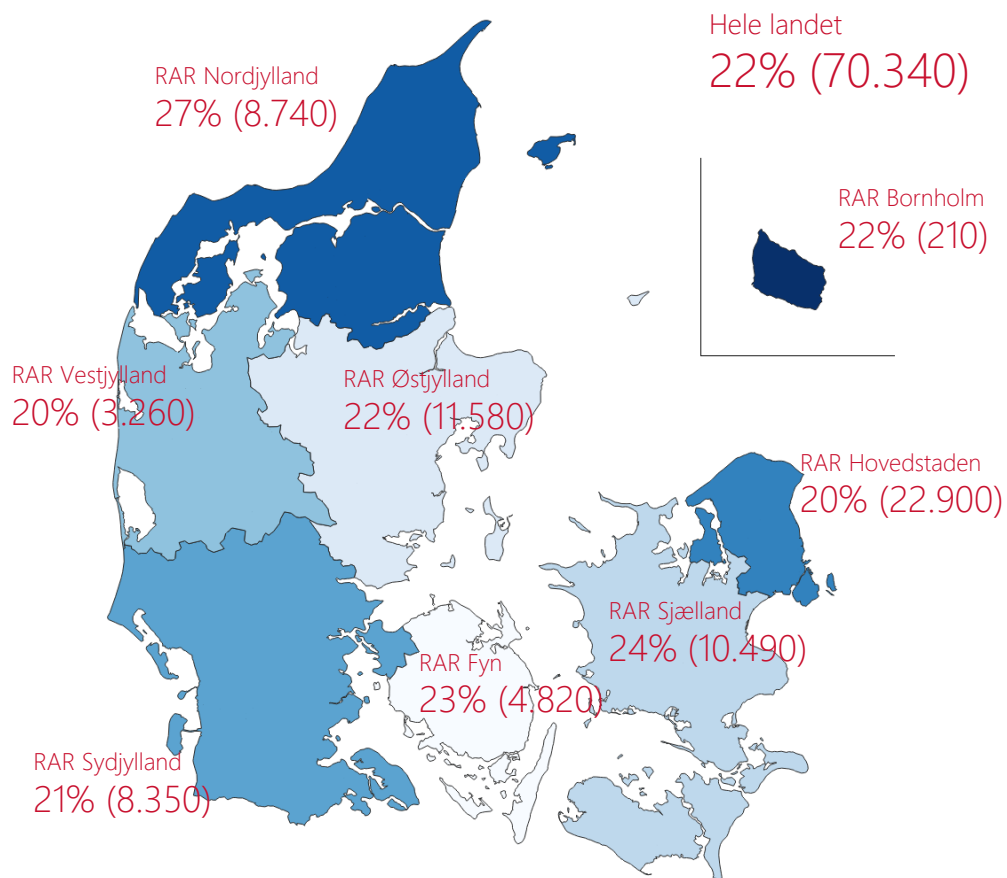


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).
Definitionen af den forgæves rekrutteringsrate er: antallet af forgæves rekrutteringer divideret med antallet af rekrutteringsforsøg.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

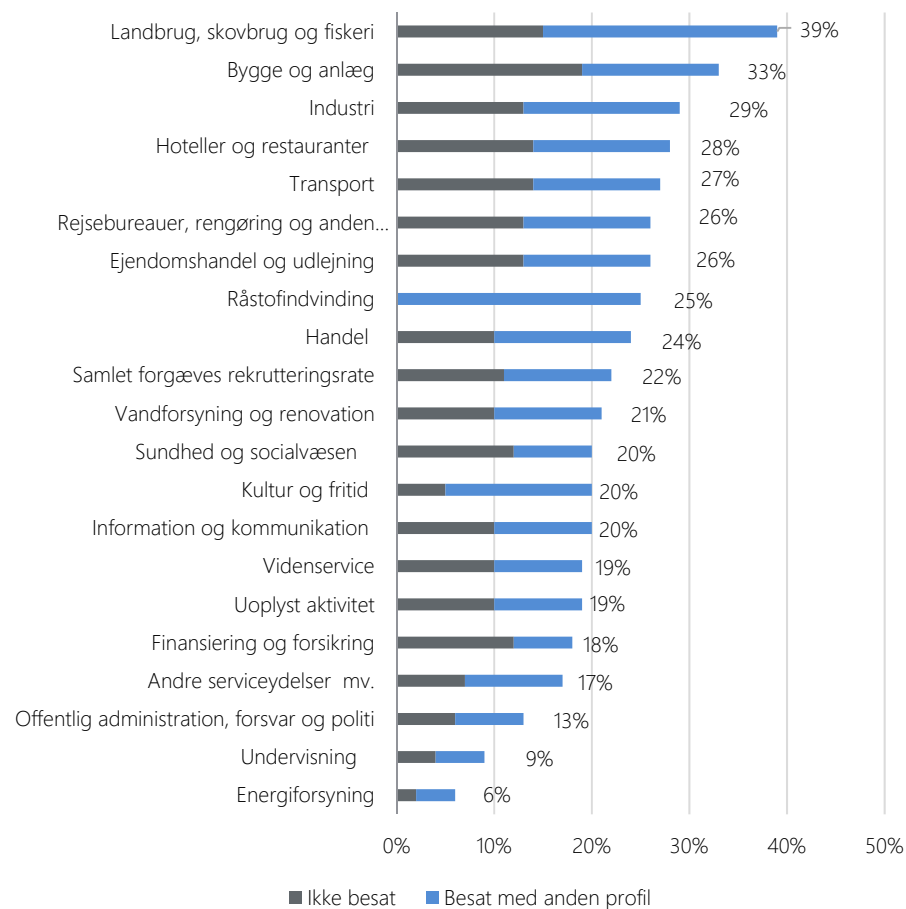
Februar 2019

Figur 2: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) og i parentes det samlede antal forgæves rekrutteringer for hvert RAR-område.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde de ønskede kvalifikationer
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Februar 2019

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	27%	20%	18%	47%	38%	16%	72%	39%
Industri	18%	38%	33%	27%	29%	28%	35%	29%
Bygge og anlæg	30%	38%	32%	35%	37%	32%	25%	33%
Handel	25%	23%	25%	25%	18%	17%	34%	24%
Transport	39%	37%	17%	18%	8%	19%	20%	27%
Hoteller og restauranter	29%	25%	25%	36%	11%	21%	36%	28%
Information og kommunikation	19%	42%	12%	5%	7%	20%	22%	19%
Finansiering og forsikring	16%	27%	25%	27%		20%	5%	18%
Ejendomshandel og udlejning	20%	10%		19%	11%	19%	65%	26%
Videnservice	18%	25%	20%	15%	11%	21%	29%	19%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	25%	26%	30%	18%	10%	29%	32%	25%
Offentlig administration, forsvar og politi	11%	11%	5%	11%	24%	19%	12%	12%
Undervisning	10%	8%	15%	9%	7%	7%	7%	9%
Sundhed og socialvæsen	18%	23%	10%	14%	22%	24%	17%	19%
Kultur og fritid	8%	26%	58%	26%	37%	21%	5%	20%
Andre serviceydelser mv.	16%	18%	27%	18%	12%	17%	19%	17%
Uoplyst aktivitet	13%	34%	12%	26%	18%	19%	9%	18%
Andet	4%	16%	31%	8%		20%	20%	13%
Alle brancher	20%	24%	22%	21%	20%	21%	27%	22%

Note: Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. . Branchen 'Andet dækker over Energiforsyning, Råstofindvinding, og Vandforsyning og renovation'.
 Kilde: Rekrutteringssurvey.

Rekrutteringssituationen på RAR og brancher

Februar 2019

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Brancher	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Sydjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	70	70	60	190	130	30	360	910
Industri	1.100	1.250	750	1.350	800	1.590	1.650	8.510
Bygge og anlæg	1.510	1.230	410	750	420	920	530	5.780
Handel	3.800	1.530	800	1.390	420	1.450	1.700	11.110
Transport	1.490	700	80	430	50	530	350	3.650
Hoteller og restauranter	1.910	590	350	1.040	50	640	680	5.270
Information og kommunikation	1.240	140	70	10	10	460	100	2.030
Finansiering og forsikring	510	110	40	100		100	10	900
Ejendomshandel og udlejning	440	110		150	40	150	780	1.730
Videnservice	1.630	340	110	180	80	580	210	3.140
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.600	1.380	660	600	100	1.460	630	7.450
Offentlig administration, forsvar og politi	970	320	50	290	240	370	180	2.430
Undervisning	950	320	360	310	110	360	230	2.650
Sundhed og socialvæsen	3.280	1.720	400	980	580	2.160	930	10.060
Kultur og fritid	270	130	390	200	110	250	10	1.370
Andre serviceydelser mv.	900	270	170	160	50	320	220	2.080
Uoplyst aktivitet	200	140	80	190	60	100	30	800
Andet	40	150	30	30		120	120	480
Alle brancher	22.900	10.490	4.820	8.350	3.260	11.580	8.740	70.340

Note: Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. . Branchen 'Andet dækker over Energiforsyning, Råstofindvinding og Vandforsyning og renovation'.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	20%	2.640
kontorassistent	5%	560
rengøringsassistent	24%	4.020
social- og sundhedshjælper	27%	1.420
pædagogmedhjælper	9%	370
lager- og logistikmedarbejder	19%	1.090
folkeskolelærer	8%	410
tømrer	28%	920
butiksmmedhjælper	21%	1.240
handicaphjælper	10%	280
social- og sundhedsassistent	27%	3.990
kok	27%	1.900
elektriker	30%	1.940
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	27%	1.810
salgskonsulent	23%	840
sygeplejerske	21%	1.030
fabriksarbejder	20%	440
bogholder	13%	160
kontormedhjælper	20%	450
tjener	36%	1.260

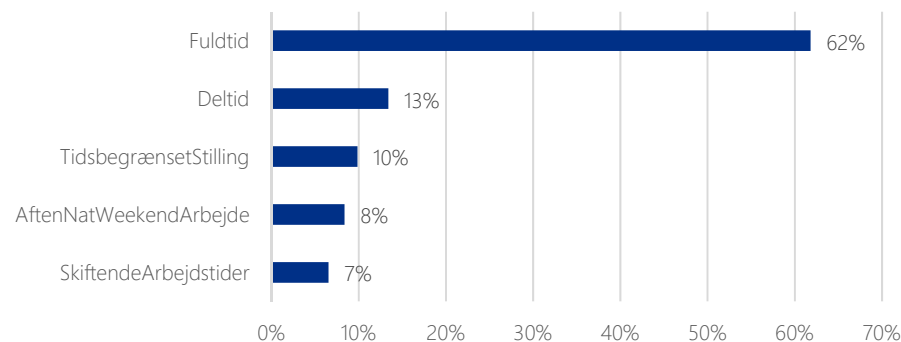
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
murer	30%	480
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	20%	390
account manager	26%	880
akademisk medarbejder	14%	340
vvs-montør	45%	620
bygningsmaler	37%	330
projektleder	19%	1.020
pædagog	12%	900
specialarbejder, jord og beton	40%	430
ernæringsassistent	6%	270
køkkenmedhjælper	33%	1.470
bogholderi- og regnskabsassistent	17%	890
programmør og systemudvikler	32%	840
læge	17%	190
serveringsmedarbejder	32%	230
mekaniker	34%	1.450
socialrådgiver	16%	230
jurist	34%	450
cafemedarbejder	21%	200
ekspedient	13%	210

Note: Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

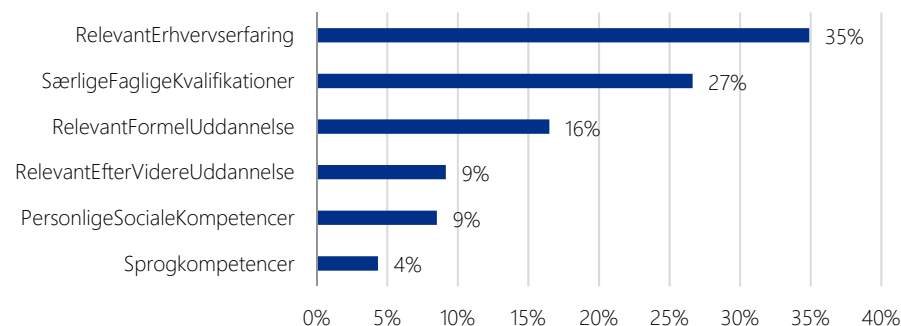
Februar 2019

Figur 4: Stillingens karakter i jobopslaget,



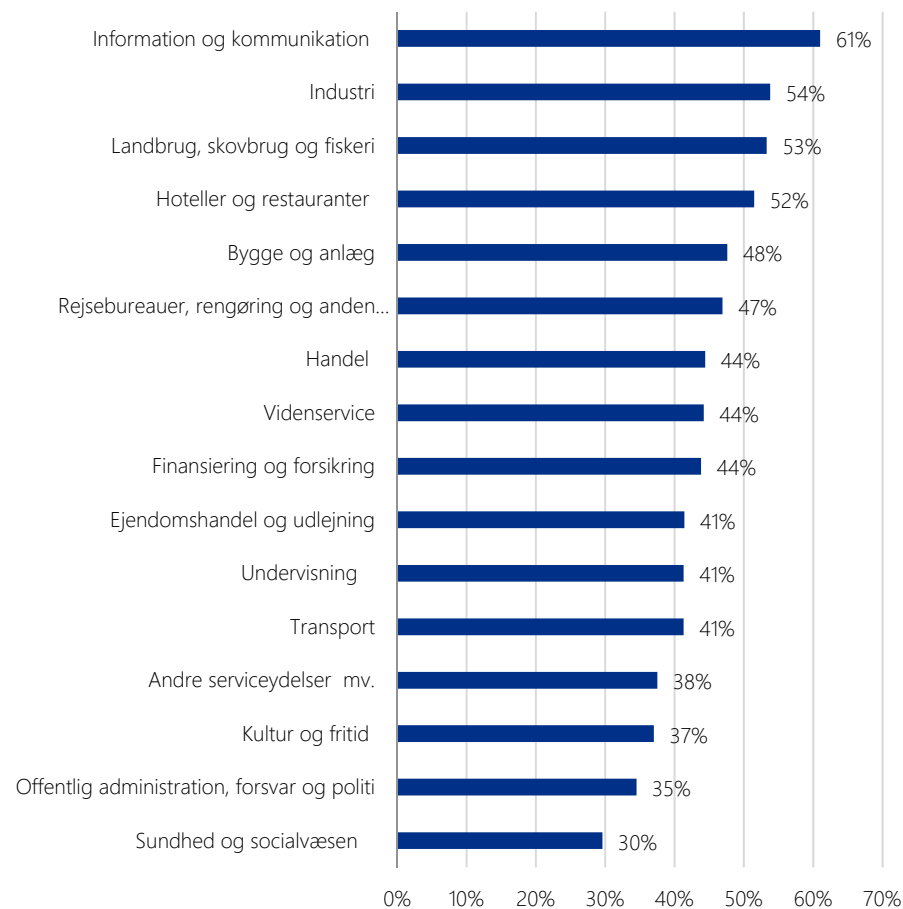
Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 5: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.
Kilde: Rekrutteringssurveyen.

Figur 6: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher

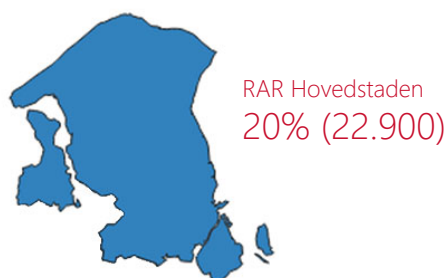


Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer)
Kilde: Rekrutteringssurvey.

02 RAR Hovedstaden

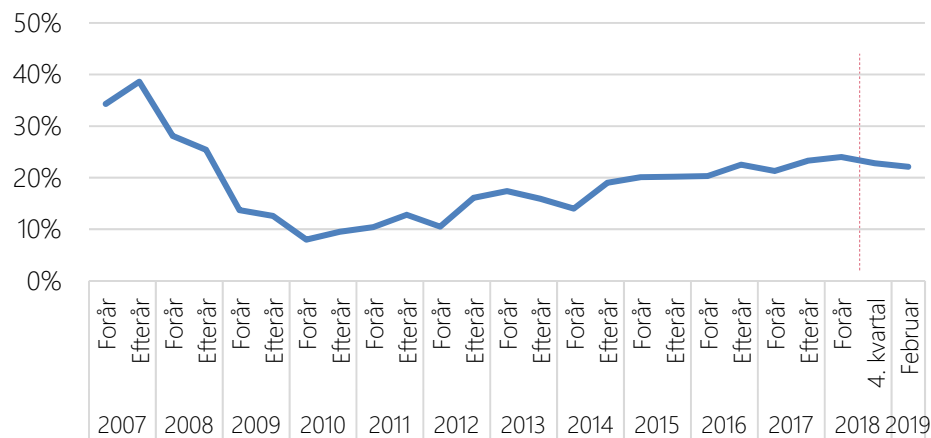
Rekrutteringssituationen Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Hovedstaden



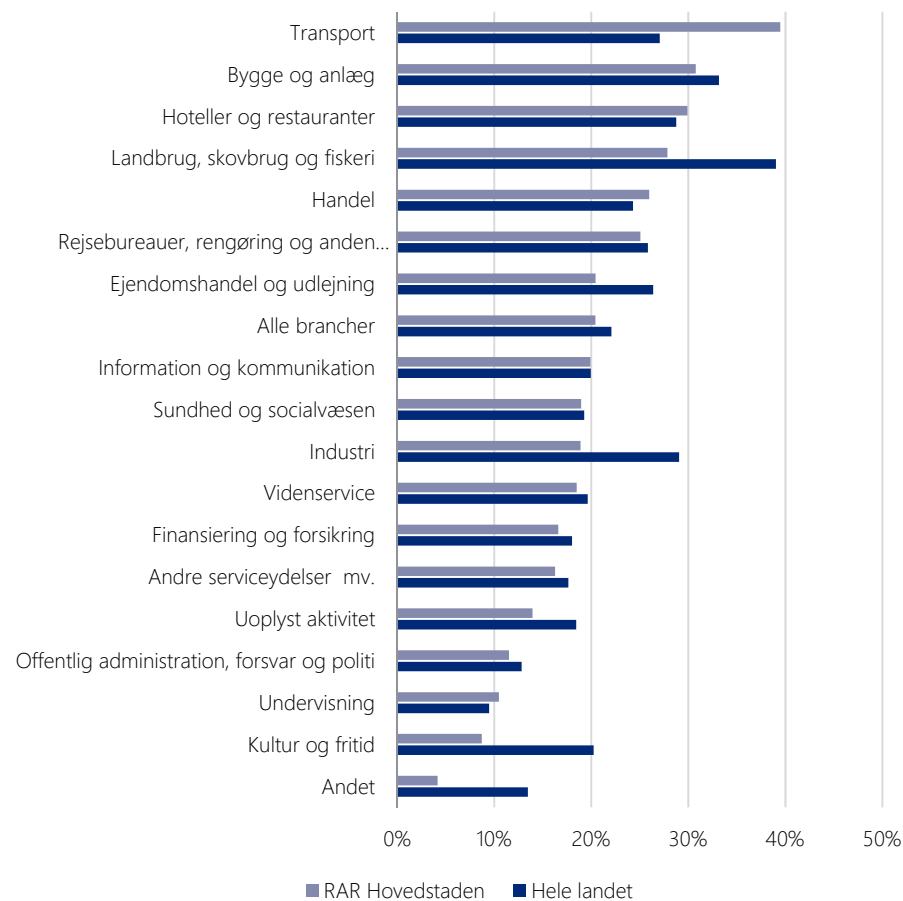
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Hovedstaden



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	24%	1.030
kontorassistent	3%	150
rengøringsassistent	20%	740
folkeskolelærer	5%	100
pædagogmedhjælper	13%	150
social- og sundhedshjælper	24%	410
kok	26%	760
projektleder	18%	570
sygeplejerske	20%	300
akademisk medarbejder	14%	260
lager- og logistikmedarbejder	12%	190
social- og sundhedsassistent	30%	1.240
butiksmmedhjælper	38%	400
tjener	23%	320
pædagog	21%	310

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
handicaphjælper	13%	150
bogholder	11%	70
jurist	43%	400
elektriker	32%	510
programmør og systemudvikler	36%	350
account manager	28%	400
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	18%	140
marketingmedarbejder	18%	130
koordinator	9%	110
bogholderi- og regnskabsassistent	25%	560
it-konsulent	20%	180
salgschef	14%	50
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	43%	600
specialkonsulent	12%	50
læge	16%	80

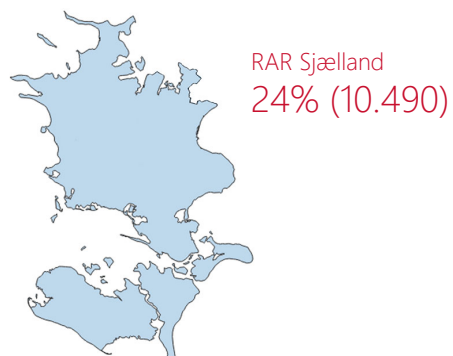
Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

03 RAR Sjælland

Rekrutteringssituationen

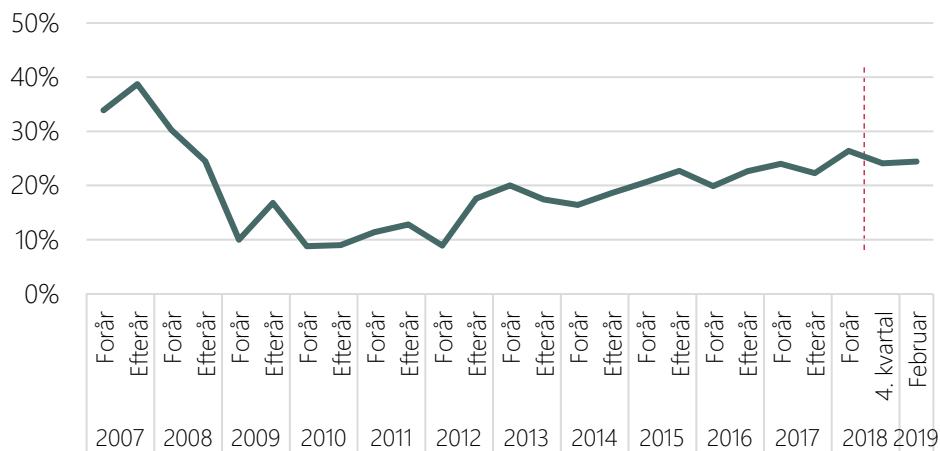
Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Sjælland



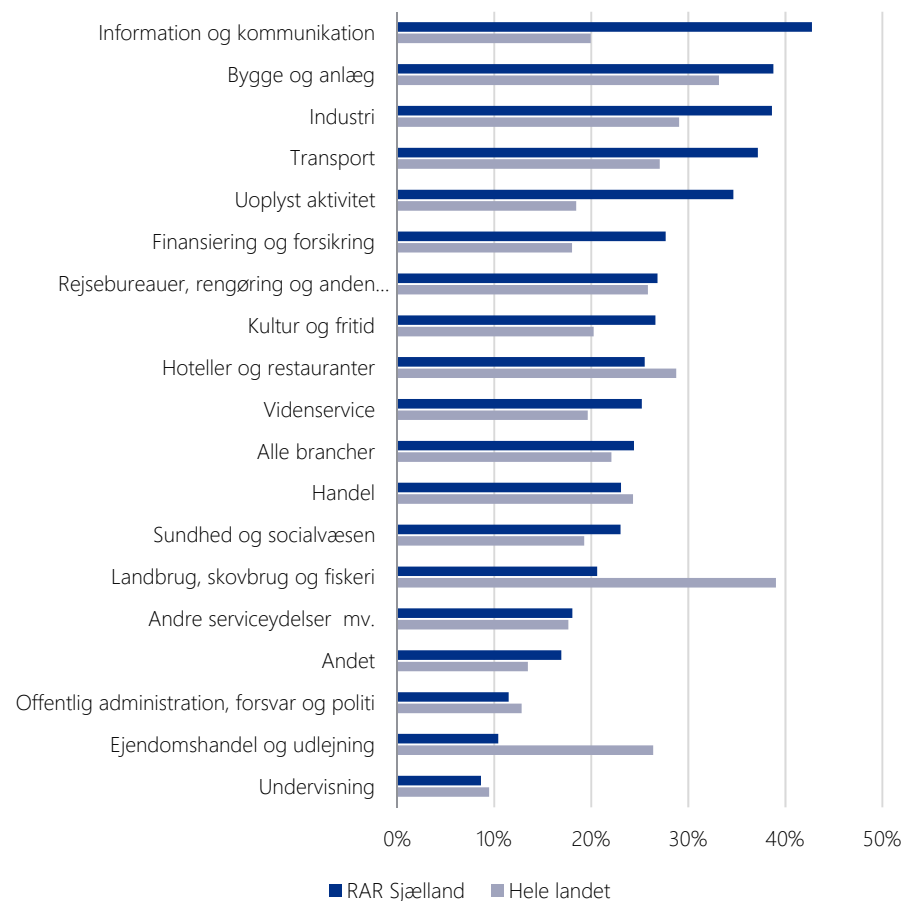
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	12%	200
sygeplejerske	34%	270
folkeskolelærer	11%	90
social- og sundhedsassistent	27%	670
social- og sundhedshjælper	22%	150
rengøringsassistent	5%	130
kontorassistent	11%	160
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	20%	310
pædagogmedhjælper	2%	20
tømrer	38%	240
lager- og logistikmedarbejder	23%	130
elektriker	23%	230
butiksmedhjælper	18%	230
kok	36%	290
pædagog	8%	110

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
salgskonsulent	11%	60
handicaphjælper	3%	10
mekaniker	34%	340
socialrådgiver	39%	110
socialpædagog	8%	10
bogholderi- og regnskabsassistent	3%	20
tjener	80%	230
ernæringsassistent	0%	0
køkkenmedhjælper	32%	160
fysioterapeut	6%	10
lægesekretær	7%	10
læge	19%	20
akademisk medarbejder	14%	10
koordinator	0%	0
sygehuslæge	0%	0

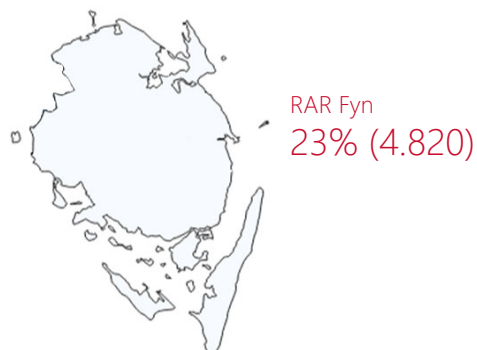
Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

04 RAR Fyn

Rekrutteringssituationen

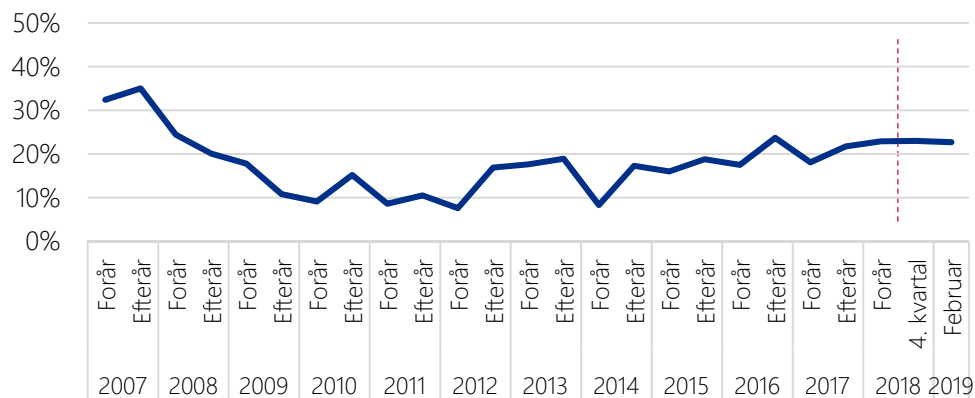
Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Fyn



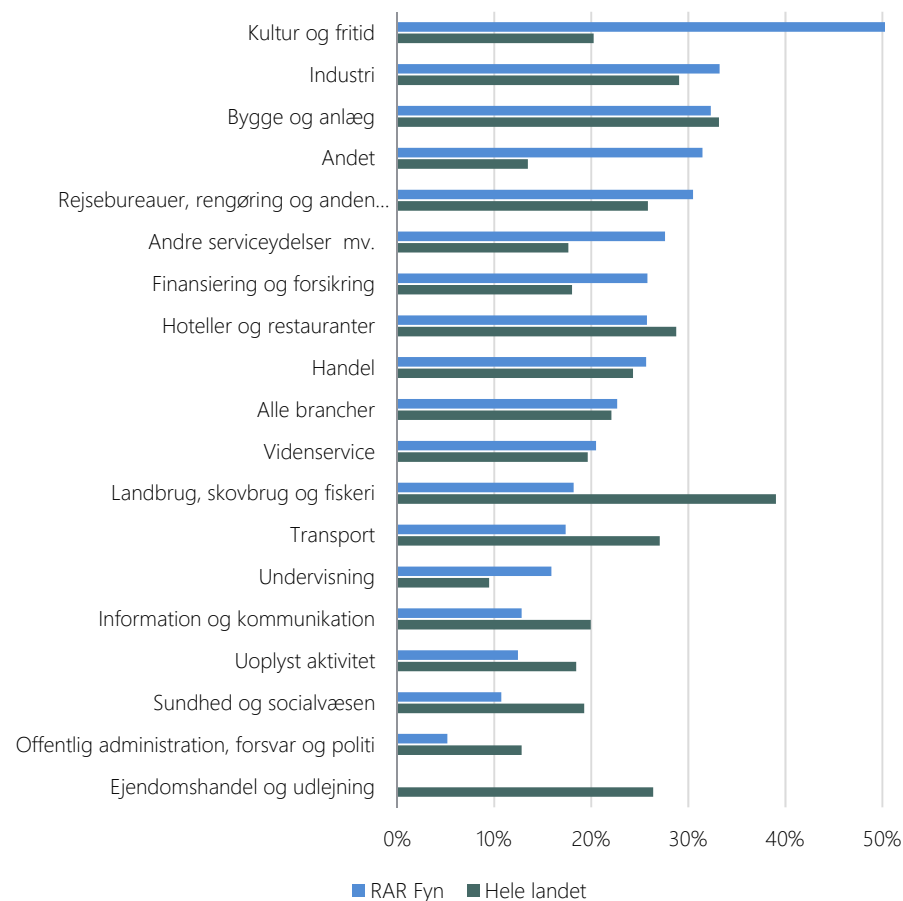
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Fyn



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra og med efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate inkl. substitution m. over 10 surveysvar.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Table 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	35%	260
folkeskolelærer	10%	50
rengøringsassistent	45%	880
social- og sundhedshjælper	6%	30
kontorassistent	2%	10
pædagogmedhjælper	0%	0
social- og sundhedsassistent	7%	80
sygeplejerske	18%	60
lager- og logistikmedarbejder	25%	110
salgskonsulent	0%	0
pædagog	28%	190
butiksmehjælper	3%	20
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	39%	150
elektriker	25%	130
socialrådgiver	5%	10

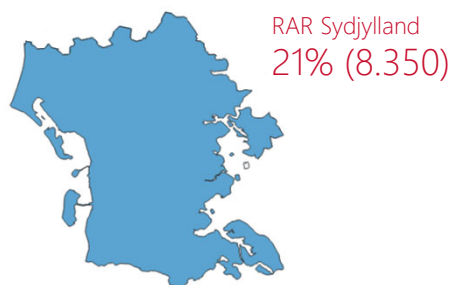
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
læge	6%	0
bogholder	13%	10
projektleder	26%	50
akademisk medarbejder	0%	0
køkkenmedhjælper	19%	80
ernæringsassistent	0%	0
bogholderi- og regnskabsassistent	0%	0
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	16%	20
mekaniker	55%	70
programmør og systemudvikler	9%	20
maskiningeniør	15%	20
fysioterapeut	0%	0
sygehuslæge	7%	10
jurist	16%	10
projektmedarbejder	0%	0

Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

05 RAR Sydjylland

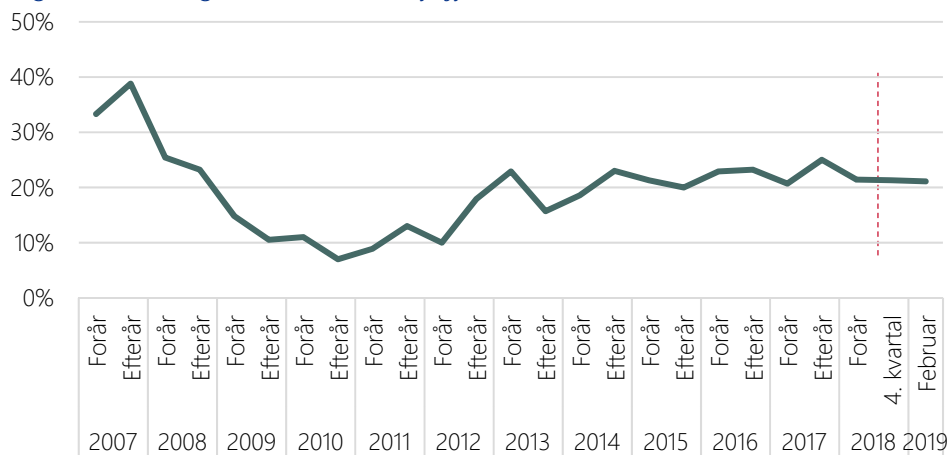
Rekrutteringssituationen Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Sydjylland



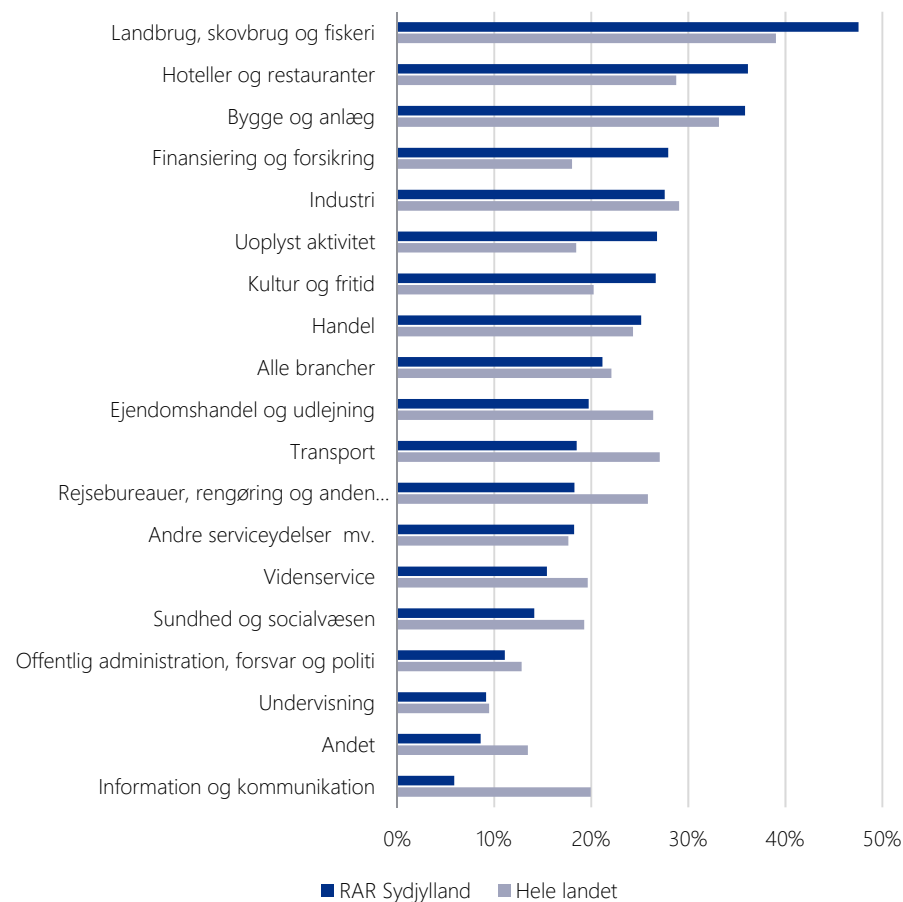
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Sydjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra og med efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

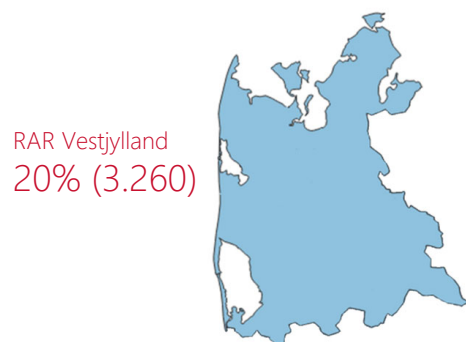
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer	Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	12%	200	kok	39%	290
lager- og logistikmedarbejder	36%	470	pædagog	1%	10
rengøringsassistent	18%	590	kundeservicemedarbejder	7%	30
folkeskolelærer	6%	50	mekaniker	26%	180
social- og sundhedshjælper	44%	280	tjener	50%	220
kontorassistent	7%	120	bogholderi- og regnskabsassistent	19%	120
social- og sundhedsassistent	11%	220	servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	17%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	28%	210	socialrådgiver	12%	10
elektriker	22%	170	fysioterapeut	12%	10
butiksmedhjælper	28%	90	projektleder	21%	100
sygeplejerske	19%	110	maskiningeniør	40%	150
salgskonsulent	12%	30	programmør og systemudvikler	20%	40
handicaphjælper	0%	0	salgschef	25%	10
pædagogmedhjælper	0%	0	læge	16%	10
bogholder	6%	10	socialpædagog	0%	0

Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

06 RAR Vestjylland

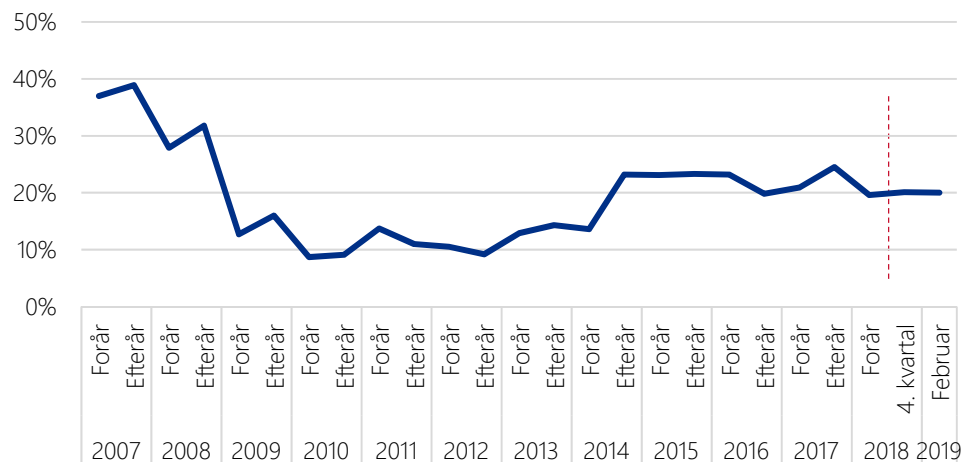
Rekrutteringssituationen Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Vestjylland



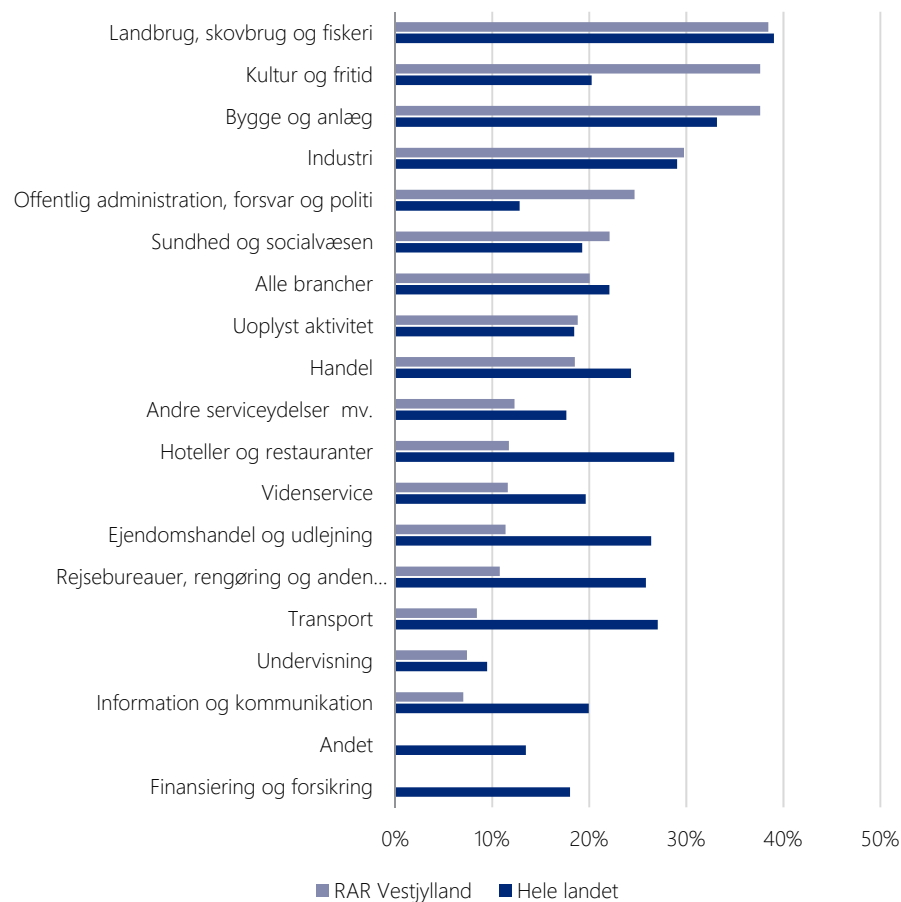
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra og med efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tablet 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	6%	40
folkeskolelærer	1%	0
social- og sundhedshjælper	28%	80
social- og sundhedsassistent	37%	370
lager- og logistikmedarbejder	4%	20
kontorassistent	4%	20
pædagogmedhjælper	3%	10
rengøringsassistent	0%	0
fabriksarbejder	43%	120
butiksmehjælper	12%	60
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	8%	40
tømrer	22%	50
sygeplejerske	0%	0
salgskonsulent	27%	40
kok	16%	40

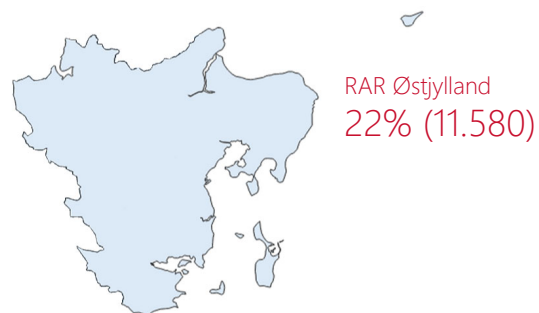
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
elektriker	47%	180
mekaniker	24%	60
bogholder	6%	0
pædagog	11%	60
account manager	23%	30
ernæringsassistent	6%	20
murer	26%	40
bogholderi- og regnskabsassistent	10%	30
tjener	21%	20
bygningsmaler	16%	10
sagsbehandler, kommunal	26%	0
projektleder	22%	40
revisor	98%	20
akademisk medarbejder	0%	0
koordinator	6%	0

Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

07 RAR Østjylland

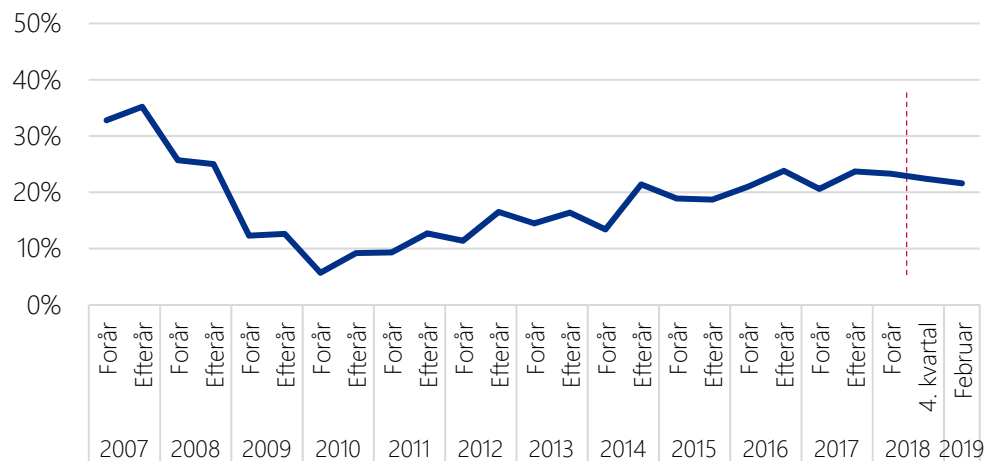
Rekrutteringssituationen Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Østjylland



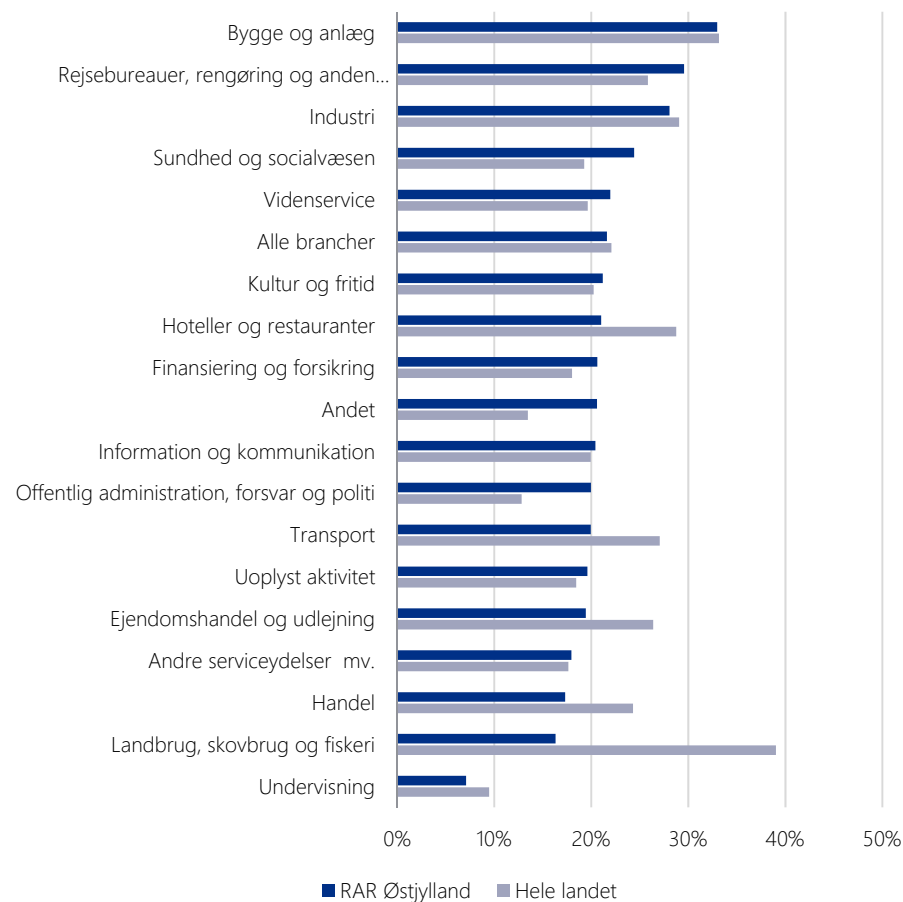
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra og med efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	11%	270
social- og sundhedshjælper	34%	330
folkeskolelærer	12%	90
kontorassistent	4%	70
lager- og logistikmedarbejder	7%	70
rengøringsassistent	31%	950
pædagogmedhjælper	19%	190
social- og sundhedsassistent	40%	960
salgskonsulent	22%	140
butiksmedhjælper	6%	80
kok	20%	210
sygeplejerske	19%	160
elektriker	20%	230
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	15%	180
pædagog	16%	220

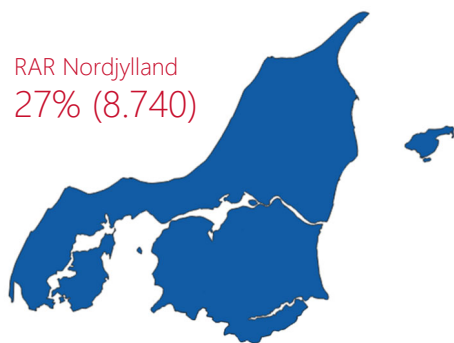
Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
account manager	26%	200
tjener	34%	150
handicaphjælper	0%	0
programmør og systemudvikler	30%	250
projektleder	5%	40
bogholderi- og regnskabsassistent	12%	100
mekaniker	55%	390
akademisk medarbejder	27%	60
kundeservicemedarbejder	3%	20
socialrådgiver	16%	30
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	52%	90
læge	14%	30
psykolog	14%	20
salgschef	8%	10
fysioterapeut	0%	0

Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

08 RAR Nordjylland

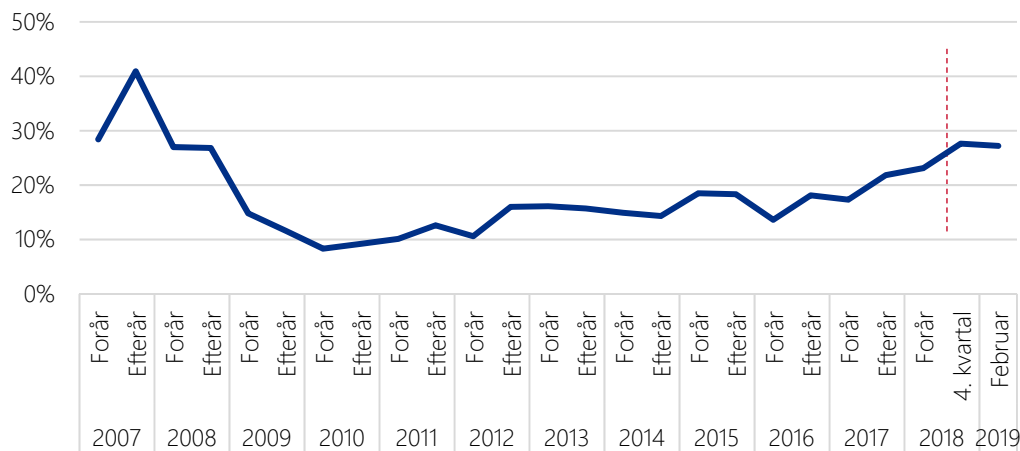
Rekrutteringssituationen Februar 2019

Figur 1: FRR-rate i RAR Nordjylland



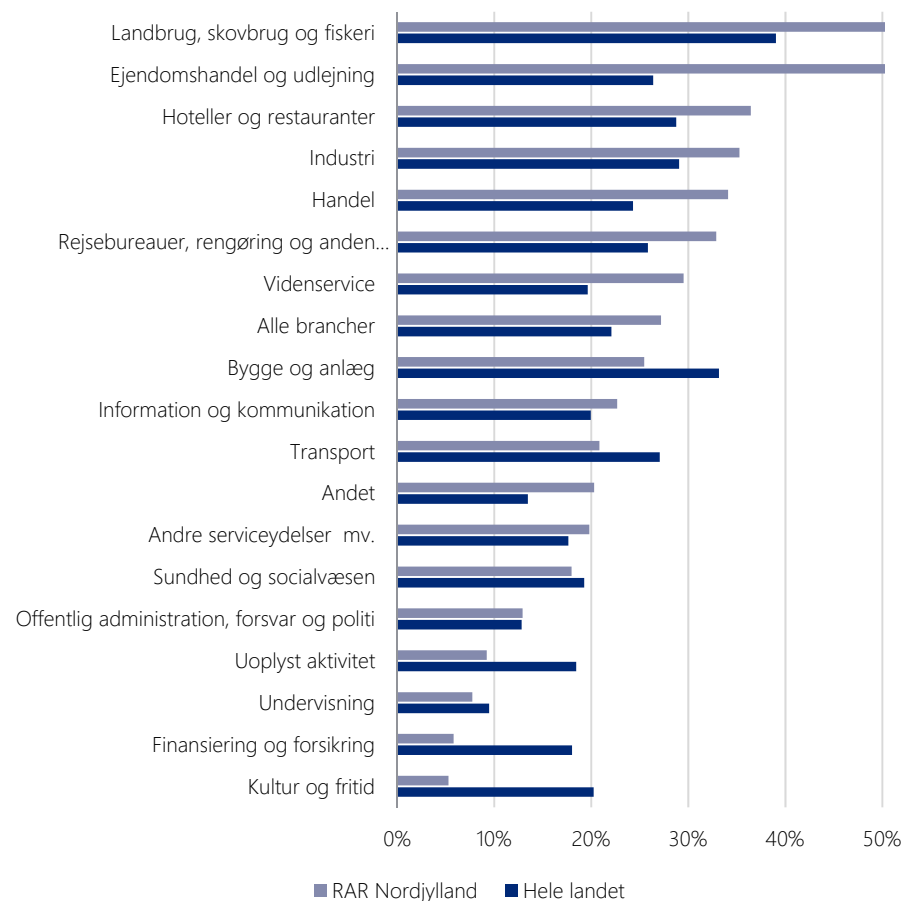
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR-rate, RAR Nordjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra og med efteråret 2018.
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2019.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate. Raten for Landbrug, m.m. er 72 pct. Og for Ejendomshandel og udlejning er raten 66 pct. (Begge går ud over skalaen)
Kilde: Rekrutteringssurvey

Stillinger med stor jobomsætning

Februar 2019

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 30 største stillingsbetegnelser

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
butiksassistent	47%	640
social- og sundhedsassistent	26%	450
folkeskolelærer	5%	20
rengøringsassistent	45%	670
social- og sundhedshjælper	27%	140
sygeplejerske	25%	110
kontorassistent	2%	20
pædagogmedhjælper	3%	10
lager- og logistikmedarbejder	35%	100
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	36%	310
kok	25%	180
elektriker	46%	450
butiksmedhjælper	46%	370
salgskonsulent	44%	100
handicaphjælper	32%	120

Stilling	Forgæves rekrutteringsrate	Antal forgæves rekrutteringer
bogholder	23%	20
tjener	57%	270
bogholderi- og regnskabsassistent	17%	70
account manager	45%	130
socialpædagog	0%	0
mekaniker	35%	150
socialrådgiver	5%	10
programmør og systemudvikler	48%	60
projektleder	22%	50
kundeservicemedarbejder	16%	70
fysioterapeut	7%	10
psykolog	18%	20
maskiningeniør	22%	40
akademisk medarbejder	0%	0
sygehuslæge	6%	0

Note: Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar. Kilde: Rekrutteringssurvey.

Om undersøgelsen

Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

Med den nye metode er den person, der svarer på spørgeskemaet, den samme, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimple spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 70 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 17.000 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg fra september 2018 til og med februar 2019. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistik usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.